



Punkt 5.

Orientering om grønlanderindsatsen

2017-063621

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Socialudvalget orientering om grønlanderindsatsen.

Beslutning:

Til orientering.

Kristoffer Hjort Storm var fraværende.



Sagsbeskrivelse

I forbindelse med omorganisering i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen pr. 1. januar 2018 er ydelsesdelen flyttet fra Grønlænderenheden til det nye samlede Ydelsescenter. Som konsekvens heraf er Grønlænderenheden ophørt i sin hidtidige form, hvor enheden bestod af rådgivere fra hhv. Socialcenter Integration og Jobcenter Integration. Det vil fortsat være fokus på indsatsen for grønlandere.

Grønlænderindsatsen er fremover forankret i den nye Job- og Ydelsesafdeling, og indsatsen har afsæt i Job- og Integrationshuset på Kastetvej/Strandvejen (det tidligere Jobcenter Integration). Der er fortsat en gruppe rådgivere og virksomhedskonsulenter i Job- og Integrationshuset, som har en specialiseret viden ift. den beskæftigelsesrettede indsats for grønlandere. I Ydelsescentret, hvor grønlandere ligesom øvrige borgere nu har deres ydelsessag, sker sagsfordelingen via CPR-nummer, og der er derfor på ydelsesområdet ikke en specialisering ift. målgruppen.

Det strategiske udgangspunkt på grønlanderområdet er "Grønlænderstrategien", som Aalborg Kommune var en del af i 2013-2016. Med henblik på at få koordineringen af den fremadrettede indsats tættere på Forvaltningsledelsen samt at der sker en koordinering ift. øvrige strategier i kommunen, så er tovholderopgaven nu flyttet til Job- og Ydelsessekretariatet. Der har i januar og februar været overdragelse af opgaver fra tidligere koordinator.

Efter projektperioden er indsatsen delvist blevet forankret bl.a. i grønlanderenheden, som nu er ophørt, samt ved etablering af flere netværk.

Samarbejdet på tværs i kommunen samt med øvrige aktører omkring grønlandergruppen understøttes af det etablerede ledelsesnetværk på grønlanderområdet samt de tre eksisterende netværksgrupper. Netværkene beskrives herunder.

Status på netværk på grønlanderområdet

Netværkene er sammensat af relevante ledere og medarbejdere fra Job- og Ydelsesafdelingen, Socialafdelingen, Børne- og Familieafdelingen samt organisationerne på området (Det Grønlandske Hus, Kofoeds Skole, Foreningen Grønlandske Børn).

Ledelsesnetværket

Ledelsesnetværket på grønlanderområdet er et vigtigt strategisk samarbejdsforum, og det forventes at netværket kan fungere som rådgivende ift. kommunens indsats samt nye initiativer. Ledelsesnetværket har været samlet umiddelbart før og efter nytår og drøftet grønlanderindsatsen i den nye organisering. Det anses for vigtigt fortsat at have fokus på grønlandere som gruppe, og der er opbakning til at fortsætte samarbejdet på tværs.

Leder af Job- og Integrationshuset er formand.

Netværket vedr. grønlandske børn og unge

Netværket vedr. grønlandske børn og unge har mødtes i starten af 2018. Deltagerne giver udtryk for, at netværket er nyttigt ift. indsatsen for grønlandere, og der er opbakning til at fortsætte. De relevante aktører på grønlanderområdet kan her overordnet koordinere indsatsen, kan give og få faglig sparring, samt kan sikre gensidig formidling af relevant viden.

Der ønskes at få Skoleforvaltningen inddraget i højere grad for at styrke samarbejdet om grønlandske børn.

Teamleder i Familiegruppe Øst er formand.

Netværket vedr. udsatte grønlandere

Netværket vedr. udsatte grønlandere har også mødtes i starten af 2018. Her er ligeledes enighed om at netværket er nyttigt ift. indsatsen for grønlandere, og der er opbakning til at fortsætte. Dette netværk anvendes også til overordnet at koordinere indsatsen, give og få faglig sparring, samt sikre gensidig formidling af relevant viden.

Afdelingsleder i Center for Sociale Indsatser er formand.



Uddannelses- og erhvervsnetværk

Uddannelses- og erhvervsnetværk skal sammensættes og defineres på ny, da det ikke har fungeret optimalt det sidste år samt med fordel kan udvides med flere aktører, herunder repræsentanter fra erhvervslivet.

Teamleder i Job- og Integrationshuset er formand.

Det har også været på tale at opstarte et netværk vedr. kultur og fritid, hvilket ikke er afgjort endnu.

Netværkene mødes 3-4 gange om året. Konsulent fra Job- og Ydelsessekretariatet deltager i alle fire netværk og yder sekretariatsbistand.