

Høringsvar vedrørende indstilling om ændring af organisering af Jobcenter og Socialafdelingen

Set i et overordnet perspektiv finder vi de varslede ændringer giver mening. Set ud fra et handicapperspektiv vil omorganiseringen give os mulighed for en bedre og mere glidende overgang til voksenbestemmelserne. Dog vil man ikke løse alle snitfladeudfordringer i forhold til voksenbestemmelserne da der stadig vil være snitflader til ÆH (førtidspensionister).

Set fra Specialgruppens perspektiv har vi følgende bekymringer:

- Der skal være opmærksomhed på at organisationsændringen skaber andre snitflader, som ikke nødvendigvis er mere hensigtsmæssige ud fra borgerens perspektiv (eks mellem myndighed og ydelse)
- Opmærksomhed på at en ny og kompleks målgruppe ikke må fjerne fokus handicapperspektivet.
- Det fremgår ikke af høringsmaterialet om der følger administrative ressourcer med til de nye målgrupper. Vi ser at økonomien på området er presset og det vil derfor være nødvendigt med økonomisk administrative kræfter til opgaven.
- Vi er bekymrede for om der i beregningen er taget højde for mindre effektiv arbejdstid i en periode med flytning og en stor sammenlægningsproces.
- Vi har en forhåbning om, at Specialgruppen fortsat skal have den planlagte udfører del.
- Det er positivt med samlet ledelse men vi er dog bekymrede for, at der bliver mindre tid til overordnet ledelse.

Arbejdsmiljø-del:

- Der skal være særlig opmærksomhed på at sammenlægning er svær. Det er vigtigt at der bliver afsat tid og ressourcer til fokus på fastholdelse af det gode arbejdsmiljø – herunder at få skabt en samlet afdeling og kultur.
- Ønske om, at der afsættes midler til flytning, kontorindretning og sammenlægningsproces.
- Vi er kommunedækkende med udgående funktion. Det skal derfor være nemt at komme til/fra afdelingen, gode parkeringsforhold for både for medarbejdere og borgere.
- Vi betoner vigtigheden af, at såfremt vi skal flytte til ny fysisk placering skal der være fokus på at lokaler/bygning er handicaptilgængelige.