



**Punkt 4.**

**Godkendelse af jobvækstpakke og organsiering**

2018-044610

**Borgmesterens Forvaltning indstiller**, at Magistraten godkender evalueringen af Jobvækstpakken jf. sagsbeskrivelsen, samt

at der ikke foretages yderligere ekstern evaluering af Jobvækstpakken

at der med virkning pr. 1. juli 2018 sker organisatoriske tilpasninger som beskrevet,

at der tages stilling til Jobvækstpakkens fremtidige budgetramme i forbindelse med budgetplanlægning for 2019, idet Borgmesterens Forvaltning anbefaler, at Jobvækstpakken videreføres, og idet der allerede er 4 mio. kr. afsat til formålet, og

at de bevillingsmæssige konsekvenser af de organisatoriske tilpasninger sker i forbindelse med statussagen i efteråret 2018.

*Beslutning:*

*Godkendt.*



## Sagsbeskrivelse

Som en del af budgetforliget vedr. Budget 2017-2020 besluttede Byrådet den 13. oktober 2016, at oprette en Jobvækstpakke på 4 mio. kr. årligt. Jobvækstpakkens formål var, via en tættere sammenkobling af beskæftigelses- og erhvervsindsatsen i Aalborg, at understøtte fortsat jobvækst. Samtidig blev det besluttet organisatorisk at overflytte 6 medarbejderressourcer fra Jobcenteret til BusinessAalborg.

Jobvækstpakken blev besluttet som budgetramme på 4 mio. kr. årligt for initiativer udvalgt af en Baggrundsgruppe (bestående af repræsentanter fra erhvervsliv, arbejdstagerorganisationer, uddannelsesinstitutioner samt Jobcenter Aalborg og BusinessAalborg), godkendt af Erhvervsrådet, Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesudvalget.

Udgiften forbundet med overførsel af stillingerne skulle finansieres af Jobcenter Aalborgs budgetramme.

Af byrådsbeslutningen fremgår, at der er tale et slags pilotprojekt, som evalueres efter 1 år, hvor justeringer og mere varig konstruktion overvejes.

### *Jobvækstpakkens initiativer*

Der foreligger nu midtvejsevaluering af Jobvækstpakkens initiativer, udarbejdet af COWI. Da initiativerne under jobvækstpakken er igangsat løbende hen over 2017, bygger midtvejsevalueringen på forholdsvis begrænset datagrundlag. Midtvejsevalueringen fokuserer derfor på fremdrift og implementering.

Midtvejsevalueringen viser i hovedpunkter:

- Implementeringen af Jobvækstpakkens initiativer er "tilfredsstillende med visse forbedringspotentialer", dvs. 3 ud af 5 i score.
- Organisering og samarbejde, herunder samarbejde mellem Jobcenteret og BusinessAalborg, er "meget tilfredsstillende. Få forbedringspotentialer", dvs. scorer 4 ud af 5
- Initiativerne retter sig i sin grundform mod vækst og ledige i forskellige vægtning. Initiativer, der primært retter sig mod vækstperspektivet (Initiativerne Kongresturisme, Detail og helt særligt Iværksætterpuljen) har virkninger på længere sigt.

På baggrund af midtvejsevalueringen anbefales, at Byrådet i forbindelse med budgetlægningen for 2019 tager stilling til at videreføre Jobvækstpakken som budgetramme på 4 mio. kr. årligt. Der kan ske tilretning af initiativerne, hvor Baggrundsgruppen finder det relevant.

Det indstilles samtidig, at der ikke foretages yderligere ekstern evaluering af Jobvækstpakken, som i stedet følges internt i forhold til måltal etc. Der aflægges løbende status for Baggrundsgruppen, ligesom Det Lokale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelsesudvalget og Erhvervsråd løbende orienteres.

### *Organisatoriske tilpasninger*

Der er overflyttet i alt 6 medarbejderressourcer fra Jobcenteret til BusinessAalborg. Deres arbejdsområder er:

- 2 virksomhedskonsulenter med fokus på henholdsvis højtuddannede som middel til vækst i virksomheder (Vækst via Viden) og på Jobvækst (-pakken)
- 1 projektleder for projektet "fra ledig til virksomhedsejer" (mikrolånsprojektet)
- Samt 3 medarbejdere tilknyttet International House med henblik på rådgivning af internationale selvforsørgede.

Det er vurderingen fra Jobcenteret og BusinessAalborg, at mikrolånsprojektet fungerer fortsat godt i rammen af BusinessAalborg. Mikrolånsprojektet er i perioden blevet understøttet af et frikommuneforsøg, der giver mulighed for, at flere borgere er relevante for tilbuddet.

Det er også vurderingen, at overflytningen af to virksomhedskonsulenter har understøttet omsætningen af jobvækstpakken med flere fælles initiativer mellem Jobcenter og BusinessAalborg til følge. Derudover flyder informationer mellem de to afdelinger bedre nu. Der er fortsat et potentiale i, at erhvervskonsulenterne bredt i BusinessAalborg tænker jobcentret ind i forhold til rekruttering og opkvalificering. Flere fællesbesøg mellem medarbejderne og leads omkring rekruttering bør være et udviklingsmål.

Mens de tre først nævnte opgaver således vurderes at være organisatorisk velforankret i BusinessAalborg, har det vist sig relevant at se nærmere på den organisatoriske forankring af opgaverne tilknyttet internationale selvforsørgede.



De tre medarbejderressourcer med dette arbejdsområde blev overflyttet på baggrund af ønske om en styrket virksomhedsrettet indsats overfor selvforsørgende borgere med udenlandsk baggrund. Det blev vurderet, at opgaven ville kunne varetages mere virksomhedsrettet, hvis indsatsen blev flyttet fra integrationsområdet i Jobcenteret til International House, som er en del af Business Aalborg.

Medarbejderressourcerne fordeler sig på:

- 2 medarbejdere, som varetager sager inden for Integrationsloven, dvs. flygtninge, som bliver selvforsørgende, inden de har afsluttet danskuddannelse, samt ægtefæller, som bliver familiesammenført til en selvforsørgende flygtning og derfor ikke kan få ydelse, men fortsat er omfattet af Integrationsloven.
- 1 medarbejder varetager sager for borgere uden for Integrationsloven. Dette omfatter bl.a. medfølgende ægtefæller til beskæftigede på "green card"-ordningen, studerende og beskæftigede med ret til danskuddannelse jf. Danskuddannelsesloven.

Evalueringsrapporten af opgavevaretagelsen med den nye organisatoriske forankring (foretaget af Jobcenter Aalborg og BusinessAalborg), viser,

- at medarbejderne, som er flyttet til International House mangler et fagligt fællesskab i forhold til at blive opkvalificeret og få faglig sparring. Dette medfører fejl i sagsbehandlingen og fejl i hjemtagelse af tilskud.
- Det er sårbart, at der kun sidder tre medarbejdere på opgaven i forhold til sygdom og ferie.
- Det er uhensigtsmæssigt, at sager straks ved selvforsørgelse flyttes fra Jobcenterets integrationsafdeling til International House. Borgeren mister dermed kontakten til den rådgiver og virksomhedskonsulent, som har medvirket i borgerens forløb. Dette er uhensigtsmæssigt i forhold til fastholdelse i job- og uddannelse, hvor der i den første tid kan være behov for råd og vejledning.

Med udgangspunkt i ovenstående indstilles følgende organisatoriske tilpasninger:

- Myndighedsopgaven vedrørende selvforsørgende borgere under Integrationsloven flyttes tilbage til Job- og Integrationshuset (2 medarbejderressourcer).
- Opgaven vedr. selvforsørgende borgere uden for Integrationsloven forbliver i International House, da opgaverne knyttet til denne målgruppe ikke er myndighedstungt i samme omfang, men administrative opgaver (1 medarbejderressource).

Med de organisatoriske ændringer skal der sikres et fortsat tæt samarbejde samt formidling af information mellem Job- og Integrationshuset samt International House til fordel for borgerne.



Bilag:

Endelig udgave Evalueringsrapport midtvejsevalueirng V1.1 (002)