

# Notat

**Til** Beskæftigelsesudvalget  
**Kopi til** Indtast Kopi til  
**Fra** Jesper Dahlgaard  
**Sagsnr./Dok.nr.** 2017-029359 / 2017-029359-28

**Jobcenter Sekretariat**  
Familie- og  
Beskæftigelsesforvaltningen  
Sønderbro 12  
9000 Aalborg  
  
Init.: ME

07-11-2017

## Jobcenter Aalborgs bemærkninger til modtagne høringsvar til udkast til beskæftigelsesplan for 2018

Jobcenter Aalborg sendte d. 29. september 2017 Jobcenter Aalborgs udkast til beskæftigelsesplan for 2018 i høring. Følgende har afgivet høringsvar: Det Lokale Beskæftigelsesråd, LO Aalborg, DI Aalborg, Dansk Byggeri, Enhedslisten, AAU, Uddannelsesrådet, UCN, Integrationsrådet, Handicaprådet og AMU Jobcenter.

Der er modtaget gode og konstruktive høringsvar, der kvitterer for en god og gennearbejdet beskæftigelsesplan. Høringsvarene er vedlagt som bilag.

I dette notat gives Jobcenter Aalborgs bemærkninger (i kursiv) til de dele af høringsvarene, der foreslår justeringer i udkastet til beskæftigelsesplanen og/eller i Jobcenter Aalborgs indsats. Justeringer i beskæftigelsesplanen er markeret med gult, dog er enkelte formuleringer slettet uden angivelse heraf.

### Det Lokale Beskæftigelsesråd

Det Lokale Beskæftigelsesråd drøftede på mødet d. 25. oktober 2017 udkastet til beskæftigelsesplan. Det Lokale Beskæftigelsesråd afgav følgende bemærkninger:

- Der var ønske om at få opkvalificeringsjob skrevet ind i planen, hvilket er tilføjet på side 5.
- Der er foretaget nogle præciseringer i afsnittet om jobvækstpakken.
- I forhold til samarbejde vedr. uddannelse og opkvalificering til mangelområder er der tilføjet flere samarbejdspartnere.
- Der er foretaget en præcisering i afsnittet vedr. Code of Care
- I afsnittet om langtidsledige er der indføjet en indsats vedr. fokus på brancheskift, ikke mindst for de over 50-årige.
- I afsnit 5.6.3 er der lavet en præcisering vedr. indsatsen med at etablere småjobs.

### LO Aalborg

LO Aalborg anbefaler det kompetencegivende uddannelsesløft i stedet for udelukkende at benytte den virksomhedsrettede indsats gennem virksomhedspraktik og løntilskudsjob.

*Jobcenter Aalborg benytter langt fra udelukkende en virksomhedsrettet indsats som aktiveringsredskab. Det fremgår således af beskæftigelsesplanens afsnit 3.2.7, at "aktiveringsindsatsen i høj grad også retter sig mod opkvalificering og uddannelse til mangelområder" og at der vil "være et skærpet fokus på at understøtte, at særligt ufaglærte eller uddannede med forældede uddannelser opkvalificeres via kurser og uddannelse".*

*Jobcenter Aalborg har stort fokus på uddannelse som redskab, hvilket også kommer til udtryk ved, at der i beskæftigelsesplanen er opstillet et mål om at andelen af alle målgrupper under et, der får tilbud om ordinær uddannelse/kurser ultimo 2018 skal være 3 procentpoint højere end i 2017.*

LO Aalborg anbefaler, at jobrotationsordningen kommer meget mere i fokus, da det er dokumenteret som et af de bedste arbejdsmarkedspolitiske redskaber.

*Jobcenter Aalborg er enig i, at jobrotation er et godt redskab, og har indføjet det som en indsats i afsnit 5.1.3. Dertil kommet, at Jobcenter Aalborg er med i en frikommuneansøgning, der netop er indsendt til Økonomi og Indenrigsministeriet, der lægger op til at lempe kravene om ledighed ift. jobrotation. Hvis ansøgningen godkendes vil det kunne igangsættes 1. juli 2018.*

LO Aalborg mangler en mere fyldig beskrivelse af den ordinære jobformidling med fuldtidsjob.

*Jobcenter Aalborg har for overskuelighedens skyld valgt at lave en relativt kort beskæftigelsesplan, hvor indsatserne er beskrevet på et overordnet niveau. Jobcenter Aalborg er enig i, at ordinær jobformidling er en af jobcentrets kerneopgaver, og har også i beskæftigelsesplanen sat fokus herpå via målet om at der skal laves 1.000 rekrutteringer til virksomheder i 2018.*

LO Aalborg foreslår, at de konkrete mangelområder synliggøres og at der tages initiativ til at der uddannes en arbejdskraftreserve ved at kompetenceløfte relevante ledige hen mod disse områder.

*Jobcenter Aalborg har stort fokus på mangelområder på arbejdsmarkedet og aktiveringsindsatsen har fokus på at opkvalificere (uddannelse, kurser og virksomhedsvendt aktivering) til de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. I kraft af jobcentrets kontakt til virksomheder, samarbejde med Business Aalborg, uddannelsesinstitutioner mv. har jobcentret et godt billede af hvor der er mangel på arbejdskraft, hvilket omsættes i den løbende indsats i jobcentret.*

LO Aalborg finder det meget vigtigt, at fokus på småjobbene og virksomhedspraktikkerne ikke sker på bekostning af ordinære job til LO medlemmerne.

*Jobcenter Aalborg er meget opmærksom på, at der ikke som følge af indsatsen må ske fortrængning af ordinær beskæftigelse.*

## **DI Aalborg**

DI Aalborg fremhæver, at der ikke lægges særlig stor vægt på samarbejdet med de omkringliggende kommuner og deres jobcentre, særligt ift. formidling af konkrete job og i forbindelse med dimittendledigheden.

*Jobcenter Aalborg prioriterer og har et godt samarbejde med de omkringliggende jobcentre ift. formidling, hvor der er en kontaktpersonordning ved alle jobcentre i regionen, ligesom der i forhold til dimittendledigheden samarbejdes med alle jobcentre i regionen i projektet Vækst via viden, hvor Jobcenter Aalborg har stillet to ansatte til rådighed mhp at understøtte rekruttering til hele regionens virksomheder. Endvidere indgår Jobcenter Aalborg i Business Region North Denmark samarbejdet. Jobcenter Aalborgs samarbejdsrelationer til blandt andet de øvrige jobcentre er beskrevet i afsnit 3.4 i beskæftigelsesplanen.*

DI Aalborg fremhæver, at målet er at få folk i job, og her kan uddannelse for nogle være vejen, men det bør ikke være et mål i sig selv at øge andelen, der kommer i uddannelse.

*Beskæftigelsesplanens mål om at øge andelen af jobcentrets målgrupper, der får tilbud om ordinær uddannelse/kurser skal ses i lyset af den nuværende situation på arbejdsmarkedet, hvor der på visse områder er flaskehalse og mangel på arbejdskraft, som ikke umiddelbart kan matches med de ledige i jobcentret. Ved at sætte fokus på uddannelse ønsker Jobcenter Aalborg at forpligte sig til at have stort fokus på uddannelse i forhold til arbejdsmarkedets behov, for derigennem at sikre, at ledige i Aalborg kan få gavn af den positive udvikling på arbejdsmarkedet og til gavn for virksomhederne, der får et bedre udbud af arbejdskraft.*

DI Aalborg fremhæver, at det ikke kan være en målsætning af få flere borgere i ressourceforløb.

*Jobcenter Aalborg er helt enig i, at det ikke er et mål i sig selv, at få flere borgere i ressourceforløb. Når der er opstillet et mål for antallet af borgere i ressourceforløb skyldes det, at jobcentret har ønsket at*

sætte mål for udviklingen for alle målgrupper i beskæftigelsesplanen. At det konkrete mål er udtryk for en stigning i resultatet for 2017 skyldes forventningen til udviklingen (som indgår i Aalborg Kommunes budget for 2018), og det er jobcentrets vurdering, at det vil kræve en stor indsats at begrænse stigningen i antallet af borgere på ressourceforløb til 1,4 % i 2018.

## Dansk Byggeri

Dansk Byggeri anbefaler at der kommer et særligt fokus på at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft og reducere antallet af forgæves rekrutteringer. Specielt inden for bygge- og anlægsbranchen er der allerede begyndende mangel på faglært arbejdskraft. Det gælder både i Aalborg og i arbejdsoplandet. Rekrutteringsudfordringerne bør derfor være i fokus.

*Jobcenter Aalborg er helt enig heri, og har særligt fokus på at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft og reducere antallet af forgæves rekrutteringer. Jobcenter Aalborg vurderer, at dette er beskrevet i blandt andet afsnittene 2, 3.1.1, 3.2.7 og 4.2.1.*

*Desuden er der i regi af Business Aalborg etableret et byggenetværk med virksomheder indenfor byggesektoren. Der er afholdt bygge-netværksmøde 20. september 2017 vedr. muligheder og udfordringer i forhold til kvalificeret arbejdskraft. På mødet kunne deltagende virksomheder træffe aftale med konsulenter fra Jobcenteret mhp. rekruttering/opkvalificering. Som udløber af mødet arbejdes der nu på et matcharrangement for byggesektoren til afholdelse i januar 2018.*

Dansk Byggeri ser gerne, at Jobcentret understøtter konkrete initiativer og projekter i arbejdsoplandet, der er med til at løse virksomhedernes rekrutteringsudfordringer, herunder lokale og tværkommunale initiativer og samarbejder mellem jobcentre, virksomheder og organisationer. Byg i Nord er et fint eksempel herpå.

*Med Jobvækstpakken besluttet i forbindelse med Aalborg Kommunes Budget for 2017 blev der sat ekstra fokus på initiativerne Byg i Nord og Vejen til varige job via kompetenceløft. Disse indsatser er eksempler på konkrete lokale og regionale initiativer, der har fokus på virksomhedernes rekrutteringsudfordringer.*

Jobcentret bør ligeledes have fokus på jobrettede kompetencer til mangelområder, og Jobcentret bør anvende den regionale positivliste effektivt i arbejdet med at opkvalificere ledige, og sikre det rigtige match mellem den ledige og virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetencer.

*Jf. ovenfor har Jobcenter Aalborg stort fokus på at opkvalificere ledige til mangelområder. Jf. afsnit 4.2.3 anvender Jobcenter Aalborg både arbejdsmarkedsbalancen og positivlisten som en del af grundlaget for hvilke områder, der særligt skal opkvalificeres i retning af.*

Dansk Byggeri har fået tilsendt nøgletal fra DA, som viser hvordan det er gået i Aalborg de sidste 4 år, på seks vigtige indsatser på beskæftigelsesområdet. Og på nogle parametre er der plads til forbedringer. Det gælder specielt udviklingen af unge på offentlig forsørgelse, at få ikke-vestlige indvandrede i beskæftigelse, og andelen af dagpengemodtagere i beskæftigelse efter aktivering. Det kan undre, at der er sket en stigning i unge på offentlig forsørgelse. Og dagpengemodtagere i beskæftigelse efter aktivering, her er udviklingen negativ i forhold til 2014.

*Stigningen i antallet af unge på offentlig forsørgelse hænger sammen med de mange, der uddannes på Aalborg Universitet, UCN m.fl. Således er det primært antallet af unge dagpengemodtagere, der er steget (med knap 200 fuldtidspersoner) fra august 2013 til august 2017 (seneste tilgængelige data i jobindsats.dk), mens der for kontanthjælp/uddannelseshjælp er et fald.*

*Når antallet af borgere på offentlig forsørgelse af ikke-vestlig herkomst er steget, hænger det sammen med at Aalborg Kommune siden 2014 igen har modtaget flygtninge. Der er pr. november 2017 modtaget i alt 1.140 flygtninge og 297 familiesammenførte, hvor hovedparten fortsat er på offentlig forsørgelse.*

*Jobcenter Aalborg har noteret sig, at selvforsørgelsesgraden efter aktivering er faldet for dagpengemodtagere. Jobcenter Aalborg har et stort fokus på effekterne af indsatsen og følger det nøje med henblik på at anvende de indsatser og tilbud, der har de bedste effekter.*

Mange af Dansk Byggeris medlemsvirksomheder har haft ikke-vestlige indvandrede/flygtninge i praktik, og den typiske tilbagemelding har været, at sprogkundsaberne har været for ringe. Den dårlige kommunikation er risikofyldt i forhold til bl.a. arbejdsmiljøreglerne. Specielt vedrørende byggebranchen, bør man derfor arbejde mere målrettet med flygtnings sprogfærdigheder, så de kan forstå en simpel instruks på dansk, når de bliver sendt i praktik.

*Jobcenter Aalborg tilbyder alle flygtninge sprogundervisning med henblik på, at flygtninge kan begå sig på en arbejdsplads. Jobcenter Aalborg er opmærksom på, at der inden for en række brancher kan være særlige udfordringer forbundet med sprogbarrierer.*

## **Enhedslisten**

Enhedslisten mener, at det er helt afgørende at vejledning af borgerne tager udgangspunkt i borgerens egne ønsker og forventninger sammenholdt med de muligheder arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet reelt giver borgeren.

*Jobcenter Aalborg er enig i, at vejledning, aktivering mv. skal tage udgangspunkt i borgerens ønsker, da det typisk er forudsætningen for at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.*

Behovet for flere faglærte og relativt mange arbejdsløse med lidt eller ingen uddannelse gør det helt oplagt at vælge kompetenceudvikling og uddannelse som førstevalg ved aktivering af arbejdsløse i stedet for diverse praktikforløb.

*Jobcenter Aalborg anvender de aktiveringsredskaber, der vurderes at give den bedste effekt efter en konkret vurdering. Når virksomhedsvendt aktivering i beskæftigelsesplanen fremhæves som det naturlige førstevalg hænger det dels sammen med, at forskning viser, at det er det mest effektive aktiveringsredskab og dels, at Jobcenter Aalborgs egne effektopgørelser generelt viser, at virksomhedsvendt aktivering på tværs af målgrupper er den indsats, der har de bedste effekter.*

Mere uddannelse vil ofte være forudsætningen for en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi foreslår derfor, at Aalborg Kommune sætter målet for, hvor mange flere, der skal tilbydes uddannelse i 2018 i forhold til 2017, op fra 3 procentpoint til 5.

*Jobcenter Aalborg har med beskæftigelsesplanen sat ekstra fokus på uddannelse. Målet om en stigning på 3 procentpoint skal ses i lyset af, at Aalborg i forvejen ligger pænt til i forhold til de øvrige 6-byer, og med et niveau i 2016 på 17 % vurderes en stigning på 3 procentpoint at være et ambitiøst men også realistisk mål.*

Antallet af unge, som holdes på den særligt lave ydelse for uddannelsesparate skal nedbringes. Det er ikke acceptabelt, at unge er på denne ydelse årevis. Enten skal de i uddannelse, eller også skal de ændre status til aktivitetsparate.

*Beskæftigelsesindikatorprojektet viste, at det er vigtigt for effekten af indsatsen, at jobcenterrådgiveren tror på borgeren. Et element heri er, at jobcenterrådgiveren vælger den visitationskategori, der bedst beskriver borgerens forudsætninger og muligheder på arbejdsmarkedet. Jobcenter Aalborg kan supplerende oplyse, at den gennemsnitlige varighed for åbenlyst uddannelsesparate er 3,6 uger og for uddannelsesparate 4,4 uger.*

Nytteaktivering, som udelukkende har et motiverende/disciplinerende formål, skal kun anvendes i helt specielle tilfælde.

*Jobcenter Aalborg vurderer, at nytteaktivering i Haveservice og Serviceværkstedet er gode indsatser for unge, der skal i gang med en uddannelse og for borgere, der ikke er motiverede for en udviklingsorienteret indsats. I 2016 var der i alt 1.039 borgere, der afsluttede et forløb ved Haveservice og Serviceværkstedet, heraf var 61,0 % 4 måneder efter selvforsørgende.*

Det bør være et selvstændigt mål, at sikre, at borgere, der er berettiget til førtidspension eller fleksjob, visiteres til dette så hurtigt, som muligt.

*Jobcenter Aalborg er enig i, at borgerne hurtigst muligt skal have en afklaring af deres sag. Det er dog vanskeligt at opstille et målbart mål herfor, ikke mindst fordi der i lovgivningen er fastsat en række proceskrav, der skal være opfyldt før der kan bevilges førtidspension eller fleksjob.*

I forhold til integrationsområdet bør det være et selvstændigt mål at sikre overgang til ordinær beskæftigelse, sådan at langvarige eller gentagne praktikforløb undgås.

*Jobcenter Aalborg er enig i, at langvarige eller gentagne praktikforløb skal undgås. Borgere på integrationsydelse har dog ofte den udfordring, at indholdet i deres uddannelser ikke er kendte i Danmark, og der er derfor ofte behov for en afklaring af deres kompetencer via en praktik. Samtidigt har en virksomhedsplacering den sideeffekt at det er et godt redskab til at lære dansk.*

Anvendelse af 2. aktører og konsulentfirmaer skal så vidt muligt undgås for at sikre, at kompetencer og viden opbygges internt i forvaltningen. Ved anvendelse af eksterne firmaer og konsulenter, skal der altid gennemføres tilfredshedsundersøgelser hos brugerne.

*Jobcenter Aalborg anvender en række eksterne aktører og konsulentfirmaer i aktiveringsindsatsen, ligesom Jobcenter Aalborg har en række interne projekter. Tilbudsviften skal sikre, at der er relevante tilbud for alle målgrupper, og det er ikke realistisk internt i jobcentret at have kompetencer ift. alle målgrupper. Dette gælder også i forhold til de borgere, der er overdraget til 2. aktør. Jobcenter Aalborg anvender effektmålinger af tilbuddene for at følge op på effekterne og som redskab til dialog med de eksterne aktører om deres resultater.*

*Jobcenter Aalborg gennemfører tilfredshedsmålinger for borgere, der har været ved 2. aktør og ved nogle eksterne konsulenter. Tilfredshedsmålinger laves ikke for borgere, der har været ved daghøjskoler mv.*

## **Aalborg Universitet**

Aalborg Universitet fremhæver, at der i beskæftigelsesplanens afsnit om arbejdsmarkedet ikke tages højde for den erhvervsstruktur, som Nordjylland er præget af, bl.a. at Nordjylland i højere grad end andre regioner præget af mange SMV'er, som endnu ikke har erkendt vækstpotentialet ved at ansætte højtuddannede.

*Jobcenter Aalborg deltager i Business Region North Denmark projektet Vækst via viden, hvis formål netop er at skabe vækst og udvikling i nordjyske virksomheder ved at ansætte en medarbejder med en videregående uddannelse - en højtuddannet.*

*Derudover er Jobcenter Aalborg sammen med en lang række aktører på området medarrangør af temaarrangementer, der sætter højtuddannede og Vækst på dagsordenen hos de fagprofessionelle på området; jobcentrene, erhvervskontorerne, AAU, UCN, Væksthus Nordjylland, AMK-Midt-Nord, mv.*

Aalborg Universitet fremhæver, at en række uddannelser har en høj andel af internationale studerende, hvor det kræver en særlig indsats at skabe internationale arbejdspladser i Nordjylland og at sikre de studerende relevante sproglige kompetencer.

*Et af initiativerne i Jobvækstpakken er en eksportpilotordning, hvor der laves en opsøgende indsats med henblik på at virksomheder med stor eksport ansætter ledige udenlandske dimittender. Dertil kommer, at Jobcenter Aalborg via de fremskudte indsatser på såvel AAU og UCN er i dialog med de studerende om vigtigheden i at deltage i sprogundervisning mens de studerer, så de står stærkere når de dimitterer.*

Aalborg Universitet fremhæver, at man med fordel kunne arbejde med forskellige indsatser til forskellige grupper af dimittender f.eks. et særligt tilbud til de internationale dimittender. AAU arbejder kontinuerligt med arbejdsmarkedet for denne målgruppe.

*Jf. ovenfor er der i regi af Jobvækstpakken etableret en særlig indsats for internationale dimittender. Derudover målrettes jobcentrets indsats den enkelte lediges forudsætninger mv. Dertil kommer, at der i*



*regi af projektet Vækst Via Viden, også undervises på engelsk for også at motivere og målrette engelsktalende til SMV arbejdsmarkedet.*

Aalborg Universitet bemærker at nedenstående formulering i beskæftigelsesplanen indikerer, at det udelukkende er AAU og UCN's skyld, at gymnasieeleverne søger mod disse uddannelsesinstitutioner. Måske er det også forældres vejledning og studievejledningen i gymnasieskolen, som er årsag til et stort antal højtuddannede og f.eks. mangel på håndværkere.

I takt med et øget optag på Aalborg Universitet og University College Nordjylland (UCN) er der i de seneste år kommet markant flere dimittender – og desværre også flere ledige dimittender. Derfor samarbejder Jobcenter Aalborg med de store uddannelsesinstitutioner for at sikre, at så få studerende som muligt dimitterer til ledighed.

*Jobcenter Aalborg har med ovenstående formulering alene ønsket at give udtryk for, at de større optag på de mellemlange og længerevarende uddannelser har resulteret i et større antal ledige dimittender, og at jobcentret samarbejder med uddannelsesinstitutionerne om at løse denne udfordring.*

*Jobcenter Aalborg er helt med på, at udviklingen i optaget på uddannelsesinstitutionerne har mange årsager. Jobcenter Aalborg er i dialog med UU i forhold til vejledning af unge om uddannelsesvalg.*

Aalborg Universitet fremhæver, at hvis Nordjylland og resten af Danmark vil være konkurrencedygtigt på sigt, kommer vi til at mangle kvalificeret arbejdskraft – det viser flere undersøgelser. Derfor skulle der fra Jobcentret i endnu højere grad være fokus på at matche de ledige dimittender med virksomheder med vækstpotentiale, snarere end at skære ned på antallet af højtuddannede.

*Jobcenter Aalborg gør en stor indsats for at matche ledige dimittender med virksomheder med vækstpotentiale, jf. indsatserne Vækst via viden og initiativet i Jobvækstpakken vedr. eksportpilordning. I 2017 er jobcentrets bemanning af matchningsenheden, der understøtter match mellem højtuddannede og virksomheder i projektet Vækst Via Viden desuden opnormeret med et årsværk. Jobcenter Aalborg har ikke udtrykt ønske om at skære ned på antallet af højtuddannede, men ønsker at samarbejde om at få ledige dimittender i beskæftigelse.*

AAU foreslår, at den fremrykkede indsats fortsat vil være målrettet universitetsstuderende, og der derved er virksomhedskonsulenter, som får specifik viden om dimittendernes akademiske kompetencer. Derudover ser AAU også en fordel i at der allokeres udvalgte virksomhedskonsulenter til specifikke fagområder således at der oparbejdes en specialviden hos Jobcenter Aalborg.

*Jobcenter Aalborg har fremrykkede indsatser på såvel AAU og UCN og dette fortsætter også ind i 2018. I forhold til indsatsen på AAU er der i 2017 indgået en ny aftale med AAU Karriere, der sigter på målrette vejledningen til de uddannelsesretninger, der er ledighedstruede og så beskriver snittet mellem AAU Karriere og Jobcenter Aalborgs medarbejdere. Dette netop med henblik på at skærpe og specialisere samarbejdet.*

AAU vil se det som en stor fordel i samarbejdet hvis Jobcenter Aalborgs virksomhedskontakter ville kunne sættes i spil inden de studerende dimitterer. Her tænkes særligt på projektorienterede forløb og studiejobs. Undersøgelser viser, at netop disse to indsatser har en positiv effekt på de studerendes mulighed for at finde beskæftigelse efter endt uddannelse. Desuden giver projektorienterede forløb, studiejobs og ligeledes projektsamarbejder med AAU studerende virksomheder mulighed for en mindre forpligtende indsigt i hvad en akademiker ville kunne bidrage med.

*Jobcenter Aalborgs fremrykkede indsats på AAU arbejder i det daglige tæt sammen med virksomhedskonsulenter, der har fokus på match mellem virksomheder og højtuddannede. Dette samarbejde, og den viden der genereres herigennem, bringes naturligvis i spil af den fremrykkede indsats i vejledningen af de studerende på de ledighedstruede uddannelser.*

På AAU gøres der mange tiltag for at motivere til jobsøgning i udkantkommuner såvel som SMV'er. Et større antal faste events fokuserer på dette sammen med casehistorier, der formidles via sociale medier. Dog er mange studerende fortsat konservative ift. deres jobønsker, og fokuserer i høj grad på de store byer og store virksomheder i jobsøgningen, på trods af at SMV-arbejdsmarkedet er det dominerende i regionen. Bredere jobsøgning er derfor et nøgleord i en fremtidig indsats.

*Jobcenter Aalborg er helt enig i, at der er behov for at motivere til at søge bredt, nåde geografisk og branchemæssigt. Det er også en af årsagerne til, at jobcentret er begyndt at arbejde med en 3-sporet jobstrategi, der netop har fokus på at ledige er mobile både geografisk og fagligt. Desuden er Jobcenter Aalborg sammen med bl.a. AAU en aktiv medspiller i Projekt Vækst Via viden der netop har fokus på hele regionen og SMV'erne i udkantskommunerne.*

AAU fremhæver, at AAU har dimensioneret sine uddannelser siden 2015.

*Der er foretaget en justering heraf i beskæftigelsesplanen. Det bemærkes dog, at der går nogle år inden det slår igennem på hvor mange der dimitterer fra uddannelserne.*

AAU foreslås, at det kunne være værdifuldt at sikre, at jobkonsulenterne har opdateret viden om uddannelserne, så de i højere grad kan bistå i forbindelse med relevante match af dimittend og virksomhed.

*Det er vigtigt, at medarbejderne i Jobcenter Aalborg har opdateret viden om arbejdsmarkedet, og at de medarbejdere, der varetager indsatsen for højtuddannede har viden om hvilke muligheder uddannelserne giver på arbejdsmarkedet. Jobcenter Aalborg arbejder derfor løbende på at medarbejderne har opdateret viden. Dertil kommer at Jobcenter Aalborgs medarbejdere i den fremrykkede indsats på AAU er med til at sikre denne vidensopsamling.*

## **Uddannelsesrådet**

Uddannelsesrådet finder, at der bør arbejdes målrettet med indsats i forhold til de internationale studerende.

*Jobcenter Aalborg arbejder fokuseret på at sikre internationale dimittender beskæftigelse. Det sker blandt andet gennem de fremrykkede indsats på såvel AAU som UCN, hvor medarbejderne vejleder studerende – herunder også internationale studerende – til at tilegne sig dansk kundskaber inden de dimitterer samt målretter deres perspektiv mod det danske arbejdsmarked der venter for på den måde at stå stærkere i deres jobsøgning når de dimitterer.*

*Derudover har Jobcenter Aalborg aftaler om engelske undervisningsforløb i det regionale Projekt Vækst Via viden, der skal være med til at sikre at også internationale højtuddannede retter deres jobsøgning mod SMV'er i hele regionen. Endelig er et af initiativerne i Jobvækstpakken en eksportpilottordning, hvor Jobcenter Aalborg laver en opsøgende indsats med henblik på at virksomheder med stor eksport ansætter ledige udenlandske dimittender.*

*Jobcenter Aalborg samarbejder med International House i forhold til indsatsen for internationale studerende.*

## **UCN**

UCN fremhæver, at det er unuanceret, når der flere gange i beskæftigelsesplanen henvises til et meget stort antal ledige dimittender, ligesom at dette tilskrives fordobling i optaget på UCN og AAU. UCN fremhæver, at de ikke har fordoblet optaget de senere år, men at der har været et stabilt optag, og at optaget på engelsksprogede udbud fra 2015 til 2017 er reduceret med 25 %.

*Udkastet til beskæftigelsesplan er justeret, så det ikke fremgår at optaget er fordoblet i de senere år. Jobcenter Aalborg bemærker, at der i 2015 – 2017 i juni måned årligt har været en stigning i antallet af forsikrede ledige under 30 år på ca. 800 – 900 personer. Hovedparten heraf er dimittender. Samtidigt hermed er der ledige, der er dimitteret tidligere, og som ikke er kommet i beskæftigelse, hvorfor dimittender samlet set udgør en væsentlig del af de forsikrede ledige tilknyttet Jobcenter Aalborg.*

*Det øgede antal dimittender hænger sammen med et øget optag på de uddannelser de dimitterer fra. Der går en hvis periode fra optaget af studerende justeres til det slår igennem på antallet af dimittender.*

UCN bemærker, at det er beklageligt, at beskæftigelsesplanen ikke adresserer det forhold, at det for mange unge vil blive vanskeligere at få en uddannelse i takt med at der bliver færre pladser på mange videregående uddannelser.

*Jobcenter Aalborg har i dialogen med de ledige, herunder også unge uden en uddannelse, fokus på hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder.*

UCN bemærker, at man efterlades med det indtryk, at det er beklageligt, at Aalborg er en af Danmarks største studiebyer som følge af beskæftigelsesplanens formulering om at der hvert år uddannes et meget stort antal dimittender til ledighed.

*Jobcenter Aalborg vurderer, at de store uddannelsesinstitutioner i Aalborg er et stort gode for både Aalborg Kommune og Nordjylland, da de sikrer, at virksomhederne har adgang til et stort og varieret udbud af højt kvalificeret arbejdskraft. Det er dog en sideeffekt heraf, at der uddannes flere dimittender end der umiddelbart er behov for i regionen, jf. ovenfor nævnte tal over stigningen i antal forsikrede ledige under 30 år i juni måned.*

*Jobcenter Aalborg arbejder dog sammen med såvel AAU og UCN om at hjælpe dimittenderne ind på arbejdsmarkedet, ligesom jobcentret på en række andre områder arbejder på at få dimittender ind på arbejdsmarkedet, Bl.a. det regionale Projekt Vækst Via Viden dom også UCN er en del af.*

## **Integrationsrådet**

Integrationsrådet finder det svært at forholde sig til beskæftigelsesplanens ambitioner, når gruppens antal ikke fremgår.

*Jobcenter Aalborg har valgt at opstille mål om stigning i andel i uddannelse eller beskæftigelse på integrationsområdet, da der løbende i de seneste år har været en stor tilgang i målgruppen, og da derfor i forhold til antal i målgruppen efter 1, 2 og 3 år er stor forskel. Pr. september 2017 var der 860 borgere på integrationsydelse i Aalborg Kommune.*

Integrationsrådet opfordrer jobcentret til at gå i dialog med uddannelsesinstitutionerne om hvilke kompetencer, der efterspørges på det nordjyske arbejdsmarked for at undgå flaskehalsproblematikker og at unge med udenlandsk baggrund får falske forhåbninger.

*Jobcenter Aalborg er løbende i dialog med uddannelsesinstitutioner, det lokale beskæftigelsesråd m.fl. i forhold til arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft. Desuden følger jobcentret nøje efterspørgslen efter arbejdskraft via jobcentrets opsøgende virksomhedsindsats samt via redskaber som arbejdsmarkedsbalancen og positivlisten.*

## **Handicaprådet**

Handicaprådet bemærker, at der ikke er nye tiltag for borgere med handicap, og opfordrer til at lade sig inspirere af, hvad der bliver gjort andre steder både internt i Aalborg Kommune og eksternt. Desuden opfordres til at byde ind på satspuljeinitiativet Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap.

*Jobcenter Aalborg bliver løbende inspireret af indsatsen både i Aalborg Kommune og i andre jobcentre, og justerer hvor det er relevant efterfølgende indsatsen som følge heraf.*

Handicaprådet foreslår, at der sker en præcisering af samarbejdets indhold, der hvor samarbejde mellem Ældre- og Handicapforvaltningen og jobcentret nævnes.

*Jobcenter Aalborg ønsker at holde beskæftigelsesplanen på et overordnet niveau, og derfor er konkrete samarbejder mellem jobcentret og andre parter mv. ikke præciseret i udkastet til beskæftigelsesplan, ligesom indsatsen er beskrevet på et overordnet niveau.*



Handicaprådet anbefaler, at jobcentret overvejer, hvordan der kan opstilles meningsfulde mål på området, fx antallet af borgere, der kommer i beskæftigelse over en given periode efter dialog med jobcentret om de konkrete indsatser nævnt i afsnittet om borgere med handicap.

*Jobcenter Aalborg forstår ønsket om mål ift. borgere med handicap. Det er dog en udfordring, at jobcentrets sagsbehandlingssystem ikke umiddelbart kan håndtere en registrering heraf, hvorfor der vil være behov for manuelle opgørelser, hvilket vil øge administrationen.*

Handicaprådet finder, at hvor behovet for førtidspension er åbenlyst skal borgere ikke udsættes for meningsløse ressourceforløb.

*Jobcenter Aalborg laver ikke meningsløse ressourceforløb. Jobcenter Aalborg skal sikre, at gældende lovgivning overholdes.*

Handicaprådet ser gerne, at man omformulerer ledige med ingen eller få kompetencer til manglende kompetencer.

*Jobcenter Aalborg har justeret formuleringen.*