



**Punkt 5.**

**Orientering om Samarbejde med Marselisborg på Integrationsområdet**

2017-047330

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering en orientering om at Jobcenter Aalborg indgår samarbejde med konsulentfirmaet Marselisborg i forhold til indsatsen på integrationsområdet.

Bilaget er lukket af hensyn til oplysninger om priser og indhold i aftalen med Marselisborg.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Mariann Nørgaard var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

Integrationsområdet har i de seneste år været genstand for store forandringer med modtagelsen af nye flygtninge og ny lovgivning, herunder nye krav til indsatsen. Samtidigt har resultaterne på integrationsområdet ikke været helt tilfredsstillende, og der kan blandt andet peges på følgende udfordringer:

- mange gamle flygtninge hænger fast i systemet, og er ikke kommet tættere på arbejdsmarkedet.
- der er en overvægt af kvinder, der er langt væk fra arbejdsmarkedet
- mange grønlændere hænger fast i systemet, og er ikke kommet tættere på arbejdsmarkedet

Det er besluttet, at ydelser samles til et centralt ydelsescenter og tolkene og familiekonsulenter lægges over til Jobcenter Integration fra 1. januar 2018 fusioneres til én enhed. Det er vurderingen, at sammenlægningen er en god anledning til og giver mulighed for at skabe et stærkere fælles fagligt fokus og et tættere samarbejde/koordination, som bør udnyttes til at skabe bedre resultater i den borgerrettede indsats på integrationsområdet. Indsatsen forventes også at få positive effekter for grønlændere tilknyttet Jobcenter Aalborg, da alle borgere tilknyttet Jobcenter Integration vil blive mødt med et jobrettet perspektiv.

Samtidigt er det i lyset af de gode konjunkturer og stigende efterspørgsel efter arbejdskraft vurderingen, at fokus i integrationsindsatsen skal justeres, så der tidligere er fokus på en jobrettet indsats. Samtidigt viser erfaringerne fra samarbejdet med konsulentfirmaet Marselisborg på sygedagpengeområdet (jf. nedenfor), at det giver gode resultater at udvikle og implementere en ny fælles faglig platform. Derved kan der sikres en ensartet og fælles redskabsanvendelse blandt medarbejderne. Samtidigt åbnes medarbejdernes faglige rum for en systematisk ledelsesmæssig dialog om den faglige praksis og det mindset, redskaber og handlinger, som former dette.

Derfor ønsker Jobcenter Aalborg at indgå et samarbejde med Marselisborg om at løfte indsatsen på integrationsområdet. Målet er at videreudvikle og løfte den faglige praksis i Jobcenter Integration med henblik på at understøtte bedre resultater, så flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet og kommer hurtigere i job, og dermed opnår øget integration og inklusion.

Forløbet vil i forlængelse af sammenlægningen af Jobcenter Integration og Ydelsescenter Integration via et indledende lederforløb for den samlede ledergruppe skabe en fælles faglig platform, som efterfølgende udgør grundlaget for forløbet for medarbejderne. Derefter gennemføres et praksisnært kompetenceudviklingsforløb med forankringsaktiviteter for medarbejderne med nye praksisnære redskaber, og der udvikles og implementeres en ny styrings- og opfølgingsmodel, som kan styrke lederens faglige lederrolle og opfølgningen på medarbejdernes resultatskabelse, jf. vedlagte bilag.

Jobcenter Aalborg har i et par år samarbejdet med Marselisborg på sygedagpengeområdet, hvilket har bidraget til gode resultater på området – således er antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge faldet fra 2.669 i maj 2015 til 2.273 i maj 2017 (svarende til et fald på 14,8 %). Det er vurderingen, at den jobrettede tilgang Marselisborg står for også vil kunne give integrationsområdet et løft.

Der opstilles følgende resultatmål for indsatsen, og resultaterne af indsatsen vil blive fulgt tæt:

- Andelen af borgere tilknyttet Jobcenter Integration der udsendes til job og uddannelse øges med X % opgjort ultimo 2018.
- Andelen af borgere der er omfattet af integrationsprogrammet, der har ordinære løntimer pr. måned skal stige til X % ultimo 2018.
- X pct. af alle borgere har en fastlagt ABC-jobstrategi, som opfylder de faglige kvalitetsparametre
- X pct. af alle borgere har et søgbart jobnet CV, som opfylder de faglige kvalitetsparametre

Niveauet for målene vil blive fastlagt som en del af lederudviklingsforløbet.

Det skitserede forløb med Marselisborg vil blive finansieret over 2 år via Jobcenter Aalborgs overførselsmidler.

Bilaget er lukket af hensyn til oplysninger om priser og indhold i aftalen med Marselisborg.