



**Ansøgningskema for
Pulje til indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere
Finanslovskonto 17.46.41.85**

Projektets navn:	Tidlig og jobrettet indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere
------------------	--

Ansøger

Kommune	Aalborg Kommune
Projekt- og tilskudsansvarlig: (navn, adresse, telefon, e-mail)	Job- og Ydelseschef Jesper Dahlgaard Sønderbro 12, 9000 Aalborg Tlf.: 99312530, e-mail: jesd-jobcenter@aalborg.dk

Projektresumé

Beskriv kort projektets formål, aktiviteter, målsætninger mv.
Formålet er, at flere jobparate kontanthjælpsmodtagere kommer i job samt at de ledige er kortere tid på kontanthjælp. Der iværksættes en tidlig indsats overfor ny-ledige bestående af afvikling af et cv- og jobsøgningsværksted og en tilknyttet virksomhedsindsats inspireret af JobFirst/Flere skal med (den personlige jobformidler). Samtidig nedsættes sagstallet ved rådgiverne, så det er muligt, at afvikle væsentligt flere samtaler, så der kan følges tæt op på den ledige i fht. jobsøgning, virksomhedstilbud mv.

Projektets målgruppe

Beskriv kort og præcist projektets målgruppe(r). Angiv antal deltagere, som forventes at indgå i projektet (opdelt på målgrupper).
Målgruppen for den tidlige og forstærkede indsats vil være ny ledige, som henvender sig i projektperioden - ca. 100 om måneden eller ca. 1.200 på et år/ ca. 2.500 på to år.

Projektets formål

Beskriv kort projektets formål. Hvilken forandring skal projektet medføre for målgruppen?
En tidlig og forstærket indsats iværksættes overfor jobparate kontanthjælpsmodtagere med det formål, at langt flere jobparate kontanthjælpsmodtagere kommer i ordinært job. Det er vurderingen, at der er et potentiale for at forbedre resultaterne for de jobparate kontanthjælpsmodtagere i Aalborg Kommune. Der henvises til vedlagte bilag. Det er målsætningen, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere nedbringes, således at det svarer til Aalborg Kommunes andel af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som er på 4,5% af landsplan. Det vil svare til at antallet reduceres med ca. 170 borgere, hvilket er en reduktion på 18%. Samtidig er det målsætningen, at der ved en tidlig og mere virksomhedsrettet indsats vil ske en hurtigere afgang fra kontanthjælpssystemet, således at overlevelseskurven kommer på niveau med landstal.

Projektets indsatsmodel og kernelementer

Beskriv de konkrete projektaktiviteter der vil blive gennemført jf. puljens indsatsmodel og kerneelementer, og hvordan projektets succeskriterier opnås.

Der ønskes etableret en tidlig indsats overfor jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor indsatsen kommer til at bestå af et cv- og jobværksted, hvortil der tilknyttes virksomhedskonsulenter, der skal arbejde som personlig formidler inspireret af de erfaringer, som Aalborg Kommune har gjort ved at deltage i "JobFirst" og "Flere skal med".

I cv- og jobværkstedet vil fokus være på, at ledige hurtigst muligt får udarbejdet et brugbart cv og får igangsat sin jobsøgning. Der bliver således afviklet undervisning i udarbejdelse af cv og hjælp til jobsøgning samtidig med, at de ledige rådgives mod jobåbninger, som vurderes at matche den lediges kvalifikationer.

Det er målet, at jobparate kontanthjælpsmodtagere tilknyttes cv- og jobværkstedet i løbet af de første 2 ugers ledighed. De ledige, som ikke umiddelbart kommer i ordinært arbejde, tilknyttes en personlig jobformidler, som viderefører den jobrettede indsats mod et ordinært arbejde, men samtidig er den ledige behjælpelig med at komme i en virksomhedsplacering (løntilskud eller virksomhedspraktik).

Samtidig tilrettelægges indsatsen i rådgiverteamet, således at den enkelte jobparate kontanthjælpsmodtager er tilknyttet en fast rådgiver (fast tovholder på borgeren). Ved at tilføre flere medarbejdere til teamet via tilskudsmidlerne vil det desuden være muligt, at nedbringe sagstallet pr. rådgiver til omkring 50 jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvilket vurderes, at være et godt grundlag for en tættere kontakt til den ledige.

Det er desuden målet, at der skal afvikles flere jobsamtaler over for de jobparate kontanthjælpsmodtagere, men særligt i fht. de ny-ledige er det hensigten, at der skal være minimum 6 jobsamtaler indenfor de første 6 måneders ledighed, svarende til én jobsamtale pr. måned. Derudover er der opfølgning og samtaler med f.eks. virksomhedskonsulent, så samlet set er der en meget tæt kontakt til den ledige.

Kontanthjælpssteamet har tidligere gennemført et kompetence- og opkvalificeringsforløb i fht. den jobrettede samtale, hvor konsulentfirmaet Marselisborg har trænet med medarbejderne i afvikling af ABC-samtaler. Som led i dette forløb har Marselisborg udarbejdet et koncept for tæt ledelsesmæssig opfølgning og sparring på den enkelte medarbejder. Den forstærkede indsats og det mere jobrettede fokus skal følges tæt af ledelsen af kontanthjælpssteamet blandt ved, at der månedligt afvikles sparringsmøde med den enkelte medarbejder (rådgivere som virksomhedskonsulenter).

Beskriv en ambitiøs og realistisk handleplan for hvordan og hvornår projektets kerneelementer vil blive implementeret. Beskriv hvilke konkrete kerneelementer, der vil blive gennemført og hvornår.

<i>Kerneelement</i>	<i>Hvordan vil kerneelementet blive implementeret?</i>	<i>Tidspunkt</i>
---------------------	--	------------------

Etablering af cv- og jobværksted	Etableres i tilknytning til kontanthjælpssteamet, så der er mulighed for sparring blandt medarbejderne.	1. kv. 2019.
Den ledige skal være mere jobsøgende	De ledige skal i højere grad være jobsøgende og derfor indgår brugen af Joblog, som et væsentligt element i hele den forstærkede indsats.	Gælder i hele projektperioden.
Mere virksomhedsrettet indsats	Der tilknyttes flere virksomhedskonsulenter, så indsatsen bliver mere jobrettet og der tilvejebringes flere virksomhedsrettede tilbud og ordinære løntimer.	1. halvår af 2019.
Der skal afvikles flere jobsamtaler	En mindre sagsstamme ved rådgiverne gør, at der kan afvikles flere jobsamtaler. Samtidig skal selve indholdet i jobsamtaler videreudvikles og målrettes ordinære jobmuligheder og match af den ledige.	1. kv. 2019.
Tættere ledelsesmæssig opfølgning	Det er erfaringen, at medarbejderne har behov for sparring i fht. den jobrettede samtale og virksomhedsindsatsen. Den forstærkede indsats skal ledsages af en tæt ledelsesmæssig opfølgning på medarbejderne.	Gælder i hele projektperioden.

Projektets succeskriterier

Angiv projektets succeskriterier (dvs. forventede kortsigtede resultater og langsigtede resultater)
At flere jobparate ledige kommer i ordinær beskæftigelse og mere kortsigtet, at: <ul style="list-style-type: none"> • De ledige er mere jobsøgende og har et større brug af Joblog • Flere ledige kommer i gang med et virksomhedsrettet tilbud og ordinær løntimer • Der afvikles flere jobsamtaler samt tættere opfølgning og samtaler ved f.eks virksomhedskonsulent

Hvordan opnås projektets succeskriterier?

Beskriv kort projektets forandringsteori, dvs. hvordan projektets succeskriterier opnås. (Vedlæg evt. STARs skabelon til en forandringsteori)
Der er ingen tvivl om, at der skal sættes mere fokus på, at de jobparate skal være jobsøgende herunder skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet samt i højere grad være i et virksomhedsrettet tilbud. Vi har rigtig gode erfaringer med JobFirst-projektet for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som medførte en stor forandring både holdnings- og indsatsmæssigt. Nu er ønsket at få igangsat et lignende forløb for de medarbejdere, som arbejder med de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Beskriv kommunens egne måltal for indsatsen	
<i>Mål</i>	<i>Måltal</i>
Andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der opnår beskæftigelse (herunder ordinære timer)	68% målt efter 26 uger
Aalborg Kommunes andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere på landsplan skal nedbringes fra 5,4% til minimum	4,5%

Indsamling af data og evaluering af projektet

Hvilke data ligger til grund for resultatopfølgningen i projektet?
Hvordan vil hhv. implementering af projektets aktiviteter og opnåelse af succeskriterier blive målt? (Vedlæg evt. STARs skabelon til aktivitets- og resultatopfølgning).

De opstillede resultatmål kan måles direkte i Jobindsats.dk. og via STAR´s målinger.

Ansøger forpligter sig ved indsendelse af ansøgning til at ville samarbejde med evaluators og deltage i de aktiviteter, der er forbundet med gennemførelse af projektets evaluering, herunder indsamling af data i løbet af projektperioden m.v.

Projektets organisation og ledelse

Beskriv kort projektets organisationsstruktur og opgavefordeling (Fx antal ansatte, overordnet lederansvar, hvordan indgår projektet i strategien for området, hvordan ledelsen vil følge op på udbyttet af de planlagte aktiviteter).

Projektet afvikles i kontanthjælpssteamet i Jobhuset, som er et afsnit i jobcentret i Aalborg Kommune. Der er i dag ansat 25 medarbejdere i afsnittet og med denne ansøgning ønskes indsatsen forstærket ved at tilføre yderligere 5 medarbejdere. Det overordnede lederansvar varetages af Jesper C. Rasmussen, som er leder af Jobhuset, mens det daglige driftsansvar ligger ved teamlederen for kontanthjælpssteamet. Der følges ledelsesmæssigt tæt op på indsatsen via månedlige opgørelser over resultater og indsatser.

Projektets tidsplan

Beskriv en overordnet plan for projektets gennemførelse

I løbet af de første måneder bliver der etableret et cv- og jobværksted og en tidlig indsats med tættere opfølgning og flere virksomhedsrettede tilbud iværksættes. Herefter handler det tæt opfølgning og evt. løbende justeringer af indsatsen.

Forankring og udbredelse

Beskriv kort, hvordan projektet tænkes forankret finansielt og organisatorisk efter projektperiodens udløb. Beskriv herunder hvilke konkrete aktiviteter der vil blive gennemført for at opbygge en læringskultur fx læringsgruppemøder, planer om yderligere kompetenceudvikling etc. Beskriv desuden hvordan den opnåede viden i projektet vil blive videreformidlet til relevante aktører.

Overlevelseskurven viser, at jobparate kontanthjælpsmodtagere er længere tid på kontanthjælp i Aalborg. Hvis den tidlige og forstærkede indsats når de forventede resultater er der ingen tvivl om, at det fremadrettet vil være den måde, hvorpå indsatsen skal tilrettelægges også når puljemidlerne er ophørt. Det handler således om at omprioritere indsatsen og fokusere på en tidlig og vedvarende indsats for ny-ledige.

Økonomi

Der skal sammen med ansøgningsskemaet indsendes et detaljeret budget, hvoraf projektets samtlige udgifter og eventuelle indtægter skal fremgå (se vedlagte budgetskema). Vær opmærksom på at der til budgetposterne skal angives fyldestgørende noter.

Angiv det ansøgte beløb

3.839.333 kr.