



Punkt 9.

Orientering om status på omsætning og implementering af Udviklingsstrategi en for Børn, Unge og Familier

2016-006965

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Familie- og Socialudvalgets orientering

at sagsbeskrivelsen udgør status på omsætning og implementering af Udviklingsstrategien for Børn, Unge og Familier.

Tilsvarende sag er fremsendt til Skoleudvalget.

Beslutning:

Til orientering.



Sagsbeskrivelse

Udviklingsstrategien blev godkendt i Byrådet d. 23. maj 2016. Strategien består af fire spor, som understøtter det arbejde, som Aalborg Kommune allerede havde igangsat på området forinden godkendelsen af Udviklingsstrategien. De fire spor sætter samtidig retningen for den videre udvikling af kommunens indsatser. Under hver af de fire spor er der en række indsatser, som understøtter den konkrete omsætning. I det følgende listes kort de nye tiltag Aalborg Kommune har iværksat som følge af Udviklingsstrategien. Herefter følger en status på de implementeringsmæssige tiltag som forvaltningerne har iværksat for at understøtte implementeringsprocessen.

Spor 1 - Tilfør kompetencer tidligt i livet

- Styrkelse af råd og vejledning (§11-indsatser).
- Iværksættes af initiativer på 0-6 års området. Herunder at alle dagtilbud skal arbejde efter samme opsporingsmodel, etablering af forældrenetværk og trivselsforum på 0.-6. årsområdet.
- Afholdelse af inddragende temamøde om inklusion i skolereg.
- Inklusionsstrategi på skoleområdet og en række konkrete initiativer til videreudvikling af området.
- Handlevejledning på tværs om bekymrende fravær. Handlevejledningen beskriver, hvordan det forventes, at der samarbejdes om elever med højt fravær.
- Forældreinddragelsesstrategi i skolereg. Blandt andet guidelines til forældresamarbejdet i indskolingen mv.
- Socialrådgivere i dagtilbud og skoler. Evalueringen er gennemført og projektet videreføres i tilpasset form.

Spor 2 - Styrk det tværprofessionelle samarbejde

- Helhedsorienteret indsats der skal mindske betydningen af social baggrund. Deltagelse af 9 skoler.
- Opdatering og genudgivelse af "På Tværs" primo 2017. Blandt andet er indsatsrampen og mindsettet indarbejdet i På Tværs. Temadag den 8. september 2017 for alle deltagere i trivselsforum, hvor bl.a. På Tværs er på programmet.
- Afvikling af workshops januar/februar 2017 på tværs af forvaltningerne. Tema: relationel koordinering.
- Ansøgning og bevilling af ansøgning til puljen "Mod en tidlig forebyggende og mere effektiv indsats på området for udsatte børn og unge" fra Socialstyrelsen. Der er bevilget et tilskud på 1.8 mio. kr. Projektets formål er at styrke den relationelle koordinering primært i form af et kompetenceudviklingsprojekt.

Spor 3 – Nytænk de specialiserede indsatser og styrk sagsbehandlingen

- En faglig og dynamisk udviklingsplan på myndighedsområdet i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, der er bygget op omkring 3 temaer: Forældrehandleplaner, hyppig opfølgning i sagerne og nedtrappingsplaner.
- Videreudvikling af tilbudsviften til udsatte børn, unge og familier i Center for Børn, Unge og Familier. Fokus på fleksibilitet i og på tværs af tilbuddene samt det tværprofessionelle samarbejde, ungeområdet samt familiebehandlingsarbejdet.
- Udviklingsstrategi for PPR. Indeholder en lang række af konkrete handlinger.

Spor 4 – Hav ambitioner for alle børns og unges læring

- Læringsmålstyrende aktiviteter og evalueringskultur. Der uddannes blandt andet 104 læringsvejledere og læringsplatforme implementeres på alle skoler.
- Udsatte børns skolestart og skolegang. anbefalinger udarbejdet og implementeret.
- Efter succesfuldt gennemført pilotprojekt i tre dagtilbud, med særligt tilrettelagte overgange fra dagtilbud til skole, udbredes indsatsen – *Styrket overgang* - nu til alle dagtilbud.



Implementeringstiltag

For at udbrede kendskabet til Udviklingsstrategien og understøtte implementeringen fra forvaltningsniveau og ud i alle led i organisationen er der siden godkendelse iværksat forskellige initiativer. Initiativerne har overvejende været målrettet lederne til videreformidling og lokal omsætning, men flere af tiltagene har også været målrettet til et udvalg af medarbejdere:

- Udsendelse af nyhedsbreve vedrørende Udviklingsstrategien (til ledere)
- Udsendelse af præsentationsmateriale inklusiv oplæg til lokal dialog (til ledere)
- Afvikling af workshops på tværs af forvaltningerne. Tema: relationel koordinering (til ledere og medarbejdere)
- Opfølgingsbrev fra workshops (til deltagende ledere og medarbejdere)
- Aktivering af Udvidet lederforum til at sikre drøftelse på tværs samt lokal omsætning af Udviklingsstrategien
- Repræsentative nøgletal på tværs, hvor der én gang årligt gøres status på implementeringen og udviklingen på området.
- Som følge af samarbejdet mellem Skoleforvaltningen og Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen samt Aalborg Universitet er der udsendt orienteringsbrev vedrørende spørgeskemaundersøgelse fra AAU (til ledere og medarbejdere) samt afholdt en minikonference med AAU med opsamling og anbefalinger til Aalborg Kommunes videre implementering af Udviklingsstrategien.
- I første omgang fælles og tydelig kommunikation af helt væsentlige og centrale budskaber og forståelsen af disse fra Udviklingsstrategien. Herefter forventes igangsat en spredning af de mange gode erfaringer, der er i det tværsektorielle arbejde via inspirations- og dialogmateriale. Processen forventes at forløbe i 3. kvartal 2017. Det er forventningen, at materialet kan inspirere og sætte gang i den lokale dialog om den helt praksisnære omsætning af Udviklingsstrategien – hvad betyder det for mig og min daglige praksis?