

Notat

Til Det Obelske Familiefond
Kopi til Forvaltningsledelse
Fra Iben Macdonald Larsen
Sagsnr. Indtast sagsnr.

**Center for Tværfaglig
Forebyggelse**

Familie- og
Beskæftigelsesforvaltningen
Hjulmagervej 22
9000 Aalborg

Init.: IMAC

20. juni 2018

Ungecenter Skuret – projektstatus

Sagsnummer 28587

Videreudvikling af Ungecenter Skuret i Løvvangsområdet i Nørresundby, for unge over 18 år

Midler fra det Obelske Familiefond er givet til følgende:

Projektsamarbejde mellem Center for Tværfaglig Forebyggelse, Aalborg Kommune og Det Obelske Familiefond, med ansættelse af virksomhedsmedarbejder i Ungecenter Skuret.

Virksomhedsmedarbejderens opgave er at arbejde målrettet og relationsorienteret med unge, for at etablere et formaliseret samarbejde mellem virksomheder og de unge i Ungecenter Skuret. Herunder at udvikle på en mentorordning, hvor mentoren findes på den lokale virksomhed og støtter og guider de unge ind i fællesskaber på arbejdspladsen.

Desuden er det virksomhedsmedarbejderens opgave at tilbyde en individuel håndholdt indsats, der guider og forbedrer de unges chancer for at lykkes.

Forskning og faglig udvikling i Ungecenter Skuret

Sideløbende med ovenstående pågår et 2-årigt forskningsprojekt i mental sundhed i Skuret. Dette er et samarbejde mellem Aalborg Kommune og AAU-CISKO.

Forskningen undersøger, hvad der styrker og svækker unges mentale sundhed. Randi Riis Michelsen, PhD og Post doc forestår forskningen og har foretaget en række dybdegående interviews, samt 10 dages deltagende observation i ungecenter Skuret.

Siden nov. 2017 er der afholdt 3 læringsfora for Ungecenter Skurets- og Stedets personale, hvor der er arbejdet med fund og interessante observationer. Denne proces har forstærket virksomhedsmedarbejderens indsats, idet de dybdegående interviews har givet nye perspektiver på de unges selvoplevede udfordringer og som følge heraf nye greb på praksis.

Samarbejdspartnere

Til bl.a. at følge udviklingen af fondens bevilling i Ungecenter Skuret er etableret en følgegruppe. Virksomhedsmedarbejderen har siden ansættelse siddet med i følgegruppen, der desuden består af repræsentanter fra:

- Boligforening
- Politi
- Jobcenter
- UC Skuret, leder og personale
- UC Skuret, Ungerepræsentanter
- Center for Tværfaglig Forebyggelse

Følgegruppen mødes 4 gange årligt til status, orientering og debat. Følgegruppen er et nyttigt og hjælpsomt forum for overblik og udviklingen i Ungecenter Skuret, samt udviklingen af lokalområdet, de unges primære kontekst. Mødet afholdes i Ungecenter Skurets lokaler og antallet af ungerepræsentanter på møderne har været stigende gennem det seneste år, hvilket følgegruppen tillægger stor værdi, da det er et forum, der tilbyder en direkte og vigtig direkte stemme fra de unge.

Metode udvikling

Outcome Star (Ungestjernen)

Ungestjernen er en metode til at skabe indsigt og forståelse hos den unge for egen udvikling. Der er en mulighed for at anskueliggøre præcist, hvad den unge skal have forbedret og hvordan denne mestring kan ske ift. mentorarbejdet og det pædagogiske arbejde, der foregår i hverdagen. I forbindelse med forskningsprojektet i Mental sundhed, har arbejdet med Outcome Star (Ungestjernen) været pauseret i 3 mdr. Det er nu genoptaget og der er pt. flere unge i gang med at arbejde med den tilpassede Ungestjerne. Der udarbejdes status på arbejdet med Ungestjernen i november 2018. Dette arbejde foretages primært af de ansatte pædagoger, men har selvfølgelig en sammenhæng til mental sundhed.

Status på virksomhedsmedarbejderens indsats

Ansøgninger/cv skriv

Virksomhedsmedarbejderen har siden januar 2018, i samarbejde med de unge i Skuret, skrevet og udarbejdet 176 ansøgninger og cv'er. Denne proces er væsentlig for samarbejdet mellem virksomhedsmedarbejder og ung, da den ofte involverer realitetskorrigerering og etablering af nyt realistisk afsæt for den unge.

"Når flere unge har svært ved at fungere på arbejdsmarkedet, er det ofte fordi der ligger andre problemer og udfordringer bag, end selve jobbet.

Derfor er det ofte nødvendigt at de unge starter med en praktik, for derigennem at finde ud af hvad der ligger bag deres udfordringer på arbejdsmarkedet." Virksomhedsmedarbejder, Ungecenter Skuret juni 2018

Job, uddannelse, praktik

Siden januar 2018 har 22 unge fra Ungecenter Skuret har været til jobsamtale og ud af dem er 17 resulteret i et ordinært job og en enkelt har fået læreplads. Derudover er 8 unge startet i praktik forløb og 10 unge er hjulpet videre i ungdomsuddannelse. Virksomhedsmedarbejderen har etableret samarbejde med flere virksomheder fx:

Desmi

AOF Nord

Arkil

Hasseris Flytteforretning

Fremadrettede fokuspunkter

Yderligere udvikling af mentorordninger

Der arbejdes pt. med at udvikle og etablere mentorordninger, hvor mentoren findes på den lokale virksomhed. Mentorordningen tilpasses den lokale virksomhed, men med det fælles udgangspunkt at fokus er på at støtte og guide de unge ind i fællesskabet på arbejdspladsen.

Opfølgning på metoden Outcome Star/Ungestjernen

Der følges i efteråret op på og vurderes om Outcome Star/Ungestjernen er en egnet og hensigtsmæssig metode i det pædagogiske arbejde med unge i Ungecenter Skuret.

