



Punkt 6.

Godkendelse af udmøntning af besparelse vedr. DUS-ledelse, 2. behandling

2017-055384

Skoleforvaltningen indstiller, at Skoleudvalget godkender,

at besparelsen på 2,0 mio. kr. vedr. DUS-ledelse udmøntes midlertidigt som en besparelse på pædagogbevillingen til DUS ordninger med virkning fra 1. august 2018 til 31. juli 2019,

at Skoleforvaltningen bemyndiges til at nedsætte en arbejdsgruppe under ledelse af skolechefen, som får til opgave at udarbejde et sæt principper for skoleledelse og en ny tildelingsmodel for DUS-ledelse som en del af timetildelingen til pædagoger i DUS ordninger,

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

Skoleforvaltningen fremlægger hermed udmøntning af besparelsen vedr. DUS-ledelse (jf. Budget 2018) til endelig godkendelse, jf. bilag 1. Udvalget godkendte forslag til udmøntning af besparelsen den 6. februar, hvorefter forslaget blev fremlagt i tre ugers høring i skolebestyrelser, skolernes MED-udvalg, Afdelings-MED for skoler samt relevante faglige organisationer.

De indkomne høringssvar

Der er indkommet i alt 43 høringssvar som er vedlagt sagsbeskrivelsen i bilag 3, mens en oversigt over, hvem der har indsendt høringssvar, fremgår af bilag 2. På baggrund af høringssvarene har Skoleforvaltningen udarbejdet en tematiseret oversigt over indholdet i høringssvarene, jf. bilag 4.

Samlet set har 32 skoler samt Afdelings-MED for skoler, BUPL Nordjylland og Skolelederforeningen indsendt høringssvar.

Holdningerne til det fremlagte forslag til udmøntning af besparelsen

I hovedparten af høringssvarene gives udtryk for frustration over og kritik af størrelsen af besparelse på pædagogbevillingen – især når også besparelsen på inklusionsområdet tages i betragtning.

I 6 af høringssvar anbefales det, at besparelsen på 2 mio. kr. på DUS-ledelse udskydes indtil nye principper for skoleledelse samt endelig tildelingsmodel for DUS-ledelse er fastlagt.

13 ud af de 32 skoler, der har indgivet høringssvar, har tilkendegivet direkte opbakning til forslaget om at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal se på ledelsesstrukturen på skolerne. Medarbejderrepræsentanterne i Afdelings-MED for Skoler, BUPL Nordjylland og Skolelederforeningen har ligeledes tilkendegivet opbakning til forslaget. I de øvrige høringssvar er denne del af forslaget ikke kommenteret.

En del af høringssvarene indeholder forslag til sammensætning af arbejdsgruppen og input til principperne for skoleledelse.

Alternative forslag

I to høringssvar fremføres alternative forslag til udmøntning af besparelsen – gennem øget samarbejde på tværs af forvaltninger eller gennem øget forældrebetaling i DUS-tilbuddet.

Udvalgte temaer i høringssvarene

Udvalgte temaer i høringssvarene gennemgås og kommenteres i det følgende. For en uddybende gennemgang henvises til den tematiske oversigt i bilag 4 og høringssvarene i bilag 3.

Tema

Høringsperioden er for kort især i betragtning af, at den forløber hen over vinterferien.

Skoleforvaltningens bemærkninger

Skoleforvaltningen er enig i kritikken. Ideelt set skal udmøntning af besparelser truffet i forbindelse med budgetvedtagelse i oktober være endeligt besluttet inden udgangen af februar, hvor ressourceudmeldingen til skolerne finder sted. Denne tidsramme er en udfordring når det gælder besparelser, der forudsætter grundlæggende organisatoriske og budgetmæssige ændringer, som det er tilfældet med denne besparelse. Skoleforvaltningen vil inddrage erfaringerne i tilrettelæggelsen af fremtidige processer i lignende besparelser.



Arbejdet med revidering af principper for skoleledelse og ny tildelingsmodel for DUS-ledelse burde foregå, inden der kan træffes en beslutning om en eventuel besparelse.

Skoleforvaltningen er enig i betragtningen. Det er baggrunden for, at forslaget om en midlertidig udmøntning af besparelsen gennemføres som en %-vis ligelig fordeling på alle skoler, indtil der er udarbejdet principper for skoleledelse og ny tildelingsmodel for DUS-ledelse.

Da DUS-leder stillinger er fuldtidsstillinger vil besparelsen ramme almindelige pædagoger eller skolens samlede budget, hvilket er problematisk, når den politiske beslutning var at udmønte besparelsen på DUS-ledelse.

Bevillingen til DUS har hidtil bestået af én samlet bevilling til pædagoger, hvoraf skolerne selv skal afgøre, hvor stor en del af bevillingen, der afsættes til DUS-ledelse. Besparelsen er derfor 'nødt' til at gå fra den hidtidige bevilling til pædagoger. For at sikre, at besparelsen reelt set bliver målrettet ledelse af DUS er det i beslutningen præciseret, at hensigten er, at reduktionen i praksis sker på afdelingsledere ved at nedsætte andelen af deres arbejdstid, som anvendes til ledelse fra 20 % til 14 % eller ved, at DUS-lederens opgaver omlægges.

Når besparelsen ses i sammenhæng med besparelsen på inklusion, der også rammer almindelige pædagoger, er det beklageligt, at der samlet set gennemføres besparelser på 6 mio kr. på pædagogernes indsats i skolen. Det vil gå ud over arbejdet med elevernes trivsel.

Ingen bemærkninger.

Der mangler tal og udregningsformler, som illustrerer, hvordan man er kommet frem til de foreslåede besparelser.

Det er i høringsmaterialet beskrevet, at besparelsen fordeles ligeligt på alle skoler i forhold til det indmeldte antal elever/børn i DUS ordningerne og at besparelsen udgør 1,2 % af den samlede bevilling til DUS ordninger. Disse oplysninger er dækkende for beregningsmetoden.

Da der ikke hidtil har været en timetildelingsmodel for DUS-ledelse, stiller vi os meget undrende i forhold til, hvilket grundlag skoleudvalget har truffet beslutning om en besparelse på 2 mio. på?

Ingen bemærkninger.

Skoleforvaltningens anbefalinger på baggrund af hørings svarene

På baggrund af hørings svarene anbefaler Skoleforvaltningen at forslaget til udmøntning af besparelsen vedtages endeligt. En samlet beskrivelse af udmøntning af besparelsen fremgår af bilag 1.

De fremførte forslag i hørings svarene til sammensætning af og arbejdet i arbejdsgruppen vedr. principper for skoleledelse vil indgå i Skoleforvaltningens videre arbejde med et kommissorium for arbejdsgruppen, som fremlægges til godkendelse i Skoleudvalget.

Tidshorisonten for arbejdsgruppens arbejde er, at forslag til principper for skoleledelse og ny tildelingsmodel for DUS-ledelse senest fremlægges til godkendelse i Skoleudvalget i december 2018.



Konsekvenser

Økonomi

Besparelsen udgør 1,2 % af den samlede bevilling til DUS ordninger svarende til 4,8 fuldtids pædagogstillinger. En oversigt over besparelsens fordeling på skolerne findes i bilag 1.

Personale

Skolernes udmøntning af besparelser på pædagogområdet kan betyde, at der opstår overtalligt personale, som vil indgå i en overtalighedsprocedure i overensstemmelse med almindelig praksis herfor.

Lovgivning

Opsigelsesvarslet for berørte pædagoger følger af Funktionærlovens § 2 og vil maksimalt udgøre 6 måneder. Besparelserne vil således kunne få effekt senest 6 måneder efter Skoleudvalgets endelige godkendelse af sagen.

Bilag

1. Udmøntning af besparelse vedr. DUS-ledelse – beskrivelse og konsekvensberegning.
2. Liste over hvem der har indsendt høringssvar.
3. Indkomne høringssvar.
4. Tematiseret oversigt over indkomne høringssvar.



Bilag:

Bilag 1 - Udmøntning af besparelse vedr. DUS-ledelse - beskrivelse og konsekvensberegning

Bilag 2 - Liste over hvem der har indsendt hørings svar

Bilag 3A - Indkomne hørings svar 1

Bilag 3B - Indkomne hørings svar 2

Bilag 4 - Tematiseret oversigt over indkomne hørings svar