



Punkt 6.

Godkendelse af forslag til udmøntning af besparelse vedr. DUS-ledelse

2017-055384

Skoleforvaltningen indstiller til godkendelse i Skoleudvalget

- at besparelsen på 2,0 mio. kr. vedr. DUS-ledelse udmøntes som en besparelse på pædagogbevillingen til DUS ordninger med virkning fra 1. august 2018,
- at Skoleforvaltningen bemyndiges til at nedsætte en arbejdsgruppe under ledelse af skolechefen, som får til opgave at udarbejde et sæt principper for skoleledelse og en ny tildelingsmodel for DUS-ledelse som en del af timetildelingen til pædagoger i DUS ordninger,
- at Skoleudvalgets beslutning om udmøntning af besparelsen og nedsættelse af arbejdsgruppen sendes i høring i skolernes MED-udvalg og skolebestyrelser samt i berørte faglige organisationer fra 7. til 27. februar 2018.

Beslutning:

Godkendt.

Skoleudvalgets beslutning sendes i høring fra 7. til 27. februar 2018.



Sagsbeskrivelse

Med vedtagelsen af Budget 2018 blev det besluttet at gennemføre en besparelse på 2 mio. kr. på området for DUS-ledelse. I nærværende sagsbeskrivelse fremlægges et forslag til udmøntning af besparelsen.

Derudover anmoder Skoleforvaltningen om at få mere tid til at udarbejde et forslag til en tildelingsmodel for DUS-ledelse og et sæt principper for skoleledelse.

Baggrund

Med budget 2018 besluttede byrådet at gennemføre en samlet besparelse på 2 mio. kr. på området for DUS-ledelse fra 2018 og frem. Af Skoleforvaltningens budgetrapport 2018 fremgår følgende formuleringer:

"Der har hidtil ikke været tildelt særskilt ledelsestid til ledelse i DUS i ressourceudmeldingen til skolerne. Der igangsættes et arbejde med en normeringsmodel for ledelsestiden i DUS, hvori der indgår en besparelse på 2 mio. kr. fra 2018." (Budget 2018, bind 1)

"Ledelsesopgaven af pædagogerne varetages af en DUS-leder, og alt efter børnetal, og om der er DUS II, landsbyordning eller specialtilbud kan der være ansat afdelingsledere, som kan benytte op til 20 % af arbejdstiden til administrativ ledelse.

Det foreslås, at der på samme måde som på lærerområdet afsættes konkrete timetal, der tildeles til ledelse af området.

Det foreslås, at der i forbindelse med udarbejdelse af ny tildelingsmodel til ledelse på pædagogområdet reduceres med kr. 2 mio. kr. Beløbet reducerer antallet af stillinger svarende til ca. 4-5 stillinger."

(Skoleforvaltningens Budgetrapport, august 2018)

Forslag til udmøntning af besparelsen

Skoleforvaltningen foreslår, at besparelsen på 2,0 mio kr. findes på den samlede tildeling af pædagogtimer til DUS ordning på tværs af DUS I, DUS II, Mini DUS, landsbyordning og vuggestue.

Da besparelsen er målrettet DUS-ledelse er det hensigten, at reduktionen i praksis sker på afdelingsledere ved at nedsætte andelen af deres arbejdstid som benyttes til ledelse fra 20% til 14% eller ved at DUS-lederens opgaver omlægges.

Konsekvensen af forslaget er, at besparelsen fordeles ligeligt på alle skoler i forhold til det indmeldte antal elever/børn i DUS ordningerne.

Med en beslutning om en tildelingsmodel for DUS-ledelse fra 1. august 2019 (jf. næste afsnit) vil udmøntningen af besparelsen blive endeligt fastlagt.

Reviderede principper for skoleledelse og ny tildelingsmodel for DUS-ledelse

Drøftelser i arbejdsgruppe og styregruppe om opgaven har gjort det tydeligt, at der er behov for en mere grundlæggende drøftelse af rammer og principper for ledelse af skolerne som grundlag for at kunne fastlægge en tildelingsmodel og tage stilling til principper for DUS-ledelse.

På den baggrund foreslår Skoleforvaltningen, at der de kommende måneder arbejdes videre med et sæt principper for skoleledelse samt et forslag til en tildelingsmodel for DUS-ledelse.

Det centrale er her at afdække, hvordan et samlet ledelsesteam på skolerne på en hensigtsmæssig måde kan understøtte skolens arbejde med at skabe et frugtbart læringsmiljø for alle elever på tværs af undervisningsdelen og fritidsdelen i en sammenhængende skoledag.



Der er behov for, at følgende forhold og udfordringer inddrages i arbejdet med principper for skoleledelse:

- Skoleledelse der tager afsæt i elevernes og medarbejdernes sammenhængende dag med udgangspunkt i elementerne i folkeskolereformen
- Skabelse af en bæredygtig ledelsesstruktur, der matcher skolestrukturen samt skolens kerneopgave og kerneydelser (undervisningstid og fritidsdel)
- Vægtningen af ledere på lederaftale og øvrige ledere og/eller koordinatore på overenskomstaftale
- Balancen mellem decentralt råderum og fælles principper for ledelse, som gælder på tværs af alle skoler

På baggrund af et sæt principper for skoleledelse er det målet at udarbejde et forslag til en tildelingsmodel for DUS-ledelse. Tildelingen til DUS-ledelse sker som en del af skolernes samlede bevilling til pædagoger i undervisningen og DUS ordningerne.

Der nedsættes en arbejdsgruppe til opgaven som ledes af skolechefen. Repræsentanter for DUS-ledere og skoleledere indgår i arbejdsgruppen.

Høring

Skoleforvaltningen anbefaler, at forslaget til udmøntning af besparelsen på DUS-ledelse samt forslaget om at nedsætte en arbejdsgruppe som beskrevet ovenfor sendes i høring i skolernes lokale MED-udvalg og skolebestyrelser samt i berørte faglige organisationer. Materialet sendes i høring hurtigst muligt efter Skoleudvalgets beslutning med en høringsperiode på tre uger fra 7. til 27. februar 2018.

Konsekvenser

Økonomi

Besparelsen udgør 1,2 % af den samlede bevilling til DUS ordninger svarende til 4,8 fuldtids pædagogstillinger. En oversigt over besparelsens fordeling på skolerne findes i bilag 2.

Ud over den beskrevne besparelse på 2 mio. kr. på pædagogbevillingen til DUS ordningerne gør Skoleforvaltningen opmærksom på, at det med Budget 2018 også er besluttet at reducere ressourcen til inklusion med 4,0 mio. kr. årligt fra 2018 og frem. Indsatsen med pædagoger i skoledelen omlægges, så aktivitetsniveauet på inklusion fastholdes. Omlægningen vedrører primært ressourcen til pædagoger i udskolingen.

Personale

Skolernes udmøntning af besparelser på pædagogområdet kan betyde, at der opstår overtalligt personale, som vil indgå i en overtalighedsprocedure i overensstemmelse med almindelig praksis herfor.

Lovgivning

Opsigelsesvarslet for berørte pædagoger følger af Funktionærlovens § 2 og vil maksimalt udgøre 6 måneder. Besparelserne vil således kunne få effekt senest 6 måneder efter Skoleudvalgets endelige godkendelse af sagen.

Bilag

2. Konsekvens af udmøntningen af besparelsen vedr. DUS-ledelse på skolerne



Bilag:

Bilag 2 - Konsekvenser af besparelse på DUS ordninger

PowerPoint - Udmøntning af besparelse vedr. DUS-ledelse