

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Ansøgningsskema for § 14.69.03.20, Etablering af partnerskaber mod negativ social kontrol

Ansøgningsskemaet findes på ministeriets hjemmeside <http://uim.dk/puljer/>. Skemaet skal sammen med budgetskemaet udfyldes elektronisk og indsendes via vores ansøgningsportal, som findes på: <http://uim.dk/puljer/sadan-ansoger-du-om-midler>.

Generelle oplysninger

Projektets titel

Skriv titel på projektet.

"Sammen skaber vi modstandskraft"

Kommunens navn

Hvis flere organisationer søger sammen, anføres alle ansøgere navne, men det skal fremgå, hvem der er primær ansøger.

Ansøger til projektet er sekretariatet for SSP/Trivsel i Aalborg Kommune med placering under Familie og beskæftigelsesforvaltningen.

Navn på tilskudsansvarlig

Skriv navn for den tilskudsansvarlige i projektet.

Denise Bakholt - Leder af Center for Tværfaglig Forebyggelse, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen.

E-mailadresse på tilskudsansvarlig

Skriv e-mail adresse for den tilskudsansvarlige i projektet.

deb-fb@aalborg.dk

Baggrundoplysninger om civilsamfundsaktør(er)

Beskriv civilsamfundsaktør(erne) samt dens ledelse og ejerforhold. Hvis civilsamfundsaktøren er en forening, skal det oplyses, om foreningen har en valgt bestyrelse, og navne på bestyrelsesmedlemmer skal oplyses. Vedlæg desuden kopi af foreningens vedtægter og evt. værdigrundlag som bilag til ansøgningen. Oplys venligst antallet af medlemmer i organisationen. Oplys desuden, hvem organisationen samarbejder med.

Der vil i projektet indgås et partnerskab med Integrationsrådet, Foreningen for Kvinders Vækst, kvindeforeningen SAWA og Elsk Aalborg International.

Kvindeforeningen SAWA: Sawa betyder "sammen" på arabisk – og er et sted, hvor etnisk danske kvinder og kvinder med arabisk baggrund kan mødes. Foreningen har 832 medlemmer.

Navne på bestyrelsesmedlemmer:

- Rana Elhussein (formand)
- Nisrin Elfil (Næstformand)
- Soha Khaskieh
- Fatima Fakih
- Wafaa Abumousa
- Safaa Chaker

Samarbejdspartner:

- *Aalborg Kommune herunder Center for Tværfaglig Forebyggelse*
- *De Frivilliges Hus i Aalborg*
- *Bibliotek og Kulturhuset(trekanten) i Aalborg Øst*
- *Andre Frivillige foreninger*

Foreningen for Kvindernes Vækst: er en kvindeforening i Aalborg Øst der har til formål at danne netværk mellem kvinder på tværs af etnisk herkomst, kultur og religion. Der er ca. 200 medlemmer med børn og voksne.

Navne på bestyrelsesmedlemmerne:

- *Amina M Hassan (formand)*
- *Ambran Hussien (næstformand)*
- *Jamilla Ahmed (kasserer)*
- *Farhan Ismail (bestyrelse)*
- *Fadumo Mukhtar (bestyrelse)*
- *Fardowsa Warsame (bestyrelse)*
- *Haifa Mohammed (sekretær)*

Samarbejdspartner:

- *Kvarterløft*
- *Alabu Boligforening*
- *Center for Tværfaglig Forebyggelse*
- *Familiegruppen*
- *"Øst i centrum" (boligsocial helhedsplan i Aalborg Øst)*

Integrationsrådet: bygger bro mellem Aalborg Kommune og borgere med anden etnisk herkomst end dansk. Integrationsrådets medlemmer er udpeget af byrådet, på baggrund af et offentligt opstillingsmøde. Rådet består af 17 medlemmer. Ni repræsentanter for de etniske minoriteter og otte repræsentanter ansat i Aalborg Kommune og af arbejdsmarkedets parter.

Formand for integrationsrådet er i nuværende periode Mahtab Jalili-Trudslev.

Repræsentanter for de etniske minoriteter

- *Abdiwali Bashi Hassan*
- *Alen Fific*
- *Alma Sijercic Walther*
- *Amanda Louise Hill*
- *Bernadeta K. Thrysoe*
- *Essi Tomobile*
- *Josef W. Petersen*
- *Mahtab Jalili-Trudslev*
- *Rana Haddang*

Repræsentant fra LO

- *Lars Gaardbo, 3F*

Repræsentant fra DI

- *Afventer*

Repræsentanter fra Aalborg Kommune

- *Skoleforvaltningen: Indira Karamehmedovic*
- *Ældre- og Handicapforvaltningen: Karin Boye*
- *Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Børne- og Familieområdet: Denise Bakholm*
- *Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Jobcenter Integration: Betina Trytek*
- *Sundheds- og Kulturforvaltningen: Mads Duedahl (næstformand)*
- *Sundheds- og Kulturforvaltningen, Sundhed, Fritid og Landdistrikter: Erik Kristensen*
- *Sundheds- og Kulturforvaltningen: Maria Frederiksen (sekretær)*

Integrationsrådet i Aalborg er desuden repræsenteret i følgende råd og netværk:

- *Medlem af Rådet for Etniske Minoriteter*
- *Repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter*
- *Det Lokale beskæftigelsesråd*
- *Ligestillingsudvalget*
- *Bestyrelsen for "KriseCentret i Nørresundby"*

Elsk Aalborg International: er et projekt, som har fokus på at elske Aalborg ved at byde alle (uanset baggrund) velkomne i et fællesskab. Bestyrelsesmedlemmerne er tilknyttet bestyrelsen for Elsk Aalborgs støtteforening, der har til formål at støtte det sociale arbejde i Elsk Aalborg og denne har ingen medlemmer. Der vil være specifikt samarbejde med projekt Elsk Aalborg International med Hanna Pedersen ved roret.

Navne på bestyrelsesmedlemmerne:

- *Hanna Pedersen (formand)*
- *Peder Morre*
- *Niels Peter Thomassen.*

Elsk Aalborgs samarbejdspartnere:

- *Aalborg Kommune*
- *Aalborg Valgmenighed*

Projektoplysninger

Projektets formål og målgruppe

Beskriv kort projektets formål og målgruppe samt en vurdering af hvor mange personer, målgruppen udgør. Bemærk at indsatserne skal målrettes både voksne, unge, børn og familier.

Center for Tværfaglig Forebyggelse er en organisation med tråde ud til en stor og bred paletten af samarbejdspartnere både inden for det kommunale, men også eksternt med lokale boligselskaber og frivillige foreninger. Vi tror på at samarbejde på tværs, og ikke mindst med inddragelse af civilsamfundet, er særlig værdifuldt i vores vej til succes, da vi skaber flere muligheder for hinanden i praksis.

Sekretariatet for SSP/trivsel har desuden i samarbejde med SIRI udarbejdet en strategi for håndtering og forebyggelse af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol, hvor en af visionerne er 'tæt dialog og forpligtende samarbejde med de unge, forældre og civilsamfund', hvorfor der allerede er gjort mange tanker omkring samarbejdet samtidig med, at der er etableret både actioncards og hjælperedskab til

fagprofessionelle samt Q&R-cards til unge. Derudover er der etableret en sikkerhedskonsulentfunktion som skal bidrage med sin rådgivende funktion, og som ligeledes kan spille ind i projektet. Denne strategi vil vi gerne have hjælp til at udbrede gennem nærværende projekt.

De parter som inddrages i projektet er derfor ligeledes nogle, hvor et netværk allerede er etableret. Med projektet får vi derfor mulighed for, at strukturere og målrette samarbejdet med henblik på at arbejde i et partnerskab side om side med civilsamfundet, hvor vi samtidig er fælles rustet i forhold til viden og arbejdsmetoder.

Ved Center for Tværfaglig forebyggelse har vi meget fokus på den tidlige indsats, og vi opererer derfor ofte med forebyggende samt identificerende indsatser og i mindre grad med behandlende indsatser. Derfor vil vi ligeledes viderebringe denne vision i vores forebyggelse af negativ social kontrol med en forståelse af, at vi så vidt muligt skal forebygge problemerne, før de opstår.

En af de svære problemstillinger ved forebyggelsen af negativ social kontrol er, at miljøerne kan være relativt lukkede om sig selv. Det kan være svært for de professionelle at komme i dialog med personer i disse miljøer, og derigennem få indsigt i de kulturelle normer og bevæggrunde som personerne handler ud fra, ligesom det kan være en udfordring at formidle information ind i disse miljøer om eksempelvis danske frihedsrettigheder og frihedsværdier. Derfor er en indsats i samarbejde med civilsamfundet utrolig vigtig, for at kunne forebygge hændelser af negativ social kontrol i områder eller netværk, hvor den negative sociale kontrol er særligt dominerende. Formålet med partnerskabet er at drage erfaringer fra hinandens viden, hvor vi som kommune kan få indsigt i tilgang til målgruppen, mens vi som myndighed samtidig får mulighed for, at oplyse om og udbrede kendskabet til danske frihedsrettigheder og frihedsværdier i miljøerne. Derudover er formålet, at vi ved at inddrage nærmiljøet, får skabt en situation, hvor de forskellige aktører oplever ejerskab, og selv tager handling ift. problemstillingen. Samarbejdet skal derfor bidrage til øget viden og styrket grundlag for handling, så de børn, unge, voksne og familier, som har brug for det, får den nødvendige hjælp til at modstå negativ social kontrol.

Den negative sociale kontrol kan finde sted over alt i samfundet, og på alle niveauer. Typisk er det dog familier og det omgivende netværk, som udøver kontrollen. I relation til vores vision om at sætte ind før udfordringerne opstår, vil en stor del af vores fokus, i relation til vores eksisterende arbejde med samarbejdspartnere, være på familien. I nærværende projekt vil alle, der oplever negativ social kontrol, potentielt være målgruppe for indsatsen, men gennem samarbejde med Elsk Aalborg, to kvindeforeninger og Integrationsrådet vil en stor del af fokus være rettet mod denne indgang til familier, børn, unge og voksne med etnisk minoritetsbaggrund.

Da negativ social kontrol er et begreb der er utrolig svært at måle på og samtidig meget sårbart, antages det, at der eksisterer et mørketal inden for målgruppen. I Aalborg Kommune anslås det, at cirka 800 nydanskere i alderen 18-29 år kan opleve at få begrænset deres frihed og selvbestemmelse af deres familie.

Udfordringer med negativ social kontrol

Beskriv udfordringerne med negativ social kontrol, I oplever i jeres lokalområde.

I Aalborg Kommune oplever vi ikke negativ social kontrol som et fremtrædende problem. Alligevel er det klart, at den negative social kontrol er eksisterende, og at dens synlighed er begrænset gennem et stort

mørketal.

I projektet er fokus særligt på samarbejdet omkring minoritetsetniske, idet professionelle er blevet bekendte med, at der findes unge i minoritetsmiljøerne i Aalborg Kommune, som oplever negativ social kontrol i en sådan grad, at det hæmmer børnenes/de unges trivsel. Dette kommer f.eks. til udtryk ved, at pigerne, når de når en vis alder, ikke længere kan komme i fritidscentrene, eller at brødre skal holde øje med deres søstre og derfor må opgive fritidslivet. De professionelle oplever familier, som er svære at få i tale, og som har ringe kendskab til og er utrygge ved det offentlige system. Vi har i 2016, i samarbejde med repræsentanter fra civilsamfundet, afholdt en workshop for en gruppe piger fra et af minoritetsmiljøerne i Aalborg med det formål, at italesætte og undersøge problemets omfang. Pigerne pegede blandt andet på begrænsninger i deres muligheder for at deltage i de sociale aktiviteter, som et almindeligt dansk ungdomsliv indeholder, samt eksempelvis uønskede familiearrangerede ægteskaber, som problemstillinger i deres hverdag der hæmmer deres generelle trivsel og hindre deres muligheder for at leve det liv, de ønsker sig.

På baggrund af denne erfaring er det projektets udgangspunkt, at problematikken ikke løses ved at fokusere isoleret på den unges problem, men at hele familien og det omgivende netværk, jævnfør projektets målgruppe, må inddrages i løsningen. Derfor samarbejder vi med både fx kvindeforeninger, integrationsrådet, uddannelsesinstitutioner, rådgivere, fritidscentre m.fl. for at udvikle bæredygtige løsninger, der favner bredt, og som dermed kan forebygge udfordringerne med negativ social kontrol.

Antal deltagere

Beskriv, hvor mange deltagere i alt, der forventes at have fået gavn af indsatsen, når projektet er afsluttet, samt hvorledes deltagere udvælges eller visiteres til projektet.

Det forventes, at der i alt vil være 300 deltagere (inklusive fagpersoner), der har fået gavn af indsatsen, når projektet er afsluttet.

Målet for projektet er dog at sprede ringe i vandet og på den måde nå ud til en større gruppe af borgere, end antal deltagere syner. Eksempelvis har de deltagende fagpersoner til sigte, af bruge den viden de tilegner sig i deres egen praksis, ligesom de dialogskabende indsatser har til hensigt at sprede en dialog og refleksion hos ikke bare de deltagende, men også ud til deres netværk og i lokalmiljøer.

Deltagerne udvælges gennem partnerskabets medarbejdere og netværk, der kan være rekruttering af unge til dialogambassadørerne gennem ungdomsuddannelserne og civilsamfundet samt et eksisterende unge-dialognetværk koordineret af Center for Tværfaglig Forebyggelse. Derudover kan familier henvises til fællesskabsaktiviteter gennem institutioner, fritidscentre og foreninger – eksempelvis præstenetværket, Integrationsrådet og de to kvindeforeninger. Ligesom nævnte foreninger også kan være med til at rekruttere voksne og unge til dialogambassadører.

Projektets aktiviteter

Beskriv hvilke aktiviteter, projektet vil gennemføre for at nå de forventede mål.

Viden og opkvalificering af fagprofessionelle

Det vurderes, at der i forhold til negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter eksisterer et vidensgab på det social- og pædagogfaglige område. Dette betyder i praksis, at mange praktikere kommer i berøring med målgruppen uden at have tilstrækkelig viden og faglige kompetencer på området. Her tænkes der både ift. opsporing og genkendelse af bekymringstegn hos den unge, men også

ift. viden om hvordan både den unge, men også familien som helhed, bedst hjælpes og støttes i den konkrete situation. På nuværende tidspunkt har kommunen dialogteam bestående af 7 lærere/pædagoger i Skoleforvaltningen, som er uddannet til at rådgive og vejlede omkring æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Dialogteamet tilbyder fx oplæg og undervisningsmateriale om emnet for Skoleforvaltningens medarbejdere, hvilket er med til at styrke og udbrede den faglige viden i organisationen. Denne indsats vil vi gerne styrke yderligere ved at inddrage professionelle fra det social- og pædagogfaglige område. En fælles forståelse og viden blandt professionelle sætter desuden rammen for, hvilke kendetegn der skal screenes ud fra, med hensyn til bekymring for en persons trivsel og udvikling.

Over en 1-årig periode ønsker vi derfor at uddanne et særligt *Taskforce* bestående af ca. 15 medarbejdere, som opkvalificeres med vejledningskompetence inden for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Taskforcen samles endvidere i et netværk 4 gange årligt, hvor erfaringerne i arbejdet drøftes. Indsatsen forankres i Center for Tværfaglig Forebyggelse og SSP regi.

Dialogambassadørkorps af henholdsvis unge og voksne fra miljøet

I Aalborg Kommune har vi gode erfaringer med at uddanne unge til at facilitere dialog med andre unge. Denne model anvendes bl.a. som en del af en forebyggende indsats ift. radikaliserings. Formålet er at forebygge eksklusion gennem skabelsen af et rum, hvor dialogen foregår i øjenhøjde, og hvor alles stemmer bliver hørt og udfordret respektfuldt. Som en del af projektet ønsker vi at afprøve en lignende model, hvor unge og voksne med personligt kendskab til, og evt. erfaring med negativ social kontrol, uddannes specifikt til at facilitere dialog med andre i øjenhøjde – en såkaldt 'peer-to-peer' tilgang. Dialogambassadørkorpsene skal indgå i en tidligt forebyggende indsats, som via respektfuld dialog tager emner op, som de selv og andre kan opleve som udfordrende, og som kan være en barriere mod at kunne deltage i et almindeligt dansk voksen- eller ungdomsliv på lige fod med andre. Formålet er tidligst muligt, at få målgruppen og det øvrige netværk i tale, for at forebygge at den negative sociale kontrol opstår eller udvikler sig. Dialogambassadørerne rekrutteres gennem fx kvindeforeningerne, Integrationsrådet, ungdomsuddannelserne og/eller frivillige foreninger og modtager særligt tilrettelagt undervisning og arbejder herefter frivilligt med faciliteringen af dialog. Frivilligheden skal sikre, at der allerede i løbet af projektperioden arbejdes med forankring, idet udgiften til drift efter projektets ophør holdes minimal. I praksis indkaldes ambassadørerne til to årlige samlinger, hvor der både indgår et fagligt input, samt fællesspisning og netværksdannelse. Dette skal både bidrage til løbende at kvalificere indsatsen, samt til fastholdelse af de frivillige, ved at skabe et fællesskab om opgaven.

Fællesskab på tværs

I en rapport fra VIVE 2018 bliver det beskrevet, hvordan det på baggrund af sproglige, kulturelle og sociale udfordringer kan være vanskeligt for nogle etniske minoritetsfamilier at afkode de danske normer i forhold til børneopdragelse. Dette kan give en reaktion, hvor forældrene "slipper tøjlernerne" for meget i frygt for at myndighederne griber ind. Det kan være vanskeligt for disse forældre hvis de føler, at de ikke kan læne sig op af deres egne opdragelsesmåder samtidig med, at de heller ikke ved, hvad man gør i en dansk kontekst. En norsk forsker¹ fremhæver eksempelvis, at skandinavisk børneopdragelse kan være vanskeligt at forstå, når den iagttages udefra. Det kan eksempelvis være uforstående for etniske

¹ Fangen K. (2002); "Tvangsekteskab – en evaluering av mottiltakene" i Vive og forfattere (2018); *Metoder i arbejdet med æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol*; 32

minoritetsforældre, hvordan man styrer sine børn, når de må alt. Skandinaviske børn og unge opdrages til at internalisere bestemte normer, hvilket er en fremgangsmåde, der kan være udfordrende at forklare og forstå. En udfordring ved at udbrede forståelsen af skandinavisk opdragelse kan ligeledes være, hvis miljøer med etniske minoritetsbaggrund kun har få sociale kontakter til etnisk danske familier.

I rapporten står det ligeledes nævnt, at en opdragelse med megen kontrol kan være en reaktion på forældrenes integrationsproblemer i samfundet. Eksempelvis kan en kontrol over for drengene være en reaktion på en oplevelse af at være havnet i en ukendt kultur og dermed usikker kontekst, hvor frygten for at ens søn ender i kriminalitet og misbrug er med til at øge behovet for kontrol. Samtidig kan en streng kontrol med pigerne bunde i en frygt for, hvad folk vil sige og tro om børnenes generelle opførsel. Hvis forældrene helt fra børnene er små får viden omkring anvendelse af en autoritativ frem for autoritær forældrestil og samtidig får indsigt i, hvordan de kan kommunikere bedre med deres børn, kan æresrelaterede konflikter som resultat af den negative sociale kontrol muligvis forebygges.

Ved at arrangere familieaktiviteter i form af fællesspisning, hytteturer/lejrture, sportsaktiviteter og leg m.m. på tværs af familier med forskellig etnicitet, kan det være med til, at familierne får større indblik i en dansk opdragelseskultur samtidig med, at det kan afføde venskaber familierne imellem. Disse aktiviteter kan ligeledes kombineres med inddragelse af dialogambassadørerne til dialog om kultur, misforståelser og opdragelse. Vi forventer at afholde 7 fællesskabsaktiviteter, hvoraf mindst tre har et deltagertal på minimum 40 deltagere i alt.

Mål for deltagere

Beskriv hvilke konkrete resultater, I forventer at opnå for deltagerne; hvilke aktiviteter, de forventes at deltage i; hvilket udbytte de forventes at få herved.

Familier:

Forventes at deltage i aktiviteten "fællesskab på tværs". Ved at arbejde forebyggende med forældrenes opdragelsesmetoder gennem sociale netværk og den gode dialog, forventer vi at åbne op for lukkede miljøer og dermed skabe nye relationer mellem børn og voksne med forskellig etnicitet. Dette skal have en forebyggende effekt, som på sigt skaber bedre vilkår for flere børn med etniske minoritetsbaggrund.

Børn:

Da det kan være meget sårbart at arbejde med indsatser, der direkte henvender sig til børn, særligt med hensyn til projektets tematik, vil vi udelukkende skabe resultater for børn gennem arbejdet med forældrene eller netværket omkring familierne. Børnene forventes derfor at deltage i aktiviteter under "fællesskab på tværs" ifølge med deres forældre, hvor vi forventer, at nye relationer dannes mellem børnene.

Derudover vil opkvalificeringen og strømligningen af fagprofessionelles viden på området skabe resultater for den tidligere opsporing af børn og unge, der oplever negativ social kontrol fra familie og/eller netværk. Ved denne tidlige opsporing er det muligt at visitere familierne til projektets andre aktiviteter eller kommunens eksisterende tilbud gennem partnerskabets netværk.

Unge:

Vi forventer at inddrage de unge både *som* og *i* dialog med dialogambassadørerne. Det forventes ud fra tidligere erfaringer med unge dialogambassadører, at man ved at have en peer-to-peer tilgang kan flytte

med nogle begrænsende normer og dermed give deltagerne indsigt i retten og muligheden for at leve et frit liv. Målet er at uddanne 15 unge i håb om at åbne op for dialog og viden om negativ social kontrol imellem disse, hvorefter de 15 unge kan tage viden med ud til en større kreds af unge og samtidig være rustede til at bringe dialogen i spil.

Voksne:

Hos den voksne målgruppe forventer vi ligeledes, at skabe ændringer i fastholdelsen af normer der har negativ og begrænsende effekt på netværk og ikke mindst børn og unge heri. Dette ligeledes ved deres deltagelse både *som* og *i* dialog med dialogambassadørerne. Målet er at uddanne 10 voksne i håb om at åbne op for dialog og viden om negativ social kontrol imellem disse, hvorefter de 10 voksne kan tage viden med ud til et større netværk og samtidig være rustede til at bringe dialogen i spil i lokalmiljøerne.

Hvordan målene/resultaterne nås

Beskriv kort og præcist, hvordan organisationen forventer at nå de opstillede mål. Beskriv herunder, hvorvidt projektet evt. bygger videre på eksisterende tilbud i organisationen eller på eksisterende samarbejdsrelationer med kommune, lokalsamfund etc.

Det er vores mål at bygge bro mellem familiens kultur og den danske kultur, og dermed øge kendskabet til hinandens verdener i respektfuld dialog for og med hinandens værdier og traditioner. Vi vil derfor gennem samarbejdet forsøge at komme i dialog med voksne, unge, familier og det omgivende netværk, på en måde som kan anspore tryghed, og til at oparbejde tillid til de offentlige systemer. Det er væsentligt, at den enkelte familie ikke oplever deres værdier tilsidesat til fordel for et systems procedurer og værdier, der hvor familiens værdier er forenelige, men stadig forskellige fra traditionelle danske værdier. Derfor søger vi at anerkende familierne for den omsorg, de udviser over for deres børn og unge. Ved at anlægge denne approach tror vi, at vi kan minimere den angst for det ukendte, som ofte er udtalt hos målgruppen, og dermed også opnå bedre forudsætninger for at kunne hjælpe dem til bedre at forstå det danske samfund og ikke mindst ungdomsliv som det leves i Danmark.

Projektet er ledelsesmæssigt placeret i et tværfagligt center med mange grene ud til forskellige samarbejdspartnere i kommunen og forskellige foreninger. Disse relationer vil få en rolle i nærværende projekt, ligesom der vil drages erfaringer og ressourcer fra eksisterende tilbud på området. Eksempelvis har Aalborgs Krisecenter for kvinder involveret i et samarbejde som fungerende ressource. Krisecenterets medarbejdere har i forvejen uddannelse og stor viden på området, hvorfor de kan agere kontaktpersoner for både dem, som selv oplever at være udsat for negativ social kontrol, og dem der oplever andre blive det.

Organisering

Beskriv, hvordan projektet organiseres, herunder hvordan projektledelsen tænkes organiseret i den/de deltagende organisationer. For eksempel om der nedsættes en styregruppe, og om der er tydelig ledelsesopbakning.

Sekretariatet for SSP/Trivsel er organiseret under Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens "Center for Tværfaglig Forebyggelse", Skoleforvaltningen samt Nordjyllands Politi. Ledelsesansvar for nærværende projekt er placeret i Center for Tværfaglig Forebyggelse, der har et tværfagligt samarbejde i kommunen. Fra centeret er der - foruden SSP-samarbejdet - et tæt samarbejde med kommunens tre helhedsplaner,

skolerne, hjemstavnsforeningerne, Job- og Integrationshuset m.fl. Derudover er kommunens 9 fritidscentre organiseret herunder, hvilket giver mulighed for at arbejde bredt og helhedsorienteret med projektet.

Forud for projektstart etableres en styregruppe sammensat af repræsentanter fra:

- Center for Tværfaglig Forebyggelse – med ansvarsområder som projektledelse, koordinering samt facilitering af aktiviteter
- Nordjyllands Politi – med ansvar for koordinering
- Skoleforvaltningen – med ansvar for koordinering og facilitering af aktiviteter
- Integrationsrådet – med ansvar for rekruttering, koordinering og facilitering af aktiviteter
- Kvindeforeningen SAWA – med ansvar for rekruttering, koordinering og facilitering af aktiviteter
- Foreningen for kvindernes vækst – med ansvar for rekruttering, koordinering og facilitering af aktiviteter.
- Elsk Aalborg – med ansvar for rekruttering

Implementering

Beskriv partnerskabets evne til at gennemføre og forankre de planlagte aktiviteter.

Idet projektet organiseres i regi af SSP-samarbejdet, hvor også fritidscentrene, som i forvejen arbejder med målgruppen, indgår i forskellige fora, vil dele af projektets aktiviteter kunne videreføres efter tilskudsperiodens forløb i dette regi. Derudover er der tale om eksisterende netværk i partnerskabet, hvorfor der er stor sandsynlighed for, at netværket ligeledes vil vedligeholdes efter projektets afslutning. Placering af projektet er således strategisk udvalgt for at danne grundlag for at videreføre arbejdet med de afprøvede metoder til forebyggelse af negativ social kontrol, undertrykkende normer og begrænsninger i forhold til retten til at leve et frit liv.

Aalborg Kommune har desuden i samarbejde med SIRI udarbejdet en strategi for håndtering og forebyggelse af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol, hvori et udvidet samarbejde med civilsamfundet er indskrevet. I kraft af denne strategi forpligtes de relevante ledere til at sikre, at der er kendskab til strategien blandt alle medarbejdere. Derudover er der udarbejdet en kommunikationsplan, der skal sikre kendskabet til strategien blandt de relevante fagpersoner. Kommunikationsplanen adresserer både den interne og eksterne kommunikation, hvori de eksterne vil omfatte de tidligere omtalte samarbejdspartnere fra civilsamfundet. I kraft af denne strategi vil partnerskabet have mulighed for at udbrede kendskabet til indsatserne samt fastholde netværket gennem klare handleanvisninger.

Dokumentation af aktiviteter og resultater

Beskriv hvordan partnerskabet vil dokumentere projektets aktiviteter og resultater

Der vil fra hver aktivitet blive indhentet opgørelser over antal deltagere og antal arrangementer. Dette vil administreres gennem projektgruppen med primært ansvar hos Center for Tværfaglig Forebyggelse. I praksis vil dokumentationen administreres af de aktivitetsansvarlige, som så videreformidler til organisationens repræsentant i projektgruppen.

Viden og opkvalificering af fagprofessionelle:

Antallet af deltagende fagprofessionelle over de to temadage noteres. Derudover vil der noteres, hvor mange medarbejdere der gennemgår specialuddannelsen til Taskforce, samt antal gange Taskforce samles.

Dialogambassadører:

Det noteres, hvor mange henholdsvis unge og voksne der gennemfører de fire dages undervisning til dialogambassadør. Antallet noteres af repræsentanter fra partnerskabet som gennemfører undervisningen.

Fællesskab på tværs:

Faciliteres i praksis af en repræsentant fra henholdsvis Center for Tværfaglig Forebyggelse, Kvindeforeningerne og Integrationsrådet. Disse repræsentanter vil ligeledes stå for dokumentation af antal deltagere til de planlagte aktiviteter, ligesom det vil blive noteret hvor mange og hvilke aktiviteter, der bliver gennemført i løbet af projektperioden.

Bemærk: Det er et krav, at der udarbejdes en afsluttende rapport om aktiviteter, antal deltagere, resultater opnået for deltagerne, samt erfaringer og læring gjort ifm. projektets gennemførelse.

Budgetskema

Udfyld budgetskemaet. Angiv udgifternes fordeling på året så realistisk som muligt. Skabelon for budgetskema findes på puljens side. Vejledning til udarbejdelse af budget findes i puljevejledningens pkt. 11.

Underskrift fra projektansvarlig

Ansøgning sker under forudsætning af at ansøgningen bliver godkendt i det politiske udvalg.