

Høringsvar fra tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben

Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben indgiver hermed følgende høringsvar angående processen og det psykiske arbejdsmiljø vedrørende kommende omorganisering i Familie og Beskæftigelsesforvaltningen.

Indledningsvis skal der nævnes, at vi er klar over, at meget afhænger af Beskæftigelsesudvalgets og Familie- og Socialudvalgets anden behandling d. 23.juni 2017, men at vi har valgt at formulere nedenstående, ud fra den betragtning at indstillinger om omorganisering godkendes.

Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben undrer sig over at der ikke har været en proces inden de to indstillinger om omorganisering er blevet udarbejdet. Forvaltningsledelsen har valgt at udarbejde to indstillinger uden medarbejdernes indflydelse og det er bekymrende. Vi henviser til processen vedrørende "Kontanthjælpsreformen og den fremtidige organisering" fra 2013/2014 i Familie og beskæftigelsesforvaltningen, hvor vi netop har en del gode erfaringer med arbejdsgrupper og involvering af medarbejdere, inden indstillingen er blevet godkendt. Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben påpeger, at det er bekymrende, at der er en del uklare emner i de to indstillinger, som vi har modtaget d. 26.04.17 og som skaber en del spørgsmål. Derfor er det også enormt vanskeligt for socialrådgiverne at udarbejde kvalificerede høringsvar i de respektive afdelinger. Vi ønsker mere klarhed og ønsker mere medindflydelse.

Vi forventer, at socialrådgiverne får nye og spændende udfordringer, men samtidig vil vi også påpege nedenstående problemstillinger og bekymringer:

- Socialrådgiverne har lige nu svært ved at overskue, hvad omorganiseringen i det hele taget kommer til at betyde for dem, både i forhold til bemandsituation og arbejdsopgaver. Direkte konsekvens heraf er, at arbejdsmiljøet bliver utrygt og der florerer mange gisninger om fremtiden.
- Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben mener, at det er væsentligt, at der hurtigst muligt udmeldes en tidsplan for, hvornår der bliver meldt noget ud om de forskellige tiltag. Vi mener at dette vil give mere ro og tryghed for den enkelte medarbejder.
- Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben mener, at det er væsentligt, at der snarest muligt bliver meldt noget ud om evt. fysiske placeringer mv. da dette fylder meget for den enkelte socialrådgiver. Det anses derfor som vigtigt, at der snarest muligt kommer en afklaring af hvor de forskellige afdelinger får fysisk placering og hvornår dette forventes at blive udmeldt?
- Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben efterlyser en detaljeret tidsplan og spilleregler for processen i forhold til omplacering af ledere og placering og fordeling af socialrådgivere. Herunder vil vi pointere, at det er vigtigt med åbenhed og at socialrådgiverne hurtigst muligt inddrages i processen.
- Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben har en forventning om, at den enkelte socialrådgiver får mulighed for at fremsætte ønske om fremtidig placering, så dette ikke pålægges medarbejderen. Hvornår og hvordan bliver det muligt at fremsætte ønsker omkring placering?

- Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben har en forhåbning om, at der følger uddannelsesmidler med til at sikre, at den enkelte rådgiver fagligt kan honorere den placering pgl. får?
- Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben har en forventning om, at forvaltningens nuværende MED udvalgssystem hurtigst muligt bliver ændret og tilpasset den kommende omorganisering. Det anbefales i den forbindelse, at der udarbejdes midlertidige LMU'er på kryds og tværs af afdelinger, så alle afdelinger får mulighed for at blive inddraget i processen og får mulighed for indflydelse. Hvor stort et område skal nye TR'er dække og hvad betyder det for den enkelte arbejdsplads?
- Det er bekymrende, at fleksibilitet og helhedsorienteret indsats forsvinder ved at skille Socialcenter Integration og Jobcenter Integration fra hinanden og tilsvarende Uddannelseshus Socialcenter og Uddannelseshus Jobcenter, idet tværfagligheden alt andet lige indskrænkes. Hvordan kan dette undgås?
- Det er bekymrende, at fleksibilitet og helhedsorienteret indsats forsvinder og at der vil opstå en mere besværlig arbejdsgang og vejledning omkring borgeren, ved at adskille arbejdsområder inden for Serviceloven og Aktivloven. Vi er bange for at der kommer til at mangle variation i arbejdet. Det tiltagende ved nuværende socialområde er netop afveksling i de mange forskellige arbejdsopgaver, hvor vi daglig anvender vores faglighed og er ret stolte af det. Dette ønsker vi ikke at miste. Hvordan og hvem skal sikre sammenhængen mellem socialsagen og ydelsessagen?
- Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben forestiller sig, at det kan blive en udfordring at skulle samle de forskellige centre sammen i de nye afdelinger. For det meste drejer det sig om kontorer, som gør tingene på vidt forskellig måde – hvordan finder man ud af at ensrette sagsbehandlingen? Hvordan sikrer man en god overgang til en anden afdeling og sikrer en god proces i forhold til oprettelse af ny arbejdskultur så man forebygger kultursammenstød?
- Det er bekymrende, at forvaltningsledelsen vil indføre kommende omorganisering med kæmpe forandringer på de respektive arbejdspladser. Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben forventer, at der bliver taget hensyn til og et stort fokus på det psykiske arbejdsmiljø hos socialrådgivere som netop har været igennem en del reformer (bl.a. Fleksjob- og førtidspensionsreform, kontanthjælpsreform og jobreform). Vi frygter stigning i sygemeldinger og flugt fra velfungerende arbejdspladser og dermed et stort tab af ressourcer. Hvordan sikrer vi et godt arbejdsmiljø med kæmpe forandringer og et stort arbejdspress?
- Tillidsrepræsentanterne i DS Aalborg Klubben har oplevet vanskeligheder i forbindelse med udskiftning og rekruttering af ledere i Familie og beskæftigelsesforvaltningen, hvilket er bekymrende og der ønskes mere fokus på dette område.

Tillidsrepræsentanter i DS, Aalborg Klubben