

Notat

Til	AMU - SA	Ydelses- og socialcentret
Kopi til	Socialchef Hanne Husted Manata	Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen
Fra	LMU - YSC Michael Toftegaard Larsen	John F. Kennedys Plads 1 B, 3. sal
Sagsnr.	Indtast sagsnr.	9000 Aalborg
		Init.: MIL

23. maj 2017

Høringssvar vedrørende ændret organisering af Jobcenter og Socialafdeling – 1. behandling

LMU-YSC har den 15.05.2016 afholdt møde med henblik på at afgive høringssvar til den fremsendte indstilling. Forud for mødet har Kontanthjælpssteamet, Serviceteamet, Pensionsteamet og teamlederne for kontanthjælpssteamet afgivet høringssvar. Disse høringssvar vedlægges høringssvar fra YSC – LMU.

Generelt efterlyser LMU-YSC en detaljeret tidsplan og spilleregler for processen i forhold til omplacering af teamledere og placering og fordeling af medarbejdere. Vi mener, at det er vigtigt med åbenhed og fokus på social kapital.

Det er aftalt, at høringssvaret udformes i 3 afsnit for henholdsvis Kontanthjælpssteam, Serviceteam og Pensionsteam.

Kontanthjælpsteams

Der er generelt accept af, at der igen foretages organisatoriske forandringer på vores fagområde.

Indstillingen indeholder uklarheder, som hos nogle rådgivere giver utryghed i ansættelsen og frustration i forhold til den enkeltes stillingsindhold og fysisk placering. Det ønskes derfor, at der snarest efter den 23.06.2017 – hvis indstillingen godkendes, udarbejdes en tids- og handleplan for den foranstående proces ligesom der sker en nærmere afklaring af hvor de enkelte opgaver hører til.

Der forventes i hele omstillingsprocessen at der er en høj grad af medinddragelse og medindflydelse, hvorfor det forventes, at der nedsættes et "sammenlægningsudvalg", som bliver omdrejningspunktet for forandringsprocessen og de beslutninger der træffes. Dette gælder både for de medarbejdere der flyttes til Det Centrale Ydelsescenter og for dem der flyttes til afdeling for Servicelovssager.

YSC opleves i dag som en velfungerende afdeling og har gode erfaringer i forhold til husfællesskab med Job- og Aktivhuset.

Det er medarbejdernes bekymring, at organisationsændringen vil få den konsekvens, at det tværfaglige helhedsorienterede arbejde i praksis bliver vanskeligere end det opleves i dag.

Ved at adskille arbejdsområder inden for Serviceloven og Aktivloven er vi bange for at der kommer til at mangle variation i arbejdet. Det tiltalende ved nuværende Ydelses- og Socialcenter i Aalborg Kommune er netop afveksling af de mange forskellige arbejdsopgaver.

Det er vores erfaring, at der i omstillingsprocessen, skal være fokus på kerneopgaver, det psykiske arbejdsmiljø og udvikling af ny arbejdskultur.

Hvordan sikrer vi en god proces i forhold til oprettelse af ny arbejdskultur så man forebygger kultursammenstød?

Pensionsteam

Pensionsteamet er uforstående overfor, at man ønsker at flytte teamet til f.eks. Borgerservice. Pensions-teamet ser sig selv i et Socialt Ydelsescenter, hvor man har de nødvendige socialfaglige kompetencer, der er målrettet nogle af kommunens mest udsatte borgere. Pensionsteamet kan heller ikke se sig selv i ÆH. Der er nærmere redegjort for det i pensionsteamets høringssvar.

Serviceteamet

Serviceteamet er uforstående overfor, at det indstilles til at blive splittet, idet der ikke ses en økonomisk besparelse herved.

Serviceteamets fleste opgaver har relation til kontanthjælpsteams og disses borgere samt aktivloven.

Endvidere varetager Serviceteamet opgaver for alle tre socialcentre.

Det er utilfredsstillende, at det ikke klart fremgår af indstillingen, hvilke opgaver der ønskes flyttet og hvortil og hvorfor. Dermed er der ikke reel mulighed for at give en kvalificeret tilbagemelding i høringsfasen.

Vedlagt høringssvar fra 2 teamledere, kontanthjælpsteam, Serviceteam og pensionsteam

Den 15.05.2017
YSC LMU

Michael Larsen
formand