

Referat med hørings svar

Møde	Ekstraordinært OMU-møde i Center for Voksne
Dato	15-05-2017, kl. 13-15 (formøde kl. 12-13)
Sted	Sekretariatet i Center for Voksne, Badehusvej 1. 9000.
Deltagere	Dennis Lindhardt-Pedersen (leder af Svenstrupgård) Frede Holmgren Brunø, AM-repr. (Bo- og Gadeteamet) Ingeborg Andersen (leder af Ungerådgivningen) Johnny Friis, centerleder (formand) Maja Torp (leder af Misbrugsafsnittet) Marianne Bisgaard Gaarde, Tillidsmand DS (Ungerådgivningen) Marianne Holmstrup, Tillidsmand SL (Træningshøjskolen) Marianne Meineche, Tillidsmand SL (Misbrugsafsnittet) Niels-Jacob Ulstrup (leder af Voksenbøgen) Ole Agger (leder af Træningshøjskolen) Per Lund Mortensen, Tillidsmand HK (Misbrugsafsnittet) Rudi W. Gjøderum, Tillidsmand SL (Voksenbøgen) Viggo Dahl Nielsen, Tillidsmand SL (Svenstrupgård. Næstformand) Stig Stavnskær (leder af Sekretariatet)
Afbud	Bettina Munk Jensen, Tillidsmand DS (Misbrugsafsnittet) Maja Misz Pedersen, Suppleant for Bettina Munk Jensen Majken Louise Olesen, Tillidsmand FOA (Svenstrupgård) Mette Elisa Schmidt Godiksen (Tillidsmand FOA (Svenstrupgård)
Referent	Anne Jensen
Sagsnr.	2017-003804

Center for voksne

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen
Badehusvej 1,1
9000 Aalborg

Init.: AMAJ

1. Hørings svar i forhold til de foreslået organisationsændringer med virkning fra 1. januar 2018

Der er indkaldt til ekstraordinært OMU-møde den 15.05.2017 i forbindelse med, at Familie- og Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget har udarbejdet en indstilling om ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne.

OMUs formand Jonny Friis orienterer om de planlagte organisationsændringer.

I forhold til beskæftigelses- og socialområdet

Der oprettes en ny samlet Job- og Ydelsesafdeling samt en samling af myndighedsopgaverne omkring Serviceloven.

Herunder er der blandt andet fremsat forslag om, at Ydelses- og Socialcenterets Pensionsteam og Serviceteam flyttes til Borgerservice i Borgmesterens Forvaltning. I den forbindelse udtrykkes der fra medarbejdersiden en bekymring for, at denne fysiske omplacering vil medføre en reduceret borgerkontakt. Det fungerer godt nu, hvor borgerne har mulighed for at møde personligt op og modtage en helhedsorienteret vejledning fra deres socialrådgiver, eksempelvis i forhold til andre ydelser, som ligger i Ydelses- og Socialcenteret. Videre får mange borgere administreret deres økonomi af ydelsesrådgiveren, og en let tilgængelighed til ydelsesrådgiveren mindsker konflikter omkring økonomi.

Det bemærkes også, at omorganiseringen ikke medfører, at borgerne får færre socialrådgivere tilknyttet. De voksne borgere vil have en jobcenterrådgiver, en ydelsesrådgiver og en evt. rådgiver i forhold til Serviceloven. Dette er både u hensigtsmæssigt for borgerne og for udfører-tilbuddene, hvor medarbejderne skal bruge mere tid på at koordinere og planlægge møder.

En ny udførerenhed under Socialafdelingen

Tilbud til børn, unge og familier, der altovervejende benyttes af borgere fra Aalborg Kommune, samt tilbud efter Servicelovens § 11, stk. 3 samles i en udførerenhed under Socialafdelingen. Ungerådgivningen flyttes således fra Center for Voksne til udførerenheden i Socialafdelingen.

Det bemærkes, at der er tale om en overordnet og udetaljeret indstilling, hvorfor det kan være svært for medarbejderne at forholde sig til, hvad de foreslået organisationsændringerne rent faktisk kommer til at betyde.

Fra medarbejdersiden udtrykkes der også en bekymring for, at det i indstillingen ikke er konkretiseret, hvad der skal ske med de tilbud Ungerådgivningen har, som ikke er en del af råd- og vejledningstilbudet efter Servicelovens § 11. Dette eksempelvis i forhold til den åbne rådgivning.

Videre nævnes det som vigtigt, at Ungerådgivningens familiebehandling undgår at blive takstfinansieret.

Træningshøjskolen flyttes til Jobcenteret

Begrundelsen herfor er, at Jobcenteret er den væsentligste myndighedsaktør i forhold til Træningshøjskolens tilbud. Hermed samles myndighed og tilbud under samme ledelse.

Det bemærkes igen, at indstillingen er meget overordnet, hvorfor det kan være svært at overskue, hvilke konsekvenser omorganiseringen får. Træningshøjskolens ledelse tager forslaget om organisatorisk omplacering til efterretning. Der kan af indstillingen ikke læses væsentlige forandringer af Træningshøjskolens økonomi eller øvrige forhold, som vil kunne forringe det faglige arbejde. På denne baggrund vurderes det, at der i en evt. omplacering vil være flere fordele end ulemper. Fordelene vil handle om at komme tættere på Jobcenterledelsen, hvorved Træningshøjskolen forhåbentlig vil kunne få mere indflydelse på den fremtidige opgaveløsning ift. Træningshøjskolens målgruppe. Træningshøjskolen har været yderst tilfredse med den nuværende placering i Center for Voksne, men det er ledelsens vurdering, at en placering i et kommende Center som samler "rammeaftaletilbud" er mindre oplagt fagligt set. Her giver det god mening at være placeret i en organisation, hvor alle arbejder ud fra beskæftigelseslovgivningen.

Hos Træningshøjskolens medarbejdere er der en bekymring for, hvorvidt den høje faglighed fortsat kan sikres ved en organisering under Jobcenteret. Medarbejderne værdsætter den høje faglighed i Center for Voksne. Den organisatoriske ændring kan også betyde, at Træningshøjskolen placeres under en større organisation, hvilket kan medføre ændringer for medarbejdernes arbejdsvilkår.

Rammeaftaletilbuddene samles i Center for Voksne

Rammeaftaletilbuddene Stjernehusene, Børnebøgen og Danahus overgår til Center for Voksne, som i forvejen driver et rammeaftaletilbud på voksenområdet, Voksenbøgen. Centeret forventes som følge heraf at skifte navn.

Center for Voksne er positive over for at samle rammetilbuddene og ser mange faglige og styringsmæssige fordele heri. Så de nye tilbud bydes velkommen.