



Oplysninger til ligestillingsudvalget i Aalborg Kommune

Ligestillingsudvalget har pr. maj 2018 bedt om oplysninger i forhold til kønssammensætning for følgende parametre.

1. Udvalgte medarbejdergruppers løn inklusiv pension og personlige tillæg
2. Antal ledere fordelt på forvaltninger
3. Antal barselsperioder
4. Barnets 1. sygedag

Nærværende materiale er baseret på oplysninger trukket pr. 30. maj 2018 fra årsstatistikken i KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor) samt kommunens BI-løsning.

Vedrørende punkt. 2. antal ledere fordelt på forvaltninger. Dataene omfatter alene det skattefinansierede område.

Dataafgrænsningen omfatter overenskomstansatte og tjenestemandsansatte månedslønnet personale for 2017.

Materialet omfatter ud over det skattefinansierede område, også det brugerfinansierede område i kommunen.

Det skal understreges, at dette materiale ikke kan sammenholdes med Aalborg Kommunes personale-redegørelse 2018, der alene indeholder data for det skattefinansierede område.

1. Udvalgte medarbejdergruppers løn inklusiv pension og personlige tillæg

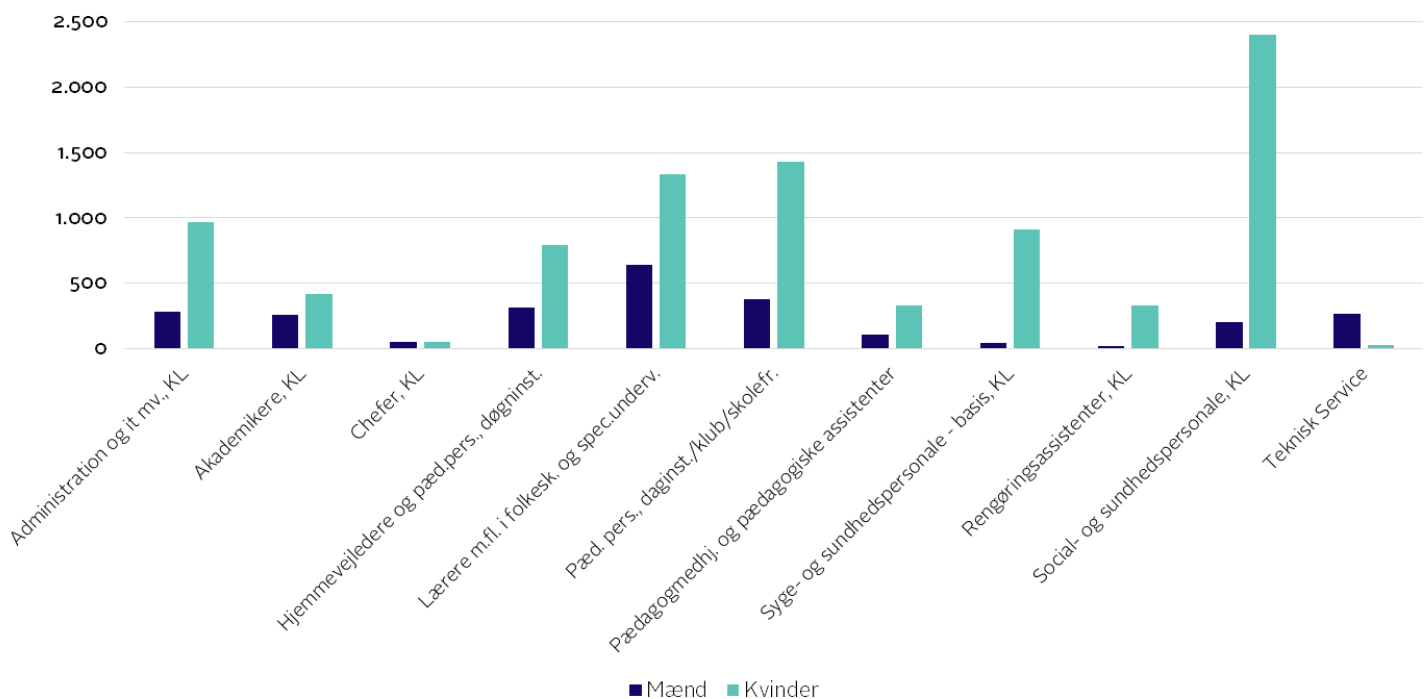
1.1 Udvalgte medarbejdergrupper

Nedenstående 11 medarbejdergrupper er udvalgt, og repræsenterer de områder hvoraf der er flest ansatte.

- Administration og IT m.v., KL
- Akademikere, KL
- Chefer, KL
- Hjemmevejledere og pæd. pers., døgninst.
- Lærere m.fl. i folkeskoler og spec. underv.
- Pæd. pers., daginst./klub/skolefr
- Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter
- Syge- og sundhedspersonale – basis, KL
- Rengøringsassistenter, KL
- Social- og sundhedspersonale, KL
- Teknisk Service

Samlet set udgør ansatte i disse medarbejdergrupper 11.553 ud af 15.407 fuldtidsansatte i 2017 (74,9%).

Antal fuldtidsansatte på udvalgte overenskomstområder for 2017



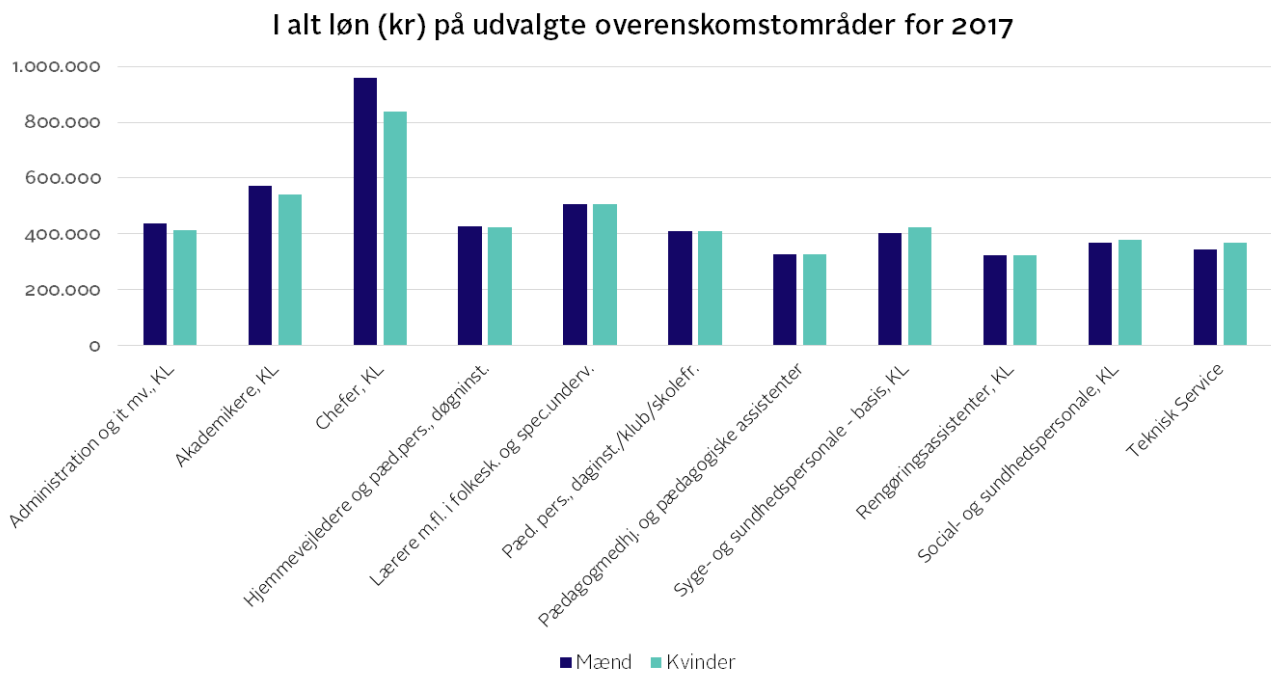
Figur 1: Datakilde KRL. Årsstatistik 2017

Tabel 1 viser 11 udvalgte medarbejdergruppers løn inklusiv pension og personlige tillæg for 2017 fordelt på mænd og kvinder. Antal fuldtidsansatte er opgjort som et gennemsnit.

	Fuldtid ansatte	Grundløn	Lokale tillæg	Centrale tillæg	Gene-tillæg	Ferie godtg.	Pensions bidrag	Løn ialt
Administration og it mv., KL								
Mænd	282,2	326.735	34.818	8.014	211	7.211	61.069	438.058
Kvinder	967,3	312.307	28.384	8.587	257	6.816	57.847	414.198
Akademikere, KL								
Mænd	256,6	373.275	72.681	28.278	2	9.248	88.888	572.371
Kvinder	414,5	371.394	52.491	25.784	21	8.769	84.433	542.893
Chefer, KL								
Mænd	54,1	580.333	139.242	69.700	0	15.391	155.320	959.986
Kvinder	49,6	526.423	130.572	30.658	0	13.409	137.766	838.829
Hjemmevejledere og pæd.pers., døgninst.								
Mænd	315,0	306.713	23.837	24.375	14.180	7.198	51.599	427.903
Kvinder	789,1	305.539	17.978	25.954	15.400	7.115	51.065	423.052
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.								
Mænd	642,8	334.392	18.427	66.857	2.291	9.072	75.573	506.613
Kvinder	1.330,2	334.737	19.472	66.394	2.091	9.088	75.712	507.494
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.								
Mænd	381,1	299.758	24.404	26.264	2.392	6.880	50.887	410.585
Kvinder	1.427,1	300.340	17.423	30.642	2.151	6.836	51.930	409.322
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter								
Mænd	103,3	248.458	14.673	19.068	3.066	5.563	35.481	326.308
Kvinder	331,7	248.262	12.069	21.949	1.393	5.532	37.274	326.478
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL								
Mænd	45,0	314.714	18.689	3.173	3.566	7.823	55.292	403.257
Kvinder	911,5	329.486	22.351	3.095	5.901	8.296	54.994	424.123
Rengøringsassistenter, KL								
Mænd	21,0	246.793	2.769	18.439	13.598	6.618	36.871	325.088
Kvinder	332,8	248.979	6.266	19.883	5.221	6.588	37.193	324.131
Social- og sundhedspersonale, KL								
Mænd	201,8	258.133	13.906	17.497	36.345	6.355	38.081	370.316
Kvinder	2.403,3	264.403	18.653	19.861	29.121	6.475	40.330	378.843
Teknisk Service								
Kvinder	30,4	246.831	30.985	7.103	15.398	5.856	36.691	342.863
Mænd	263,4	258.005	50.704	10.588	2.842	6.282	41.632	370.052

Tabel 1: Datakilde KRL Årsstatistik 2017

Figur 2 viser i alt løn på udvalgte overenskomstområder for 2017 fordelt på mænd og kvinder.



Figur 2: Datakilde KRL Årsstatistik 2017.

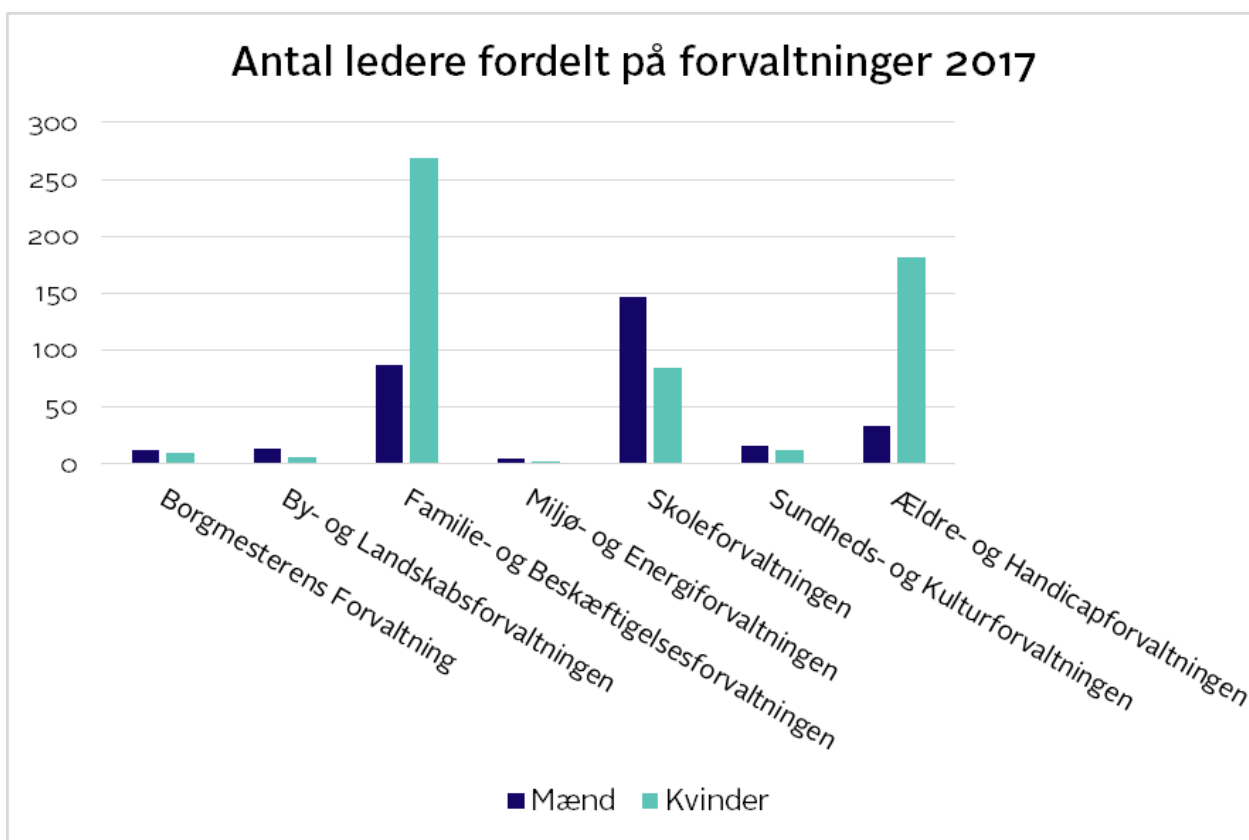
2. Antal ledere fordelt på forvaltninger

Ligestillingsudvalget har forespurgt på oplysninger om ledere fordelt på ledelsesniveau og forvaltninger.

I Silkeborg Data (Aalborg Kommunes lønsystem) foreligger der mulighed for at registrere oplysninger om ledelsesniveauer. Det vurderes dog, at disse oplysninger ikke er retvisende. Årsagen er blandt andet en forskelligartet registreringspraksis i forvaltningerne.

Dette materiale indeholder derfor oplysninger om antal ledere (uanset ledelsesniveau) fordelt på forvaltninger. Datakilden i tabellerne er kommunens BI-løsning.

Disse data omfatter udelukkende det skattefinansierede område.



Figur 3: Datakilde Aalborg Kommunes BI-løsning. Data omfatter alene det skattefinansierede område for 2017

Tabel 2 og figur 3 viser fordelingen af ledere på køn i forvaltningerne for 2017.

Fuldtidsansatte	2017		
	Mænd	Kvinder	I alt
Borgmesterens Forvaltning	12	9	21
By- og Landskabsforvaltningen	13	6	19
Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen	86	268	355
Miljø- og Energiforvaltningen	5	2	7
Skoleforvaltningen	147	84	231
Sundheds- og Kulturforvaltningen	17	12	29
Ældre- og Handicapforvaltningen	34	181	215
I alt	312	563	876

Tabel 2: Datakilde Aalborg Kommunes BI-løsning. Data omfatter alene det skattefinansierede område for 2017

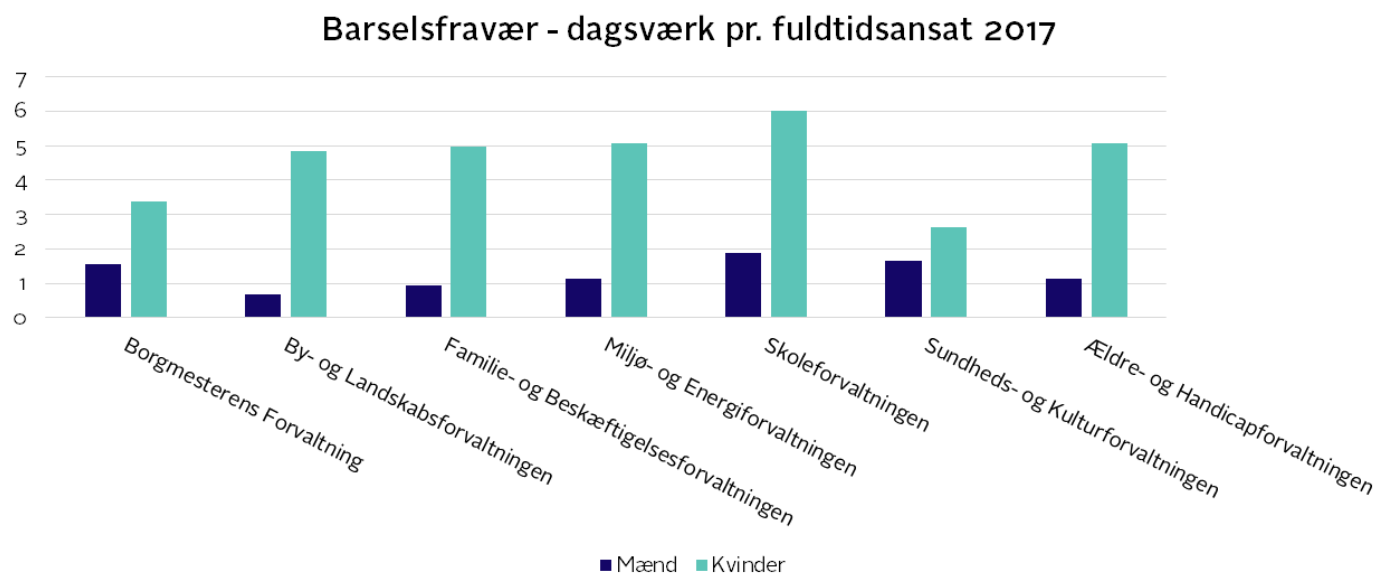
3. Barsel

Følgende materiale om barsel er trukket fra KRL. Det skal bemærkes at opgørelsesmetoden for fraværet er i "Dagsværk pr. fuldtidsansat". Denne omregning sker først og fremmest for at muliggøre en sammenligning med andre statistikers opgørelse, eksempelvis sygefraværsopgørelsen i Aalborg Kommunes virksomhedsrapport.

Det skal ydermere bemærkes at barselsfraværet indeholder fraværsårsagerne "Barsel med løn", "Barsel uden løn, drypvis" samt "Adoptionsorlov med løn". Barsel uden løn (den del af perioden hvor den ansatte modtager dagpenge, og ikke løn) er ikke indeholdt i nedenstående.

	Mænd	Kvinder	I alt
Borgmesterens Forvaltning	1,6	3,4	2,6
By- og Landskabsforvaltningen	0,7	4,8	2,2
Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen	0,9	5,0	4,3
Miljø- og Energiforvaltningen	1,1	5,1	2,3
Skoleforvaltningen	1,9	6,0	4,6
Sundheds- og Kulturforvaltningen	1,7	2,6	2,3
Ældre- og Handicapforvaltningen	1,1	5,1	4,5
Aalborg Kommune i alt	1,3	5,2	4,2

Tabel 3: Datakilde KRL. Barselsfravær i dagsværk pr. fuldtidsansat. År 2017



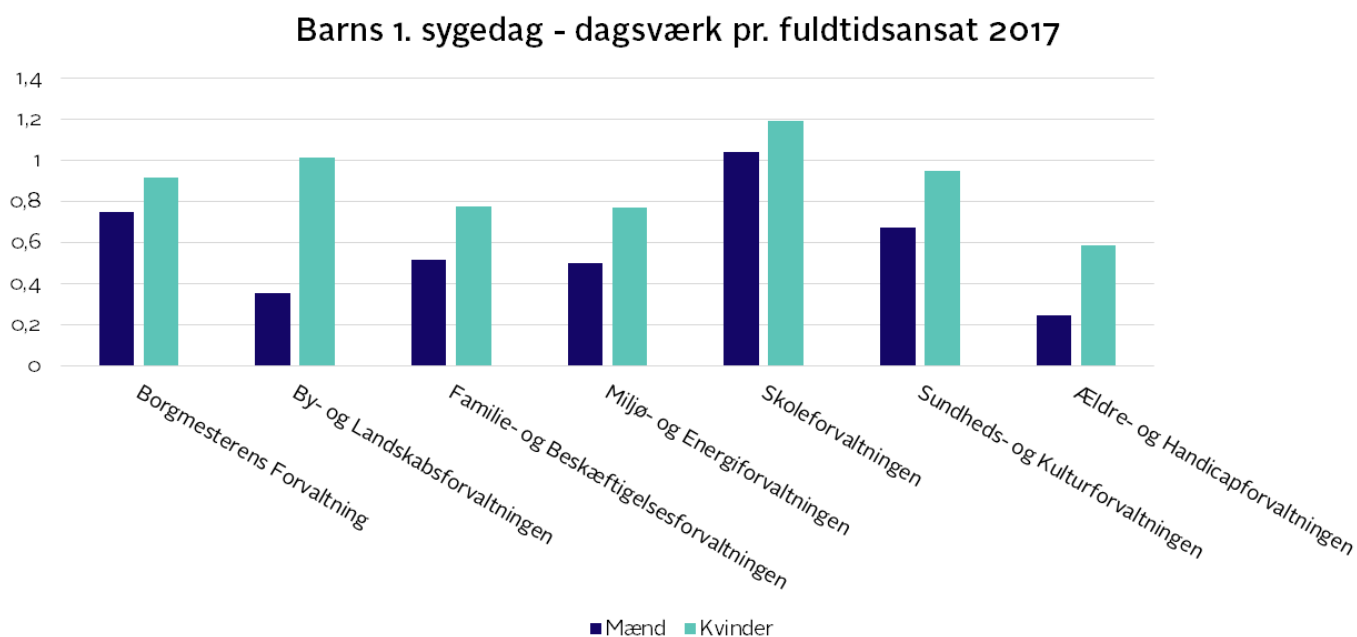
Figur 3: Datakilde KRL. Fravær i dagsværk pr. fuldtidsansat.

4. Barns 1. sygedag

Følgende materiale er trukket fra KRL. På samme måde som barsel, er fraværet opgjort i et dagsværk pr. fuldtidsansat.

	Mænd	Kvinder	I alt
Borgmesterens Forvaltning	0,7	0,9	0,8
By- og Landskabsforvaltningen	0,4	1,0	0,6
Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen	0,5	0,8	0,7
Miljø- og Energiforvaltningen	0,5	0,8	0,6
Skoleforvaltningen	1,0	1,2	1,1
Sundheds- og Kulturforvaltningen	0,7	0,9	0,8
Ældre- og Handicapforvaltningen	0,2	0,6	0,5
Aalborg Kommune i alt	0,6	0,8	0,8

Tabel 4: Kilde KRL. Barns 1 sygedag. Dagsværk pr. fuldtidsansat. År 2017



Figur 4. Kilde KRL. Barns 1. sygedag. Dagsværk pr. fuldtidsansat. År 2017.

Anm. Barns 2. sygedag indgår også i registreringen. Det er i KRL ikke teknisk muligt at adskille barns 1. og 2. sygedag.