



**Punkt 4.**

**Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan for 2019**

2018-031933

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at byrådet godkender udkast til Beskæftigelsesplan for 2019.

*Beslutning:*

*Anbefalet med indarbejdelse af de aftalte bemærkninger forud for oversendelse til behandling i byrådet.*



## Sagsbeskrivelse

Job- og Ydelsesafdelingens kerneopgaver er

1. At virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger
2. At ledige og sygemeldte skal i job
3. At borgerne får rette penge til rette tid

Job- og Ydelsesafdelingen arbejder derfor for, at borgerne har de kvalifikationer, der efterspørges på arbejdsmarkedet, således at mangel på arbejdskraft kan forebygges og borgere bliver selvforsørgende. Dette forudsætter, at borgerne modtager den indsats, der er behov for, for at de kan matche arbejdsmarkedets behov, ligesom indsatsen skal have fokus på at afdække virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Der opleves i øjeblikket en generelt positiv udvikling på arbejdsmarkedet i Aalborg, og der er i de seneste år skabt mange nye arbejdspladser samtidigt med at antallet af borgere på offentlig forsørgelse har været faldende. Den udvikling forventes at fortsætte i de kommende år, hvilket giver gode rammer for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplanen er Job- og Ydelsesafdelingens plan for, hvordan afdelingen i samarbejde med de relevante parter skal nå i mål hermed og hvilke indsatser afdelingen har eller vil iværksætte. Det er centralt for indsatsen, at den fortsatte vækst i beskæftigelsen skal komme borgere i Aalborg Kommune til gode, så de flyttes fra offentlig forsørgelse til beskæftigelse. Dette rummer dog udfordringer, da mange af de ledige ikke har de kvalifikationer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Derfor er der i beskæftigelsesplanen fortsat lagt op til et stort fokus på opkvalificering i forhold til områder med mangel på arbejdskraft, fortsat styrket indsats ift. ledige dimittender, brobygning og vejledning af unge. Tilsvarende vil der i 2019 være stort fokus på tæt dialog med virksomhederne i forhold til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse, og det er et mål, at der i 2019 skal laves 1.500 rekrutteringer.

Udgangspunktet for beskæftigelsesplanen er, at beskæftigelsesindsatsen ikke i sig selv kan skabe nye job, men kan opkvalificere ledige, hjælpe ledige ud i ubesatte stillinger og medvirke til at fastholde sygemeldte i deres job. Desuden forudsætter implementeringen af beskæftigelsesplanen et bredt samarbejde med alle relevante parter i Aalborg Kommune og Nordjylland for at kunne nå planens mål.

En hovedopgave for Job- og Ydelsesafdelingen i 2019 er udmøntning af aftalen om Aalborg Alliancen. Via Aalborg Alliancen forventes erhvervslivet at bidrage ved at skabe jobs og praktikpladser og gennem en række redskaber bidrage til at nedbringe ledigheden i Aalborg Kommune. Job- og Ydelsesafdelingen skal i samarbejde med erhvervslivet bidrage til at sikre, at disse forventninger indfris.

### *Høringssvar*

Beskæftigelsesplanen har i oktober 2018 været i høring, og der er modtaget høringssvar fra LO Aalborg, Dansk Industri Aalborg, det lokale beskæftigelsesråd, AMU Nordjylland, Aalborg Universitet, Enhedslisten, Uddannelsesrådet, UCN, Integrationsrådet, Handicaprådet og Job- og Ydelsesafdelingens AMU (høringssvarene er vedlagt som bilag til dagsordenspunktet).

Job- og Ydelsesafdelingen vil gerne kvittere for et stort antal høringssvar med mange gode input til det videre arbejde. Det vidner om en bred og stor interesse for beskæftigelsesindsatsen i Aalborg Kommune, hvilket er positivt.

Høringssvarene har givet anledning til enkelte justeringer og præciseringer i beskæftigelsesplanen. Job- og Ydelsesafdelingen har ønsket at holde beskæftigelsesplan på et overordnet og strategisk niveau, mens de konkrete indsatser ikke er beskrevet detaljeret i beskæftigelsesplanen. En stor del af høringssvarene er bemærkninger til konkrete indsatser, hvorfor disse ikke er indarbejdet i vedlagte udkast til beskæftigelsesplan. Bemærkningerne fra høringssvarene vil indgå i det videre arbejde med udmøntningen af beskæftigelsesplanen.

Konkret vil Job- og Ydelsesafdelingen tage initiativ til at forstærke dialogen med Aalborg Universitet, UCN og de a-kasser, hvor dimittenderne primært er medlemmer med henblik på løbende at drøfte indsatsen for dimittender i et forum, hvor de relevante parter er repræsenteret.



Ud over høringssvarene er der vedlagt en oversigt over hovedpointerne i de modtagne høringsvar og Job- og Ydelsesafdelingens bemærkninger hertil.

## Tidsplan

20. november

3. december

10. december

Beskæftigelsesudvalget

Magistraten

Byrådet



Bilag:

Udkast til Beskæftigelsesplan for 2019 - justeret efter hørings svar.DOCX

Job- og Ydelsesafdelingens bemærkninger til de modtagne hørings svar til udkast til Beskæftigelsesplan for 2019

Samlede hørings svar