



**Punkt 3.**

**Drøftelse af evaluering af onboardingproces for nyt Skoleudvalg 2018-2021**

2016-072309

**Skoleforvaltningen fremsender** til drøftelse i Skoleudvalget, evaluering af onboardingproces for nyt Skoleudvalg 2018-2021.

*Beslutning:*

*Drøftet.*



## Sagsbeskrivelse

### Baggrund

Pr. 1. januar 2018 indtrådte det nyvalgte Skoleudvalg for den kommende fireårige periode. Udvalget består af både nyvalgte politikere og gengangere fra sidste byrådsperiode.

Forud for det nye Skoleudvalgs tiltræden nedsatte Sekretariat, HR og Udvikling en arbejdsgruppe, hvis formål var at forberede et onboarding-forløb, så udvalgsmedlemmerne let kunne finde nyttig information om forvaltningen, tids- og mødeplaner for udvalget, elementer fra udvalgsarbejdet, på en overskuelig måde.

Følgende var elementer i onboardingprocessen:

- Hjemmesiden skoleudvalg.aalborg.dk
- Informationspakker indeholdende:
  - Velkomsthilsener og -video fra nøglepersoner i forvaltningen
  - Organisationsmaterialer (organisationsdiagram, 'Mød Skoleforvaltningen', 'Learning Pipeline' og kontaktark)
  - Mødeplaner for Skoleudvalg og Byråd
  - Flow chart over det første års begivenheder i Skoleudvalget
  - Overblik over eksterne og interne ressourc sider og medier
  - Eksempler på sagsbeskrivelser og udvalgsspørgsmål
  - FAQ om organisationen, begreber og praksisser
  - Foreløbig sagsoversigt
- Dagsordener til de tre første udvalgsmøder med præsentation af de fire afdelinger i Skoleforvaltninger.

For at sikre, at udvalgsmedlemmerne fra start har haft optimale arbejdsbetingelser, evalueres onboarding-forløbet.

Evalueringen foretages som en drøftelse på Skoleudvalgsmødet med henblik på, at udvalgsmedlemmerne får mulighed for at tilkendegive, hvorvidt de har følt sig velinformeret og velforberedt, eller hvorvidt medlemmerne har manglet/mangler information eller værktøjer til at pågå udvalgsarbejdet.

Udgangspunktet for drøftelserne er spørgsmålene herunder. Svarene på spørgsmålene bedes uddybes til fordel for nuværende og fremtidige Skoleudvalg.

1. I hvor høj grad har du været tilfreds med onboardingprocessen? Herunder; hvad har du oplevet som særligt værdifuldt? Og hvad har du oplevet som mangelfuld?
2. Føler du, at du er blevet / bliver introduceret tilstrækkeligt til Skoleudvalgets ansvarsområder?
3. Føler du, at du er blevet / bliver introduceret tilstrækkeligt til Skoleforvaltningens opgaver og økonomi / budget?
4. Har du ønsker/forslag til forvaltningen om tiltag, der vil kunne øge din viden og forbedre dine arbejdsbetingelser?