



Til
Jobcenter Aalborg
Att: Jobcenterchef Jesper Dahlgaard

Aalborg, 6. august 2014

Bemærkninger til Aalborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2015.

Beskæftigelsesregionen skal hermed kvittere for at have modtaget Aalborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2015.

Vi finder, Aalborg har fremsendt en gennemarbejdet Beskæftigelsesplan, som beskriver og forholder sig til de overordnede udfordringer på arbejdsmarkedet i Aalborg.

Beskæftigelsesplanen har særlig fokus på de udfordringer og strategier, der knytter sig til beskæftigelsesministerens 4 mål samt målgrupperne for beskæftigelsesindsatsen, herunder også borgere med handicap samt flygtninge og indvandrere. Det fremgår af planen, at der i forlængelse af beskæftigelsesreformen kan komme ændringer, som har betydning for de forsikrede ledige, og det kan betyde, at strategierne for denne målgruppe, skal ændres. Vi har noteret os, at Beskæftigelsesplanens mål vil blive omsat i konkrete målstyringsaftaler for enhederne ved Jobcenter Aalborg.

I forhold til Ministerens mål generelt har vi bemærket, at Aalborg har fastlagt lokale kvantitative mål for tre af målområderne, og fastlæggelsen af et kvantitativt mål for de langvarige modtagere af offentlig forsørgelse afventer, at en ny måling offentliggøres på jobindsats. Vi har også bemærket, at der er fastlagt et lokalt mål med fokus på de lange sygedagpengeforløb.

I forhold til målet om at *flere unge skal have en uddannelse*, har vi blandt andet bemærket, at Aalborg Kommunes unge-strategien vil blive revideret og videreført i 2015, samt at ungestrategien blandt andet har som mål et øget fokus på erhvervsuddannelserne, samt at unge, der ikke umiddelbart er parate, tilbydes en uddannelsesforberedende aktivitet.

Omkring målet om at langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet, har vi blandt andet bemærket, at der lægges vægt på en tidlig tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Der er fokus på revalidering, som vil blive brugt målrettet i forhold til de personer, hvor det har effekt. I forhold til ressourceforløbene er der fokus på det tværfaglige perspektiv, inddragelse af borgeren, samt at sikre at forløbene har en kvalitet, som medfører, at borgeren får udviklet arbejdsevnen.

Med hensyn til målet om at begrænse langtidsledigheden har vi blandt andet bemærket, at der lægges vægt på en individuelt tilrettelagt indsats som tager udgangspunkt i den enkeltes behov og forudsætninger. Aalborg Kommune har sammen med LO udarbejdet strategi og handleplan for indsatsen for at modvirke langtidsledighed. Afhængig af den lediges situation og kompetencer tilbydes blandt andet opkvalificering for eksempel løntilskud, AMU-forløb, FVU-undervisning samt voksenlærlingeordningen.

Endelig har vi med hensyn til målet om en tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne bemærket, at Byrådet har godkendt en virksomhedsstrategi, som sætter fokus på tre centrale opgaver, nemlig at flaskehalsproblemer skal løses, langtidsledige skal hjælpes tilbage i beskæftigelse, og virksomhederne skal hjælpes blandt andet i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Beskæftigelsesregionen ser frem til samarbejde og en fortsat konstruktiv dialog med jer om indsats og resultater i 2015, og vi vil selvfølgelig gøre, hvad vi kan for at understøtte jeres indsats.

Med venlig hilsen



Henrik Christensen

Kontorchef

Beskæftigelsesregion Nordjylland