
From: Brian Siggaard <BRS@kl.dk>
Sent: 29. august 2018 15:57
Subject: Forenklet beskæftigelsesindsats
Attachments: Oversigt over aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.pdf; Forenkling af beskæftigelsesindsatsen. KL brev til direktører.pdf

Kære alle

Her er brev og tilhørende oversigtsnotat vedr. den nye aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats. Da vi ikke har alle direktører på denne mailliste, er brevet også sendt til jeres hovedpostkasse.

Som det også fremgår af brevet, vil I snarest modtage invitationer til en række aktiviteter, som vi vil udbyde her i efteråret.

Med venlig hilsen
Brian Siggaard

Chefkonsulent
Center for Vækst og Beskæftigelse



Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København

D +45 3370 3450
E BRS@kl.dk

T +45 3370 3370
W kl.dk

Oversigt over aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har den 23. august indgået en politisk aftale om en forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats. Nedenfor følger en kort beskrivelse af de vigtigste elementer i den nye aftale.

Aftalen er bygget op over fire hovedoverskrifter:

- Færre og mere enkle proceskrav (også omfattende forsøgsordning med mere ansvar til a-kasserne)
- Ens regler på tværs af målgruppe
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Færre og mere enkle proceskrav

Selv om målgrupperne i loven bibeholdes, vil udgangspunktet for kontaktførelset være ens regler på tværs af målgrupper, dog stadig uændrede regler for forsikrede ledige uden for forsøgsordningen. Der stilles krav om fire samtaler i jobcentret de første 6 måneder, og ydelsesskift bliver betragtet som et nyt forløb.

Der bibeholdes også særregler for første samtale til hhv. kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtager og sygedagpengemodtagere.

Formkravene til indholdet i samtalerne forenkles, så det i højere grad bliver op til den enkelte sagsbehandler i samarbejde med borgeren at fastlægge indholdet af samtalerne. Der bliver bl.a. mulighed for videosamtaler.

Derudover er der bl.a. aftalt følgende initiativer:

- Kun et krav til aktivering efter seks måneder for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.
- Registreringskrav til ledige lempes. Reglen om, at ledige mindst hver syvende dag skal gå på Jobnet for at tjekke jobforslag afskaffes.
- Udvidelse af reglen for mindre intensiv indsats til alle relevante målgrupper, så alle ledige kan fritages fra pligten til at møde personligt til samtaler og deltage i tilbud, hvis de inden for 6 uger skal i fuldtidsjob, fleksjob, skal på barsel, overgå til efterløn, fleksydelse eller folkepension.
- Mentor vil ikke længere fremgå som tilbud i LAB-loven, men mulighederne for at bruge mentorer er uændrede. Det betyder bl.a., at der ikke vil være krav til ret-pligtmentor for borgere, som ikke kan deltage i andre tilbud. Krav om særskilt mentorkontrakt afskaffes.

Regler for unge forenkles ikke i første omgang med ministeriet igangsætter en analyse af ungeindsatsen med henblik på også her at forenkle reglerne.

Dato: 29. august 2018

Sags ID: SAG-2018-02886
Dok. ID: 2614357

E-mail: CHRH@kl.dk
Direkte: 3370 3432

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 4

Forsøgsordning med a-kasserne

Det fremgår af aftalen, at der iværksættes en forsøgsordning med større ansvar til a-kasserne. Udvalgte a-kasser får i en 4-årig forsøgsperiode ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet. Forsøgsordningen forventes, at omfatte ca. 37.500 forløb årligt, dog skal initiativet omfatte mindst 25% af de nyindplacerede på dagpenge årligt. Forsøget udelukker ikke at jobcentret kontakter den ledige.

A-kasserne skal som minimum afholde:

- En CV-samtale,
- Rådighedssamtaler,
- En fællessamtale med jobcenteret (a-kasse indkalder)

Ledige med risiko for langtidsledighed overgår til et kontaktforløb i jobcentrene, så der evt. kan igangsættes en tidlig indsats. A-kasserne foretager afklaringen ved første samtale. Unge under 25 år, der er omfattet af uddannelsespålæg, vil ikke være omfattet af forsøget.

Ens regler om indsatsen på tværs af målgrupper

Elementerne i de nye regler på tværs af målgrupper er:

- Varighedsbegrænsningerne i de virksomhedsrettede tilbud forenkles, så der kun sondres mellem én varighedsbegrænsning, der gælder for borgere tæt på arbejdsmarkedet, og én for borgere længere fra arbejdsmarkedet. For løntilskud vil udgangspunktet være 6 mdr. dog kun 4 mdr. for hos offentlige arbejdsgivere for borgere tættest på arbejdsmarkedet. For virksomhedspraktik vil det være hhv. 4 og 13 uger.
- Mulighed for at fortsætte i løntilskud ved målgruppeskift.
- Virksomhedspraktikkens formål præciseres, således at praktikken skal have et klart jobsigte. Udsatte får mulighed for at få virksomhedspraktik på seneste ansættelsessted.
- Varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering for dagpengemodtagere og ledige selvforsørgende fjernes.
- Jobrotationsordningen udvides til flere målgrupper.
- Bedre mulighed for at give uddannelse som tilbud til de ikke forsikrede målgrupper.
- Forenkling af voksenlærlingeordningen - dog stadig to satser.

Flere digitale løsninger

Det fremgår af aftalen, at det iværksættes en foranalyse af "det virtuelle jobcenter", som har til formål at undersøge muligheder for én digital kontakt i beskæftigelsesindsatsen, datadrevet beslutningsunderstøttelse og en åben platform for deling af data. KL og en række kommuner inddrages i arbejdet.

Hertil kommer følgende digitale initiativer:

- Forenkling og automatisering af opgørelsen af ordinært ansatte.
- Alle skal have et CV på Jobnet og obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper.
- Alle, der modtager en indsats fra jobcenteret skal bruge Min Plan på Jobnet (med undtagelse af borgere fritaget fra digital post og borgere undtaget efter en konkret vurdering).
- Det digitale ansøgningssystem for virksomheder, VITAS, udvides til flere områder (fleksjob, jobrotation mv.).

Dato: 29. august 2018

Sags ID: SAG-2018-02886
Dok. ID: 2614357

E-mail: CHRH@kl.dk
Direkte: 3370 3432

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 4

Dato: 29. august 2018

Sags ID: SAG-2018-02886
Dok. ID: 2614357

E-mail: CHRH@kl.dk
Direkte: 3370 3432

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 4

Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Aftalen indfører en skærpet statslig opfølgning på kommunernes indsats, som har utilfredsstillende resultater. Der er særligt fokus på, at ingen borgere overlades til sig selv på passiv forsørgelse.

Kommunernes indsats måles ved en benchmarkrapport. Rapporten vil tage udgangspunkt i andelen på offentlig forsørgelse sammenholdt med den andel, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. De eksisterende klynger afskaffes. Rapporterne vil bl.a. blive drøftet med KL.

Kommuner der har en højere andel på offentlig forsørgelse end forventet (der tages højde for usikkerhed og udsving), og som ikke lever op til fastsatte mål omkring den aktive indsats omfattes af et skærpet tilsyn. De præcise mål kendes endnu ikke, men det må forventes, at andel passive ydelsesmodtagere vil være i fokus.

Trin 1: Skærpet tilsyn

Første skridt sker ved, at kommunen skal udarbejde en redegørelse for situationen samt en genopretningsplan for, hvordan kommunen vil løse udfordringerne. Samtidig skal kommunen - i forbindelse med udarbejdelse af redegørelsen - få foretaget en udvidet revision, der består af en stikprøvegennemgang af 15 pct. af passivsagerne på de relevante områder. Gennemgangen skal bruges til at vurdere omfanget af og årsagerne til kommunens udfordringer på området, herunder om der er gyldige grunde til, at for mange borgere har gået passive.

Beskæftigelsesministeren holder herefter et møde med borgmesteren i de kommuner, hvor der er skærpet tilsyn. På mødet drøftes kommunens initiativer og indsats. KL kan inviteres til mødet.

Trin 2: Genopretningsperiode

Kommunen har en genopretningsperiode på 9 måneder til, at rette op på deres beskæftigelses indsats. Hvis der ikke undervejs i perioden kan identificeres et fremskridt, får kommunen herefter besøg af et taskforce fra STAR, der skal gennemgå revisionens resultater og genopretningsplan og yde faglig bistand til kommunen. Der er obligatorisk for kommunen, at få besøg af taskforcen.

Trin 3: Kommunen sættes under administration

Kommuner, som ikke på tilfredsstillende vis har genoprettet den aktive indsats, og som fortsat har mange borgere, der er passive, sættes under administration. Kommuner, der sættes under administration skal leve op til en minimumsindsats i form af proceskrav og sanktioneres ved at skulle finansiere en revision af samtlige passiv sager.

Det er endnu uklart, hvordan konceptet for skærpet opfølgning skal implementeres.

Gennemskrivning af lovgivningen

Der skal udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, som i vides muligt omfang skal tage udgangspunkt i

principperne for digitaliseringsklar lovgivning. KL og en række kommuner vil blive inviteret til at bidrage til arbejdet, herunder også, hvordan der sikres hensigtsmæssige vejledninger til medarbejdere i jobcentre.

Ikrafttrædelse

Den nye lov træder i kraft den 1. juli 2019. Enkelte elementer, især digitale løsninger, træder først i kraft på et senere tidspunkt.

Økonomi

Det er i økonomiaftalen for 2019 aftalt, at gevinsten ved forenkling af beskæftigelsesindsatsen samt fire andre initiativer tilsammen skal kan frigøre 500 mio. kr. KL foretager en samlet vurdering af, om de frem initiativer kan frigøre 500 mio. kr.

Dato: 29. august 2018

Sags ID: SAG-2018-02886
Dok. ID: 2614357

E-mail: CHRH@kl.dk
Direkte: 3370 3432

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 4



**Til
Direktøren med ansvar for beskæftigelsesområdet
Jobcenterchefen**

Forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Regeringen, S, DF, R og SF har den 23. august indgået en politisk om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Det er meget positivt, at der endelig er landet en politisk aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, der med mere frihed og mindre bureaukrati giver kommunerne nye muligheder for at sætte borgeren i centrum og iværksætte netop den indsats, der giver resultater for borgere og virksomheder.

Der er i aftalen tydelige fingeraftryk fra KL's indspil fra april 2017. Særligt vigtigt er, at der er enighed om, at reglerne i den aktive beskæftigelsesindsats som udgangspunkt skal være ens på tværs af målgrupper. Men der er også et par knaster.

./.

Aftalen indeholder følgende elementer, som er uddybet i vedhæftet oversigtsnotat:

- Færre og enkle proceskrav
- Forsøgsordning med udvalgte a-kasser
- Ens regler om indsatsen på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater

Forsøgsordningen, hvor udvalgte a-kasser får ansvaret får kontaktforløbet for de forsikrede ledige de første tre måneder kan skabe klarhed om ansvaret og forringe kommunernes muligheder for en tidlig og effektiv indsats. KL vil følge forsøget tæt og gå konstruktivt ind i dialogen med Beskæftigelsesministeriet og a-kasserne om, hvordan det nye forsøg skal udmøntes i praksis.

Aftaleparterne er enige om, at kommunernes øgede frihedsgrader skal følges op af gennemsigtighed og åbenhed om kommunernes resultater. Derfor indeholder aftalen et nyt opfølgningkoncept med monitorering af kommunernes resultater og indsats. KL hilser fokus på resultater og større frihed velkommen, men er kritisk over for, at opfølgningkonceptet indeholder mulighed for at sætte kommunerne under administration. Det er unødvendigt, da kommunerne har et stærkt incitament til at lykkes med en effektiv beskæftigelsesindsats for alle målgrupper.

Den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats er ikke helt så ambitiøs som KL's indspil og rummer derfor ikke samme potentiale for effektivisering. Det er i Økonomiaftalen for 2019 aftalt, at gevinsten ved

Dato: 29. august 2018

Sags ID: SAG-2018-02886
Dok. ID: 2557190

E-mail: KBE@kl.dk
Direkte: 3370 3287

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2



forenkling af beskæftigelsesindsatsen er en del af fem initiativer, som tilsammen kan frigøre 500 mio. kr. Bemærk at ikke alle 5 initiativer er på beskæftigelsesområdet. KL vil foretage en samlet vurdering af, om de fem initiativer vil kunne frigøre de aftalte 500 mio. kr.

Den nye forenkledede beskæftigelseslov træder i kraft 1. juli 2019. Det betyder, at der bliver meget kort tid fra vedtagelse til ikrafttræden. En af de store udfordringer er at få IT-understøttelsen på plads til tiden. KL går derfor, sammen med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) m.fl., allerede nu i gang med at forberede IT-konsekvenserne i forhold til samspillet mellem STAR's løsninger og de kommunale leverandører.

KL er også i dialog med STAR om, hvordan aftalen skal udmøntes i lov, bekendtgørelser og vejledninger. KL vil sammen med STAR sikre, at både kommunale chefer, fagspecialister og praktikere inddrages i arbejdet frem mod ikrafttrædelse.

Realisering af den fremtidige beskæftigelsesindsats

Alle forandringer tager tid og kræver ordentlig forberedelse. Det gælder også, hvis ambitionen med en ny og mere effektiv beskæftigelsesindsats skal lykkes. Aftalen indebærer, at rammerne for at tilrettelægge en målrettet indsats med borgeren i centrum forenkles. Det er en anledning for den enkelte kommune til at få medarbejdernes faglighed endnu bedre i spil, at få styrket det politiske ejerskab og at sætte ny fokus på styringen af beskæftigelsesindsatsen.

KL vil i løbet af efteråret understøtte kommunernes forberedelse med følgende aktiviteter:

- Temadage (sammen med STAR): "*Friere rammer og forenklet styring*" om den nye beskæftigelseslov og omlægning af driftsrefusionen – afholdes 6-8 steder i landet, efteråret 2018.
- Kommune-workshop: "*En ny beskæftigelsesindsats med borgerne først*". KL tilbyder facilitering af strategiseminarer/workshop for beskæftigelsesudvalg og chefkreds i den enkelte kommune, vinter 18/19
- Temadage: "*Økonomisk styring på beskæftigelsesområdet*", 4. kv. 2018
- Temadage: "*Bedre beskæftigelsesindsats – behov for strategisk kompetenceudvikling*", efteråret 2018.

Der udsendes snarest invitationer til de nævnte aktiviteter. Spørgsmål kan rettes til Kristina Bendixen på kbe@kl.dk eller på tlf. 33703287.

Med venlig hilsen

Henrik Thomassen
Kontorchef
Center for Vækst og Beskæftigelse

Dato: 29. august 2018

Sags ID: SAG-2018-02886
Dok. ID: 2557190

E-mail: KBE@kl.dk
Direkte: 3370 3287

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2