

Høringssvar

Til		Center for Tværfaglig Forebyggelse
Kopi til	Denise Bakholt, Anders Lang, Britta Malgo Andersen, Peter Kristoffersen, Anne Hedegaard, Christian Borup, Gitte Friis, Helle Rørbæk, Line Lund Hansen, Line Løth Hansen, Henriette Østergaard Andersen, Michael Wiborg Pless, Ken Nielsen, Peter Haaber Leth Nielsen, Trude Christensen	Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen Hjulmagervej 22 9000 Aalborg
Fra	OMU CFTF	Init.: CTC
Afbud	Christian Borup, Peter Kristoffersen, Gitte Friis	

29.05.2017

Høringssvar vedr. omorganisering i FB

Høringssvar fra sekretariatet indgår i OMU høringssvaret.
De konkrete forslag som vedr. CFTF behandles herunder, som 3 selvstændige afsnit:

1. Organisatorisk flytning af Sundhedsområdet for Børn og Unge til Center for Tværfaglig Forebyggelse (CFTF) med reference til centerleder.

OMU påpeger at det er visionært at tænke sundhedsplejens indsatser sammen med de forebyggende og tværfaglige indsatser i Center for Tværfaglig Forebyggelse og derfor anbefaler OMU flytningen. OMU henviser i øvrigt til høringssvar fra januar 2015.

OMU mener at flytningen vil styrke den tidligt forebyggende-, den helhedsorienterede- og tværfaglige sundhedsindsats på børne- og ungeområdet. CFTF's formål er at styrke, udvikle og sikre større sammenhæng i de forebyggende indsatser. Dette blev understøttet ved at samle og styrke ledelsen af flere væsentlige forebyggende indsatser målrettet børn, unge og familier. OMU vurderer, at en ledelsesmæssig forankring af Sundhedsområdet for Børn og Unge tæt på almenområdet i CFTF vil styrke det tværfaglige samarbejde og understøtte udmøntningen af Udviklingsstrategi for Børn, Unge og Familier på en ambitiøs måde. Her tænkes bl.a. på de konkrete forslag fra BFA arbejdsgrupperne, som er i høring pt.

Center for Tværfaglig Forebyggelse og Sundhedsområdet for Børn og Unge har supplerende tværfaglige sundhedsfremmende og sundhedsforebyggende indsatser og fælles snitflader som vil kunne styrkes og udnyttes bedre ved en organisatorisk flytning fx i relation til: Skoler og dagtilbud, Tværfagligt Team, boligsocialt arbejde - boligsociale helhedsplaner, flytninggeområdet, SSP indsatser, fritidscentrene, Sundhedsstrategisk Team mfl. i Sundheds- og Kulturforvaltningen, forebyggelseskonsulentens indsatser.

Oplægget fra KL "Godt på vej" og Regeringens udspil "Stærke dagtilbud-alle børn skal med i fællesskabet" viser at det tværfaglige fokus skal fremmes igen.

Nedenstående er eksempler på indsats og samarbejde som OMU ser styrket v. en organisatorisk flytning til CFTF:

- En organisatorisk flytning kan knytte sundhedsplejerskerne, strategisk og ledelsesmæssigt tættere på almenområdet således at sundhedsindsatsen kobles tættere til den generelle forebyggende indsats. Sundhedsfremmende og forebyggende indsatser i dagpleje,

dagtilbud og sundhedsplejen må udvikles tværfagligt og i samme takt via et tættere ledelsesmæssigt samarbejde således indsatsene kan komplementere hinanden endnu mere end i dag for at sikre lighed i sundhed for børn og unge.

- Den helhedsorienterede indsats i skolesamarbejdet i forhold til fx understøttende undervisning kan styrkes igennem et tættere samarbejde mellem skolesundhedsplejen og fritidscentrene.
- Målretning og udvikling af bæredygtige indsatser på børne- og ungeområdet vil kunne styrkes – undgå at indsatser "overlapper" hinanden.
- Udvikling af tværfaglige projekter i udsatte boligområder fx i samarbejde med UCN el. andre uddannelsesinstitutioner, boligorganisationer, frivillige styrkes.
- Udvikling af nye former for forældrekurser, forældrenetværk og ungenetværk samt tættere og endnu mere målrettet samarbejde om tidlig indsats ift. forældre med efterfødselsreaktioner, familier med adoptivbørn, familier med præmature børn, børn og unge med vægtproblemer, spiseforstyrrelser, børn og unge med selvskadende adfærd, videreudvikling af forebyggelsesseminarer osv. styrkes.
- Den tværfaglige kompetenceudvikling styrkes fx via afholdelse af temadage, udviklingsforløb og andet sammen. Dette vil kunne øge fokus på både at styrke monofaglighed og tværfaglighed. Ledelsesmæssigt: Leder vil kunne indgå i den store ledergruppe i CFTF, hvor mange forskellige ledelsesmæssige emner bliver drøftet – ikke nødvendigvis noget som er decideret fagfagligt. Dette kan betragtes som tværfaglige ledermøder til kvalificering af professionel ledelse.

Det er vigtigt, at der er opmærksomhed på det fysiske arbejdsmiljø i forbindelse med lokalefordelingen. Det er vigtigt når der kommer flere arbejdspladser, at ledelsen har fokus på dette.

2. Organisatorisk flytning af netværkskoordinatorerne fra Socialsekretariatet til CFTF med reference til sekretariatsleder. Foretagelse af en reduktion på 0,5 mio. kr. ift. Det forebyggende og boligsociale arbejde.

OMU anbefaler en organisatorisk flytning af netværkskoordinatorerne fra Socialsekretariatet til sekretariatet i CFTF.

OMU vurderer, at det kan styrke fælles og helhedsorienteret udvikling, styring og drift af den forebyggende og boligsociale indsats, at CFTF's boligsociale indsatser og netværkskoordinatorernes indsatser forankres ledelsesmæssigt mere enkelt og entydigt. OMU ser muligheder for synergieft og udvikling i at sekretariatets konsulenter og netværkskoordinatorerne kan supplere hinanden endnu bedre i indsatser på det forebyggende og boligsociale område. Herudover fremhæves flg. fordele og muligheder for udvikling:

- Styrket fælles viden og styrket brug af hinandens faglige ressourcer og netværk kan kvalificere indsatser og opgaveløsning i relation til de boligsociale helhedsplaner og i udvikling af fx nye boligsociale projekter.
- Én indgang for det forebyggende arbejde i boligområderne kan styrke og udvikle samarbejdet med borgere, boligorganisationer, samråd, foreninger – helhedsorienteret udvikling af samarbejdet med civilsamfund, frivillige, hjemstavnsforeninger mfl.
- Mulighed for udvikling af samarbejdet imellem netværkskoordinatorer og SSP indsatser i de boligsociale indsatser, herunder Tryk Aalborg.

OMU er bekymrede over den foreslåede budget reduktion og peger på, at det må forventes at den samlede forebyggende og boligsociale indsats reduceres, og dermed ikke helt kan ophæve de fordele og muligheder for udvikling som er fremhævet i ovenstående afsnit omkring organisatorisk flytning af netværkskoordinatorerne.

OMU opfordrer til opmærksomhed på de arbejdsmiljømæssige belastninger i forhold til det psykiske arbejdsmiljø og OMU har flg. ønsker hertil såfremt den foreslåede besparelse gennemføres: Hurtig ledelsesmæssig afklaring og proces for, hvordan de 0,5 mio. besparelse findes i det forebyggende og boligsociale arbejde. Åbenhed og inddragelse af medarbejdere/ledere ift. proces.

3. Placeringen af Familiekonsulenterne afklares nærmere, det kan være i Center for Tværfaglig Forebyggelse.

OMU anbefaler en placering af familiekonsulenterne i Center for Tværfaglig Forebyggelse. Familiekonsulentindsatsen er en forebyggende indsats og OMU vurderer, at en organisatorisk tilknytning af familiekonsulenterne i Center for Tværfaglig Forebyggelse vil kunne medvirke til at understøtte den tværprofessionelle og forebyggende indsats i familierne i integrationsperioden idet der er mange fælles samarbejdsflader og samarbejdspartnere inden for børne- og familieområdet fx:

- Skoler og dagtilbud, dagpleje.
- Tværfagligt Team.
- Flygtningeteam på børne- og ungeområdet.
- Udviklingsafsnit for Børn og Unge
- Boligsociale indsatser.
- Lokalsamfundet Bygger Bro (samarbejde med frivillige og civilsamfund).
- Integrationsrådet.
- SSP indsatser.
- Fritidscentrene.
- Fritidsjob Aalborg.
- Sundhedsområdet for Børn og Unge
- Familiegrupperne

De foreslåede organisatoriske flytninger af Sundhedsområdet for Børn og Unge samt Netværkskoordinatorerne opleves desuden godt i tråd med en placering af familiekonsulenterne i CFTF.

Samarbejdet med de frivillige vil blive styrket, da familiekonsulenterne har tidlig kontakt til alle flygtninge og dermed er der skabt mulighed for direkte at udvikle Lokalsamfundet bygger bro sammen med de nye borgere og familiekonsulenterne. Såfremt familiekonsulenterne flyttes til CFTF, er der forventning om, at der følger ledelsesressource med til opgaven.

OMU peger på, at det er vigtigt, at der er opmærksomhed på det fysiske arbejdsmiljø i forbindelse med lokalefordeling.

Formand

Næstformand

Denise Bakholt

Peter Haaber Leth Nielsen