

# Notat

**Til** Beskæftigelsesudvalget og det lokale beskæftigelsesråd  
**Kopi til** Direktør Arne Lund Kristensen  
**Fra** Job- og ydelseschef Jesper Dahlgaard  
**Sagsnr./Dok.nr.** 2018-026069 / 2018-026069-1

**Job- og Ydelsessekretariatet**

Familie- og  
Beskæftigelsesforvaltningen  
Sønderbro 12  
9000 Aalborg

Init.: ME

17-04-2018

## Indsats for forsikrede ledige

Formålet med dette notat er at give et overblik over Jobcenter Aalborgs indsats for forsikrede ledige, herunder antal forløb, varigheder, samtaler, aktivering mv.

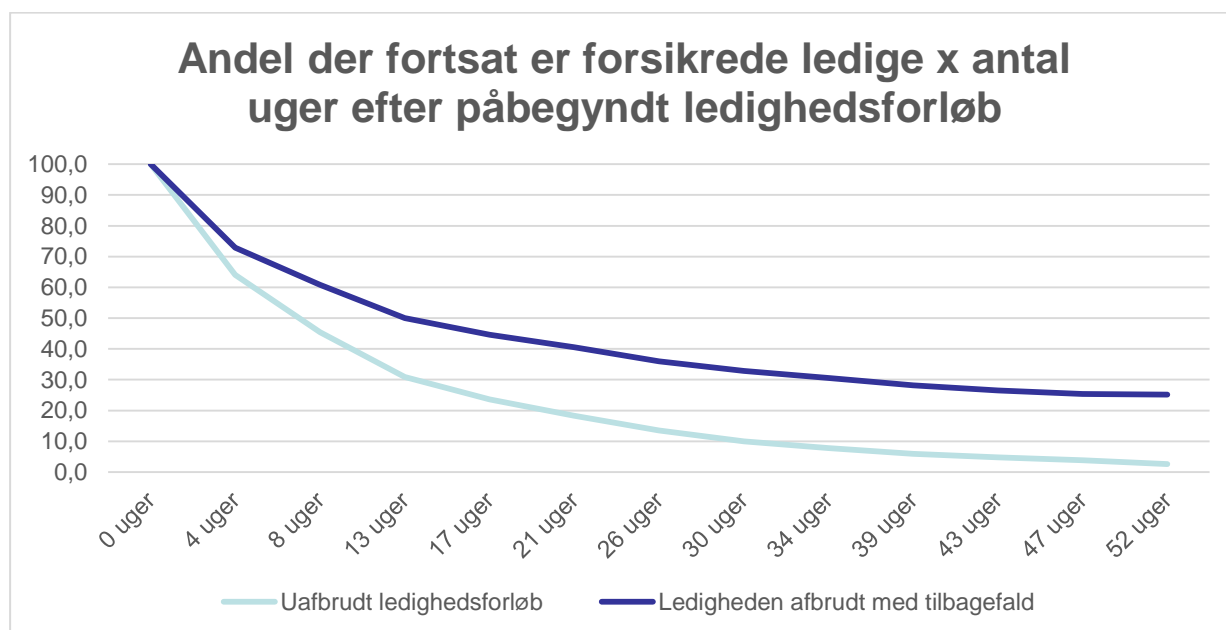
### Påbegyndte og afsluttede ledighedsforløb og varigheder heraf

I 2017 blev der i Jobcenter Aalborg påbegyndt i alt 28.400 forløb for forsikrede ledige, mens der blev afsluttet 29.182 forløb. Der var i 2017 gennemsnitligt 5.379 ledige personer (4.031 fuldtidspersoner) pr. måned, hvilket viser, at der er et meget stort flow ind og ud af ledighed i løbet af året.

Dette understreges af de såkaldte "overlevelseskurver"<sup>1</sup>, der siger noget om varigheden af ledighedsforløb. Overlevelseskurven viser, hvor stor en andel af de forsikrede ledige, der et antal uger efter et påbegyndt ledighedsforløb fortsat er ledig.

De seneste tilgængelige data i jobindsats.dk omhandler alle ledighedsforløb<sup>2</sup> påbegyndt i 2016. Af dem, der i 2016 påbegyndte et ledighedsforløb på A-dagpenge, var 36,0 % efter 26 uger fortsat på A-dagpenge, og efter 52 uger var det 25,2 %. Undervejs i deres ledighedsforløb har en stor del af disse dog været ude af ledighed, således var det efter 26 uger 13,5 %, der havde været uafbrudt på A-dagpenge siden ledighedsforløbet blev påbegyndt, mens det efter 52 uger var 2,6 %, der havde været uafbrudt ledige i et år, jf. figur 1.

Figur 1



<sup>1</sup> Med udgangspunkt i gruppen af personer, der har påbegyndt et forløb på arbejdsløshedsdagpenge i 2016, opgøres det, hvor mange der modtager arbejdsløshedsdagpenge på forskellige tidspunkter herefter.

<sup>2</sup> Den periode en borger er ledig.

De afsluttede ledighedsforløb i 2017 havde en gennemsnitlig varighed på 8,5 uger, og i tabellen nedenfor kan ses, at en stor del af ledighedsforløbene har kort varighed (fx blev 56,4 % afsluttet efter 4 uger, mens 1,7 % havde en varighed over 52 uger).

Tabel 1: Varighed af ledighedsforløb i 2017

	Under 2 uger	2-4 uger	5-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	Over 52 uger
<b>Antal</b>	9.688	6.770	6.925	3.381	1.357	566	495
<b>Andel</b>	33,2%	23,2%	23,7%	11,6%	4,7%	1,9%	1,7%

Note: Tabellen viser uafbrudte ledighedsforløb.

### Samtaler

Forsikrede ledige skal som en del af det intensive kontaktforsløb have 6 samtaler med jobcentret i de første 6 måneder af ledighedsforløbet, heraf 2 sammen med den lediges a-kasse. Derfor gennemføres der årligt et meget stort antal samtaler i Jobcenter Aalborg for forsikrede ledige – ca. 30.000 i 2017.

### Formidling

Der er i beskæftigelsesplanen for 2018 opstillet et mål om at Jobcenter Aalborg i 2018 skal lave 1.000 rekrutteringer til virksomheder (hvor hovedparten forventes at være forsikrede ledige). I forbindelse med et øget fokus på denne indsats er Jobcenter Aalborg i gang med at justere på den virksomhedsvendte indsats, så formidling af arbejdskraft får et endnu større fokus.

Det betyder også en justering af jobcentrets registrering af virksomhedskontakten, hvorfor der pt. ikke foreligger valide opgørelser af antallet af fundne og besatte jobåbninger for en længere periode. I april 2018 besatte Jobcenter Aalborg 51 ordinære stillinger.

Selvom formidling af arbejdskraft er en kerneopgave for jobcentret, kan antallet af formidlinger umiddelbart synes lavt. Tallet er dog et udtryk for en snæver definition af formidlinger, og omfatter fx ikke de tilfælde, hvor en stilling besættes efter en forudgående virksomhedsplacering.

### Indsatser

Formidling af arbejdskraft er dog kun en mindre del af jobcentrets indsats over for de forsikrede ledige, jf. også orientering om indsatsen i Jobhuset d. 23. januar 2018.

1. Et meget stort antal af de forsikrede ledige finder selv beskæftigelse efter et kortere eller længerevarende ledighedsforløb. Jobcentret og a-kasserne gennemfører løbende samtaler med de ledige, hvor fokus er på jobsøgning, cv, muligheder på arbejdsmarkedet mv. for at hjælpe de ledige til selv at finde åbningerne på arbejdsmarkedet.
2. Har en ledig behov for at få opkvalificeret kompetencerne, kan vedkommende blive tilbudt et opkvalificeringsforløb, fx på AMU eller hos andre udbydere. Jobcenter Aalborg etablerede i 2017 i alt 1.878 ordinære uddannelsesforløb for forsikrede ledige. Endvidere blev der i 2017 gennemført 2.565 øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb for forsikrede ledige.

Jobcenter Aalborg måler løbende effekterne af de forskellige aktiveringsindsatser. De seneste tilgængelige data omhandler forløb afsluttet i 1. kvartal 2017 og opgør borgernes forsørgelsesstatus 4 måneder efter afsluttet aktiveringsforløb. Opgørelserne viser, at 46,2 % af de forsikrede ledige, der har gennemført et vejlednings- og opkvalificeringsforløb i 1. kvartal 2017, ikke længere var på offentlig forsørgelse 4 måneder efter (dog indgår SU og fleksjob).

3. Har en ledig behov for at få afprøvet sine kompetencer på en virksomhed og/eller at få udvidet sit netværk, kan vedkommende via en virksomhedskonsulent komme i en virksomhedspraktik eller et løntilskud. Jobcenter Aalborg etablerede i 2017 i alt 610 løntilskud og 2.316 virksomhedspraktikker for forsikrede ledige.

I nogle tilfælde finder den ledige selv en virksomhed, der er interesseret i at lade den ledige komme i virksomhedspraktik eller løntilskud, mens det i andre tilfælde er virksomhedskonsulenten, der finder en placering til borgeren. I begge tilfælde har virksomhedskonsulenten opgaven med at godkende placeringen og følge op på borgerens placering.

70,1 % af de borgere, der i 1. kvartal 2017 var i et privat løntilskud, var ikke på offentlig forsørgelse 4 måneder efter, mens det var tilfældet for 51,0 % af dem, der var i et offentligt løntilskud.<sup>3</sup> 46,7 % af de forsikrede ledige, der i 1. kvartal 2017 var i virksomhedspraktik, var 4 måneder efter ikke længere på offentlig forsørgelse, mens det var 45,8 % af dem, der var i en offentlig virksomhedspraktik.

Jobcenter Aalborg etablerede i alt i 2017 7.369 aktiveringsforløb for forsikrede ledige.

4. Derudover har Jobcenter Aalborg en række særlige indsatser målrettet ledige i risiko for at blive langtidsledige.

### **Vækst Via Viden**

Jobcenter Aalborg indgår sammen med AAU, UCN, Væksthus Nordjylland samt alle de lokale erhvervskontorer og jobcentre i Nordjylland i det regionale projekt Vækst Via Viden, der skal sikre at højtuddannede ansættes i små og mellemstore nordjyske virksomheder. Projektet er 3-årigt og løber fra juni 2016 – juni 2019.

I løbet af de 3 år skal 1.500 ledige og 1.000 studerende fra AAU og UCN motiveres og målrettes i forhold til jobsøgning i små og mellemstore virksomheder, ligesom der skal skabes 500 match i de nordjyske små og mellemstore virksomheder. For de ledige dimittender er der indgået aftale med Konsulenthuset Ballisager om, at de varetager undervisningen.

De foreløbige resultater viser, at i alt 834 ledige dimittender har fået tilbudt kursus, der skal målrette og motivere dem, ligesom 1.445 studerende har deltaget i arrangementer på deres uddannelsesinstitution, der har givet dem viden og indsigt i jobmulighederne i små og mellemstore virksomheder i Nordjylland. Endelig er der etableret 308 match mellem højtuddannede og virksomheder i Nordjylland.

### **Samarbejde med AAU og UCN**

Siden begyndelsen af 2016 har Jobcenter Aalborg haft fremskudte indsatser på AAU og UCN (i alt af 7 medarbejdere). Formålet med jobcentermedarbejdernes tilstedeværelse på uddannelsesinstitutionerne er at være i dialog med studerende og give dem viden om arbejdsmarkedet og jobsøgning, så de står bedre rustet til jobsøgning, når de dimitterer.

Indsatsen har udviklet sig fra åben vejledning for alle studerende, til en mere målrettet indsats over for studerende på uddannelser, der er vurderet ledighedstruede. Jobcentrets medarbejdere samarbejder med såvel AAU som UCN, og indsatserne på uddannelsesinstitutionerne planlægges og afholdes i et tæt samarbejde med uddannelsesledere og AAU Karriere. På begge uddannelsesinstitutioner er der indgået aftale om, at uddannelsesinstitutionerne selv varetager indsatsen tidligt på uddannelsen, mens jobcentrets medarbejdere overtager rådgivningen 1-½ år før de studerende dimitterer.

### **Investeringsmodel for forsikrede ledige**

I forbindelse med budget 2016 blev der iværksat en investeringsmodel på beskæftigelsesområdet gældende for såvel området med de forsikrede ledige som for kommunens generelle virksomhedsindsats. Investeringen består af en bevilling på 10 mio. kr. og en forventet effekt på 16 mio. kr. (dvs. en nettogevinst på 6 mio. kr.).

Investeringsmodellen bidrager til at, Aalborg Kommunes tab som følge af beskæftigelsestilskuddet begrænses. For 2017 forventes på baggrund af en prognose fra KL en besparelse på 27 mio. kr. mod en investering på 10 mio. kr., hvilket giver en nettogevinst på 17 mio. kr.,

Tabel 2: Tab på beskæftigelsestilskuddet

	2015	2016	2017
Tab på beskæftigelsestilskuddet	46 mio. kr.	36 mio. kr.	19. mio. kr. (skøn)

<sup>3</sup> I opgørelsen af effekter af løntilskud indgår også andre målgrupper.

### Udgifter til aktivering

Jobcenter Aalborg anvendte i 2017 i alt 45,4 mio. kr. til aktivering af forsikrede ledige. De største udgiftsposter fremgår af tabel 3:

Tabel 3: Udgifter til aktivering af forsikrede ledige

	Udgift i 2017
AMU-uddannelser	10,0 mio. kr.
Aalborg Handelsskole	4,3 mio. kr.
Tech College	3,7 mio. kr.
University College Nordjylland (UCN)	4,0 mio. kr.
Sprogcenter Aalborg	2,5 mio. kr.
AOF	1,6 mio. kr.
DEKRA (chaufføruddannelse)	2,8 mio. kr.
Job Vision	3,3 mio. kr.
Ballisager	4,5 mio. kr.
Ressourcecenter Aalborg	1,6 mio. kr.
SOSU Nord	0,7 mio. kr.
Øvrige	6,4 mio. kr.
I alt	45,4 mio. kr.

### Puljer på beskæftigelsesområdet

Jobcenter Aalborg hjem søger løbende puljemidler til indsatsen, og modtager pt. puljemidler til 2 projekter:

1. Vækst via viden, jf. ovenfor. Projektet støttes af regionale udviklingsmidler fra EU med 700.000 kr. og 750.000 kr. fra Business Region North (BRN) og STAY (indsats i regi af Business Aalborg).
2. Kompetenceudvikling af virksomhedskonsulenter. Der er fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord hjem søgt knap 700.000 kr. til en opkvalificerende indsats for Jobcenter Aalborgs virksomhedskonsulenter.

Derudover trækker Jobcenter Aalborg på den regionale uddannelsespulje, hvor jobcentrene kan få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i kommunens RAR-område. Jobcenter Aalborgs forbrug heraf var i 2017 var 8,1 mio. kr. (beløbet indgår i tabel 2).