



**Punkt 9.**

**Orientering om "Jobbro til uddannelse"**

2019-025381

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status på projektet "Jobbro til uddannelse"

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Anne Honoré Østergaard og Kristoffer Hjort Storm var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

En af de centrale intentioner bag reformerne, der er blevet gennemført på beskæftigelsesområdet inden for de seneste år er, at udsatte unge uden en kompetencegivende uddannelse skal hjælpes i gang med at påbegynde en ordinær uddannelse. STAR har i den forbindelse iværksat puljen 'Jobbro til uddannelse' med det formål at understøtte, at unge påbegynder og gennemfører en ordinær uddannelse. Der er på landsplan afsat 59,8 mio. kr. til puljen. Målgruppen for forsøget er udsatte unge i alderen 18-29 år, primært aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

BSU godkendte den 24. oktober 2017, at Jobcenter Aalborg sammen med SOSU Nord sendte ansøgning til puljen. STAR godkendte efterfølgende ansøgningen. Jobbro er med til at understøtte de initiativer, der er iværksat i forbindelse med budgetforliget for 2018 som skal medvirke til, at flere unge i Aalborg bliver faglærte.

## Målgruppe

Jobbro er tiltænkt målgruppen af udsatte unge primært aktivitetsparate, der har gavn af en skræddersyet og fleksibelt tilrettelagt indsats på vej mod uddannelse kombineret med parallel støtte til mestring af helbredsudfordringer eller sociale barrierer. Der er tale om unge med behov for et individuelt tilrettelagt forløb med mulighed for nedsat timetal og kombineret med supplerende støtte. De unge, der deltager er udvalgt på baggrund af lodtrækning inden for den samlede målgruppe, da Jobbro gennemføres som et kontrolleret forsøg med en deltager- og kontrolgruppe udtrukket fra målgruppen af STAR.

Der er således i forhold til Jobbro tale om en mere udsat målgruppe end den nye forberedende grunduddannelse er tiltænkt. Samtidig er Jobbro indsatsen ikke tiltænkt målgruppen for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU), da de unge i Jobbro indsatsen er unge, som på sigt vurderes med rette indsats, at kunne opnå uddannelse på højere niveau end STU.

Aalborg Kommune har ca. 1.200 unge i den samlede målgruppe, og Jobcenter Aalborg har valgt at visitere 448 borgere til forsøget, som STAR har fordelt på henholdsvis 217 i deltagergruppen og 231 kontrolgruppen. STARs succeskriterier for forsøget er, at mindst 50% af deltagergruppen påbegynder uddannelse, og at 25% fastholder uddannelse i 6 måneder eller mere.

## Organisering og indhold

Jobcenteret samarbejder med SOSU Nord om projektet, og SOSU-Nords uddannelsesinstitution bruges som "base", hvor medarbejderne møder de unge.

Hensigten med at placere basen på SOSU-Nord er, at de unge kommer til at være på en normal uddannelsesinstitution, hvilket undersøgelser viser har stor betydning for de unge. Den unge lærer at begå sig i hverdagsmiljøet på en uddannelsesinstitution samtidig med at den unges faglige kompetencer og arbejdsidentitet vil blive udviklet. I basen kan de unge få hævet deres niveau i dansk og matematik, modtage mentorstøtte, ungerådgivning, uddannelsesvejledning og job-netværk aktiviteter.



I Job-bro finder en væsentlig del af de unges indsats mod ordinær uddannelse sted ude på arbejdspladserne med reelle arbejdsopgaver og kollegaer. Det er virksomhedskonsulenterne, som er ansvarlige for at sikre det individuelle match mellem den unge og virksomheden. Matchet sker med udgangspunkt i de ønsker til uddannelser og kompetencer den unge vil arbejde med og styrke.

I forhold til et almindeligt brobygningsforløb varetages opsøgning af virksomhedspraktikker, undervisning mv. primært af Jobcentrets medarbejdere og de unge deltager ikke i uddannelsesstedets almindelige undervisning. Jobbro adskiller sig således fra et brobygningsforløb, hvor de unge integreres i den almindelige undervisning mv. på det pågældende uddannelsessted. Fælles for Jobbro og et brobygningsforløb er, at begge foregår på uddannelsesinstitutioner, hvor de er andre unge.

I slutningen af januar 2019 meldte STAR ud, at de ikke var tilfredse med effekten af Job-bro indsatsen – der kom for få i virksomhedspraktik, som er det centrale element, og de unge i forsøget var for passive. STAR vurderede, at en af årsagerne var, at indsatsmodellem var for kompleks, og udsendte derfor samtidig en ændret indsatsmodel, hvor fokus var reduceret fra 10 til 2 kerneelementer:

1. Kerneelement: Alle unge skal have virksomhedsaktiviteter på virksomheder med mål og retning.
2. Kerneelement: Alle unge skal have en 'Job-bro mentor'.

Forsøgets langsigtede mål forbliver det samme, de unge skal i gang med uddannelse eller arbejde. Ideen bag ændringerne er, at det er virksomheden, som skal være den primære løftestang for de unge. Samtidig bliver mentorrollen central, da det tillidsbaserede forhold gør, at der hurtigt kan reageres og støttes, når den unge har brug for det.

Der vil i Aalborg Kommune fremadrettet være fokus på de to nye kerneelementer og SOSU Nord bevares stadig som en relevant medspiller.

Følgende er en beskrivelse af, hvordan der vil blive arbejdet med kerneelementerne i Aalborg Kommune.

Der arbejdes med en niveauopdeling i forhold til virksomhedsaktiviteter.

**Niveau 1:** Fælles virksomhedsbesøg, fx i mindre grupper for de unge, der ikke deltager i andre virksomhedsaktiviteter.

**Niveau 2:** Endagsbesøg på virksomheder, hvor der er et klart formål for den enkelte.

**Niveau 3:** Snusepraktikker på virksomheder i lidt længere tid, hvor der er et klart formål for den enkelte

Formålet med det ordinære virksomhedsforløb skal enten være at:

- a) Arbejde på at få en lærlingeplads.
- b) Opnå ordinære timer som springbræt til ordinær uddannelse eller job på sigt.
- c) Opbygge erfaring/CV.
- d) Afsøge hvilke jobfunktioner og arbejdsområder, den unge gerne vil have en uddannelse inden for/arbejde inden for.



Gruppen af unge længst fra praktik bliver tilbudt en samtalepakke, som skal flytte dem over i en gruppe af unge, der deltager i virksomhedsrettede aktiviteter med fællesbesøg. De skal herefter over og have begyndende kontakt med virksomheder og deltage i praktikværksted, som til sidst skal flytte dem over i længere virksomhedspraktikker. Målsætningen i Aalborg er, at der pr. 1/5-2019 skal være 40 unge i praktik gruppen, og det tal skal øges med 15 unge pr. måned.

De unge tilbydes fortsat hjælp med evt. misbrug, med særlig fokus på hash og alkohol, hvor der bliver sparret med misbrugscenteret. Basen på SOSU Nord vil fremover blive brugt mindre, men flere af de understøttende aktiviteter for særligt de unge, som ikke er klar til eller ikke har fundet virksomhedspraktik vil fortsat ligge her. Der er bl.a. tale om helbredsmestring og hjælp til angst. SOSU Nord hjælper også med og planlægger undervisning for de unge, der mangler løft i matematik eller dansk i samarbejde med brobygningprojektet 13U.

### Økonomi

Projektet løber over 27 måneder fra 1. januar 2018 – 31. marts 2020. STAR har givet tilsagn om i alt 5.925.000 kr. til forsøget i Aalborg. Tilskuddet indfries allerede, når borgerne er visiteret til forsøget og er ikke afhængigt af resultatet. Jobcenter Aalborgs medfinansiering er på 4.525.902 kr., hvilket primært dækker lønudgifter. Medfinansieringen er en del af den normale daglige drift.

### Status på Job-bro i Aalborg Kommune

De sidste deltagere blev først visiteret til projektet i december 2018, og det er derfor endnu for tidligt at vurdere, hvordan deltagergruppen og kontrolgruppen klarer sig overfor hinanden. Det er samtidig vigtigt at holde for øje, at der er tale om aktivitetsparate unge, hvorfor effekterne af indsatsen med fordel kan evalueres efter en længere periode.

De foreløbige tal fra projektet ser således ud:

<b>Antal unge</b>	<b>Jobbro</b>	<b>Kontrolgruppe</b>
Antal unge der modtager forsørgelsesydelse	185	184
Antal uden forsørgelse nu	32	47
Antal unge visiteret/godkendt ved STAR	217	231

Der har været frafald i begge grupper, så de ikke længere er tilknyttet hverken projektet eller kommunens indsatser for denne målgruppe, men faldet har dog været større for kontrolgruppen.

<b>Unge, som modtager forsørgelsesydelse (de unge kan godt deltage i flere tiltag samtidigt)</b>	<b>Job-bro</b>	<b>Kontrolgruppe</b>
Antal i virksomhedstilbud(virksomhedspraktik)	38	31
Antal i vejlednings- og opkvalificering excl. Jobbro	22	59
Antal i forløb i Jobbro	167	0



Antal med mentortilbud	177	62
Samlet antal unge i tilbud (unikke cpr.nr.)	178	129

Det er tydeligt, at deltagergruppen samlet set i langt højere grad deltager i vejlednings- og opkvalificering og får mentorstøtte end kontrolgruppen. Det hænger sammen med, at kernen i Jobbro er tiltag som opkvalificerende undervisning, mentorstøtte, misbrugshjælp og flere andre støttende tiltag. Der er igangsat næsten lige mange jobrettede tilbud til de to grupper, dog lidt flere for de unge i Jobbro. Dette skal ses i sammenhæng med, at kommunen generelt for hele målgruppen har fokus på den jobrettede indsats med henblik på at få de unge videre med enten uddannelse eller ordinært arbejde.

Resultaterne i Jobbro følges tæt, omlægningen af indsatsmodellen i starten af 2019 gør, at det er for tidligt at vurdere, om modellen virker bedre end den almindelige indsats for kontrolgruppen.