

God Ledelse



Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen

Grundlaget for "God Ledelse" handler om, at vi på forvaltningens mange arbejdspladser skaber gode resultater sammen med - og til gavn for borgerne. Dette kræver dygtige og kompetente ledere og medarbejdere. Samtidig forstår vi ledelse som et fag, der fortløbende skabes i et samspil mellem mennesker i - og på tværs af organisationer.

Vores ledere prioriterer følgende handlemønstre

STRATEGISK RETNING

- Vi skaber og kommunikerer fælles strategisk retning
- Vi involverer og sætter ambitiøse, realistiske og kvalificerede mål
- Vi prioriterer løbende opgaver og udnytter vores ressourcer optimalt
- Vi følger løbende op på mål og sikrer fremdrift

KULTURBÆRERER

- Vi skaber gode arbejdspladser ved at være rollemodeller med afsæt i vores værdigrundlag
- Vi skaber mening og fælles engagement, så vi sammen løser kerneopgaverne – også på nye måder
- Vi anerkender og udvikler potentialer og kompetencer til fælles gavn for vores arbejdsplads
- Vi anvender succeser og fejl som drivkraft til læring og udvikling

HANDLEKRAFT

- Vi træffer beslutninger på et kvalificeret og gennemsigtigt grundlag
- Vi udmønter beslutninger loyalt og i respekt for de personer, som berøres
- Vi tilrettelægger arbejdet, så vi løser opgaverne effektivt og med høj faglighed
- Vi bryder grænser i samarbejdet og holder fokus på helhed og sammenhæng