



Punkt 2.

Temamøde om Jobparate ledige i Jobhuset

2018-062741

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering beskrivelse af temamøde om Jobparate ledige i Jobhuset.

Leder af Jobhuset Jesper Cetnie Rasmussen samt konsulent Netta Ben-Yedidia deltager under punktet.

Beslutning:

Til orientering.

Udvalget takker for en god orientering.

Udvalget lægger i det videre arbejde vægt på, at

- *Der planlægges dialogmøde med hhv. AAU og UCN om fælles fokus og indsatser ift.:*
 - *Den store ledighed der er blandt dimenter på visse studier.*
 - *Drøftelse af dimensioneringen på de uddannelser, hvor der er dårlige jobmuligheder.*
 - *Motivere de studerende til at få mere erhvervs erfaring under studier.*

- *Styrket samarbejde med virksomheder om jobformidling*

- *Dialog med A-kasser ift.:*
 - *Forfølge større faglig og geografisk mobilitet.*
 - *Bibeholde fritidsjob efter endt uddannelse*

De viste slides vedhæftes til referatet.



Sagsbeskrivelse

På temamødet orienteres der om udviklingen i antallet af jobparate ledige i Jobhuset – forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere – samt herunder særligt fokus på ledige dimittender. Tidligere er udvalget også blevet præsenteret for statistik vedrørende langtidsledighed. Data om langtidsledighed er dog midlertidigt taget ud af Jobindsats.dk, og der kan derfor ikke pt. trækkes data herpå. Udvalget vil på et senere tidspunkt blive præsenteret for langtidsledighedstal, når data er tilbage på jobindsats.dk.

På mødet vil der desuden blive redegjort for de indsatser i Jobhuset, der forventes at bidrage til en reduktion i antallet af jobparate og dermed sikre at virksomheder i Aalborg og Nordjylland kan få den arbejdskraft, der efterspørges.

Der er vedlagt bilag vedr. ledighedsudviklingen blandt jobparate ledige og særskilt dimittender. Ligeledes fremgår konkrete indsatser, der skal bidrage til at reducere antallet.

Opsummerende viser data følgende:

Jobparate ledige

Ledigheden i Danmark er generelt faldende og bruttoledigheden udgør på landsplan 3,9 % af den samlede arbejdsstyrke. I Aalborg er tallet 5,7% (juli 2018), hvilket svarer til den 4. højeste ledighed i Danmark.

I perioden juli 2017 til juli 2018 har der i alt været en stigning i jobparate ledige (forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere) i Jobhuset på 1,9 %. Det dækker over en stigning på i alt 4,6% for dagpengemodtagere, mens antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere i samme periode falder med 8%.

Ledige dimittender

Det kan ses, at særligt de såkaldte akademiske a-kasser oplever stigning i ledigheden. Mens der har været en generel stigning blandt forsikrede ledige på 4,6 % i perioden juli 17- juli 18, har stigningen særskilt for de akademiske a-kasser været på 17,9 %, og ledige fra de akademiske a-kasser udgør i alt 34,5 % af alle ledige i juli 2018. I juli 2017 var andelen 30,6%.

Hos de a-kasser, der traditionelt har medlemmer med en mellemlang videregående uddannelse ser billedet lidt anderledes ud i samme periode. For denne gruppe ledige har der kun været en lille stigning på kun 0,6%.

Alderssammensætningen blandt alle forsikrede ledige viser, at lidt over halvdelen af alle ledige er mellem 16-29 år. Hos de akademiske a-kasser er gruppen overrepræsenteret med 75 % 16-29 år. For ledige fra a-kasser med mellemlange uddannelser er andelen 62 %. I alt er der i juli 2018 ca. 1600 ledige dimittender.

Ca. 14 % af alle dimittender i Aalborg har en international baggrund. For dimittender fra FTF-a har 54 % en international baggrund. På landsplan gælder det for 25 %.

Undersøgelse af 6 humanistiske uddannelser på AAU viser, at:

- Erhvervsfaglig erfaring fra før/under studiet får dimittender og ledige dimittender hurtigere i selvforsørgelse.
 - 30 % af dimittender med erfaring fra de 6 humanistiske uddannelser går direkte fra studie og i arbejde (11% for dem uden erfaring)
 - For ledige dimittender gælder, at 50% af dem med erhvervs erfaring er i arbejde efter 10 måneder (25% for dem uden erfaring)
- Størstedelen ansættes i den private sektor
 - Størstedelen (78 %) af dimittenderne finder ansættelse i private virksomheder – kun 22 % blev offentligt ansat. Samme fordeling findes blandt undersøgelsens mandlige og kvindelige dimittender

Indsatser for at nedbringe antallet

En lang række indsatser og styrkede prioriteringer skal være med til at understøtte, at antallet af jobparate ledige falder i Jobhuset.



Derfor vil der blive sat fokus på indsatser til Jobhusets forskellige målgrupper, der kan kategoriseres inden for følgende grupperinger:

1. Akademikere
2. Mellemlangeuddannelser
3. Faglært/ufaglært
4. Kontanthjælp

Fremadrettet vil der blive indført et mere skærpet fokus på de aktiveringstilbud, den enkelte ledige modtager med henblik på at sikre hurtigere beskæftigelse til den ledige. Det betyder, at der er identificeret en række indsatser, der vurderes at have størst effekt og som den enkelte sagsbehandler kan iværksætte. Er der behov for særlige indsatser, der ikke umiddelbart er identificeret, som indsats med god effekt, vil den enkelte sagsbehandler skulle opnå godkendelse til indsatsen hos ledelsen i Jobhuset. Med indførelse af denne praksis er det forventningen, at flere ledige vil få tilbud, der er mere målrettet arbejdsmarkedets behov.

Leder af Jobhuset Jesper Cetnie Rasmussen, samt konsulent Netta Ben-Yedidia deltager i mødet.



Bilag:

Bilag 1_ Jobparate ledige.docx

Bilag 2_ Ledige dimittender.docx

PP til BSU d_ 30_10 vedr_ jobparate ledige_PPTX