



Punkt 8.

Godkendelse af ansøgning til puljen Job-bro til uddannelse

2017-033577

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender ansøgningen til puljen Job-bro til uddannelse.

Forvaltningen ønsker punktet behandlet i forbindelse med orienteringen om opfølgende analyse af visitationen af uddannelsesparate, da leder af Uddannelseshuset Jette Frederiksen kan svare på uddybende spørgsmål.

Beslutning:

Godkendt.

Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har iværksat puljen til Job-bro til uddannelse med det formål at understøtte, at unge påbegynder og gennemfører en ordinær uddannelse. Der er afsat 59,8 mio. kr. til puljen. Målgruppen for forsøget er udsatte unge i alderen 18-29 år, primært aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Jobcenter Aalborg har sammen med SOSU-Nord sendt ansøgning til puljen. Puljen er med til at understøtte de initiativer, der er iværksat i forbindelse med budgetforliget for 2018, og som skal medvirke til, at flere unge i Aalborg Kommune bliver faglærte.

Jobcenter Aalborg ser med puljen mulighed for at give udsatte unge den nødvendige støtte, som påbegyndelse af en erhvervsuddannelse kræver for denne målgruppe. På samme vis er det strategien i Jobcenter Aalborg, at brobygning er en retning, som skal prioriteres. Yderligere lægges der i forsøget vægt på en virksomhedsrettet indsats.

Puljen gennemføres som et kontrolleret forsøg med en deltagergruppe og en kontrolgruppe. Af målgruppen udtrækker STAR tilfældigt de unge, som skal være i henholdsvis deltagergruppen og kontrolgruppen og der skal som minimum visiteres 100 unge til hver gruppe. De unge skal udtrækkes fra en liste, som Jobcenter Aalborg har udarbejdet.

Formål og succeskriterier

Formålet med puljen er:

- At flere af de udsatte unge påbegynder og gennemfører en ordinær uddannelse
- At udvikle og afprøve en indsatsmodel for kommunernes arbejde med den uddannelsesrettede indsats for de udsatte unge

STAR forventer, at succeskriterier er som følger:

- 50% af deltagergruppen påbegynder uddannelse
- 25 % fastholder uddannelse i 6 måneder eller mere

Målgruppe og deltagerantal

Der vil blive visiteret deltagere fra alle 3 nedenstående delmålgrupper:

- 1 Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og uddannelsesparate integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet under 30 år med minimum et års anciennitet på offentlig forsørgelse
- 2 Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet under 30 år
- 3 Personer i ressourceforløb under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse.

I beskrivelsen af projektet, lægges der vægt på, at en væsentlig andel af kommunens samlede antal borgere i målgruppen visiteres. Aalborg Kommune har ca. 1200 unge i målgruppen og Jobcenter Aalborg har valgt at visitere 450 borgere til forsøget, som vil blive ligeligt fordelt på henholdsvis deltagergruppe og kontrolgruppe.

Økonomi

Projektets tidsperiode strækker sig over 27 måneder fra 1. januar 2018 – 31. marts 2020. Midler tildeles efter følgende tilskudsmodel:

Grundtilskud	3.000.000 kr.
Deltagerafhængigt tilskud (13.000 kr. pr. deltager*225 deltagere)	2.925.000 kr.
I alt	5.925.000 kr.

Tilskuddet indfries allerede når borgerne er visiteret til forsøget og er ikke afhængigt af resultatet. Der gives blandt andet tilskud til:

- Løn til projektansatte(undervisere), projektledelse og koordination
- Transport/kørselsgodtgørelse
- Husleje



I forsøget skal Jobcenter Aalborg finansiere en væsentlig del af projekt via egenfinansiering. Jobcenter Aalborgs medfinansiering er på 4.525.902 kr., hvilket primært dækker lønudgifter. Denne medfinansiering er en del af den normale daglige drift.

Samarbejde med én erhvervsskole

I projektet må jobcentret kun samarbejde med én erhvervsskole. Det er ikke tilladt at etablere samarbejde mellem flere kommuner. Følgende erhvervsskoler i Aalborg er blevet adspurgt ift. samarbejde:

- Tech College
- Aalborg Handelsskole
- SOSU Nord
- AMU Nordjylland

Både Tech College og Aalborg Handelsskole har dog takket nej. AMU og SOSU-Nord var villige til at indgå samarbejde, men jobcentret vurderede, at SOSU-Nord var den bedste samarbejdspartner, grundet undervisningens pædagogiske tilgang, samt erfaring med tidligere vellykket samarbejde.

Indsatsen

Formålet med forsøget er at give udsatte unge en tidlig, sammenhængende og tværfaglig indsats. Denne indsats skal hjælpe udsatte unge med påbegyndelse og fastholdelse af en kompetencegivende faglig uddannelse blandet andet gennem virksomhedsforløb som retningsangivende for forløbet.

Den håndholdte og individuelt baserede indsats for de udsatte unge i målgruppen er bygget op omkring en fast "base" på erhvervsskolen. Basen er rammen for indsatsen i Job-Bro til uddannelse. I basen er et fleksibelt team af fagprofessionelle, som skal inddrages i forløbet. Det fagprofessionelle team arbejder med motivation og læringsstil ud fra en anerkendende pædagogisk tilgang gennem dialog med den unge. Dette team varetager opgaver på tværs af hinandens fagområder, hvilket kan sikre tæt koordinering parallelt med Job-Bro til uddannelse.

I basen finder følgende aktiviteter sted:

- *Undervisning i dansk og matematik*: kompetenceudvikling eller brush-up på faglige kvalifikationer
- *Mentorstøtte*: tillidsfuld relation med gennemgående voksen, som følger hele forløbet
- *Job-netværk*: aktiviteter, som understøtter fællesskab blandt de unge, virksomhedsrettet indsats og forløbet mod uddannelse
- *Ungerådgivning*: råd og vejledning ift. boligsituation, privat økonomi mv.
- *Uddannelsesvejledning*: Uddannelsesvejledning med udgangspunkt i den enkelte unge
- *Det gode match*: aktiviteter som understøtter etablering af et godt match mellem den unge og virksomhed; snusepraktikker samt besøg på virksomheder.
- *Helbredsafklaring og helbredsmestring*

Det fagprofessionelle team i basen består af:

Fra jobcentret:

- Uddannelsesmentor, som både varetager funktionen som mentor og myndighed. Uddannelsesmentoren er ansvarlig for de dele, der vedrører lovgivning, og samtaler mv. samt aktiviteter uden for CAMPUS, f.eks. fastholdelsesmentor.
- Virksomhedskonsulenter, som er ansvarlig for den virksomhedsopsøgende indsats og dialogen med virksomhederne.

Fra SOSU-Nord:

- Kontaktlærer, som er varetager den daglige undervisning på Basen og arbejdet med relationsdannelse. Kontaktlærers opgaver er primært målrettede aktiviteter på CAMPUS.

Øvrige fagprofessionelle inddrages efter behov.



Indsatsen inddeles i fire sammenhængende trin, som skal sikre, at den unge når de fremskridt, som er individuelt tilrettelagt:

Trin 1: Den unge arbejder målrettet med at finde et match med en virksomhed, og med at synliggøre egne målsætninger og barrierer. Relations og netværksopbyggelse finder sted (bør ikke vare mere end 3 måneder).

Trin 2: Den unge afprøver gennem virksomhedsforløb sit valg af uddannelsesretning i praksis.

Trin 3: Fastlæggelse og individuelt tilrettelagt plan for vejen ind i den unges ønskede uddannelse.

Trin 4: Den unge påbegynder og gennemfører sin valgte uddannelse.



Bilag:

Bilag - Ansøgningskema til Jobbro til uddannelse - Jobcenter Aalborg.doc