



Punkt 7.

Godkendelse af bedre bemanning i Ældreplejen

2017-062966

Ældre- og Handicapudvalget indstiller, at byrådet godkender,

at puljen til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger udmøntes med 80 pct. til hjemmeplejen og 20 pct. til plejeboligområdet,

at afregningstakst for personlig pleje i hjemmeplejen forhøjes med 17 kr.,

at afregningstaksten for sundhedslovsydelser i hjemmeplejen i 2018 yderligere forhøjes med 26 kr. (17 kr. + 26 kr.),

at udmøntningen på friplejehjem og til plejeboligfunktionen fordeles på de to funktioner efter antal boliger, og

at redegørelsen for den lokale indsats, for at sænke sygefraværet og øge den gennemsnitlige arbejdstid fremsendes til ministeriet.

Det præciseres, at takstforhøjelsen på kr. 17 går til køretid mv.

Carsten Kristensen var fraværende.

Beslutning:

Anbefales.



Sagsbeskrivelse

Regeringen og Dansk Folkeparti har med finanslovsaftalen for 2018 indgået aftale om, at prioritere 500 mio. kr. årligt til et løft af ældreområdet til en bedre bemanning i hjemmeplejen, på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger.

Kommunerne får tilført midlerne i 2018 og i årene fremover. Det er op til kommunerne, hvordan midlerne konkret skal anvendes, men regeringen og Dansk Folkeparti ønsker, at midlerne i videst muligt omfang anvendes til ansættelse af nye medarbejdere i fuldtidsstillinger og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere i hjemmeplejen og på plejehjem.

For at midlerne kan udbetales, skal Aalborg Kommune inden den 1. april 2018 indsende redegørelse til Sundheds- og Ældreministeriet for anvendelse af 2018-midlerne samt en redegørelse for den lokale indsats, for at sænke sygefraværet og øge den gennemsnitlige arbejdstid på ældreområdet.

Fordeling af puljens midler

Der skal tages stilling til fordeling af Aalborg Kommunes andel af puljen på de to områder hjemmeplejen og plejehjemmene. Værdighedsmilliarden er tidligere af byrådet blevet fordelt med 80 pct. af midlerne til plejeboligområdet og 20 pct. til hjemmeplejen. Det anbefales, at den ny pulje skævdes til fordel for hjemmeplejen således at 80 pct. (13,6 mio. kr.) prioriteres til hjemmeplejeområdet og 20 pct. (3,4 mio. kr.) til plejeboligområdet.

Midlerne foreslås udmøntet således på de to områder:

Hjemmeplejen såvel den offentlige som den private leverandør aflønnes af Myndighed efter de visiterede opgaver. Derfor kan udmøntningen ske via en forhøjelse af afregningspriserne. Det anbefales, at prisen alene hæves på den personlig pleje, da opgaverne specielt her er presset af opgaveoverdragede sundhedslovsydelser samt korte og mange besøg på en arbejdsdag.

Med andre ord fastholdes Myndigheds visitation, men den enkelte medarbejder vil med den foreslåede løsning have en kørerliste med færre besøg i en vagt. Det skulle samtidig resultere i højere trivsel og arbejdsglæde, der giver positiv afsmitning til den borgeroplevede service. Udviklingen vil blive fulgt løbende ved fokus på trivsel og sygefravær.

Midlerne til plejeboligområdet og friplejehjem fordeles i forhold til antal pladser. Midlerne til plejeboligområdet vil blive anvendt til opnormering af medarbejdere i tid og en øget bemanning af vagtberedskabet og midlertidige pladser på plejehjemmene i Aalborg Kommune

Generelle krav

For at sikre flere fuldtidsstillinger – jf. hensigten med puljen – skal de enkelte arbejdssteder forinden ansættelse af nye medarbejdere finansieret af puljemidlerne, tilbyde deltidsansatte flere timer. Proces og rammer for sikring af flere fuldtidsansatte drøftes i MED-organisationen.

Puljemidlerne skal samtidig medvirke til at nedbringe sygefraværet. Der vil i Aalborg Kommune blive fokuseret på at fastholde eller minimere sygefraværet gennem Ældre og Sundhedsafdelingens langsigtede plan frem mod 2023 "På sporet". Planen sætter bl.a. fokus på, at der er brug for alle og at trivslen og langtidstilstedeværelsen er vigtig, for at lykkes med at give borgeren de bedste muligheder for at leve en selvstændig tilstedeværelse. Yderligere vil Aalborg Kommunes generelle plan for nedbringelse af sygefraværet (fraværspolitikken) med de aftalte initiativer – komme i spil.

Særlig krav for udbetaling af puljen til private leverandører

Da Aalborg Kommune skal redegøre for hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne, vil private leverandører og friplejehjem på samme måde som Aalborg Kommune skulle udarbejde en redegørelse for anvendelse af midlerne for 2018 samt en redegørelse for den lokale indsats, for at sænke sygefraværet og øge den gennemsnitlige arbejdstid. Private leverandører skal på samme måde som Aalborg Kommune aflevere status og regnskab for anvendelse af midlerne.

Hvis en privat leverandør eller et friplejehjem ikke ønsker at benytte de afsatte midler, fordeles midlerne til de indsatser, som er prioriteret af Aalborg Kommune.



Økonomi

Aalborg Kommune tildeles 16.968.000 kr. af puljen til et løft af ældreområdet til en bedre bemanning.

I 2017 blev der af Hjemmepleje Aalborg og de private leverandører leveret ca. 770.000 timer til personlig pleje. Hvis samme antal timer leveres i 2018 betyder det en øget timepris på 17 kr. Da midlerne først kan udmøntes med virkning fra 1. april 2018, vil der være 3,4 mio. kr., der ikke kan udmøntes gennem forhøjelsen. Derfor anbefales, at opgaveoverdragede sundhedslovsydelser ekstraordinært i 2018 forhøjes yderligere med 26 kr. pr. time. I 2018 er der en særlig opgave med at sikre ny dokumentationspraksis – FSIII (fællessprog 3) for de opgaveoverdragede sundhedslovsydelser og implementering af nyt omsorgssystem, derfor giver det god mening helt ekstraordinært at tilføre midler til denne opgave for at skabe gode arbejdsbetingelser.

Ud af Aalborg Kommunes 1.837 plejehjemsboliger udgør Fripnejehjemmet Liselund 49 friplejeboliger. Liselund kan således tildeles ca. 90.000 kr. i 2018, såfremt de opfylder ovenstående krav for udbetaling af midlerne. Fra 2019 skal der ligeledes tages højde for det ny friplejehjem Ella Mariehjemmet med 50 pladser.

Fra 2022 overgår midlerne til at blive udmøntet gennem det generelle bloktilskud.

Høringssvar

Der er generelt opbakning til fordelingen og anvendelsen af puljens midler.

Ældrerådet

Ældrerådet er tilfreds med, at der bliver tilført flere midler til bedre bemanning i Ældreplejen.

Ældrerådet anbefaler, at midlerne bruges alene til borgerkontakt, som betyder, at medarbejderne får tildelt flere ressourcer til gavn for borgerne. Ældrerådet er positive overfor, at der er fokus på medarbejdernes trivsel, og ønsker at den nødvendige opnormering finder sted.

Ældrerådet ser med tilfredshed på fordelingsmodellen 80/20.

Ældrerådet ønsker en tilbagemelding i løbet af foråret 2019 på, hvorledes midlerne er blevet brugt, og en status på hvordan det første år er gået.

Afdelings-MED Ældre og Sundhed

Plejeboligområdet

Medarbejdersiden foreslår, at midlerne ikke fordeles i forhold til antallet af midlertidige pladser, men i stedet bruges til at medfinansiere implementering af CURA på plejeboligområdet. Således kan man bedre opretholde daglig normering under implementering af CURA.

Hjemmeplejen

Medarbejdersiden ser positivt på forhøjet timepris, men har et ønske om samtidig ændring af den tildelte tid på ydelserne, da man ellers frygter for en negativ effekt på kørelisterne f.eks. ved sygdom. Dog anerkendes at forhøjet timepris giver større frihed i forhold til planlægning af opgaverne. Medarbejdersiden understreger vigtigheden af, at hjemmeplejeforskeren sammen med lederne løbende sikrer separat dokumentation af midlerne, således at midlerne forbruges jf. formålet.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen har planlagt finansieringen af CURA, hvorfor der ikke afsættes yderligere midler til implementeringen af CURA. Forvaltningen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag:

På sporet

Fraværspolitik med initiativer

Redegørelse for anvendelse af 2018-midlerne samt redegørelse for den lokale indsats, for at sænke sygefraværet og øge den gennemsnitlige arbejdstid på ældreområdet - eftersendes.



Bilag:

På Sporet

Sygefraværspolitik ÆHF

Bilag 1. Redegørelsesskema vedr. anvendelsen af midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen 2018

Bilag 2. Redegørelsesskema den lokale indsats for sygefravær og medarbejdernes gennemsnitlige arbejdstid på ældreområdet