



Punkt 7.

Orientering af status for varslingssager pr. september 2017

2014-39291

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status for varslingssager pr. september 2017.

Beslutning:

Til orientering.

Status på varslingssager sendes til Erhvervsrådet til orientering.

Mariann Nørgaard, Anna Kirsten Olesen og Per Clausen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Når en virksomhed afskediger medarbejdere i et større omfang, skal det varsles til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Varslingen skal sikre, at der hurtigt sættes en indsats i gang for de berørte medarbejdere, så de kan finde et nyt job.

Afskedigelser af større omfang er, når antallet af afskedigelser inden for et tidsrum af 30 dage udgør:

- Mindst 10 i virksomheder, som beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere
- Mindst 10 pct. i virksomheder, som beskæftiger mindst 100 og under 300 lønmodtagere
- Mindst 30 i virksomheder, som beskæftiger mindst 300 lønmodtagere

Offentlige eller private virksomheder kan via jobcenteret få hjælp og støtte til de medarbejdere, der varsles afskediget i forbindelse med afskedigelser i større omfang. Virksomheden og jobcenteret udarbejder i samarbejde en ansøgning om varslingsmidler, som blandt andet beskriver, hvilke initiativer der søges midler til. Ansøgningen sendes til det relevante Arbejdsmarkedskontor i Roskilde, Odense eller Ålborg.

Varslingsmidler kan anvendes til flg. aktiviteter:

- Jobsøgningskurser i op til 2 uger til beskæftigede i opsigelsesperioden
- Opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse, af de beskæftigede i opsigelsesperioden i op til 8 uger. Her er det en betingelse, at der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.

Eksempler på andre initiativer midlerne kan bruges til:

- Frikøb af medarbejdere i et jobcenter
- Etablering og drift af it-understøttelse i forbindelse med etablering af indsatskontorer

Der er desuden en supplerende varslingspulje. Med den ekstra varslingsindsats kan der i forbindelse med større varslinger også ydes en indsats for de varslede personer efter opsigelsesperiodens udløb.

Personer, der er omfattet af en varslingsindsats i forbindelse med større afskedigelser, har ret til en plan for, hvordan de hurtigst muligt kan få ny arbejde. Anmodningen om en plan skal ske i opsigelsesperioden, og jobcentret skal udarbejde planen senest 2 uger efter, at personen har bedt om det.

Hvis der er tale om endnu større afskedigelser - mindst 50 % af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 100 ansatte - kan Det Regionale Beskæftigelsesråd inden for rammerne af en særlig statslig bevilling på 12 mio.kr. hvert år fra 2014 til 2018 iværksætte initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Der er vedlagt et bilag med oversigt over varslingssager i 2017.



Bilag:

Overblik over varslingsager 2017.docx