



Sundheds- og Kulturudvalget

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 11.06.2014

Punkt 4.

Analyse af Nordkraft Event.

2014-21754.

Sundheds- og Kulturforvaltningen indstiller, at Sundheds- og Kulturudvalget godkender at analysen ”Dialogbaseret proces og eftersyn af Nordkraft Event” drøftes, og at Sundheds- og Kulturudvalget godkender analysens anbefalinger om

- at Nordkraft Events nuværende organisation bibeholdes, og
- at der ansættes en ny koordinator på Nordkraft Event, og
- at Nordkrafts nuværende vision revideres, og
- at den kommende koordinator for Nordkraft Event leder operationaliseringen af en ny vision, og
- at der tilkøbes ekstern bistand i rekrutteringen af Nordkraft Events nye koordinator.

Sagsbeskrivelse

I forbindelse med et lederophør på Nordkraft Event primo 2014, er der gennemført en dialogbaseret proces og eftersyn af Nordkraft Event ved Pluss Leadership, med henblik på at få et grundlag for at beslutte den fremadrettede organisation og kommende lederprofil for Nordkraft Event. Analysen er vedlagt som bilag.

Om Nordkraft Event

Nordkraft er en stor og vigtig spiller i det nordjyske kulturliv, med mange aktører og tilbud samt unikke fysiske rammer. For at understøtte og skabe tværgående samarbejde og aktivitet i Nordkraft etablerede Aalborg Kommune i 2012 Nordkraft Event som en permanent organisation.

Nordkraft Event består af et antal ejerlejligheder og en ejerforening, hvis bestyrelse varetager driften af huset. Aalborg Kommune er formand for ejerforeningens bestyrelse.

Der er en kommunal bevilling på 1.5 mio. kr. om året til at drive husets fællesarealer, varetage den fælles information og markedsføring af Nordkraft samt være katalysator for samarbejdet mellem beboerne i Nordkraft.

Nordkraft Event refererer til Aalborg Kommunes afdelingschef for kultur, landdistrikter og fritid.

Dialog baseret analyse ved Pluss Leadership

Den dialogbaserede analyse og eftersynet af Nordkraft Event har haft fokus på organiseringen (herunder svagheder, potentialer, samarbejder, struktur mm.) samt forslag til en ny leders kompetenceprofil (herunder opgaver, beføjelser mm.).



Sundheds- og Kulturudvalget

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 11.06.2014

Pluss Leadership gennemførte analysen i marts-maj 2014, og den bygger bl.a. på individuelle interviews med Nordkrafts beboere og lejere, bestyrelsen og repræsentanter fra Aalborg Kommune.

Analysens konklusioner og anbefalinger

Analysen viser bl.a., at Nordkraft er ambitiøst og overbevisende tænkt og flot udviklet. Potentialet i husets fællesarealer og det tværgående samarbejds potentiale er dog langt fra udnyttet.

Nordkrafts ejere og beboere udtrykker, at de ønsker en netværkskultur i Nordkraft, og de bakker op om og ønsker en fælles koordinerende instans i form af Nordkraft Event og med en daglig koordinator – dog under forudsætning af, at mål og rammer samt roller og beføjelser udvikles og skærpes.

Analysen peger også på, at den hidtidige udmøntning af Nordkraft Event har haft svagheder ift. profil og funktion, referenceramme mellem koordinator og teknisk chef, styring og planlægning samt synlighed, samarbejde og kommunikation. Analysen konkluderer, at disse forhold bør præciseres og kan forbedres.

Den kommende koordinator for Nordkraft Event anbefales at have stærke kompetencer i forhold til at se og aktivt anvende husets mange potentialer og ressourcer samt at kunne etablere et effektivt og åbent dialog- og samarbejdsrum. Analysen indeholder forslag til koordinatorfunktionen, og opgaverne anbefales inden for tre hovedgrupper: Aktiviteter og samarbejde, planlægning og administration samt kommunikation og synlighed. Det anbefales også, at koordinatoren organiseres med en supplerende strategi-/sparringsgruppe (fx med repræsentanter fra ejer- og beboerkredsen samt det lokale kulturliv).

På denne baggrund fremlægger analysen følgende anbefalinger:

- Nordkraft Event som organisation bør bibeholdes
- Den nye koordinator bør ansættes på baggrund af en lettere revideret jobbeskrivelse
- Visionen for Nordkraft Event bør revideres (herunder arbejdsgrundlaget og formålet)
- Ansættelsen af ny koordinator bør ske med bistand fra et eksternt rekrutteringsfirma
- Den nye koordinator bør lede operationaliseringen af en ny vision (strategi, handleplan, spilleregler og værdier mm. for det tværgående samarbejde)

De fremadrettede processer

Analysens konklusioner og anbefalinger fremlægges i relevante fora:

- Den 10. juni 2014, fremlæggelse for beboerne i Nordkraft, ved Pluss Leadership
- Den 11. juni 2014, til drøftelse og beslutning i Sundheds- og Kulturudvalget
- Den 24. juni 2014, fremlæggelse for Ejerforeningen Nordkrafts bestyrelse, ved formanden / afdelingschefen for kultur, landdistrikter og fritid



Sundheds- og Kulturudvalget

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 11.06.2014

Analysen foreslår en indholdsmæssig proces, som bygger på analysens overordnede anbefalinger og med inddragelse af Nordkrafts primære interesser. Dette procesforslag er her tilføjet forslag til mulig tidsforløb af Sundheds- og Kulturforvaltningen:

- Juni-september 2014, justering af visionen (fx ved bestyrelsen og Sundheds- og Kulturudvalget som grundlag for ansættelse af ny koordinator)
- Juni-september 2014, ansættelsesproces, ny koordinator (fx ved Aalborg Kommune, ejerforeningen og evt. eksternt rekrutteringsfirma)
- Oktober 2014, ny koordinator tiltræder
- Ultimo 2014, operationalisering af ny vision (fx ved koordinator, beboerne og evt. proceskonsulent)
- Ultimo 2014, videreudvikling af styrings- og planlægningsredskaber mm. (fx ved koordinator og gruppe af beboere)
- Ultimo 2014, udvikling af koncept for årlige handleplaner mm. (fx ved koordinator og gruppe af beboere)

Hvis udvalget godkender indstillingerne, vil der umiddelbart herefter blive iværksat en ansættelsesproces med henblik på at få ansat en koordinator af Nordkraft Event snarest muligt, formentligt i efteråret 2014 – fx pr. 1. oktober. Ligeledes vil der også blive igangsat en proces ift. revision af visionen for Nordkraft Event.

[Analyse af Nordkraft Event ved Pluss Leadership, juni 2014](#)

Beslutning:

Godkendt.



Sundheds- og Kulturudvalget

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 11.06.2014