



**Punkt 5.**

**Godkendelse af Personaleredegørelse 2018**

2018-021690

**Borgmesterens Forvaltning indstiller** til Magistraten,  
at Personaleredegørelse 2018 tages til orientering, og  
at der udarbejdes en årlig personaleredegørelse til Magistraten.

**Sagsbeskrivelse**

Personaleredegørelsen indeholder nyttig, faktuel viden og bidrager med en anvendelig status på Aalborg Kommune som arbejdsplads. Personaleredegørelsen understøtter dermed også det personalemæssige arbejde i de enkelte forvaltninger, samt på tværs i kommunens tværgående grupper.

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Lasse P. N. Olsen var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

Aalborg Kommune er med ca. 15.000 fuldtidsansatte en af Danmarks største arbejdspladser.

Medarbejderne er virksomheden Aalborg Kommunes største aktiv. Derfor har Personaledelsesgruppen (PL) et ønske om at samle relevante fakta omkring kommunens medarbejdere. Oplysninger, som kan anvendes til information om organisationen, men som også kan fungere understøttende i forhold til prioritering, retningsætning og opfølgning på det personalepolitiske arbejde.

I første omgang er redegørelsen primært bygget op om statistik og kort tekst inden for områderne:

- Antal ansatte
- Alder
- Køn
- Etnicitet
- Personaleomsætning
- Elever og studiejobs
- Sygefravær
- Det rummelige arbejdsmarked.

Det er målet, at der fremover udarbejdes en årlig redegørelse, således at udviklingen inden for de enkelte områder kan følges.

Ud over at personaleredegørelsen kan være understøttende for PLs arbejde, er målgruppen tænkt bredt og kan være både politikere, ledere, medarbejdere og borgere i kommunen.

Personaleredegørelsen er behandlet i PL 3. maj 2018 og er blevet drøftet på fællesmøde mellem DIR og PL den 19. juni 2018.



Bilag:

Personaleredegørelse 2018 17.8.2018