

Bilag 1

Status på Bæredygtighedsplan 2017-20

Forvaltning: Familie og Beskæftigelsesforvaltningen

Dato: Status pr. 1. marts 2018

Handlingsnumre refererer til [Bæredygtighedsplan 2017-20](#) med tilhørende [bilag](#)

Farvekoden viser hvorvidt handlingen er:



I gang eller gennemført



Gennemføres ikke



Afventer eller er udsat

Handlings nr.	Handling	Status	Kommentar
15.5	<p>Forvaltningen har som mål, at der arbejdes forebyggende og bredt i lokalområderne sammen med boligforeningerne og politiet.</p> <p>Der samarbejdes målrettet med at øge trygheden og den sociale sammenhængskraft i de enkelte bydele, boligområder og landsbyer (Tryg Aalborg)</p>		<p>Den helheds- og handlingsorienterede strategi "Tryg Aalborg – en mere tryk kommune" er udarbejdet i fællesskab mellem Aalborg Kommune, Nordjyllands Politi og Region Nordjylland. Strategien har fokus på, i et bredt samarbejde, at udvikle en mere tryk kommune. Strategien er dynamisk og der er fokus på forebyggelse, samskabelse og inddragelse af borgere og civilsamfund. Strategiens prioriterede tryghedsindsatser handler om meget andet end kriminalitet, det handler om det, der kan gøre os trykke og skal ses i sammenhæng med Nordjyllands Politis, Aalborg Kommunes og Region Nordjyllands øvrige strategier og tryghedsfremmende indsatser. Tryk Aalborg rækker bl.a. hånden ud til foreninger, frivillige, boligorganisationer, forretningsdrivende og alle andre engagerede borgere. Kun ved at vi løfter i fællesskab, kan vi sikre, at Aalborg Kommune forbliver en meget tryk kommune.</p>
60.3	<p>Vi vil i vores daginstitutioner og skoler have fokus på at udvikle miljøbevidste, empatiske børn/ unge med en høj grad af forståelse for social forskellighed, evne til at indgå medlevende og ansvarsfuldt i sociale fællesskaber.</p>		<p>Kroppen på toppen i naturen var et 3-årigt projekt i perioden 2014-2016. Derefter ønskede Dagtilbud Sydøst at arbejde målrettet med natur i alle institutioner i perioden 2016-2018.</p> <p>Der er 43 certificerede naturdagplejere samt 2 legestuegrupper i Dagplejen med grønt flag, og hertil kommer en del private børnepassere. I juni uddannes 14 nye naturdagplejere, så tallet</p>

	<p>Motorik, sundhed, inklusion og trivsel indgår som centrale elementer i dagtilbud for fremtiden, der er rammesættende for dagtilbuddene (0-6 års området)</p> <p>I hvert dagtilbud certificeres mindst én daginstitution som "naturinstitution" og modtager Friluftsrådets grønne flag. Naturinstitutionernes rolle er bl.a. at inspirere institutionerne i dagtilbuddet til at bruge naturen som læringsmiljø samt tænke natur og miljø ind i dagligdagen. Ligeledes er ca. 70 dagplejere certificeret naturdagplejere.</p> <p>Projekt "Kroppen på toppen" i naturen understøtter arbejdet med at sætte fokus på bæredygtighed, hvilket bl.a. giver synlige resultater med fx kompost, høns og i det hele taget grønne legepladser med større biodiversitet.</p>		<p>forventes at stige til 57 dagplejere og 2 legestuer. Hertil kommer 40 certificerede idrætsdagplejere.</p> <p>I de 16 dagtilbud er det pt. Ca. 30 institutioner inkl. Landsbyordningerne, der er certificeret med grønt flag. 18 daginstitutioner i to dagtilbud er med i det EU-støttede projekt Green Building A-Z. Projektet handler både om energistyring og om at fremme bæredygtighed generelt – også for børnene.</p>
74.1	<p>At bidrage aktivt til samfundet gennem et arbejde er centralt for de fleste menneskers liv.</p> <p>Forvaltningen vil medvirke til at udvikle bæredygtige socialøkonomiske virksomheder til borgere med sociale eller fysiske problemstillinger.</p> <p>Som et led i Aalborg Kommunes erhvervsplan vil Aalborg Kommune de kommende år understøtte væksten i antallet af levedygtige socialøkonomiske virksomheder med erhvervsdrift som det bærende grundlag. Socialøkonomiske virksomheder skal være en del af erhvervsudviklingen, der på kort sigt skaber nye jobs til borgere på kanten af arbejdsmarkedet, og på længere sigt skaber øget omsætning og vækst ved udviklingen af nye forretningsområder. Til rådgivning af sociale iværksættere, videreudvikling af eksisterende socialøkonomiske virksomheder samt rådgivning af ordinære virksomheder, der vil socialt ansvar, er der pr. 1. januar 2016 ansat en socialøkonomisk konsulent.</p> <p>Jobcenter Aalborg samarbejder med Business Aalborg om dette.</p>		<p><u>Beskæftigelse i socialøkonomiske virksomheder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Tæt kontakt med socialøkonomiske virksomheder omkring vækst og udviklingspotentiale • Herunder møde med Special Minds om etablering af 15-20 jobs til autister inden for it/test i 2018/19 <p><u>Målettet iværksætterrådgivning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Profilerings af iværksætterkonsulenternes specialer, så de sociale iværksættere finder Frida Tarp • Deltagelse i netværksarrangementer for sociale virksomheder • Hjælp vedr. synlighed, funding mv. <p><u>Stærkt samarbejde med jobcenter og virksomheder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rådgivning af virksomheder, som byder ind på kommunens cirkulære udbud – jf. Udbud omkring læringsmiljøer • Deltagelse i møder med jobcenteret omkring rammeaftaler for sociale virksomheder/iværksættere <p><u>Socialt ansvar i ordinære virksomheder:</u></p>

	<p>Gennem Virksomhedsstrategien arbejder Jobcentret med at styrke samarbejdet med virksomhederne mhp. at øge kendskabet til den enkelte virksomhed, herunder samarbejdet omkring rekruttering og opkvalificering.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Nedsættelse af task force bestående af visionære erhvervsledere, der sammen skal hjælpe til at bringe fokus på småjobs. • For at lette administrationen og imødegå udfordringen med head counts er der oprettet et bureau hos Fokus Folkeoplysning, som formidler "små job med mening" til virksomhederne, som så får faktura på det realiserede timeantal. Job- og Aktivhuset visiterer borgerne, dvs. aktivitetsparate ledige over 30 år (med problemer ud over ledighed). • Task forcens medlemmer spreder konceptet "små job med mening" i netværk • Website, video, postkort og presseindsats omkring "små job med mening" • Møder i task forcen hver anden måned siden juni 2017. Fokus på fortsat udbredelse og nye tiltag • Status februar 2018: 10 små job med mening etableret via bureau • Deltager som én af ti kommuner i en større ansøgning gennem Den Sociale Kapitalfond – "vækst via social bundlinje", hvor en række virksomheder indgår i et finansieret forretningsudviklingsforløb. Svar følger marts 2018.
89.11	<p>Arbejdet med social bæredygtighed kommer til udtryk gennem forvaltningens mission om "at skabe rammerne for det gode hverdagsliv for borgerne, herunder særlige indsatser for dem med svære livsbetingelser".</p> <p>Inddragelse af borgerne er et centralt pejlemærke for alle forvaltningens kerneopgaver – gennem borgerinddragelse skabes holdbare løsninger.</p> <p>Social bæredygtighed udmøntes ved:</p>		<ul style="list-style-type: none"> • I bestræbelserne på at sikre alle børn gode udviklings- og læringsbetingelser arbejdes der i FB, gennem Dagtilbud for fremtiden 2017-2019, med sociale normeringer og udvikling af sprogarbejdet. Hele forudsætningen for dette arbejde er pasningsgarantien som, på trods af et stigende børnetal i kommunen, er fastholdt gennem etablering af flere pladser i både Dagplejen og daginstitutionerne. • Aalborg Kommune arbejder ud fra et erklæret mål om, at flere unge skal i uddannelse, da dette er vejen til arbejdsmarkedet og

	<ul style="list-style-type: none"> • At sikre alle børn gode udviklings- og læringsbetingelser (Dagtilbud for fremtiden, som er revideret så den dækker frem til 2020) • At sikre, at flest mulige unge starter i og gennemfører en ungdomsuddannelse (Unge-strategien) • At sikre, at udsatte børns faglige udbytte af grundskolen særligt styrkes (konkret handleplan) • At arbejde aktivt med at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse (Beskæftigelsesplanen) • At sikre god integration af flygtninge og indvandrere (Strategi om modtagelse af nye flygtninge) • At sikre, at antallet af unge hjemløse nedbringes (konkret handleplan) 		<p>selvforsørgelse. I 2017 er der arbejdet ud fra en målsætningen om, at det gennemsnitlige antal modtagere af uddannelseshjælp for hele året ikke overstiger 1.850 unge. Målsætningen er opfyldt, men da antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet mere i de øvrige 6-byer, så er der fortsat potentiale for at nedbringe antallet af unge på uddannelseshjælp i Aalborg Kommune yderligere.</p> <ul style="list-style-type: none"> • I perioden 2010-2017 har der været en vækst i borgere i beskæftigelse, og antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldende. Denne positive udvikling forventes at fortsætte de kommende år. Derfor er opmærksomheden i 2017 blevet rettet mod de brancher og faggrupper med begyndende mangel på kvalificeret arbejdskraft og risiko for flaskehalse. • Aalborg Kommune er kommet rigtig langt ift. at opfylde målsætningerne for god integration af flygtninge og indvandrere. Særligt job og uddannelse er i fokus i indsatsen. Resultaterne pr. 1. januar 2018 viser, at målet om job eller uddannelse for flygtninge, der har været her i 2 og 3 år stort set er opfyldt, mens det ligger lidt under for dem, der har været her i 1 år. • De senere år er der arbejdet med en lang række initiativer til nedbringelse af antallet af hjemløse generelt og herunder også de unge hjemløse, bl.a. Housing First – strategien. Alligevel opleves der i 2017 en stigning i antallet af hjemløse. På baggrund heraf er der i Budget 2018 afsat midler bl.a. til etablering af skæve boliger, udvikling af såkaldte "heller" til socialt udsatte i byens rum samt en række andre initiativer.
--	---	--	--