



**Punkt 4.**

**Orientering om Status vedr. beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet**

2018-002163

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Notat fra Job- og Ydelsessekretariatet af den 12.02.18 vedr. status for beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet er mailet til BSU og vedhæftes referatet.*

*Videre vedhæftes oversigt over målgrupper ift. Forsørgelsesgrundlag til referatet.*



## Sagsbeskrivelse

*Ensyldende indstillingen er sendt til orientering i Erhvervsrådet d. 22. januar 2018.*

### Status antal flygtninge

Aalborg Kommune har i perioden 2014-2017 taget imod i alt 1476 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Heraf er 993 voksne over 18 år og 483 er børn. Det var særligt i 2015 og 2016, at kommunen tog imod et stort antal hver måned. I 2017 har Aalborg Kommune fået visiteret 182 flygtninge, og nåede dermed næsten op på Udlændingestyrelsens udmeldte kvote på 195 flygtninge. For 2018 lyder det forventede antal på 210 flygtninge. Familiesammenførte ligger ud over kvoten, og der er i 2017 set et stigende antal, hvilket forventes at fortsætte i 2018.

Indsatsen for nye flygtninge samt familiesammenførte varetages af Job- og Integrationshuset, der hører under Job- og Ydelsesafdelingen.

### Job/aktivitetsparate

Rådgiverne i Job- og Integrationshuset har siden oktober 2016 jf. ny lovgivning løbende omvisiteret flygtninge og familiesammenførte, der omfattet af integrationsperioden, fra aktivitetsparate til jobparate.

Siden maj 2017 har andelen af jobparate ligget stabilt på 82-84 %.

De fleste integrationsborgere er fritaget for bekræftelse af jobsøgning på Jobnet, som ellers kræves af jobparate. Dette skyldes manglende sproglige forudsætninger for at kunne anvende systemet. Der oprettes dog CV på Jobnet i samarbejde med borgeren, hvilket løbende opdateres ift. erfaringer fra virksomhedspraktik, kurser mv.

### Status på aktivitet

Jobparate flygtninge skal senest 4 uger efter ankomst til kommunen have tilbud om danskuddannelse samt et virksomhedsrettet tilbud, dvs. virksomhedspraktik eller løntilskud. Det virksomhedsrettede tilbud skal minimum være 15 timer om ugen. Borgeren deltager således sideløbende i virksomhedsrettet tilbud og danskuddannelse – f.eks. 3 dage på Sprogcenteret og 2 dage i praktik.

I 2017 er der blevet oprettet 885 nye virksomhedspraktikker til flygtninge, heraf er 81% på private arbejdspladser, 16% på kommunale eller andre offentlige arbejdspladser samt 4% i foreninger. Virksomhedspraktikker oprettes som udgangspunkt for 13 uger.

Når en virksomhedspraktik er afsluttet må der for jobparate integrationsborgere maksimalt være en mellemliggende periode på 6 uger, før en ny starter. Der vil derfor hele tiden være borgere, som befinder sig i denne mellemliggende periode og et kontinuerligt behov for at oprette nye virksomhedspraktikker

Job- og Integrationshuset har primo september 2017 etableret en jobklub for de borgere, som befinder sig i perioderne mellem virksomhedspraktik, og som er tilknyttet interne virksomhedskonsulenter. Dermed arbejdes for at motivere og ruste den enkelte til selv at søge praktikpladser og jobåbninger. Nogle borgere deltager i vejledning- og opkvalificering ved eksterne aktører.

Der er i kontakten til virksomhederne fokus på muligheden for ordinær ansættelse efter virksomhedspraktik – fuld tid såvel som et mindre antal ordinære timer, de såkaldte "småjobs". Få ordinære timer kan være en vigtig motivationsfaktor for borgeren, og kan betyde at der på sigt bliver mulighed for at udvide ansættelsen.

### IGU

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er et 2 årigt 'elevforløb' med kombination af praktik og 20 ugers uddannelse f.eks. AMU-kurser og sprogundervisning. Målgruppen er flygtninge i alderen 18-40 år, som har været i Danmark i under 5 år. Arbejdspladsen vælger hvordan forløbet skal sammensættes. Jobcenteret vejleder og hjælper med alle formalia.

De nuværende og planlagte IGU-forløb falder inden for en række forskellige brancher: Kontor, køkken, landbrug, metal, byggeri, lager, mekaniker. Der er således ikke en primær branche.



De eksisterende IGU-forløb er hovedsageligt etableret på private arbejdspladser samt 3 forløb på statslige arbejdspladser. Direktørgruppen i Aalborg Kommune har besluttet, at der i 2018 skal oprettes mindst 10 IGU-forløb på kommunale arbejdspladser. Der er ved årsskiftet allerede indgået aftale om de tre første kommunale IGU-forløb, som alle tre starter op i januar 2018.

## Udslusning

Her ses overblik over antal afsluttede sager frem til årsskiftet 2017.

Udslusning pr. 31. dec. 2017	2015	2016	2017	I alt antal personer
Ordinært arbejde	1	23	79	<b>103</b>
Ordinær uddannelse	2	35	84	<b>121</b>
IGU	0	2	32	<b>34</b>
Folkepension	0	1	0	<b>1</b>
Flyttet fra kommune	5	10	16	<b>31</b>
Andet	1	6	17	<b>24</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>9</b>	<b>77</b>	<b>221</b>	<b>314</b>

Kategorien "andet" dækker primært over ægtefælleforsørgede.

## Beskæftigelsesbonus

Regeringens topartsaftale om integration med KL fra 2016 betyder, at kommunerne i 2017 og 2018 får en bonus på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning, der kommer i job sammenlignet med året før. Aalborg Kommune har derfor i 2017 fået en beskæftigelsesbonus på 1,425 mio. kr. ud over de almindelig resultattilskud.

## Målopfølgning

Ift. udslusning er det interessant at se på sammenhængen med opholdstiden i kommunen, samt fokusere på de borgere, som er blevet selvforsørgende. Nedenstående tabel viser, hvor stor en andel af borgerne, der er blevet udsluset til uddannelse eller beskæftigelse efter opholdstid på hhv. 1, 2 eller 3 år. Dermed regnes flyttede personer, eller de der er ægtefælleforsørgede, ikke med. Tallene er opgjort pr. 31.12.2017.

### Resultatopfølgning for nye flygtninge under 30 år

Opholdstid	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	458	20	4,4%	10,0%
2 år	263	66	25,1%	25,0%
3 år	23	15	65,2%	50,0%

### Resultatopfølgning for nye flygtninge over 30 år

Opholdstid	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	315	5	1,6%	10,0%
2 år	167	32	19,2%	25,0%
3 år	22	10	45,5%	50,0%

### Resultatopfølgning for alle nye flygtninge



Opholdstid	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	773	25	3,2%	10,0%
2 år	430	98	22,8%	25,0%
3 år	45	25	55,6%	50,0%

Bemærk at måletidspunkt er en flygtnings opholdstid i kommunen. De flygtninge, som på nuværende tidspunkt ankom for mere end 2 år siden, indgår i såvel målingen efter 1 samt i målingen efter 2 år. Man kan således ikke lægge tallene sammen i kolonnen.

### Fokus på flygtningekvinder

Der er i Aalborg, som i resten af landets kommuner, en synlig forskel blandt flygtninge på aktiveringsgraden af kvinder ift. mænd samt på den procentvise udslusning til selvforsørgelse for kvinder grundet eget job eller uddannelse. Herunder ses resultatopfølgning udelukkende for kvinder, hvor de ovenstående var opgjort samlet for mænd og kvinder. Tallene er opgjort pr. 31.12.2017.

#### Resultatopfølgning for nye flygtningekvinder

Opholdstid	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	241	4	1,7%	10,0%
2 år	110	13	11,8%	25,0%
3 år	5	2	40,0%	50,0%

En del af forklaringen skal findes i at en overvægt af kvinderne ingen arbejdsmarkedserfaring har med sig fra hjemlandet. Job- og Integrationshuset har fokus på, hvordan flere kvinder kan støttes i at komme tættere på arbejdsmarkedet og justerer løbende indsatsen for målgruppen, således at de også kan opnå selvforsørgelse gennem arbejde eller uddannelse.

### Samarbejde med arbejdsmarkedets parter

I september 2016 blev der i regi af Erhvervsrådet indgået partnerskabsaftalen "Fælles indsats omkring integrationen i Aalborg Kommune". Dette skete som en lokal opfølgning på Regeringens trepartsaftale med arbejdsmarkedets parter om forskellige initiativer på integrationsområdet. Baggrunden var også behov for en særlig indsats pga. det ekstraordinært høje antal flygtninge, som Aalborg Kommune modtog i 2015 og 2016.

Partnerskabsaftalen havde som mål i 2016 at tilvejebringe 500 praktikpladser til flygtninge samt at etablere mindst 25 IGU-forløb. Disse mål blev videreført for 2017. Som det fremgår under afsnittet "Status på aktivitet", så er der blevet oprettet 885 nye praktikker i 2017, samt 32 IGU-forløb, hvilket ligger over målet i Partnerskabsaftalen.

Det store antal praktikpladser og IGU-forløb vidner om, at der blandt mange virksomheder er en vilje til samarbejde. En lang række arbejdspladser inden for forskellige brancher har været positive overfor at invitere flygtninge indenfor, og netop det er afgørende vigtigt for integrationen på arbejdsmarkedet. Behovet for nye praktikpladser og jobåbninger er fortsat stort, når lovgivningen om en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats over for den enkelte borger skal efterleves, samt hvis målsætningerne ift. udslusning skal opfyldes.

Der sættes dog ikke nye mål for praktikker og IGU i 2018, men der arbejdes efter de overordnede målsætninger ift. udslusning til selvforsørgelse gennem arbejde og uddannelse. Her er virksomhedspraktikker, løntilskud og IGU fortsat vigtige værktøjer.

Der er fortsat behov for et godt samarbejde om integration på arbejdsmarkedet med de forskellige brancheorganisationer. Indspil til integrationsindsatsen i Job- og Ydelsesafdelingen modtages gerne.



### **Opfølgning**

Hidtil er der lavet kvartalsvis opfølgning på Partnerskabsaftalen. Der vil fremadrettet halvårligt blive givet en orientering om status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet til Beskæftigelsesudvalget, samt årligt blive givet en orientering til Erhvervsrådet.



Bilag:

13.2.18 - Bilag til pkt. 4. - Status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet

13.2.18 - Bilag til punkt 4- Oversigt over målgrupper - Orientering om status beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet

Oversigt over målgrupper punkt 3. BSU 13.2.18