

**Redegørelse for anvendelsen af midlerne til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger 2018**

**Kommune: Aalborg Kommune, sagsnummer 1800870**

**Tilskud: 16.968.000 kr.**

| <b>Tabel 1. Budget for 2018 til en bedre bemanning fordelt på områder</b> |                                |
|---|--------------------------------|
| <b>Områder:</b>   | <b>Total kr. årligt (løn)*</b> |
| Bedre bemanning i hjemmeplejen  | 13,548 mio. kr.                |
| Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger              | 3,4 mio. kr.                   |
| Administration mv. af puljen  | 0,02 mio. kr.                  |
| <b>I alt</b>  | <b>16,968 mio. kr.</b>         |

\* Note: Summen af de totale årlige udgifter skal svare til tilskudsbeløbet ovenfor (kommunens andel fra puljen til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger 2018)

**BOKS 1. Beskrivelse af hvorledes der skabes en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger fortrinsvis for ældre i 2018**

*(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1, hvis der er afsat midler til begge områder. Det skal fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)*

Fælles for en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejehjem er, at skal de enkelte arbejdssteder forinden ansættelse af nye medarbejdere finansieret af puljemidlerne, tilbyder deltidsansatte flere timer. Processen og rammer for sikring af flere fuldtidsansatte drøftes i MED-organisationen.

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Målet med det ekstra personale er højere kvalitet for borgere, som modtager hjemmepleje ydelser, ved at sikre kontinuiteten i plejen.

Puljemidlerne anvendes til at sætte fokus på løsningen af den personlige pleje, da opgaver specielt er pressede af opgaveoverdragede sundhedslovsydelser samt korte og mange besøg på en arbejdsdag.

En øget bemanning vil kunne sikre kørelister med færre besøg i en vagt. Det skulle samtidigt resultere i højere trivsel og arbejdsglæde, der giver positiv afsmitning til den borgeroplevede service. Den højere trivsel og arbejdsglæde forventes også at kunne reducere sygefraværet, hvilket vil medføre et større fremmøde i de belastede tidsrum eksempelvis morgen/formiddag og weekend, hvorved borgerne vil møde flere kendte medarbejdere og færre afløsere.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Formålet med det ekstra personale er, at styrke den rehabiliterende og koordinerende indsats på de midlertidige pladser, for at skabe en mere sammenhængende og tryk ind- og udflytning mellem det midlertidige ophold, sygehuset og borgerens egen bolig.

De borgere, der bevilliges en midlertidig plads, har høj risiko for sygehusindlæggelser og

genindlæggelser. Formålet med et midlertidigt ophold er derfor primært at forebygge unødige indlæggelse og genindlæggelse på sygehuset og om muligt rehabilitere borgeren til at klare sin hverdag igen.

Indsatsen på midlertidige pladser er kompleks og meget tidsmæssig komprimeret. Af denne årsag er et tæt og dagligt tværfagligt samarbejde mellem praktiserende læger og kommunale sundhedsfaglige medarbejder nødvendigt, hvis uhensigtsmæssige og unødvendige hospitalsindlæggelser skal forebygges.

#### Private leverandører og friplejehjem

Private leverandører og friplejehjem skal på samme måde som Aalborg Kommune udarbejde en redegørelse for anvendelse af midlerne for 2018 samt en redegørelse for den lokale indsats, for at sænke sygefraværet og øge den gennemsnitlige arbejdstid. Private leverandører skal på samme måde som Aalborg Kommune aflevere status og regnskab for anvendelse af midlerne. Status og regnskab afleveres til Aalborg Kommune.

Hvis en privat leverandør eller et friplejehjem ikke ønsker at benytte de afsatte midler, fordeles midlerne til de indsatser, som er prioriteret af Aalborg Kommune.

**Tabel 2. Budget for 2018 til en bedre bemanning fordelt på indsatser (skønsmæssig fordeling)**

| <b>Indsatser:</b>   | <b>Total kr. årligt (løn)*</b> |
|---|--------------------------------|
| Nye medarbejdere  | 8,966 mio. kr.                 |
| Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere | 8,000 mio. kr.                 |
| Administration mv. af puljen                              | 0,02 mio. kr.                  |
| <b>I alt</b>  | <b>16,968 mio. kr.</b>         |

\* Note: Der skal foretages en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Summen af de totale årlige udgifter skal svare til tilskudsbeløbet ovenfor (kommunens andel fra puljen til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger 2018).

#### **BOKS 2. Bekræftelse redegørelse**

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af midlerne til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger, og at de ligger ud over kommunens allerede vedtagne budget for 2018 (sæt kryds)

X