

Årsplan for Jobcenter Aalborgs virksomhedsvendte indsats i 2019

Baggrund

Den virksomhedsvendte indsats er et omdrejningspunkt i Jobcenter Aalborgs indsats, og for at få den størst mulige effekt heraf udarbejdes en årsplan for det virksomhedsopsøgende arbejde.

Fokusområder

Den opsøgende virksomhedsindsats (besøgs-kampagner, kommunikation, networking, indsamling af viden om det lokale arbejdsmarked m.m.) bør tage udgangspunkt i områder med gode muligheder for at matche ledige borgere med virksomhedernes aktuelle og kommende behov for arbejdskraft. Endvidere vil det være hensigtsmæssigt at arbejde med områder, hvor der er en vis volumen af virksomheder, jobs og ledige.

I nedenstående tabel er vist antal berørt af ledighed maj 2018 fordelt på de stillingsbetegnelser, som de i deres CV har angivet at stå til rådighed for job inden for. Har en ledig angivet flere stillingsbetegnelser, tæller den ledige med flere steder.

Stillingsbetegnelse	Antal berørt af ledighed maj 2018	Bemærkninger
Fabriksarbejder	217	<ul style="list-style-type: none">• I RAR-Nordjylland var der i foråret 2018 219 forgæves rekrutteringer på industri¹.
Bogholderi- og regnskabsassistent	38	<ul style="list-style-type: none">• Stillingsbetegnelsen "Bogholderi- og regnskabsassistent" har statussen "Paradoks" i Virksomhedsoverblikket pr. 11/7• Der er kommet store offentlige arbejdspladser til byen
Kontorassistent	119	
Kontormedhjælper	81	
Lager- og logistikmedarbejder	306	<ul style="list-style-type: none">• Der er mangel på chauffører, hvilket indikerer travlhed i brancher, hvor lager- og logistikmedarbejdere kan være ansat
Rengøringsassistent	387	<ul style="list-style-type: none">• Stillingsbetegnelsen har statussen "Paradoks" i Virksomhedsoverblikket pr. 11/7• Der bygges nye hoteller og forventes en øget kongres-turisme

¹ STARs Rekrutteringsanalyse foråret 2018

Muligt indhold af fokusområderne samt tidsplan

Tid	Branche	Aktiviteter
1. kvartal	Industri	<ul style="list-style-type: none">• Erfaringerne med industriområdet under Jobvækstpakken indsamles i efteråret 2018 til brug ved udarbejdelse af kandidatbank• Kampagnebesøg (herunder afdækning af, hvor mulighederne er for de ledige fabriksarbejdere – hvad kræves der i de enkelte industrier?)• Understøtte beskrivelser til kandidatbank• Afdække yderligere behov for opkvalificeringstiltag
2. kvartal	Rengøring	<ul style="list-style-type: none">• Kampagnebesøg hos rengøringsfirmaer/større virksomheder med potentielt egen rengøring (fx hoteller)• Kan evt. slås sammen med arbejdet omkring kokke/tjenere/kongresturisme• Understøtte beskrivelser til kandidatbank• Afdække yderligere behov for opkvalificeringstiltag
3. kvartal	Regnskab/adm inistration	<ul style="list-style-type: none">• Virksomhedsservice afdækker behov for konkrete kompetencer inden for området (bogføring/løn/økonomi/IT-systemer)• Understøtte beskrivelser til kandidatbank• CV-tilpasning med efterspurgte kompetencer• Efterspørgselsorienteret kampagne på virksomheder, der kan tænkes at mangle de ledige, vi har
4. kvartal	Lager/logistik	<ul style="list-style-type: none">• Kampagnebesøg på engroshandel/detailhandel/fremstilling• Understøtte beskrivelser til kandidatbank• Afdække yderligere behov for opkvalificeringstiltag

I 2018 er der påbegyndt en indsats på SOSU-området og elektronikindustrien (begge områder er indsatsområder for RAR Nordjylland 2. halvår 2018). Alt efter hvor langt arbejdet er ved årets udgang, kan disse områder på et senere tidspunkt tænkes ind i Årsplanen for 2019, hvis det anses for relevant.

Arbejdet med fokusområderne fra 2018 (Bygge og anlæg, transport, IT & teknik og salg, indkøb og markedsføring) fortsætter i 2019, men ikke med ekstra indsatser.