



Punkt 7.

Orientering om status for beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet

2018-002163

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalget orientering om status for beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet

Beslutning:

Til orientering.

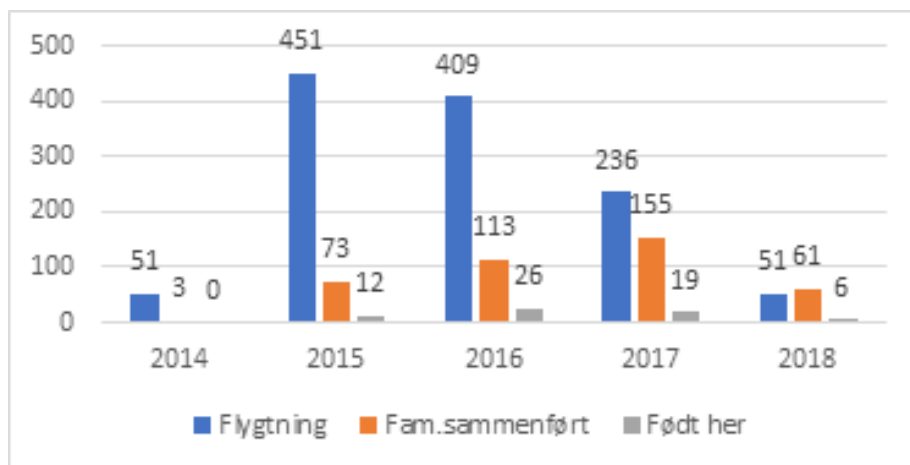


Sagsbeskrivelse

Status antal flygtninge og familiesammenførte

Der er kommet væsentligt færre flygtninge og familiesammenførte i 2018 end de foregående tre år. I 2018 har Aalborg Kommune pr. 1. oktober taget imod 51 flygtninge og 61 familiesammenførte til flygtninge. I samme periode er 6 børn blevet født. Dvs. i alt 118 personer.

Figuren herunder viser, hvor mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som Aalborg Kommune har taget imod i perioden 1. juli 2014 til 1. oktober 2018.



I vedlagte bilag kan der ses flere detaljer ift. alderssammensætning, nationalitet mv.

Udlændingestyrelsens kvote for Aalborg kommune lyder på, at vi skal forvente at få visiteret 70 flygtninge i 2018 og blot 3 flygtninge i 2019. Familiesammenføringer ligger ud over disse tal.

Pr. 1. september 2018 havde Job- og Integrationshuset 666 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge tilknyttet, som modtager forsørgelsesydelse. Heraf var 81 procent vurderet jobparate.

Selvom en sag er afsluttet ift. forsørgelsesydelse, så kan integrationsprogrammet genoptages, hvis en flygtning indenfor de første fem år f.eks. mister arbejdet, ophører i uddannelse el.lign. Retten til danskuddannelse gælder også fortsat indtil danskprøven er bestået, dog højst i op til 5 år.

Afvikling af gennemgangsboliger

Det lavere antal nyankomne flygtninge betyder, at de tilbageværende gennemgangsboliger pt. er ved at blive afviklet, og vil være helt afsluttet inden nytår. Disse boliger har været anvendt til midlertidig boligplacering af nogle enlige flygtninge indtil en passende bolig var til rådighed.

Målopfølgning

Ift. udslusning er det interessant at se på sammenhængen med opholdstiden i kommunen, samt fokusere på de borgere, som er blevet selvforsørgende ved at komme i beskæftigelse eller påbegynde uddannelse. Nedenstående tabel viser, hvor stor en andel af borgerne, der er blevet udsluset til uddannelse eller beskæftigelse efter opholdstid på hhv. 1, 2 eller 3 år. Dermed regnes personer, som er flyttet fra kommunen, eller de, der er ægtefælleforsørgede, ikke med. Tallene er opgjort pr. 1. september 2018.

Resultatopfølgning for nye flygtninge under 30 år

Måletidspunkt	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	562	33	5,9%	10,0%



2 år	394	116	29,4%	25,0%
3 år	160	96	60,0%	50,0%

Resultatopfølgning for nye flygtninge over 30 år

Måletidspunkt	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	385	20	5,2%	10,0%
2 år	272	59	21,7%	25,0%
3 år	113	45	39,8%	50,0%

Resultatopfølgning for alle nye flygtninge

Måletidspunkt	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	947	53	5,6%	10,0%
2 år	666	175	26,3%	25,0%
3 år	273	141	51,6%	50,0%

Bemærk at måletidspunkt er en flygtnings opholdstid i kommunen. De flygtninge, som f.eks. på nuværende tidspunkt ankom for mere end 2 år siden, kan dermed indgå i såvel målingen efter 1 samt i målingen efter 2 år. Man kan således ikke lægge tallene sammen i kolonnen.

Ses der på udslusning til arbejde eller uddannelse for alle nyankomne flygtninge samt familiesammenførte til flygtninge, så opfyldes målsætningen på 25 procent efter 2 års ophold og 50 procent efter 3 års ophold i kommunen. Der er dog betydelig forskel på flygtninge under og over 30 år.

Status på virksomhedsrettet aktivitet

Pr. 1. september 2018 var 137 borgere under integrationsprogrammet i gang med en virksomhedspraktik. Heraf var 120 på private arbejdspladser, 11 på kommunale, 3 ved andre offentlige arbejdspladser og 3 ved foreninger.

Jobparate flygtninge skal senest 4 uger efter ankomst til kommunen have tilbud om danskuddannelse samt et virksomhedsrettet tilbud, dvs. virksomhedspraktik eller løntilskud. Det virksomhedsrettede tilbud skal minimum være 15 timer om ugen. Borgeren deltager således sideløbende i virksomhedsrettet tilbud og danskuddannelse – f.eks. 3 dage på Sprogcenteret og 2 dage i praktik.

Når en virksomhedspraktik er afsluttet må der for jobparate integrationsborgere maksimalt være en mellemliggende periode på 6 uger, før en ny starter. Der vil derfor hele tiden være borgere, som befinder sig i denne mellemliggende periode og et kontinuerligt behov for at oprette nye virksomhedspraktikker.

Job- og Integrationshuset har siden september 2017 afholdt jobklub for nogle af de borgere, som befinder sig i perioderne mellem virksomhedspraktik, og som er tilknyttet interne virksomhedskonsulenter. Dermed arbejdes for at motivere og ruste den enkelte til selv at søge praktikpladser og jobåbninger. Andre borgere deltager i vejledning- og opkvalificering ved eksterne aktører i de mellem liggende perioder.

Der er i kontakten til virksomhederne fokus på muligheden for ordinær ansættelse efter virksomhedspraktik – fuld tid såvel som et mindre antal ordinære timer, de såkaldte "småjobs". Få ordinære timer kan være en vigtig motivationsfaktor for borgeren, og kan betyde at der på sigt bliver mulighed for at udvide ansættelsen.



Kompetenceløft blandt medarbejdere

For at styrke indsats på integrationsområdet deltager alle medarbejdere fra Job- og integrationshuset i løbet af 2018 i kompetenceudviklingsforløb med konsulenthuset Marselisborg. Forløbet skal styrke sagsstyringen, arbejdet med progression for borgeren og effekt af indsatsen. Herudover arbejdes med implementering af nye metoder ift. at styrke den virksomhedsvendte indsats.

Særlig indsats for kvinder

Der er i Aalborg, som i resten af landets kommuner, en synlig forskel blandt kvinder og mænd ift. den procentvise udslusning til selvforsørgelse grundet job eller uddannelse. Herunder ses resultatopfølgning udelukkende for kvinder, hvor de ovenstående tabeller var opgjort samlet for mænd og kvinder. Tallene er opgjort pr. 1. september 2018.

Resultatopfølgning for flygtningekvinder

Måletidspunkt	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	313	6	1,9%	10,0%
2 år	196	24	12,2%	25,0%
3 år	76	21	27,6%	50,0%

Job- og Integrationshuset har iværksat en særlig indsats for flygtningekvinder. Der er tale om et 6 ugers forløb, hvor en gruppe kvinder samles til undervisning to dage om ugen og herudover har hyppige individuelle samtaler med de to rådgivere, som er tilknyttet indsatsen. Efter de 6 uger iværksættes praktik, løntilskud eller ordinære timer på arbejdsplads. Rådgiverne har tæt opfølgning med kvinderne på arbejdspladsen. Kvinderne er sideløbende tilknyttet Sprogcenter Aalborg, hvor de modtager danskundervisning.

Undervisningsforløbet handler om ligestilling, demokratisk deltagelse og medborgerskab, balance mellem familieliv og arbejdsliv samt sundhed og sygdomsforståelse. Kvinderne besøger virksomheder og møder kvindelige rollemodeller, der fortæller om, hvordan de har fået arbejde. I undervisningen er der også gennemgang af Jobnet og opdatering af CV.

Inden sommerferien blev der gennemført et forløb med 10 arabisktalende kvinder. Efter sommerferien er der startet et forløb med 10 kvinder fra Eritrea. Når dette er afsluttet forventes et nyt forløb sat i gang.

Resultaterne efter det første forløb:

- 5 deltagere er kommet i praktik, hvoraf 2 er overgået til løntilskud
- 1 deltager er i henvist til åbent tilbud for at vide rådighed
- 4 deltagere har ikke kunne påbegynde praktik pga. barsel eller fysiske eller psykiske udfordringer, som der er sat forløb i gang omkring.

IGU – integrationsgrunduddannelse

Der var pr. 1. september 2018 39 igangværende IGU-forløb. De eksisterende IGU-forløb er hovedsageligt etableret på private arbejdspladser samt 3 forløb på statslige arbejdspladser og 8 forløb på kommunale arbejdspladser

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er et 2 årigt 'elevforløb' med kombination af praktik og 20 ugers uddannelse f.eks. AMU-kurser og sprogundervisning. Målgruppen er flygtninge i alderen 18-40 år, som har været i Danmark i under 5 år. Arbejdspladsen vælger hvordan forløbet skal sammensættes. Jobcenteret vejleder og hjælper med alle formalia.

De nuværende IGU-forløb falder inden for en række forskellige brancher: Kontor, køkken, landbrug, metal, byggeri, lager, mekaniker. Der er således ikke en primær branche.



Kommunale IGU-forløb

Direktørgruppen i Aalborg Kommune satte ifm. budget 2018 som mål, at der i 2018 skal oprettes mindst 10 IGU-forløb på kommunale arbejdspladser. Pr. 1. september er der indgået aftale om 9 IGU-forløb på kommunale arbejdspladser, hvoraf 1 forløb dog er blevet afbrudt. De igangværende forløb er flg.:

- 3 forløb i Job- og Ydelsesafdelingen, hhv. Som kontormedhjælper, i kantine og som pedelmedhjælper i jobcenterets forskellige huse.
- 3 forløb i Børne- og Familieafdelingen, som pædagogmedhjælpere i børnehaver
- 2 forløb i Skoleforvaltningen, hhv. som undervisningsassistent og pedelmedhjælper på skoler

Aktuelle puljer

Integrations- og Beskæftigelsesambassadør

Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgsmøde den 24. april 2018, at forvaltningen fremsendte ansøgning til pulje vedr. ansættelse af en Integrations- og Beskæftigelsesambassadør.

Udvalget orienteres hermed om at Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har efterfølgende givet tilsagn til Aalborg Kommune om tilskud på kr. 1.711.242. Projektperioden løber fra 1. august 2018 til den 31. december 2021.

Midlerne fra puljen dækker løn- og følgeudgifter til ansættelse af en medarbejder i projektperioden samt kørselsudgifter. Integrations- og Beskæftigelsesambassadøren vil blive organiseret i Job- og Integrationshuset. Der er en ansættelsesproces i gang, og det forventes at en person kan tiltræde i stillingen senest den 1. november 2018.

Ambassadøren skal primært have en udgående funktion mhp. opsøgende virksomhedskontakt, deltagelse i erhvervsnetværk, samarbejde med kommunens erhvervsafdeling (Business Aalborg), samarbejde med SIRI og STAR samt indhentning af viden om best practice i andre kommuner.

Styrket informations- og rådgivningsindsats om repatrieringsordningen

Udvalget orienteres hermed om, at der er den 31. august 2018 indsendt ansøgning til pulje vedr. styrket informations- og rådgivningsindsats om repatrieringsordningen. Der er ansøgt om kr. 127.110. Projektperioden løber fra 1. oktober 2018 til 31. december 2020.

Projektets formål er, at flere udlændinge i Aalborg Kommune bliver opmærksomme på mulighederne i repatrieringsordningen mhp. at flere personer vælger frivillig tilbagevenden til hjemlandet eller tidligere opholdsland.

Såfremt der opnås tilsagn fra SIRI til støtte fra puljen, så skal midlerne anvendes til afholdelse af kurser i 2019 og 2020 for medarbejderne i Job- og Ydelsesafdelingen mhp. at opkvalificere medarbejderne ift. at give korrekt vejledning om repatriering men også ift. at skabe en større bevidsthed om at italesætte muligheden over for borgerne. Yderligere planlægges der afholdelse af informationsmøder for at informere borgere i målgruppen om mulighederne for repatriering.

Tolkeområdet

I forbindelse med budgetaftalen for 2018 blev det aftalt, at der på tolkeområdet skulle findes en besparelse på 1 mio. kr. årligt: Dette skulle opnås gennem højere grad af anvendelse af tele- og videotolkninger samt indkøring af et nyt bookingsystem mhp. at lette administrationen. Medio 2018 er det dog vurderingen at der fortsat er behov for at iværksætte tiltag, der kan reducere udgiften. Forvaltningen arbejder for øjeblikket med en plan for dette, hvilket Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret om på udvalgsmøde i november 2018.

Det brede samarbejde

Job- og Integrationshuset primære fokus er, at flygtninge og familiesammenførte til flygtninge bliver selvforsørgende gennem arbejde og uddannelse. I relation til integrationsområdet indgår huset dog også i tværfagligt samarbejde. Her kan bl.a. nævnes:



- Samarbejdsforum og netværk med De Frivilliges Hus og frivillige organisationer på integrationsområdet.
- Flygtningeteam, hvor indsatsen for børn og familier koordineres mellem familiekonsulenterne fra Job- og Integrationshuset, Børne- og Familieafdelingen samt Skoleforvaltningen.
- Udvikling af kommunens strategi for æresrelaterede konflikter og social kontrol.
- SSP+ samarbejdet.

Opfølgning

Der vil halvårligt blive givet en orientering om status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet til Beskæftigelsesudvalget



Bilag:

Flygtningestatistik pr. 01.09.2018.DOCX