

Input til OMU vedr. hørings svar i forhold til forslag til omstrukturering.

### **Opdeling af CBUF**

Det vurderes konstruktivt, at der oprettes en Intern Udførerenhed under Socialafdelingen. Denne struktur vil medvirke til at skabe bedre rammer for et fagligt og relationelt tværgående samarbejde på det konkrete sagsniveau. På det overordnede niveau vil det kunne skabe bedre rammer for en kontinuerlig fælles faglig udvikling.

Opdelingen vil have konsekvenser for effektivitet og trivsel, som er uundgåeligt ifm. forandringsprocesser af denne format. Samtidig vil opdelingen betyde, at den opbyggede ekspertise, der er til stede i centrets konsulentteam vil bortfalde ved udmøntning. Konsulentteamet i CBUF har udviklet sig til at være en stærk tværgående og inddragende enhed, der kvalificerer de enkelte afdelingers drift og udvikling samt styrker sammenhængen både opad og udad i forvaltningen og kommunen. Denne ekspertise er ikke kun knyttet til de enkelte medarbejders kompetence og kvalifikationer. Det handler også om opbygningen af en kultur i konsulentteamet, sekretariatet samt i samarbejdsrummet med ledergruppen, medarbejderne og eksternt.

Det er en kultur, der bygger på Forvaltningens værdigrundlag; professionalismisme, udvikling og fællesskab, og skaber implementering helt ud til den enkelte medarbejder. Det kan vi se f.eks. i arbejdet med et af Udviklingsstrategiens centrale begreber; indsatsstrappe, som både Centrets ledere og medarbejdere har kendskab til, er blevet nysgerrige i forhold til og tager ejerskab for.

Det er afgørende for at mindske ekspertise tabet, at der tages hånd om en nødvendig fusionsproces, hvor konsulentteamets kompetencer for samarbejde, tværgående processer og succesfuld implementering kan anvendes.

### **Samling af § 11 stk. 3 tilbuddene**

Samling af Servicelovens § 11, stk. 3 tilbuddene i SA vurderes at være hensigtsmæssigt netop for at øge brugen og forebygge mere indgribende foranstaltninger – men *også* af hensyn til fælles udvikling, så tilbuddene løbende tilpasses behovene.

Netop af denne grund vurderes det *uhensigtsmæssigt*, såfremt ét af de forebyggende tilbud – Specialrådgivningen – som foreslået som en mulighed, skulle tages ud af de samlede § 11 tilbud og organiseres under den kommende Specialgruppe for børn og voksne.

Yderligere begrundelser:

1. Specialrådgivningen har behov for at være organiseret i et behandlingsmæssigt fagligt miljø, som pt. findes i Rådgivningshuset.
2. I de seneste år har der været en tendens til stigende antal henvendelser fra Familiegrupperne og færre fra Specialgruppen. Status 2016: 62 fra Specialgruppen BU, 89 fra Familiegrupperne og øvrige.
3. Specialgruppen for børn og unge (myndighed) har givet udtryk for, at de mangler tilbud til forældre i hjemmet.

Vi er ikke enige i, at de nuværende tilbud skal ændres til indsatser i hjemmet.

Vi har set meget stor effekt i form af netop at gå fra individuelle tilbud på Bisgårdsvej og til gruppe-tilbud. Det har betydet, at flere forældre har fået tilbud i Specialrådgivningen – og med større udbytte.

Det gælder både forældre til børn med ADHD, og senest til forældre til børn med alle former for handicaps i Projekt Stepping Stones. Vi ved fra dette projekt på landsplan, at især *Gruppeprogrammet* virker særligt godt.

Praktikernes vurdering er, at forældrene *ikke* efterspørger hjælp i hjemmet, når de først får grundig information og kendskab til gruppeforløbene og/eller de individuelle forløb på Bisgårdsvej.

4. Vores vurdering er, at individuelle forløb i hjemmet ikke giver bedre fagligt udbytte, og at de er for omkostningstunge.
5. Specialrådgivningens § 11-tilbud vurderes at være bedst organiseret sammen med de øvrige § 11 tilbud.

### **Øge potentialet for relationel koordinering og større besparelse**

Indstillingen beskæftiger sig primært med omorganisering decentralt. Vi finder det virksomt at tænke nedbrydningen af bestiller-udfører konstruktionen videre, således at de to sekretariater BFA og SA blev sammenlagt. Det ville åbne op for at kunne arbejde langt mere tematiseret og kompetenceafhængig frem for afdelingsspecifikt og samtidig øge potentialet for relationel koordinering. Kvalitetsenheden kunne sammenlægges med et udviklingsorienteret team i et sammenlagt BFA/SA sekretariat, hvilket bl.a. ville styrke kvaliteten af det decentrale udviklingsarbejde samt evaluerings- og opfølgingsarbejde, da Kvalitetsenhedens viden og erfaring i højere grad ville blive vidensdelt. Samtidig ville disse sammenlægninger kunne give besparelser bl.a. på ledelse, stordriftsfordele m.m.

Konsulentteamet, Center for børn, unge og familier

Den 04. maj 2017