

Referat

FB - FMU

Mødet den 14. juni 2017, kl. 13.00 - 15.15

Hjulmagervej 22, mødelokale 1-3





Indholdsfortegnelse

Åben

3. Høring vedr. indstilling om ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne 1



Referat

Tid	Mødet den 14. juni 2017, kl. 13.00 - 15.15
Sted	Hjulmagervej 22, mødelokale 1-3
Fraværende	Mai-Britt Iversen, Hans Chr. Mariegaard, Majken Louise Olesen
Til stede	Lisa Andersen, Bernadeta Thrysoe, Rene Zimmer, Jesper Dahlgaard, Mette Christiansen, Birgitte Welling, Mariann Grønlund, Jørgen Christensen, Helle Lund Jensen, Claus Teisen, Hanne Husted Manata, Lotte Junge Kjøbeløv, Annette Brix Ottosen, Arne Bilgram Kristensen, Arne Lund Kristensen, Per Støve, Kirsten Bæk Damsgaard, Finn Karstenskov, Lone Petri
Øvrige deltagere	Vibeke Nielsen er suppleant for Majken Louise Olesen., Sekretariatsleder Ole Thinggaard deltog i mødet for Hans Chr. Mariegaard., Uddannelseskonsulent Maria Hose Flindt deltog i punkt 5.
Øvrige oplysninger	Referent: Birgitte Welling



Mødet den 14.06.2017

FB - FMU

Åben

Punkt 3.

Høring vedr. indstilling om ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne

2017-021924

Børne- og Familieafdelingen, Socialafdelingen og Jobcenter Aalborg fremsender indstilling om ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne.

Vedlagt som bilag er de indkomne høringssvar til indstillingen:

Børne- og Familieafdelingen:

- 1) Indstilling
- 2) AMU-BFA
- 3) Høringssvar fra Sundhedsplejen 2015
- 4) Center for Voksne
- 5) Træningshøjskolen
- 6) OMU Centrum/Sydvest
- 7) Center for Tværfaglig Forebyggelse
- 8) OMU - Center for Børn, Unge og Familier, herunder:
 - 9) Skole og Dagtilbud - input til OMU CBUF
 - 10) Samarbejdsforum - Administrative medarbejdere i CBUF - input til OMU CBUF
 - 11) Bøgen - input til OMU CBUF
 - 12) Udrednings- og opvækstspeciale - input til OMU CBUF
 - 13) Konsulentteam - input til OMU CBUF
 - 14) Ledelsesperspektiv - input til OMU CBUF
 - 15) Ungespecialet - input til OMU CBUF
 - 16) Danahus - input til OMU CBUF
 - 17) Stjernehusene - input til OMU CBUF
 - 18) PMU - Sekretariatet CBUF - input til OMU CBUF
 - 19) Rådgivnings- og Behandlingshuset
 - 20) Barnets Hus - input til OMU CBUF
 - 21) Specialrådgivningen - input til OMU CBUF
 - 22) Tinne Mariegaard - input til OMU CBUF
 - 23) Børnepsykologisk Team
 - 24) Sundhedsområdet for børn og unge

Socialafdelingen:

- 25) AMU-SA
- 26) Socialsekretariatets PMU
- 27) Familiegruppen Centrum
- 28) Specialgruppen
- 29) Visitationen og Familieplejen
- 30) DS, Aalborg Klubben

Jobcenter Aalborg:

- 31) AMU-JOB

Bilag:

- Indstilling vedr. ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov - 1. behandling
- AMU-BFA - Høringssvar vedr. ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov

of af netværkskoordinatorerne

- Høringssvar fra Sundhedsplejen fra 2015 ifm. forslag om omorganisering
- Center for Voksne - Høringssvar vedr. ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne.docx
- Træningshøjskolen - Høringssvar vedr. ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne
- OMU CentrumSydvest - Høringssvar vedr. ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne.docx
- Center for Tværfaglig Forebyggelse - Høringssvar vedr. ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne.docx.pdf
- CBUF - OMU - høringssvar
- Skole- og Dagtilbud - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Samarbejdsforum – Administrative medarbejdere i CBUF - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Bøgen - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Udrednings- og opvækstspeciale - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Konsulentteamet - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Ledelsesperspektiv - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Ungespecialet - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Danahus - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Stjernehusene - Input til høringssvar til OMU CBUF
- PMU – Sekretariatet CBUF - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Rådgivnings- og Behandlingshuset - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Barnets Hus - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Specialrådgivningen - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Tinne Mariegaard - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Børnepsykologisk Team - Input til høringssvar til OMU CBUF
- Sundhedsområdet for børn og unge - Input til høringssvar til OMU CBUF
- AMU-SA - Høringssvar vedr. ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne.docx
- Socialsekretariatets PMU - Høringssvar vedr. ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne.docx
- Familiegruppen Centrum - Høringssvar vedr. ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne.docx
- Specialgruppen. Høringssvar vedrørende indstilling om ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværks....docx
- Visitationen og Familieplejen - Høringssvar vedr. ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne.msg
- DS, Aalborg Klubben - Høringssvar vedr. ændret organisering af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov og af netværkskoordinatorerne.doc
- Høringssvar fra AMU-Job til indstilling vedr. om ændret organisering af tilbud

Beslutning:

FMU takker for de indsendte høringssvar.

Indledningsvis gennemgik afdelingscheferne de forslag, som FL ser, at høringssvarene giver anledning til, at indarbejde i den oprindelige indstilling der var til 1. behandling i udvalgene den 25.04.17 og for øvrige dele fastholdes den oprindelige indstilling.

Ændringerne drejer sig om, at Specialrådgivningen ikke overgår til en organisering under Specialgruppen for Børn og Unge, men forbliver i sammenhæng med øvrige SEL § 11, stk. 3 tilbud i Socialafdelingen.

Ift. Barnets Hus tages der initiativ til en proces, hvor den fremtidige organisering i Børne- og Familieafdelingen drøftes og afklares nærmere. En proces Barnets Hus inddrages i for efterfølgende MED- og udvalgsbehandling.

Træningshøjskolen organiseres i Jobcentret sammen med VIA og RCA, da tilbuddene ift. målgruppen kan supplere hinanden.

Endvidere, at der udarbejdes en tids- og procesplan for det videre forløb frem til iværksættelse den 01.01.18.

Drøftet og anbefalet med følgende bemærkninger:

Medarbejdersiden har en bekymring for, om det driftstab og de udgifter der følger af omorganiseringen står mål med den besparelse, der skal findes.

Medarbejdersiden foreslår, at FL genovervejer den organisatoriske placering af rammeaftaletilbuddene

Danahus, Bøgen og Stjernehusene, som medarbejdersiden af faglige sammenhænge, foreslår flyttet til Socialafdelingen i Intern Udfører.

Medarbejdersiden spørger til, hvilke overvejelser, der er gjort ift. forslaget om at placere bestiller- og udføreropgaven under samme ledelsesstruktur, og særligt, hvordan det sikres, at kvalitet og faglighed ikke nedprioriteres pga. økonomiske prioriteringer.

Hertil bemærker direktøren, at man ikke kommer uden om, at der er et økonomisk besparelspotentiale i forslaget, men at der fortsat skal være en balance mellem at sikre faglig kvalitet og samtidig holde budgettet på området.

Endelig spørges til, hvordan det sikres, at de opgaver, der kan løses i eget regi/egne tilbud anvendes, sådan at borgerne ikke visiteres til tilbud udenfor kommunen.

FMU tilkendegiver, at der i forhold til den foreslåede organisationsændring sikres dialog mellem familiergrupperne og udførerne, således at der fortsat sikres høj faglighed og kvalitet under de givne økonomiske rammer. Dette kan også være med til, at sikre optimal udnyttelse af kommunens egne tilbud og fleksibilitet i disse.

Ift. flytning af netværkskoordinatorerne fra Socialsekretariatet til Center for tværfaglig Forebyggelse foreslås en reduktion på kr. 0,5 mio. Indenfor området. indenfor området ligger boligsociale medarbejdere bredt, opsøgende indsatser og tilbud som Stedet og Skuret. Den nærmere udmøntning heraf vil blive behandlet i OMU i Center for Tværfaglig Forebyggelse.

Mariann Grønlund efterspørger en begrundelse for, placering af Sundhedsplejen i Center for Tværfaglig Forebyggelse og anfører videre, som det også fremgår af høringssvar fra Sundhedsplejen: at overveje at gå en ny vej - organiseret som en selvstændig sundhedsfaglig ledet enhed med reference til børne- og familiechefen, og hvor følgende sundhedsindsatser foreslås samlet: Sundhedspleje til gravide, spæd- og småbørn samt skolebørn, optimalt inkl. udskolingstilbuddet, som i dag er organiseret i SUN og de tværfaglige teams. En anden optimal model kan være, at samle alle enheder, der arbejder ud fra Sundhedslovens Kapitel 36, i en særskilt enhed i BFA.

Når Sundhedsplejen i indstillingen foreslås organisatorisk placeret i Center for Tværfaglig Forebyggelse, skal forslaget ses i sammenhæng med de kerneydelser som sundhedsplejen skal levere, nemlig småbørnssundhedspleje og skolesundhedstjenesten.

Center for Tværfaglig Forebyggelse har berøring med begge brugergrupper, via de tværfaglige teams og via det tætte samarbejde, centret har med alle skolerne.

Den generelle sundhedsopgave ligger i Sundheds- og Kulturforvaltningen.

2. Halvår af 2017 vil skulle bruges til den videre omsætning ift. Idriftsætning pr. 01.01.2018, hvor der vil være fokus på inddragelse af personale, og om der i perioden vil være beslutninger som kræver ekstra MED-behandling, eller det kan ske ved, at relevante MED-udvalg drøfter omsætningen. Hvor der sker sammenlægninger oprettes midlertidige LMU'er.

På FMU-møde den 07.09.17 drøftes tilpasning af MED-strukturen, som skal videre til drøftelse i HMU den 06.10.17. Endvidere skal der foretages valg af tr samt valg og udpegning til MED-organisationen. Endelig skal der i november ske nyvalg til hele arbejdsmiljøorganisationen i FB.

Ift. De personalemæssige konsekvenser tilstræbes det så vidt muligt, at det sker ved omplaceringer og ved naturlig afgang.

Medarbejdersiden i FMU ønsker, at de berørte medarbejdere sikres omplacering.

FMU er opmærksom på, hvad forslaget om ændret organisering gør ved ansatte, hvorfor det er vigtigt med et højt informationsniveau og fortsat inddragelse, også efter udvalgsbehandlingen i den videre omsætning frem mod den 01.01.18, så der sikres et godt arbejdsmiljø.

Tilrettet indstilling med høringssvar, herunder fra FMU fremsendes til 2. Behandling i fælles udvalgsmøde med FSU og BSU den 23.06.17.