

# Uddannelseshuset

Uddannelseshuset

37



# Kerneopgaver

At støtte unge i at opnå en Uddannelse eller et arbejde

Tilkendelse og opfølgning på ressourceforløb

Visitering til fleksjob

Tilkendelse af førtidspension

# Målgrupper

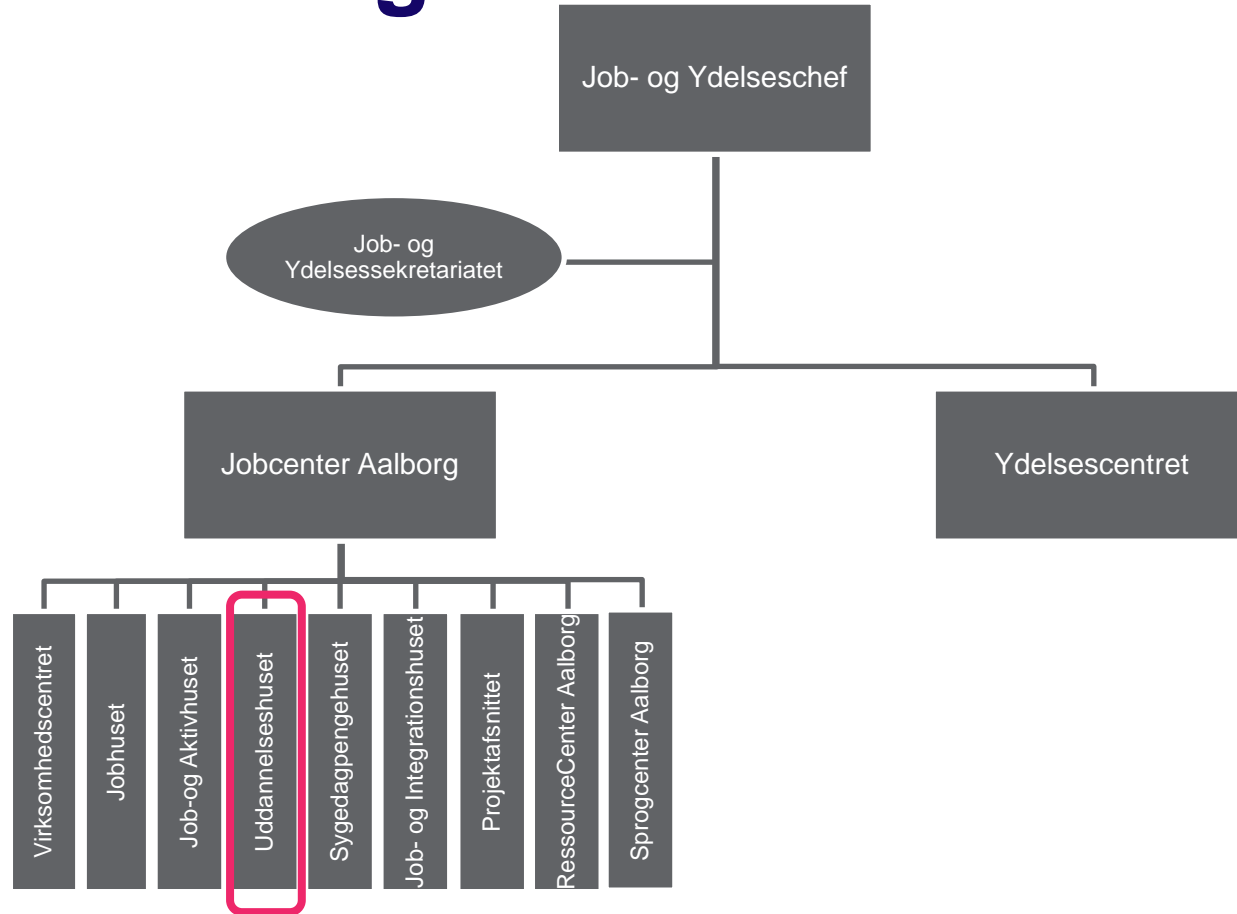
Unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse

- Åbenlys uddannelsesparate
- Uddannelsesparate
- Aktivitetsparate
- ressourceforløb

15-17 årige i samarbejde med familiegrupperne og UU

Unge i uddannelse med mentorindsats

# Organisering



# Hvem er vi?

4 teamledere

4 faglige koordinatore

17 makkerskaber – som arbejder med de unge og administration

I alt ca. 100 ansatte (Socialrådgivere, 8 mentorer, 16 virksomhedskonsulenter, 8 administration og back-office) elev, IGU, praktikanter, studerende o.l. kommer oveni.

# Indsats

Indsatser efter Lov om Aktiv beskæftigelses kap. 10-12

- Vejledning og opkvalificering
- virksomhedspraktik
- løntilskud

Mange forskellige tilbud

Brobygning

Mentorindsats efter LAB kap. 9

# Indsats

Aktuelt har vi følgende projekter i gang:

- Team mobil – støttet af EU 1/1-16 til 30/9-18
- Flere skal med 1/8-17 til 31/8-19
- Jobbro til Uddannelse 1/1-18 til 31/3-20
- Arbejde igangsat med at oprette en ny ”vejledningscafé”

# Strategier

Aalborg kommunes Ungestrategi

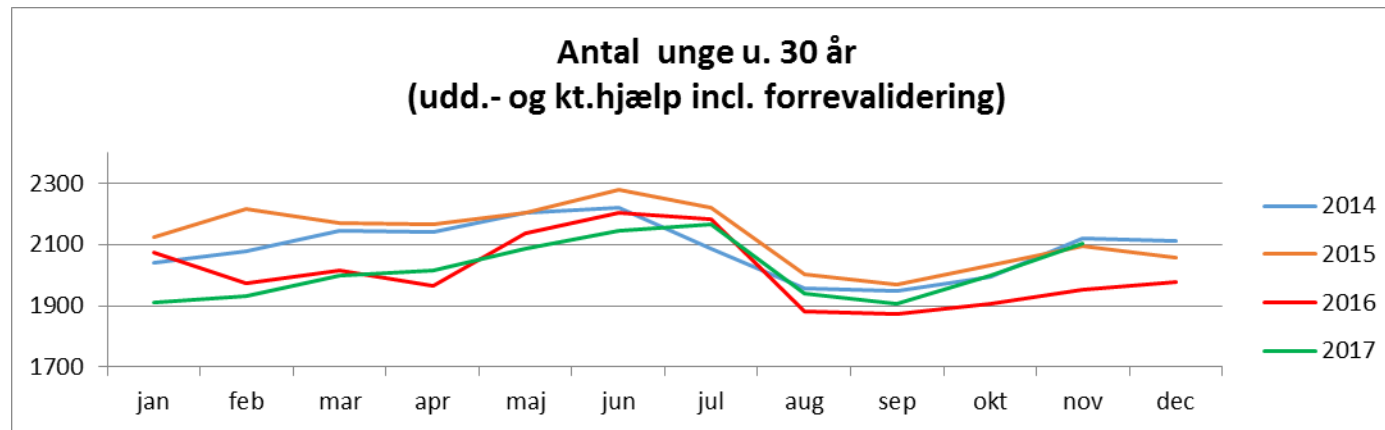
Reform af de forberedende tilbud

- Ny uddannelsespolitisk målsætning
- Etablering af FGU-skoler
- Sammenhængende kommunal ungeindsats

Tilpasning af øvrige tilbud



# Udvikling



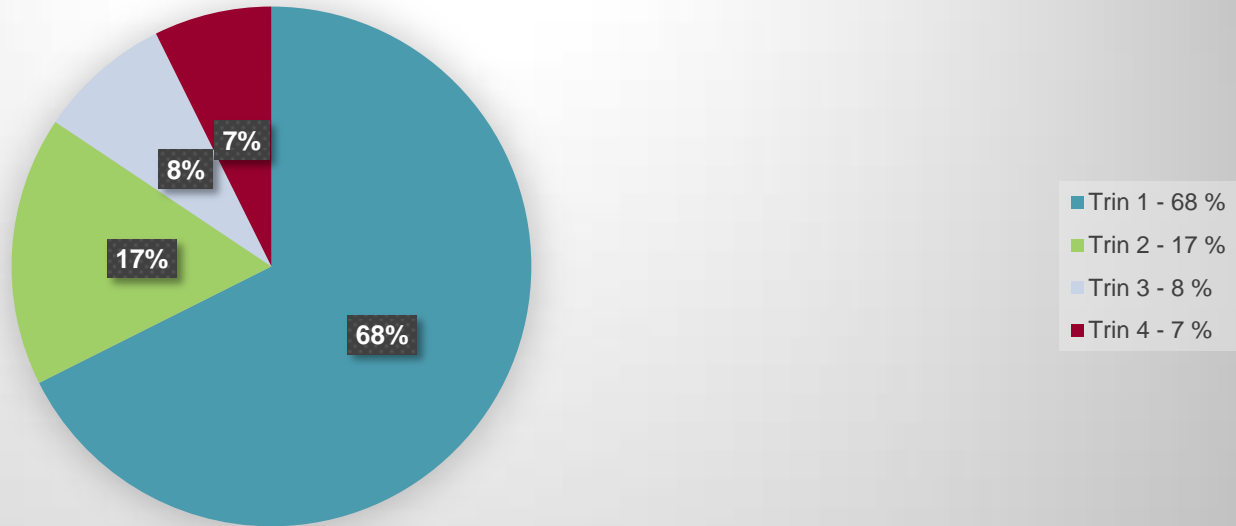
# Fokusområder

Aktuelt har vi rettet et særligt fokus på følgende:

- Når der sammenlignes med resultaterne i 6 by'erne er der i de øvrige 6 byer sket et gennemsnitligt større fald i antal på uddannelseshjælp end i Aalborg.
- Set i forhold til sammensætningen af visitationskategorierne skal der være større fokus på de åbenlyst uddannelsesparate, så opholdstiden på uddannelseshjælp afkortes.
- For stor en andel af de unge i Uddannelseshuset har uddannelsespålæg trin 1 i forholdsvis lang tid.

# Uddannelsespålæg

Fordelingen - samlet



# Kvalitetsproces i Uddannelseshuset

## Åbenlys Uddannelsesparate

- Andelen på trin 1 er for stor
- Opfølgningen i forhold til gruppen skal forbedres
- Der skal udvikles metoder så antallet i denne gruppe bringes til et lavere niveau/"alle" i gruppen starter uddannelse ved uddannelsesstart.

# Kvalitetsproces i Uddannelseshuset

Tilbudsviften:

- Stor og uoverskuelig
- Antallet af tilbud skal reduceres
- Der skal ske prioriteringer ud fra brugernes behov og ud fra om der skabes progression for den enkelte
- Brobygning, produktionsskoler og TAMU skal prioriteres
- Virksomhedsindsats prioriteres højt med særlig fokus på ordinære timer

# Kvalitetsproces i Uddannelseshuset

Styring, eksekvering og opfølgning/måling:

- Der skal formuleres præcise mål med aftalt tidsperspektiv for den enkelte unge
- Systematisk opfølgning i forhold til målene
- Bedre bestillinger til udfører
- Arbejde med styringsredskaber der sikrer nødvendig gennemsigtighed

# Kvalitetsproces i Uddannelseshuset

## Systematisk kompetenceafklaring

- Beskrive kompetencekravene for funktionerne i huset
- Skarpere når der rekrutteres nye medarbejdere
- Målrettet kompetenceudvikling af den enkelte medarbejder

# Spørgsmål

