

Bilag 1C vedrørende Uddannelsesklausul

Uddannelsesklausul.

Aalborg Kommunes byråd har den 12. maj 2014 vedtaget følgende retningslinjer for brugen af uddannelsesklausuler:

Uddannelses- og praktikklauseul ved indhentning af tilbud på bygge- og anlægsopgaver og tjenesteydelser

Administrativ forskrift nr. 36

Ved udbud af bygge- og anlægsarbejder samt tjenesteydelser i Aalborg Kommune skal der indsættes uddannelses og praktikklauseul i kontrakterne, hvorved entreprenøren/tjenesteyderen forpligter sig til at antage lærlinge og/eller praktikanter efter følgende retningslinjer:

1. Uddannelses- og praktikklauseul kan alene anvendes som kontraktvilkår og ikke som udvælgelses- eller tildelingskriterium.
2. Uddannelses- og praktikklauseul skal som udgangspunkt anvendes ved tilbudsindhentning, på:
 - A. Bygge- og anlægskontrakter, hvor kontrakten har en varighed på minimum 6 måneder og en kontraktværdi på mindst 10 mio. kr. eksklusiv moms.
 - B. Tjenesteydelseskontrakter, hvor kontrakten har en varighed på minimum 6 måneder og en kontraktværdi på mindst 10 mio. kr. eksklusiv moms.

Der skal ikke stilles krav om uddannelses- og praktikklauseul, hvis det efter en konkret vurdering af kontrakten må antages at være urimeligt byrdefuldt for en kommende leverandør.

3. Der skal ved hvert enkelt udbud foretages en konkret vurdering af, om en uddannelses- eller praktikklauseul er relevant og proportional (byrdefuld) i forhold til den opgave, der udbydes.
4. Uddannelses- og praktikklauseul skal alene vedrøre den udbudte opgave. Klausulerne må således ikke udvides til at omfatte virksomheden generelt.
5. Uddannelses- og praktikklauseul må kun anvendes i det omfang opgaven alene kan løses her i landet.
6. Det skal fremgå af udbudsbekendtgørelsen eller af udbudsbetingelserne, at kontrakten vil indeholde en uddannelses- eller praktikklauseul.

Forpligtelsen til at anvende uddannelses- og praktikklauseul efter ovenstående retningslinjer gælder ved al tilbudsindhentning, det være sig ved udbud, licitation og underhåndsbud, og gælder for alle opgaver på såvel bygge- og anlægsområdet som på området for tjenesteydelser. Klausuler skal også indsættes som vilkår, når kommunen yder støtte til et arbejde i form af tilskud eller garanti og søges anvendt i fælleskommunale selskaber, hvor kommunen er repræsenteret.

Der er udarbejdet en standardklauseul jf. link nedenfor. Standardklauseulen skal anvendes med de tilpasninger, der er fornødne i forhold til den enkelte opgave.

Standard uddannelsesklausul

1. Uddannelsesklausul

Leverandøren skal sikre, at mindst det krævede antal af de årsværk (1 årsværk = 1924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv.), der anvendes til at opfylde kontrakten af såvel Leverandøren selv som underleverandører, besættes med en eller flere praktikant(er)/lærling(e).

En praktikant/lærling er en arbejdstager, med hvem leverandøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller som er omfattet af en lignende uddannelsesordning i et andet EU-land.

Leverandøren kan vælge at beskæftige en eller flere praktikant(er)/lærling(e) i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer, som udføres af praktikanter/lærlinge, svarer til beskæftigelse af det krævede antal årsværk praktikant(er)/lærling(e) i kontraktens løbetid.

Leverandøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige det krævede antal årsværk praktikant(er)/lærling(e) ved at overføre en (eller flere) praktikant(er)/lærling(e), som ved kontraktens indgåelse er ansat hos leverandøren til det arbejde, som kontrakten omhandler.

Såfremt opgavens omfang efter kontraktens indgåelse nedsættes betydeligt, reguleres det krævede antal årsværk praktikanter/lærlinge tilsvarende.

Det krævede antal årsværk lærlinge for de enkelte entrepriser udgør [x%] af de skønnede fagrelevante arbejdstimer.

Eksempel:

$$\frac{30.000 \text{ arbejdstimer} \times 10\%}{1924} = 1,56 \text{ årsværk}$$

2. Bortfald af forpligtelsen

Forpligtelsen til at beskæftige det krævede antal årsværk praktikant(er)/lærling(e) bortfalder, hvis leverandøren ikke er i stand til at finde en praktikant/lærling som ønsker at indgå i en uddannelsesaftale med leverandøren.

Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis leverandøren kan dokumentere, 1) at der i rimeligt omfang er annonceret efter praktikanter/lærlinge på www.praktikpladsen.dk eller foretaget en passende annoncering i et andet EU land, og 2) at en teknisk skole eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en praktikant/lærling til ansættelse.

Hvis leverandøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for leverandøren, kan leverandøren efter samtykke fra kommunen vælge at opfylde kravet om beskæftigelse af det krævede antal årsværk praktikant(er)/lærling(e) ved at besætte stillingen med et tilsvarende antal ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering, eller som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land (herefter også benævnt "praktikant").

Såfremt kommunen eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en eller flere praktikant(er)/lærling(e) til ansættelse, bortfalder leverandørens forpligtelse til at beskæftige det krævede antal årsværk praktikant(er)/lærlinge.

3. Dokumentation

Leverandøren skal på kommunens anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af det krævede antal årsværk praktikant(er)/lærlinge er opfyldt.

4. Redegørelse

Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt leverandørens manglende beskæftigelse eller leverandøren ikke opfylder sin pligt om at meddele, at der er manglende beskæftigelse af en eller flere praktikant(er)/lærling(e), kan kommunen forlange en uddybende redegørelse fra leverandøren.

5. Frister

Dokumentationen skal være Aalborg Kommune i hænde senest [x] arbejdsdage efter Aalborg Kommunes påkrav er afsendt. Redegørelsen skal være Aalborg Kommune i hænde senest [x] arbejdsdage efter Aalborg Kommunes påkrav er afsendt

6. Sanktioner

Hvis kommunen herefter fortsat finder leverandørens handling uberettiget, kan leverandøren meddeles, at den manglende beskæftigelse af en eller flere praktikant(er)/lærling(e) vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er kommunen berettiget til efter påkrav

a) at kræve en bod på DKK [indsæt beløb] pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant/lærling, som leverandøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil leverandøren har afleveret behørig dokumentation.

eller

b) at ophæve kontrakten som misligholdt efter de bestemmelser, som i øvrigt er gældende for arbejdets udførelse.

Såfremt det ved kontraktens afslutning kan konstateres at leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk praktikant(er)/lærling(e), pålægges leverandøren en bod svarende til DKK [indsæt beløb] pr. manglende årsværk praktikant.

Såfremt leverandøren mangler at beskæftige 0,5 årsværk praktikant(er)/lærling(e) ifalder denne altså en bod på DKK [indsæt beløb]

7. Kontrolbesøg

Aalborg Kommune vil i kontraktens løbetid løbende kunne foretage uanmeldte kontrolbesøg på arbejdspladsen for at sikre overholdelse af klausulen. Aalborg Kommune er ved kontrolbesøg berettiget til at kontakte enkelte medarbejdere direkte og uden Leverandøren eller underleverandørers mellemkomst.

8. Anvendelse af ekstern bistand

Aalborg Kommune er til enhver tid berettiget til at overlade udførelsen af sine beføjelser efter denne klausul til tredjemand. Leverandøren eller underleverandører kan ikke modsætte sig kontrolbesøg af tredjemand, der er antaget af Aalborg kommune til opgaven, ligesom Leverandøren eller underleverandører ikke kan nægte at udlevere dokumentation eller udarbejde redegørelser til denne tredjemand.