

## Jobparate ledige i Jobhuset

### Indledning

Ledigheden i Danmark er generelt faldende og de seneste opgørelser viser, at bruttoledigheden udgør 3,9 % af den samlede arbejdsstyrke.

De tilsvarende tal for Aalborg viser dog, at Aalborg ikke oplever helt den samme positive udvikling, og at ledigheden i juli var på 5,7% - hvilket desværre er den 4. højeste ledighed i Danmark.

I de øvrige universitetsbyer – København, Århus og Odense - er ledigheden også højere end gennemsnittet, men ligger dog alligevel under Aalborg med en ledighed på mellem 4,7 % (København og Århus) og 5,2 % (Odense).

I ledighedstallet for jobparate indgår flere af Job- og Ydelsesafdelingens målgrupper. Der er tale om følgende:

- Forsikrede ledige
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Åbenlyse uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Åbenlyse uddannelsesparate og jobparate integrationsydelsesmodtagere

I dette notat indgår de to målgrupper, hvis indsats varetages af Jobhuset - Forsikrede ledige samt Jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Nedenfor redegøres for udviklingen i forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere, ligesom der redegøres for de indsatser, der skal understøtte, at antallet falder.

### Udvikling i ledige jobparate i jobhuset

I perioden juli 2017 til juli 2018 har der i alt været en stigning i jobparate ledige i Jobhuset på i alt 99 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på 1,9 %.

Ser man på de to målgrupper – dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere – ses det, at den samlede stigningen på 1,9 % dækker over en stigning på i alt 4,6 % for dagpengemodtagere, mens antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere i samme periode falder med 8%.

	Jul 2017	Jul 2018	jul17-jul18	jul17-jul18 i %
Forsikrede ledige	4.022	4.208	186	4,6
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	1.092	1.005	-87	-8,0
i alt	5.114	5.213	99	1,9

Kilde: jobindsats.dk

Sammenlignet med de øvrige universitetsbyer – København, Århus og Odense - samt hele landet ses det, at for såvel forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælpsmodtagere oplever Aalborg en dårligere udvikling end i de øvrige byer. For forsikrede ledige falder antallet i hele landet og også i Odense og København, mens Århus kun oplever en mindre stigning.

I forhold til jobparate kontanthjælpsmodtagere opleves der som nævnt et fald i Aalborg, men i hele landet og i de øvrige universitetsbyer opleves et endnu større fald på mellem 15-34 %.

Mens antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er påvirket af kommunens kategoriseringspraksis, er antallet af forsikrede ledige ikke påvirket af et individuelt skøn, idet alle forsikrede ledige pr. definition er vurderet jobparate.

Med andre ord kan der mellem byerne være forskelle i vurderingspraksis af kontanthjælpsmodtagere, der kan have betydning for antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere, men for forsikrede ledige er der tale om objektive kriterier, der betyder at gruppen og antallet er sammenlignelig med de øvrige kommuner.

	Forsikrede ledige				Jobparate kontanthjælpsmodtagere			
	Jul 2017	Jul 2018	Udvikling	Udvikling i %	Jul 2017	Jul 2018	Udvikling	Udvikling i %
Hele landet	74.780	70.548	-4.232	-5,7	22.414	18.425	-3.989	-17,8
København	13.662	12.828	-834	-6,1	2.873	2.122	-751	-26,1
Odense	3.871	3.563	-308	-8,0	1.367	898	-469	-34,3
Aalborg	4.022	4.208	186	4,6	1.092	1.005	-87	-8,0
Aarhus	6.754	6.816	62	0,9	1.006	855	-151	-15,0

Når Aalborg særligt i forhold til de forsikrede ledige oplever en så dårlig udvikling sammenlignet med de øvrige universitetsbyer, kan det skyldes, at Aalborg oplever, at over halvdelen af de ledige er mellem 16-29 år – og formentlig er nyuddannede dimittender - som ikke har ret megen, hvis overhovedet nogen, jobberfaring. En tidligere undersøgelse fra COWI påviste, at ledige dimittender har lige så svært ved at finde beskæftigelse, og er i risiko for langtidsledighed, som ufaglærte. Se bilag 2 for mere data om dimittender i Aalborg.

Aldersfordeling blandt alle jobparate ledige – juli 2018			Aldersfordeling blandt forsikrede ledige	
	Antal fuldtidsperson	Andel	Antal fuldtidsperson	Andel
Alder i alt	5.213	100,0	4.208	100,0
16-29	2.361	45,3	2.270	53,9
30-49	1.928	37,0	1.291	30,7
50-65+	922	17,7	646	15,4

Kilde: Jobindsats.dk

### Handleplan for at nedbringe antallet af jobparate ledige i Jobhuset

I foråret er beskæftigelsesudvalget blevet præsenteret for en handleplan, der skal være med til at forstærke indsatsen for jobparate ledige, idet det bl.a. er vurdering at en tætte kontakt til borgerne via bl.a. samtaler vil have en beskæftigelsesfremmende effekt.

For de to målgrupper, der er omfattet af Jobhusets indsats, er der iværksat en række initiativer der forventes at kunne bidrage positivt til udviklingen.

#### Indsatsen overfor forsikrede ledige

- I Jobhuset er der etableret en matchningsenheder for højtuddannede, mellemuddannede, faglærte og ufaglærte, der sikrer, at der findes en egnet kandidat til de jobåbninger, der er på de forskellige områder.
- Der er oprettet kandidatbanker indenfor brancher med mangel på arbejdskraft, så det bliver lettere at matche ledige med de jobåbninger, som opstår. En kandidatbank er en cv-database bestående af ledige, som har uddannelsesbaggrund, erfaring, kompetencer mv. indenfor et bestemt jobområde eller branche. Kandidatbanken er et nyttigt udsøgningsredskab, når en virksomhed henvender sig for

hjælp til at finde en nye medarbejder. I efteråret 2018 er der etableret de første banker indenfor transport- og bygge- og anlægsområdet. Der er også planer om banker indenfor IT og SOSU-området.

- Kontakten til de forsikrede ledige skal være tættere, og der er justeret på de nuværende tider afsat til de forskellige typer af samtaler
- Der er indført en særlig vagtordning, som håndterer aftalte samtaler, som pga. sygdom m.m. blandt personalet ellers ville være blevet aflyst.
- Der henvises flere langvarigt ledige til anden aktør, hvilket frigør personaleressourcer i Jobhuset til, at kunne yde en særlig og mere håndholdt indsats overfor højtuddannede, som er blevet langtidsledige, og som har været på dagpenge i mere end 52 uger.
- Der er ansat ekstra personale, som kan være med til at forstærke indsatsen overfor de forsikrede ledige.

#### *Indsatsen overfor jobparate kontanthjælpsmodtagere*

- Fokus på cv og skærpet jobsøgningsfokus via cv-værksted i de første ugers ledighed
- Fokus på ordinært arbejde.
- Tættere kontakt til ledige.
- Ledige kontanthjælpsmodtagere kan også indgå i kandidatbankerne indenfor brancher med mangel
- Der er ansat ekstra personale, som kan være med til at forstærke indsatsen overfor de forsikrede ledige.

#### Indsatsplaner for de enkelte målgrupper

Med henblik på at sikre at antallet af ledige i jobhuset nedbringes og virksomheder oplever at få den arbejdskraft de efterspørger er der internt i Jobhuset fokus på at skabe et bedre flow og styrket indsats for de forskellige målgrupper, hvis indsats varetages i Jobhuset. Målgrupper, der kan kategoriseres indenfor følgende grupperinger:

1. Akademikere
2. Mellemlangeuddannelser
3. Faglært/ufaglært
4. Kontanthjælp

Der arbejdes derfor med at indføre et mere skærpet fokus på de aktiveringstilbud, de enkelte ledige modtager med henblik på at sikre hurtigere beskæftigelse til den ledige. Det betyder, at der er identificeret de indsatser, der vurderes at have størst effekt og som den enkelte sagsbehandler kan iværksætte. Er der behov for særlige indsatser, der ikke umiddelbart er identificeret, som indsats med god effekt, vil den enkelte sagsbehandler skulle opnå godkendelse til indsatsen hos ledelsen i Jobhuset. Med indførelse af denne praksis er det forventningen, at flere ledige vil få tilbud, der er mere målrettet arbejdsmarkedets behov.

#### Budgetaftale 2019

Endelig er der i forbindelse med budgetaftalen 2019 blevet enighed om, at iværksætte to investeringsmodeller til en forstærket beskæftigelsesindsats. Det betyder at der for det første afsættes 1 mio. kr. til at få flere ledige i gang med et voksenlærlingeforløb. Virksomhederne efterspørger i stigende grad faglært arbejdskraft og i en tid med flaskehalse kan øget brug af voksenlærlingeordningen medvirke til, at endnu flere ufaglærte ledige bliver opkvalificeret og får en faglig uddannelse.

For det andet afsættes 3 mio. kr. til en målrettet beskæftigelsesindsats over for jobparate kontanthjælpsmodtagere, således at endnu flere ledige profiterer af det økonomiske opsving og de gode beskæftigelsesmæssige konjunkturer. Indsatsen skal intensiveres ved en tidligere vejlednings- og beskæftigelsesindsats, samt jobklubaktiviteter for ny-ledige. De ledige skal hjælpes med udarbejdelsen af

CV og jobsøgning og flere ledige skal ud i ordinære job eller alternativt en virksomhedsplacering enten via løntilskud eller virksomhedspraktik.