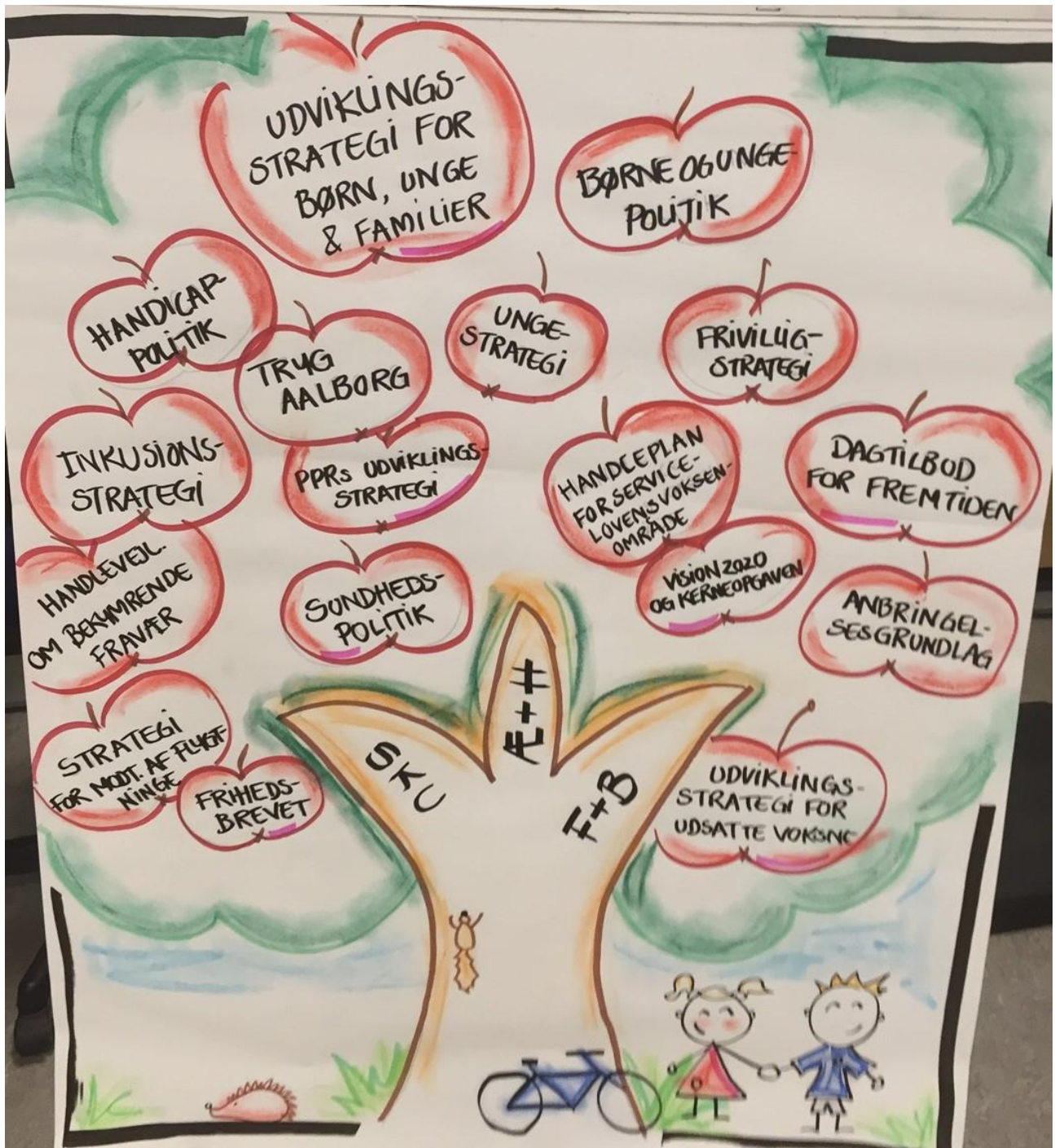


Kendte/eksisterende politikker, strategier mv., der har betydning for det videre tværgående arbejde



<b>Forvaltning – Hvilke(n) forvaltning(er) er politikken/strategien relevant?</b>	<b>Titel</b>	<b>Kort beskrivelse og formål</b>	<b>Målgruppe</b>	<b>Kort beskrivelse af indhold</b>
FB	Udviklingsstrategi for udsatte voksne	At skabe rammerne for indsatsen for borgere med svære livsbetingelser.	Borgere med misbrug, kriminalitet eller hjemløse	Principper og mål ift. arbejdet med udsatte borgere.
FB	Handleplan for Servicelovens Voksenområde	At nedbringe udgifterne på Servicelovens voksenområde	Borgere, der modtager hjælp efter servicelovens voksenområde, eller er tæt herpå.	At angive konkrete indsatser og tiltag, for at dæmme op for de stigende udgifter på området.
FB og SKU	Udviklingsstrategi for børn, unge og familier	At skabe sammenhæng mellem politikker, strategier og handleplaner på børne- og ungeområdet	0-18/23 årige	4 spor der skal styrke børns udvikling.
Alle forvaltninger	Børne- og Ungepolitik	At sikre kvalitet og indhold i børns liv.	0-18/23 årige	5 overskrifter der hver især sætter retning, for hvordan der skal arbejdes med kommunens børn og unge.
FB og SKU	Ungestrategi	At alle unge gennemfører en uddannelse.	Unge (der ikke har fået fodfæste på arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet)	Vision, temaer og initiativer, der skal sikre at flere unge gennemfører uddannelse.
FB	Dagtilbud for fremtiden	At udvikle kvaliteten af dagtilbud (dagpleje og børnehaver).	0-5 årige	Fokus på inklusion, sundhed, læring og forældreinddragelse.
FB	Anbringelsesgrundlag	At sikre de optimale indsatser for børn og unge med særlige behov.	0-18 årige	Beskriver de vejledende retningslinjer ift. anbringelse af børn og unge.
Alle forvaltninger	Tryk Aalborg	Sætte fælles retning for arbejdet med at skabe en	Hele kommunen	Fokus på udvalgte områder, hvor der skal

		tryk kommune.		arbejdes på at sikre tryghed.
FB og SKU	Strategi for modtagelse af nye flygtninge	Sikre fælles retning i tilgangen til opgaven om modtagelse af nye flygtninge	Nyankomne flygtninge	Fokus på bolig, job, uddannelse samt familieliv og fritid for målgruppen.
SUN	Sundhedspolitik	Hjælpe byens borgere til et sundere og raskere liv	Alle borgere i kommunen	Mål for sundhedsarbejdet. Herunder fokus på lighed i Sundhed.
SUN	Handicappolitik			
SUN	Frivilligstrategi			
SKU	Inklusionsstrategi - <i>Fællesskaber for alle</i>	Strategiens overordnede formål er at sætte en klar og tydelig retning for inklusion på skolerne og sikre, at der er gode inkluderende læringsfællesskaber for alle børn. Strategien skal være med til at udvikle et fælles mindset med fokus på, at alle børn gør det bedste, de kan - og at alle børn skal være en del af fællesskabet.	Børn i skolealderen	Bl.a. fokus på at alle børn har en tryk og god skolegang, forældresamarbejdet, kultur omkring det gode inkluderende læringsfællesskab  Der arbejdes med fire pejlemærker.
SKU	PPRs udviklingsstrategi – <i>Sammen gør vi en forskel for børnenes læring og udvikling</i>	Bidraget til, at PPR arbejder på en måde, så der er størst mulig effekt af PPR's indsats til gavn for Aalborg Kommunes børn og unge. Der har været både et eksternt og et internt behov for at få skabt klarhed og retning for PPR's opgaveløsning.	Børn fra 3-års alderen	Strategien beskriver hvordan PPR skal arbejde både på de indre og ydre linjer. Derudover beskrives det mindset, der lægger til grund for PPRs indsats.  Der arbejdes med fire pejlemærker.

SKU	Handlevejledning om bekymrende fravær	Skal styrke kvaliteten i den tidlige indsats i forhold til bekymrende fravær	Børn i skolealderen	Beskriver hvordan skoler, Skoleforvaltning og familiegupper skal handle i forhold til elever med bekymrende fravær
-----	---------------------------------------	--	---------------------	--

## Ældre- og Handicapforvaltningen

I Ældre- og Handicapforvaltningen arbejder inden for Aalborg Kommunes fælles strategier og politikker, og søger altid at agere inden for disse på tværs af forvaltninger og sektorer/afdelinger – med borgeren som slutmodtager som vores fælles fokuspunkt. Ud fra perspektivet om at Aalborg Kommune er én samlet kommune er det afgørende, at innovation og nye måder at gøre tingene på, er et helt naturligt og uundgåeligt vilkår. Bevægelsen fra silotænkning til fællesskabstænkning skal understøttes ved at vi sætter Aalborg Kommune som en samlet organisation på forvaltningernes fælles dagsorden. Konkret udfoldet betyder det, at der altid arbejdes med afsæt i at finde de nye eller forbedrede løsninger for de borgere, som vi arbejder for – og at vi gør dette med udgangspunkt i borgerens hele livsbane på tværs af forvaltninger og afdelinger.

Forvaltning	Titel	Kort beskrivelse og formål	Målgruppe	Kort beskrivelse af indhold
	Vision2020 og Kerneopgaven	Vision 2020 udfolder den klart definerede kerneopgave, der er forvaltningens mission, og det altoverskyggende formål som alle medarbejdere uanset ståsted i organisationen arbejder ud fra. Kerneopgaven er: "Vi fremmer borgerens mulighed for at leve en selvstændig tilværelse. Det gør vi sammen med borgeren og dennes netværk". Læs her mere	Alle medarbejdere i Ældre- og Handicapforvaltningen og alle borgere med tilknytning hertil.	Med kerneopgaven skaber vi den platform hvorpå vi skaber fremtidens velfærd. Det gør vi bl.a. ved at være banebrydende inden for nye måder at skabe velfærd på. Vi forpligter os selv på at finde nye veje til at sætte ressourcer i spil og til at fremme borgernes selvstændige liv. Vi dyrker samarbejdsrelationer der er præget af nærvær, ansvarlighed og respekt, og vi er en involverende og kompetent organisation, der drives af at gøre en forskel for og sammen med borgeren.  Vision2020 skal være håndgribelig og forståelig samt være den mission, der målretter politiske og organisatoriske beslutninger, og realiseres gennem fire overordnede strategier:  <b>Rehabilitering:</b> Der arbejdes med at udvikle og

		udtømmende om <a href="#">Vision 2020</a>		<p>vedligeholde de konkrete færdigheder og sociale relationer, som gør det muligt for borgeren at være aktiv og deltagende.</p> <p><b>Samskabelse:</b> Der er brug for alle gode kræfter, når det gælder om at skabe velfærd og muligheder for deltagelse for alle borgere. Omdrejningspunktet er altid samspillet med borgeren selv.</p> <p><b>Velfærdsinnovation:</b> Det er vigtigt at organisationen medvirker til at styrke borgernes selvbestemmelse og muligheder for at leve en selvstændig tilværelse. Borgeren inddrages i udvikling og ibrugtagning af de nye redskaber, som vurderes ud fra vores tre bundlinjer: Borger, Medarbejder og Organisation.</p> <p><b>Handlekraftig organisation:</b> Der arbejdes mod at udvikle en handlekraftig og åben organisation, der træffer hurtige, klare og meningsfulde beslutninger. Der skal være fokus på at blive endnu mere fleksible og udvikle vores kerneopgave i dialog med borgeren og vores interne og eksterne samarbejdspartnere.</p>
<p><b>Frihedsbrevet</b></p> <p>Frihedsbrevet er fundamentet for Vision 2020. Alle medarbejdere i Ældre- og Handicapforvaltningen uanset fagligt ståsted har mulighed for med udgangspunkt i Frihedsbrevet at udfordre uhensigtsmæssig praksis, unødvendigt bureaukrati mv.</p> <p>Vi har alle en forpligtigelse til at turde dyrke modet til nytænkning, og slippe ideerne fri. Vi skal udfordre vante tankegange, og turde tage en risiko, når vi tror på, det nytter. Vi skal tage det endelige opgør med nulfejls- og fejlfinderkulturen, og gå efter det, der giver vores arbejde mening. Vi skal afskaffe usundt bureaukrati, og vi skal gøre det med nærvær, ansvarlighed og respekt.</p>				