

Referat

Møde	Ekstraordinært MED-møde Jobcenter Uddannelseshuset	Uddannelseshuset Jobcenter
Tid	Onsdag den 10.10.18, kl. 14.00-15.00	Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen Kayerødsgade 37 9000 Aalborg
Sted	Jettes kontor	Init.: LFS
Deltagere	Jette Frederiksen, ledelsesrepræsentant, formand for udvalget Mette Eskerod, ledelsesrepræsentant, Laila Meyer, ledelsesrepræsentant Sisse Skov Møller, ledelsesrepræsentant Lennie Winkel, TR for HK Maigen Bisgaard, TR-DS suppleant Martin Wulff Johansen, medarbejderrepræsentant Morten Ejgod Nielsen, medarbejderrepræsentant	
Afbud	Nete Mølgaard Sørensen, medarbejderrepræsentant Lene Jørgensen, TR for DS og næstformand for udvalget Bent Sigaard, arbejdsmiljørepræsentant	
Sagsnr.	2018-004312	
Referent	Laila From Svensson	

Forklaring på betegnelser:
Beslutning = B
Drøftelse = D
Information = I

	Dagsordenspunkt	Drøftelsesform og ansvarlig for punktet	Forberedelse	Håndtering af punktet
1.	Høring ift. indstilling vedr. besparelserne på aktiveringsområdet. bilag vedlagt	Alle		I
	Der har i Uddannelseshuset forud for MED-mødet og forud for godkendelsen i BSU været en god og åben dialog omkring besparelserne og omfanget af disse. Det er således ikke ukendt for medarbejderne, at der har været et meget stort sparekrav.			

Vedr. haveprojektet:

I Uddannelseshuset henviser vi færre unge til nytteaktivering, hvorfor det synes naturligt, at der ikke længere er behov for så mange pladser som hidtil. Dog vil vi påpege, at der stadig er brug for en vis form for nytteindsats.

Medarbejder forudser problemstillinger i forhold til de ældre borgere, der modtager haveservice. Det vil kunne medføre udgifter vis serviceloven i stedet for, hvis de skal fastholdes i egen bolig. Endvidere giver medarbejdersiden udtryk for, at der bør arbejdes på omplacering af medarbejderne primært internt i JYA og sekundært generelt i hele Aalborg kommune.

Mentorindsatsen:

Medarbejdersiden udtrykker bekymring for, om besparelsen på dette område konkret kan få betydning for mentorkorpset i Uddannelseshuset. Ledersiden anfører, at i første omgang er besparelsen på dette område primært rettet mod, at sikre mest muligt for pengene, og se på, om vi har private aktører, hvor vi som alternativt kan "hjemtage" indsatsen til egne mentorer, ligesom der skal kigges på den mentorindsats, som aktuelt udføres i nogle virksomhedspraktikker. (Virksomhedsmentor).

Kortere aktiveringsforløb:

Der er som udgangspunkt enighed om, at det giver god mening at følge tæt op på tilbuddene, og at afkorte varigheden hvis muligt. Medarbejdersiden forudser dog et større administrativt pres på både leder- og medarbejdersiden. Ledersiden fortæller, at der allerede nu er indført "sparringsmøder" forud for evt. forlængelser, og at disse møder netop er lavet, for at undgå ekstra administrativt bøv. Medarbejdersiden bakker op herom.

Et andet indspil hertil kunne også være, at fritage flere, f.x. de borgere, som kun kan møde ganske få timer om ugen/dage om måneden.

Nedsættelse prisen på tilbud:

Vigtig punkt som alle bakker op om. Dog er det vigtigt samtidig at sikre, at tilbuddene ikke forringes, og at tilbud fortsat skal give mening for de unge.

Konvertering af tilbud:

Alle bakker op omkring at forsøge at skabe egne forløb, frem for at anvende de dyreste af de private tilbud. Det er dog fortsat vigtigt at indholdet matcher de unges behov, og at medarbejderne klædes grundigt på til de nye opgaver/målgrupper. Samtidig vigtigt at sikre, at det er gode og indholdsrigt tilbud, så både de unge og forældrene føler, at de får et godt tilbud.

Afslutningsvis: er det vigtigt for medarbejdersiden at nævne, at berørte medarbejdere forsøges omplaceret.

11/10-18 *Henric Winkel*
[Signature]