

Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

Beskæftigelsesudvalget

Mødet den 25.11.2014 kl. 09.00

Mødelokale E, 3.



**Aalborg
Kommune**



Indholdsfortegnelse

Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Økonomirapport pr. 31. oktober 2014	2
3	Mål og Strategier 2015	5
4	Nyt rådgivende udvalg for beskæftigelsesindsatsen i Aalborg Kommune	8
5	Høringssvar vedr. Erhvervsplan 2015 - 2018	11
6	Fælles 6-by mål på det sociale område	17
7	Høringssvar vedr. Aalborg Kommunes Sundhedspolitik 2015-18	22
8	Godkendelse af Sundhedsaftalen 2015-18	26
9	Udvikling af sundhedsforskningsarbejdet i Aalborg Kommune	31
10	Socialøkonomiske virksomheder i beskæftigelsesindsatsen	35
11	Status på sygedagpengereformen 2014	39
12	Orientering fra rådmand og direktør	43
13	Eventuelt	47
16	Godkendelse af referat	48

Lukket

14	Orientering fra rådmand og direktør - lukket	
15	Eventuelt - lukket	



Beskæftigelsesudvalget

Tid Tirsdag 25. november 2014, kl. 09.00

Sted Mødelokale E, 3. etage, Sønderbro 12

Afbud

Til stede Daniel Nyboe Andersen, Mariann Nørgaard, Mai-Britt Iversen, Lasse Frimand Jensen, John Gregers Nielsen, Anne Honoré Østergaard, Per Clausen

Øvrige deltagere Udover udvalgets medlemmer deltager Arne Lund Kristensen, Jørgen Christensen, Jesper Dahlgaard og Birgitte Welling (ref.)

Øvrige deltagere



Punkt 1.

Godkendelse af dagsorden

Beslutning:

Godkendt

Udvalget ønsker, at det fremover af indholdsfortegnelsen fremgår, om et punkt er til godkendelse, anbefaling eller orientering.



Punkt 2.

Økonomirapport pr. 31. oktober 2014

2014-13136

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender Økonomirapporten pr. 31. oktober 2014

Beslutning:

Godkendt

**Sagsbeskrivelse**

Økonomirapporteringen pr. 31. oktober afgives med udgangspunkt i det korrigerede budget for 2014.

Niveauet i rapporten vil være det bevillingsniveau som kendes fra budgettet, opdelt i serviceudgifter og budgetgaranterede udgifter iht. Aalborg Kommunes definition. Forvaltningsrapporten tager udgangspunkt i de dele fra den fælles kommunale økonomirapport som vedrører Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, men den suppleres med flere uddybende forklaringer omkring økonomi og aktivitet. Økonomirapporten vil blive suppleret med diverse bilag efter behov.

Økonomirapporteringen i 2014 aflægges efter nedenstående tidsplan:

Rapport pr.	FL	FSU	BSU	Ukommenteret Beh. Mag.	Behandling i Magistrat/Byråd
30.04.14	14.05.14	23.05.14	27.05.14	12.05.14	02.06.14/16.06.14
31.05.14	11.06.14	Sendes til orientering efter FL behandling		16.06.14	
30.06.14	Forventet regnskab vil blive indarbejdet i halvårsregnskab 2014 – særskilt tidsplan for dette udarbejdes senere. Byrådet skal senest godkende den 01.09.14				
31.07.14					
31.08.14	Aktuel Status 2014 – særskilt tidsplan udarbejdes senere.				
30.09.14	08.10.14	24.10.14	28.10.14	06.10.14	03.11.14/10.11.14
31.10.14	12.11.14	28.11.14	25.11.14	10.11.14	08.12.14/15.12.14
30.11.14	10.12.14	1. møde i januar 2015		08.12.14	19.01.15/26.01.15
31.12.14 incl. supplementsperioden 2014	Januar 2015	Sendes til orientering efter FL behandling		Januar 2015	
Marts 15	Foreløbigt regnskab for 2014				

Det er godkendt i Magistraten/byrådet, at det er fagudvalgene, der i 2014 fremsender økonomirapporten til behandling/godkendelse i hhv. Magistrat og Byråd, hvorfor forvaltningens økonomirapport forinden fremsendelse skal være behandlet i hhv. Familie- og Socialudvalg og Beskæftigelsesudvalg.



Bilag:

ØKONOMIRAPPORT OKTOBER 2014 - bilag



Punkt 3.

Mål og Strategier 2015

2014-19270

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender Mål og Strategier 2015

Beslutning:

Godkendt



Sagsbeskrivelse

"Mål og Strategier 2015" er markant anderledes i sin form end tidligere år. Den nye form tager ikke udgangspunkt i forvaltningens organisering, men følger seks pejlemærker, der fungerer som overordnede styremærker i omsætningen af målene.

"Mål og Strategier 2015" danner rammen for ledere og medarbejdere i formuleringen af de konkrete mål i de lokale målstyringsaftaler for de enkelte enheder.

Et centralt tema i "Mål og Strategier for 2015" er øget inddragelse af borgeren og et større fokus på tværfaglige og sammenhængende løsninger for borgerne.

Forvaltningen opfordrer i den forbindelse de enkelte enheder til forsøg med og udvikling af sådanne aktiviteter mellem relevante aktører. Det kan f.eks. være på tværs af bestiller/udfører, mellem to enheder i forvaltningen der samarbejder om en fælles opgave eller hvor der sker en overgang for borgeren fra enhed til en anden.

Mål og strategier 2015 har været til drøftelse i FMU d. 30. oktober 2014. De ændringer, som FMU havde, er indarbejdet i vedlagte.

Når Mål og Strategier 2015 er behandlet i Familie- og Socialudvalget samt Beskæftigelsesudvalget, vil den blive trykt i 6.000 eksemplarer. Den udsendes herefter til alle medarbejdere, byråd og samarbejdspartnere. En digital udgave vil endvidere blive lagt på KLIK og aalborgkommune.dk.

På Mål og Strategimødet, der holdes for alle forvaltningens ledere samt repræsentanter i FMU og AMU'er, orienteres der om det kommende års indsats med udgangspunkt i indholdet af "Mål og Strategier 2015".

Familie- og Socialudvalget har godkendt udkast til Mål og Strategier 2015 på møde den 14.11.2014.

Den videre tidsplan er som følger:

25.11.14	Behandling i BSU
19.12.14	Mål og Strategier 2015 udsendes
13.01.15	Mål og Strategier 2015 præsenteres på Mål og Strategimødet



Bilag:

Mål og strategier 2015.docx



Punkt 4.

Nyt rådgivende udvalg for beskæftigelsesindsatsen i Aalborg Kommune

2014-40011

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at

Beskæftigelsesudvalget indstiller, at byrådet godkender

at der i henhold til lov om kommunernes styrelse § 17 stk. 4 nedsættes et rådgivende udvalg for beskæftigelsesindsatsen i Aalborg Kommune.

at det nuværende aktiveringsudvalg afløses af det nye rådgivende udvalg.

at der indenfor Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens rammer afsættes 500.000 til udvalget til etablering af forsøg med nyskabende initiativer finansieret af forventede overførselsmidler fra 2014 til 2015.

Beslutning:

Godkendt

Med tilføjelse af, at udvalget peger på et ønske om, at der indgår flere private arbejdsgivere/arbejdsgiverrepræsentanter i udvalget.

Endvidere inviteres Erhverv NordDanmark og VEU-uddannelserne til at indgå i udvalget.



Sagsbeskrivelse

Med beskæftigelsesreformen nedlægges de lokale beskæftigelsesråd, som erstattes af nye regionale arbejdsmarkedsråd, hvor det forventes, at ét regionalt råd skal dække Region Nordjylland.

Jobcenter Aalborg har haft stor nytte af indspil fra og dialogen med Det Lokale Beskæftigelsesråd i Aalborg Kommune og vurderer, at der fortsat bør være et lokalt forankret råd, der kan rådgive jobcentret, Beskæftigelsesudvalget og byrådet om indsatsen.

I henhold til Lov om kommunernes styrelse § 17 stk. 4 har der hidtil været nedsat et aktiveringsudvalg, der har rådgivet om beskæftigelsesforanstaltninger i Aalborg Kommune. Aktiveringsudvalget består af 3 medlemmer fra DA og 3 medlemmer fra LO samt repræsentanter for Jobcenter Aalborg.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen vurderer, at der fremover skal være ét lokalt nedsat råd, som har en sammensætning og opgaveportefølje, der svarer til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

LO i Aalborg har fremsendt et indspil i forhold til et nyt kommende råd.

DA har tilkendegivet, at DAs fokus fremover vil være på de nye regionale arbejdsmarkedsråd, og at DA ikke vil gå ind i forhold til udpegning med videre til kommunalt nedsatte råd. Meldingen fra DA er, at jobcentret lokalt kan kontakte virksomhedsrepræsentanter i forhold til deltagelse i et rådgivende udvalg. Det skal understreges, at DA vurderer, at lokale råd er en god idé.

Det indstilles derfor, at der nedsættes et rådgivende udvalg med følgende kommissorium:

Formål og opgaver

Rådets opgave er at rådgive Beskæftigelsesudvalget, byrådet og Jobcenter Aalborg om beskæftigelsesindsatsen i Aalborg Kommune. Rådet skal være rådgivende i forhold til

- beskæftigelsesplaner, herunder sammenhæng til det regionale arbejdsmarkedsråds fokusområder
- implementering af ny lovgivning
- strategier på udvalgte indsatsområder
- aktiveringsindsatsen
- status for og opfølgning på indsatsen
- opfølgning på virksomhedsplaceringer

Rådet kan nedsætte ad hoc udvalg efter behov.

Formand for udvalget er en repræsentant for enten arbejdstagere eller arbejdsgivere.

Medlemmer

Der foreslås følgende medlemssammensætning:

3 medlemmer udpeget af LO

3 medlemmer, der repræsenterer virksomheder i Aalborg Kommune

1 medlem udpeget af FTF

1 medlem udpeget af AC

1 medlem udpeget af DH

1 medlem udpeget af PLO

1 medlem udpeget af Integrationsrådet

1 medlem udpeget af a-kasserne

1 medlem fra Business Aalborg

Rådmanden fra Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen

Jobcenterchefen

Konsulent fra Jobcenter Sekretariatet (sekretær)

Mødeform

Der forventes afholdt 4 møder årligt. Derudover kan der arrangeres temadage.



Sekretariatsfunktion varetages af Jobcenter Aalborg med indspil fra medlemmernes bagland.

Drøftelse i aktiveringsudvalget d. 5. september 2014

Der var enighed om, at der bør være et rådgivende udvalg, og at repræsentationen bør minde om det nuværende lokale beskæftigelsesråd.

Drøftelse i det Lokale Beskæftigelsesråd d. 30. oktober 2014

Der var enighed om, at det var en god idé med et rådgivende udvalg.

Der blev spurgt ind til begrundelsen for at nedjustere antallet af repræsentanter for DH. Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har vurderet, at DH på lige fod med øvrige organisationer skal repræsenteres med en repræsentant. Der var enighed om at evaluere rådets sammensætning og opgaver efter en periode.

Udvalget anbefalede, at der afsættes 500.000 kr. til nyskabende aktiviteter.

Det blev foreslået, at spørgsmål relateret til socio-økonomiske virksomheder, brug af frivillige i indsatsen og placeringer på virksomheder skal være emner til drøftelse i udvalget.

Det blev foreslået, at der i udpegningen af medlemmer kan kigges på erhvervs-klynger inden for vækstområder, ligesom en af de store boligforeninger kunne være en mulig repræsentant.

Med disse bemærkninger blev forslaget godkendt.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens bemærkninger

Forvaltningen vurderer, at der indenfor Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens rammer kan afsættes 500.000 til udvalget til etablering af forsøg med nyskabende initiativer finansieret af overførselsmidler. Forvaltningen er enig i, at spørgsmål vedrørende socio-økonomisk virksomhed, brug af frivillige i indsatsen og placeringer på virksomheder vil være emner, der skal drøftes i rådet.

Endvidere vil forvaltningen kigge bredt ift. udpegning af medlemmer af rådet.

Tidsplan

Beskæftigelsesudvalget	25. november 2014
Magistraten	8. december 2014
Byrådet	15. december 2014



Punkt 5.

Høringssvar vedr. Erhvervsplan 2015 - 2018

2014-002298

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender høringssvar vedr. Erhvervsplan 2015 - 2018

Beslutning:

Godkendt

Med tilføjelse i høringssvaret i afsnittet om Handlingsplan for kompetencer og talent.

Side 29: "Tæt" samarbejde med erhvervslivet erstattes med "forpligtende samarbejde".

Det er vigtigt, at der i Erhvervsplanen er fokus på de muligheder, der er i forbindelse med Beskæftigelsesreformen og Kontanthjælpsreformen, hvor der skal der ske et kompetenceløft, og hvor flere unge får en uddannelse og ledige går fra ufaglært til faglært.

Erhvervsplanen skal fokusere på de beskæftigelsesmuligheder, der ligger i de store infrastrukturer og anlægs- og boligprojekter.

Venstre og Socialdemokraternes medlemmer af udvalget ønsker, at den tredje Limfjordsforbindelse og Tranholmvej tilføjes i Erhvervsplanen, da det har stor beskæftigelseseffekt.

Per Clausen ønsker tilføjet et tredje mål, om at naturressourcer skal udnyttes mere effektivt. Endvidere fokus på de muligheder, der er for flytning af gods fra Aalborg Havn til skinner i forlængelse af udviklingen af Hirtshals Havn.

Per Clausen og Daniel Nybo Andersen kan ikke tilslutte sig forslaget om, at den tredje Limfjordsforbindelse indgår i Erhvervsplanen.

Daniel Nybo Andersen kan tilslutte sig forslaget om Tranholmvej.



Sagsbeskrivelse

Aalborg Erhvervsråd skal i starten af hver byrådsperiode udarbejde et forslag til Erhvervsplan for Aalborg Kommune, der beskriver vision, strategi og handlinger for kommunens erhvervs politik. Erhvervsplanen skal vedtages af byrådet.

Ifølge vedtægterne for Aalborg Erhvervsråd skal Erhvervsplanen og de konkrete initiativer, der iværksættes, tage udgangspunkt i kendskab til virksomhedernes udfordringer og behov og dermed understøtte, at kommunens erhvervsservice til stadighed er efterspørgselsbestemt. Det fremgår videre af vedtægterne, at Erhvervsplanen skal understøttes af handlingsplaner, der beskriver den konkrete erhvervs politiske indsats i kommunen.

Erhvervsrådet fremlægger nu forslag til Erhvervsplan 2015-2018. Forslaget er blevet til i en åben proces i Erhvervsrådet, hvor samarbejdspartnere og relevante aktører har bidraget bl.a. via temamøde i Erhvervsrådet og separate dialogmøder. Derudover holdt Erhvervsrådet i september en åben erhvervs konference med omkring 275 deltagere, der gav deres input og ideer til Erhvervsplanen og Erhvervsrådets arbejde. Alle input, ideer og kommentarer er blevet vurderet og de udvalgte samlet i det udkast til en Erhvervsplan, der nu lægges frem.

Borgmesterens Forvaltning foreslår i samarbejde med Plan- og Koordineringsgruppen (PK), at Erhvervsplanen sendes til høring i de øvrige stående udvalg, inden magistrat og byråd endeligt vedtager den nye plan.

Vision og mål for Erhvervsplanen

Erhvervsplan 2015-2018 har overskriften 'Aalborg Den Globale Videns- og Industriby'. Erhvervsplanen tager afsæt i en vision om, at Aalborg skal være en global, attraktiv og konkurrencedygtig videns- og industriby. Aalborg vil understøtte erhvervslivets konkurrenceevne og være en moderne industriby, hvor viden og forskning nemt omsættes til nye produkter og forretningsmodeller.

Erhvervsplanens overordnede mål er at skabe vækst og arbejdspladser i Aalborg og Nordjylland. I Erhvervsplanen er der opstillet to konkrete måltal, som skal fungere som pejlemærker for Aalborgs erhvervsindsats:

Mål 1. Flere arbejdspladser

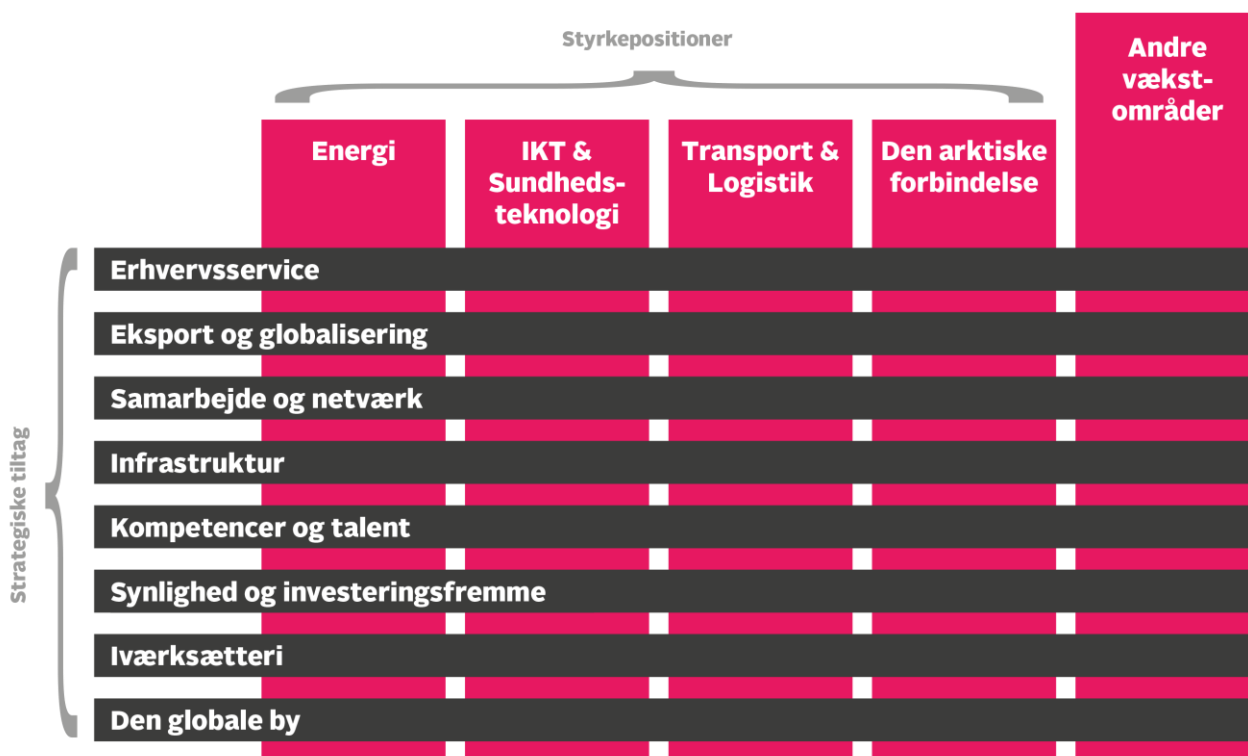
Målet er, at der skabes 5.000 flere arbejdspladser, så der i Aalborg Kommune er 109.000 arbejdspladser i 2018. Der skal skabes og fastholdes videns-, service- og produktionsarbejdspladser, og arbejdspladser i både styrkepositionerne og i andre brancher.

Mål 2. Mere værdi pr. medarbejder

Målet er at øge værdiskabelsen pr. medarbejder, så virksomhederne skaber en højere merværdi pr. medarbejder. Målet er en vækst på 10% i værditilvæksten pr. medarbejder indtil 2018.

Aalborg Erhvervsråd foreslår med Erhvervsplanen en helhedsorienteret erhvervsstrategi, hvor klynger, tiltag og aktører spiller positivt sammen. Erhvervsrådet har formuleret en Erhvervsplan, der tager udgangspunkt i Aalborgs DNA og eksisterende styrker.

Styrkepositioner og strategiske tiltag



De horisontale bjælker er de strategiske tiltag, der iværksættes for at fremme den globale videns- og industriby. For hvert tiltag er der i Erhvervsplanen formuleret en handlingsplan med konkrete initiativer.

De vertikale søjler er de styrkepositioner, hvor erhvervsindsatsen koncentrerer og de områder der gøres en ekstraordinær indsats for at fremme de kommende år. I søjlen 'Andre vækstområder' igangsættes initiativer for andre brancher (eks. kultur erhvervet, detailhandel eller turisme) og for nye, spændende vækstområder, der opstår undervejs i Erhvervsplanens periode.

Hvad er nyt?

Erhvervsplan 2015-2018 adskiller sig fra den nuværende Erhvervsplan på følgende punkter:

Vision om Aalborg som Videns- og Industriby

Der er en tendens i Danmark mod reindustrialisering og en erkendelse af, at vi ikke kan leve af viden og forskning alene. Erhvervsrådet vil med den nye Erhvervsplan pointere, at Aalborg er en moderne industriby, der evner at koble viden og produktion sammen og skabe nye produkter og forretningsmodeller. Aalborg er og skal forblive en specialiseret, videntung og energieffektiv industriby. Og samtidig med at være industriby, skal Aalborg også fortsat være en vidensby, en kulturby, en uddannelsesby mv. Visionen er, at Aalborg skal rumme at være "flere byer på én gang" og evne at få dem til at spille sammen.

Aalborg som SmartCity

I den nye Erhvervsplan prioriteres en indsats for Energi, Bæredygtighed, IKT, Sundhedsteknologi, Logistik mv. og ikke mindst for koblingen af disse styrkeområder. Og det er netop i samspillet mellem disse områder, at grundstenene til en smartere by ligger.

Transport og Logistik som ny styrkeposition

Energi, IKT, Sundhedsteknologi og det arktiske samarbejde er prioriterede styrkepositioner både i den nuværende og i den nye Erhvervsplan. I den nye er Transport & Logistik formuleret som ny styrkeposition. Dette er begrundet i, at infrastruktur, transport og intelligent logistik som konkurrenceparametre bliver vigtigere og vigtigere for virksomhederne, og ikke mindst, at der i Aalborg er mange stærke virksomheder, der arbejder med transport og logistik, og området vokser. Endelig er transport og logistik en vigtig del af udviklingen af SmartCity Aalborg.



Større fokus på synlighed og investeringsfremme

Med den nye Erhvervsplan sættes kraftigere ind på en indsats, der skal markedsføre Aalborgs styrker og fastholde og tiltrække investeringer, virksomheder og arbejdspladser til Aalborg.

Større globalt udsyn og internationalt fokus

Med den nye Erhvervsplan følger en forstærket indsats for at gøre Aalborg til en global by, der i højere grad end i dag favner internationale virksomheder, medarbejdere og studerende. Dertil kommer en målrettet indsats for eksport og globalisering, der skal understøtte virksomhedernes samhandel og samarbejde internationalt.

Styrket regionalt samarbejde

Med Business Region North Denmark skabes et tættere nordjysk samarbejde for at fastholde og udvikle væksten i Nordjylland og understøtte fremtidig jobskabelse i regionen. Med den nye, stærke Erhvervsplan tager Aalborg regionalt ansvar - også på det erhvervspolitiske område, hvor Aalborg Kommune påtager sig rollen som regional vækstdynamo.

Sammenhæng med andre politikområder

Erhvervspolitik hænger tæt sammen med andre af kommunens strategier og politikområder. Derfor nævner og afspejler Erhvervsplanen bl.a. kommuneplan, bæredygtighedsstrategi, uddannelsesstrategi og beskæftigelsesplan. Derudover beskriver Erhvervsplanen eksempler på, hvordan kommunen arbejder med bl.a. SmartCity, velfærdsinnovation, industriel symbiose og digitalisering.

Økonomi og realisering af strategien

I efteråret 2014 udarbejder BusinessAalborg en action plan/eksekveringsplan til Erhvervsplanen, der tydeligt viser, hvem der gør hvad og hvornår for at realisere Erhvervsplanen. Action planen vil fra 2015 fungere som handlings- og statusdokument i Aalborg Erhvervsråd.

Byrådet afsætter hvert år en pulje til erhvervsfremmeinitiativer på 1,5 mio. kr. Erhvervsrådet bevilger midler fra puljen til projekter og aktiviteter, der kan bidrage til realiseringen af Erhvervsplanen.

Udover Erhvervspuljen søges initiativer medfinansieret hos samarbejdspartnere samt fra fonde, statslige midler, EU-programmer samt de regionale udviklingsmidler og strukturfondsmidler, der administreres af Vækstforum.

BusinessAalborg vil løbende følge op på initiativerne og målene i Erhvervsplanen, og evaluere Erhvervsplanen midtvejs i og ved afslutningen af planens periode.

Synliggørelse af Erhvervsplanen

Når Erhvervsplanen er endeligt godkendt, forventeligt i december, vil BusinessAalborg synliggøre og markedsføre Erhvervsplanen og dens vision og indhold.

Bilag

Forslag til Erhvervsplan 2015-2018 – Aalborg Den Globale Videns- og Industriby.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen anbefaler følgende høringssvar fra Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Socialudvalget:

Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Socialudvalget vil gerne kvittere for en spændende og fremsynet erhvervsplan og ser frem til at bidrage til implementeringen heraf. Udvalgene vurderer, at erhvervsplanen godt og bredt rammer Aalborg Kommunes styrkeområder. Men det er også udvalgets vurdering, at udviklingen af erhvervslivet i Aalborg Kommune rummer mere end de fremhævede områder, og at man skal huske de områder, der ikke fylder så meget på dagsordenen, men som er vigtige i den samlede kommunale økonomi, herunder velfærdsområderne og udfordringerne koblet hertil.

Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Socialudvalget vurderer, at samarbejdet mellem Business Aalborg og Jobcenter Aalborg bør øges, således at de to enheders styrker udnyttes bedre og i et samspil til fordel for



virksomhederne. Det kan fx være i form af fælles opsøgende virksomhedsbesøg samt fælles information til virksomhederne om Business Aalborgs og Jobcenter Aalborgs tilbud til virksomhederne.

Desuden vurderer udvalgene, at der i forhold til socialøkonomiske virksomheder er et potentiale for et øget samarbejde mellem jobcentret og Business Aalborg med henblik på at skabe socialøkonomisk vækst og job ved at fremme den erhvervsmæssige rådgivning og vejledning om at etablere og udvikle socialøkonomiske virksomheder. Herigennem sikres vækst og socialt ansvar blandt kommunens virksomheder, ligesom der skabes permanent beskæftigelse til personer med personlige eller arbejdsmæssige udfordringer – eksempelvis fleksjobbere.



Bilag:

Erhvervsplan 2015-2018 - Aalborg Den Globale Videns- og Indu...pdf



Punkt 6.

Fælles 6-by mål på det sociale område

2013-22245

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender

- At 6-byerne iværksætter systematiske målinger efter fælles metoder på områderne: udsatte børn og unge, borgere med misbrug, hjemløse, sindslidende, borgere med hjerneskade og borgere med udviklingshæmning.
- At målingerne iværksættes jf. den beskrevne tidsplan
- At der følges op i forhold til de fælles mål på fælles 6-by konference 5. maj 2015, hvor Århus er vært. Opfølgningen er betinget af, at kommuneopdelte resultater er tilgængelige fra Socialstyrelsen.

Beslutning:

Godkendt

Med bemærkning om, at andelen af afsluttede forløb endt med stoffrihed eller reduktion skal følges op efter et år.



Sagsbeskrivelse

Denne indstilling behandles både i Familie- og Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstillingen beskriver baggrunden for 6-byernes samarbejde om fælles mål på det sociale område. Derudover gives en kort beskrivelse af de fælles 6-by-mål, man er kommet frem til på baggrund af arbejdsgruppernes arbejde og drøftelserne på det fælles udvalgsseminar om politisk målstyring d. 14. maj 2014. Til slut præsenteres en overordnet tidsplan for det videre arbejde med fælles 6-by-mål, herunder hvornår de første resultater forventes at blive præsenteret.

Formålet med 6-by-samarbejdet er at inspirere og lære af hinanden gennem udveksling af erfaringer og deling af viden på tværs af de seks kommuner.

Samarbejdet er forankret i den såkaldte 6-by-direktørkreds, der bl.a. drøfter socialfaglige og ledelsesfaglige emner, drift og udvikling, og kan pege på områder, hvor der skal igangsættes et samarbejde eller laves en udredning på tværs af de seks kommuner. Direktørkredsen søsatte på den baggrund i forsommeren 2013 et samarbejde om virkningsfulde indsatser med fokus på udviklingen af fælles sociale mål på tværs af 6-byerne.

Baggrunden for udviklingen af fælles mål inden for det sociale område var at styrke indsatsen på det sociale område ved at få:

En klarere pejling på, hvor der skal sættes ind, og hvad der skal prioriteres i indsatserne.

Et fælles fokus for arbejdet på det sociale område på tværs af 6-byerne.

Mere videndeling i 6-byerne om, hvilke indsatser der virker.

Udviklet fælles måle- og opfølgingsmetoder.

Mulighed for benchmarking på tværs af kommunerne.

Forslag til fælles 6-by-mål

- Der er udviklet fælles 6-by-mål på følgende målgruppeområder:
- Udsatte børn og unge
- Borgere med misbrug
- Hjemløse
- Borgere med sindslidelse
- Borgere med hjerneskade
- Borgere med udviklingshæmning.

Målet har været at udvikle få, konkrete mål, som vil være meningsfulde og styringsrelevante på tværs af 6-byerne, og som vil kunne understøtte samarbejdet om indsatser, der virker.

For de målgrupper, hvor der findes nationale 2020-mål, er der taget udgangspunkt heri. 2020-målet for kvinder på krisecentre er ikke muligt at nedbryde på kommuneniveau og indgår derfor ikke i de fælles 6-by-mål. For de målgrupper, som ikke er dækket af de nationale 2020-mål, er der udviklet nye mål.

Nedenfor ses de elleve fælles mål. I parenteserne er det vist, om målet er knyttet til regeringens 2020-mål eller alene er et 6-by-mål.

Fælles mål for udsatte børn og unge:

1. Færre udsatte unge begår kriminalitet (2020).
2. Der skal være større kontinuitet i anbringelser af udsatte børn og unge (2020).
3. Udsatte børn og unge skal opnå et højere uddannelsesniveau (2020).

Fælles mål for borgere med misbrug:

4. Der skal være større effekt af misbrugsbehandlingen (2020).
5. Der skal være større effekt af alkoholbehandlingen (2020, endnu ikke operationaliseret).
6. Der skal ske færre narkorelaterede dødsfald (2020).
7. Unge og hash (6-by, endnu ikke formuleret og operationaliseret).

Fælles mål for hjemløse:

8. Der skal være færre unge hjemløse i Danmark (2020, med særlig 6-by-aldersafgrænsning).

Fælles mål for sindslidende:

9. Flere borgere med sindslidelser kommer i uddannelse eller i arbejde (6-by).



Fælles mål for borgere med hjerneskade:

10. Flere borgere med erhvervet hjerneskade kommer i uddannelse eller i arbejde (6-by).

Fælles mål for borgere med udviklingshæmning:

11. Flere borgere med udviklingshæmning kommer i uddannelse eller i arbejde (6-by).

Udviklingen af fælles mål og forandringsteorier

Formuleringen af de fælles mål er foregået i målgruppespecifikke arbejdsgrupper med repræsentanter fra alle seks kommuner. Arbejds-grupperne har ud over formulering af mål haft fokus på at afdække og beskrive, hvad der skal til for at nå målene.

I den forbindelse har arbejdsgrupperne brugt forandringsteorier, som er en metode til at skitsere sammenhængen mellem de langsigtede mål og de forandringer for borgeren, som er nødvendige på kort og mellemlangt sigt for at nå målene. Forandringsteoriene kan derudover være med til at give et overblik over de aktiviteter og indsatser, der skal til for at nå målene, og derved pege på, hvor der skal sættes ind, hvis der ikke sker den ønskede udvikling ift. målet.

Operationalisering og opfølgning på de fælles mål

De elleve fælles 6-by-mål vil blive operationaliseret til indikatorer, som muliggør en kvantitativ opfølgning. Nogle af målene vil blive under-bygget af en enkel indikator, andre vil blive belyst af to indikatorer. Det gælder f.eks. målet om beskæftigelse, som vil blive belyst af to indikatorer, som fokuserer på hhv. det ordinære og det ikke-ordinære arbejdsmarked.

De mål, der er knyttet til regeringens 2020-mål, vil blive fulgt gennem de indikatorer, som er udviklet i den forbindelse. De første resultater for 6-byerne forventes at være klar til præsentation på det fælles udvalgsseminar i maj 2015.

De mål, som er udviklet i 6-by-regi, vil blive genstand for en selvstændig operationalisering med fokus på at ensrette indikatorer på tværs af områder (hvor det er relevant). De første resultater for målene om beskæftigelse og uddannelse i relation til det ordinære arbejdsmarked forventes klar til det fælles udvalgsseminar maj 2015, mens resultater vedr. det ikke-ordinære arbejdsmarked først forventes klar i 2016. Ligeledes vil der blive arbejdet på at have resultater vedr. unge og hash klar medio 2015, med forbehold for at målet og operationalisering af indikatoren endnu ikke er helt på plads.

Politisk proces

De politiske udvalg drøftede 6-byernes forslag til fælles mål på det fælles udvalgsseminar d. 14. maj. 2014. På baggrund af tilbagemeldinger under seminaret er antallet af mål og indholdet heri blevet justeret, så målene fremstår som vist ovenfor.

Denne fælles indstilling vedr. de fælles mål vil blive behandlet i alle relevante udvalg. Vælger de politiske udvalg at vedtage de fælles mål, forventes de første målinger at være klar, når udvalgene mødes til det næste fælles udvalgsseminar i maj 2015.

Organisering af arbejdet med de fælles mål

Arbejdet med de fælles mål og forandringsteorier har været organiseret i arbejdsgrupper, som 6-byerne hver især har haft et formandskab for. Tabellen nedenfor viser fordelingen af formandskaber.

Målgruppe	By
Borgere med sindslidelse	Esbjerg
Borgere med misbrug	Odense
Borgere med udviklingshæmning	Randers
Borgere med hjerneskade	Aalborg
Udsatte børn og unge	Aarhus
Hjemløse	København

Familie- og Socialudvalget godkendte 6-by målene på møde den 14.11.2014, med tilføjelse af, at for Fælles mål for borgere med misbrug skal der følges op på andelen af afsluttede forløb endt med stoffrihed eller reduktion efter 1 år.

Tidsplan

- Ultimo september 2014: Endelig kvalificering af forandringsteorier for 2020-målene i lyset af input fra det fælles udvalgsseminar.



- Efterår/vinter 2014: Politisk behandling af indstilling vedr. fælles mål.
- Forår 2015: Forandringsteorier for og endelig operationalisering af indikatorer for de mål, der ikke er knyttet til regeringens 2020-mål.
- Forår 2015: Afrapportering på mål, der knytter sig til regeringens 2020-mål, samt baseline på indikatorerne vedr. det ordinære arbejdsmarked/uddannelse. Ligeledes baseline på mål om unge og hash med forbehold for, at målet og indikatoren endnu ikke kendes.
- Maj 2015: Fælles udvalgsseminar i Aarhus.
- 2016: Baseline på indikatorerne vedr. det ikke-ordinære arbejdsmarked.



Bilag:

faktaark-sociale-2020-mal.pdf

Oversigt over fælles 6-by mål og indikatorer.xlsx



Punkt 7.

Høringssvar vedr. Aalborg Kommunes Sundhedspolitik 2015-18

2014-42778

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Familie- og Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget godkender forslag til høringssvar vedr. Aalborg Kommunes Sundhedspolitik 2015-18.

Beslutning:

Godkendt

Med tilføjelse af, at det er vigtigt, at Aalborg Kommune som regionens største arbejdsplads har fokus på arbejdsmiljøet.



Sagsbeskrivelse

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har udarbejdet et samlet høringssvar til udkast til Sundhedspolitik 2015-18. Udkast til sundhedspolitik er vedlagt som bilag 1 og høringssvar er vedlagt som bilag 2.

Proces

Udkast til Sundhedspolitik 2015-18 er udarbejdet i et samarbejde mellem Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Skoleforvaltningen, By- og Landsskabsforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen og Sundheds- og Kulturforvaltningen. Sundheds- og Kulturforvaltningen har koordineret arbejdet og desuden løbende haft møder med de enkelte forvaltninger. Den tværgående styregruppe "Styregruppen Sundhed" har været styregruppe for udviklingen af høringsudkastet.

Sundhedspolitikken 2015-2018 er udarbejdet, så den følger tidsplanen for udarbejdelse af sundhedsprofiler og sundhedsaftaler.

Vision

Det foreslås, at visionen fra nuværende Sundhedspolitik 2014-2018 fastholdes:

I Aalborg Kommune har vi de bedste rammer og betingelser for, at flest mulige borgere kan leve et godt, langt, sundt og aktivt liv.

4 politiske pejlemærker

Sundhedspolitik 2015-18 indeholder fire politiske pejlemærker, som arbejdet med sundhed skal baseres på i politikperioden:

- Sunde rammer
- Lighed i sundhed
- Mental sundhed og
- Sundhed – et fælles ansvar

Forvaltningerne har budt ind med indsatser under hvert politisk spor; eksempelvis røgfrie legepladser, fremskudte sundhedsindsatser i udvalgte boligområder, motion og sund kost på kommunens væresteder, udvikling af rolige oaser, hvor borgeren kan slappe af, integration af kulturelle tilbud i rehabilitering, samarbejde med ungdomsuddannelserne om sundhedsindsatser m.m. De nævnte indsatser eksemplificerer hvert af de 4 pejlemærker og tegner den retning, som kommunens sundhedsindsats vil følge de næste 4 år.

Til kvalificering af implementeringen af Sundhedspolitikken foreslås implementering af anbefalingerne i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker:

- Alkohol
- Tobak
- Fysisk aktivitet
- Mad og måltider og
- Mental sundhed.

Siden den nuværende Sundhedspolitik 2012-2014 har Sundhedsstyrelsen udsendt en lang række anbefalinger til kommunernes forebyggelsesarbejde. Anbefalingerne er struktureret i 11 forebyggelsespakker¹ indenfor en række risikofaktorer. Pakkerne indeholder anbefalinger, som udgør den bedste viden om, hvilke indsatser der virker. Forebyggelsespakkerne indeholder både anbefalinger på grundniveau og på udviklingsniveau. Anbefalingerne på grundniveau er indsatser, hvor evidensen er størst. Høringsudkastet indeholder et mål om, at Aalborg Kommune i løbet af politikperioden lever op til anbefalingerne på grundniveau i de ovennævnte pakker.

Mål for den samlede Sundhedspolitik

¹ Alkohol, Tobak, Fysisk aktivitet, Mad og Måltider, Mental Sundhed, Stoffer, Solbeskyttelse, Seksuel Sundhed, Hygiejne, Indeklima og Overvægt.



For at understøtte politikken vision og for løbende at kunne følge med i, hvordan borgernes sundhedstilstand udvikler sig de næste fire år, er der opstillet en række mål for borgernes sundhed. Sundhedspolitikken indeholder mål om borgernes rygevaner, alkoholforbrug, BMI og fysisk aktivitet. Mål indenfor disse faktorer er valgt, fordi det er dem, som har størst betydning for de fleste borgeres sundhedstilstand og dermed levealder. Samtidig er der opstillet mål for borgernes mentale sundhed og selvvurderet helbred.

Høring i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen

Der er udarbejdet et hørings svar på baggrund af drøftelser i Børne- og Familieafdelingen, Socialafdeling og Jobcenteret. Se bilag 2

Der er enighed om, at Sundhedspolitikken 2015-18 er et godt udgangspunkt for det fortsatte arbejde med at udbygge og forankre sundhedsarbejdet i forvaltningen.

Familie- og Socialudvalget godkendte indstillingen på møde den 14.11.2014, med tilføjelse af, at Familie- og Socialudvalget bakker op om forvaltningens hørings svar, men peger på, at der ikke skal ske en årlig status, men tidligst hvert andet år. Vægtningen skal ligge på implementering af sundhedsindsatser og mindre brug af tid på statusarbejde.

Tidsplan

- 9. oktober Sundhedspolitikken sendt i høring
- 5. november FL
- 14. november Familie- og Socialudvalget
- 14. november Høringsfrist
- 25. november Beskæftigelsesudvalget (efter aftale med SUN)
- 10. december Sundheds- og Kulturudvalget behandler revideret udkast
- 12. januar Byrådet



Bilag:

Bilag 1 - Høringsudkast til Aalborg Kommunes Sundhedspolitik 2015-18

Bilag 2 - Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens høringssvar vedr. Sundhedspolitik 2015-18



Punkt 8.

Godkendelse af Sundhedsaftalen 2015-18

2014-45393

Forvaltningerne indstiller, at Familie- og Socialudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Ældre- og Handicapudvalget og Sundheds- og Kulturudvalget anbefaler Sundhedsaftalen 2015-2018 til Byrådets godkendelse.

Til behandling i Beskæftigelsesudvalget den 25.11.2014: Indstillingen behandles på Forvaltningsledelsen i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen den 19.11.2014 og eventuelle bemærkninger herfra eftersendes.

Beslutning:

Godkendt

Med henblik på oversendelse til byrådets behandling.



Sagsbeskrivelse

Af sundhedslovens § 205 fremgår, at regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen indgår en sundhedsaftale (der indgås en aftale i hver valgperiode). Gyldighedsperioden for den nye aftale er fra 1. januar 2015 til 31. december 2018. Når sundhedsaftalen er godkendt i regionsrådet og samtlige kommunalbestyrelser i regionen, fremsendes den til Sundhedsstyrelsen til godkendelse.

Lovgivningen omkring sundhedsaftaler blev indført i forbindelse med strukturreformen, og det er således 3. aftale der indgås. Formålet med sundhedsaftalen er at bidrage til sammenhæng og koordinering af indsatsen i de patientforløb, som omfatter borgere med somatiske og/eller psykiske sygdomme, og som går på tværs af de to myndighedsområder: region og kommuner.

Udkast til sundhedsaftalen udarbejdes af Sundhedskoordinationsudvalget, som består af politiske repræsentanter for regionen, kommunerne samt Praktiserende Lægers Organisation. Almen praksis er ikke en direkte aftalepart, men er en særdeles vigtig aktør i forbindelse med udarbejdelsen og implementeringen af sundhedsaftalen.

Sundhedsaftalen består af tre aftaler:

- Den politiske sundhedsaftale,
- Den tilhørende administrative sundhedsaftale og
- Den tværsektorielle grundaftale

Sundhedsaftalen er dynamisk og skal revideres en gang årligt. Målene i sundhedsaftalen er derfor heller ikke statiske men vil skulle tilpasses og videreudvikles i løbet af perioden 2015-2018.

Den Politiske Sundhedsaftale er en aftale, der fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem aktørerne i det nordjyske sundhedsvæsen. Udkastet indeholder en politisk vision om *"Et stærkt fælles sundhedsvæsen i Nordjylland understøtter og bidrager til, at nordjyske borgere sikres lige muligheder for at have et godt liv med mange gode leveår"*.

Sundhedskoordinationsudvalget har, med udgangspunkt i de nordjyske udfordringer, vedtaget 4 overordnede pejlemærker, der skal bidrage til "Et stærkt fælles sundhedsvæsen":

- Sundhedstilbud med sammenhæng og kvalitet
- Den sociale ulighed i sundhed skal reduceres
- En lærende og respektfuld samarbejdskultur
- Sundhedstilbud på nye måder

Udkast til politisk sundhedsaftale blev behandlet i Sundheds- og Kulturudvalget i 10. september 2014.

Den tilhørende administrative sundhedsaftale udmønter de politiske mål og visioner. Aftalen er kendetegnet ved en række udviklingstiltag som skal igangsættes i aftaleperioden. Primo 2015 godkender Sundhedskoordinationsudvalget en implementeringsplan, der konkretiserer hvornår de enkelte udviklingstiltag gennemføres.

Sundhedsaftalen bygger videre på de foregående to sundhedsaftaler. De aftaler om samarbejde og kommunikation der allerede er indgået og fungerer godt videreføres i den tværsektorielle grundaftale. De fremlægges derfor ikke til politisk behandling.

I Aalborg Kommune perspektiv er nogle af de væsentligste fokusområder i den nye sundhedsaftale:

Tværgående temaer:

- Aftalen omfatter alle borgere, der har behov for en sammenhængende indsats. Et særligt fokus rettes imod borgere med psykisk sygdom (især borgere der også har somatisk sygdom) samt sårbare grupper.
- Styrket sammenhæng mellem kommunal beskæftigelsesindsats og sundhedsindsats (samtidige borgerforløb).



- Udvikling af samarbejdet mellem rehabiliteringscenter for flygtninge og kommunerne
- Styrket fokus på flytning af opgaver fra sygehuse til kommuner og indgåelse af aftale om kontrol af behandling med blodfortyndende medicin i borgerens eget hjem, og aftale om IV (intravenøs =indgift i blodbanen) behandling i eget hjem
- Styrket patientsikkerhed

Indsatsområdet forebyggelse:

- Øget fokus på børns og unges sundhed, blandt andet ved at sikre at flere deltager i de forebyggende helbredsundersøgelser.
- Kommunen forpligter sig til at have forældreuddannelses tilbud. Desuden fortsat fokus på opsporing og behandling af sårbare gravide.
- Kommunerne forpligter sig til at efterleve Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker om tobak og alkohol. Til gengæld forventes almen praksis og sygehuse at henvise flere til kommunale tilbud.

Indsatsområdet behandling og pleje:

- Akuttilbud udvides til at omfatte alle borgere over 18 år og på sigt også borgere med lettere psykiatriske problemstillinger.
- Aftale om rammerne for samarbejdet mellem kommunale akutfunktioner og regionale behandlingstilbud – incl. almen praksis.
- Styrket samarbejde mellem kommune og sygehus i forbindelse med udskrivning fra psykiatrisk sygehus, så borgerne ikke efterlades i et tomrum, hvis der er behov for kommunal indsats.

Indsatsområdet genoptræning og rehabilitering:

- Rehabilitering er udgangspunktet for arbejdet med patienter/borgere. Der skal være fokus på, at indsatserne indenfor de forskellige sektorer kan køre sideløbende, for eksempel genoptræning i forhold til sygdom og udvikling af arbejdsevnen i andet regi.
- Udvikling af model for samarbejde omkring borgere med smerteforløb, med det formål at undgå fastholdelse i kronisk smertetilstand.
- Udvikling af indsatser for mennesker med angst og depression
- Udvikle samarbejdet omkring borgere med meget komplekse problemstillinger (eksempel multitraume patienter), hvor især samarbejdet mellem sygehuse og kommuner skal være i fokus.

Indsatsområdet sundheds -IT:

- Understøtter at borgeren bliver inddraget i eget forløb og motiveret til at blive en aktiv sundhedsaktør.
- Sikrer at digitalisering af samarbejdet på sundhedsområdet understøtter sundhedsaftalens indsatser.
- Telemedicin skal bidrage til effektiv behandling og pleje og understøtte rehabilitering.

Almen praksis er en vigtig aktør i forbindelse med implementering af sundhedsaftalen. Her er der en tæt sammenhæng med praksisplanen, som er den ramme der sikrer grundlaget for sundhedsaftalens gennemførelse, idet der i regi af praksisplanudvalget skal indgås en underliggende aftale med almen praksis om udførelse af sundhedsopgaverne.

I udkast til sundhedsaftale ligger et forslag om fremtidig politisk organisering af samarbejdet. Forslaget er, at der etableres fire klyngebaserede politiske forankringsgrupper bestående af politiske repræsentanter fra kommuner, region og Praktiserende Lægers Organisation. Jammerbugt og Aalborg Kommuner udgør Klynge Midt.

Sundhedsaftalen gælder for alle kommunerne i regionen og Region Nordjylland. Regionen og kommunerne har mulighed for at indgå supplerende aftaler. De supplerende aftaler er frivillige og skal ikke fremsendes til Sundhedsstyrelsen til godkendelse.

Aalborg Kommune forventer at indgå en supplerende aftale. Sundheds- og Kulturforvaltningen vil i samarbejde med de andre forvaltninger udarbejde forslag til supplerende aftale. Heri vil indgå initiativer til fælles styrkelse af sundhedsområdet, jf. Økonomiaftalen 2015 mellem KL og Regeringen om forebyggelse af indlæggelser.

Udkast til sundhedsaftale er vedhæftet.



Tidsplan:

13.11.2014	Høring Ældrerådet
19.11.2014	FB-FL
25.11.2014	Beskæftigelsesudvalget
26.11.2014	Sundheds- og Kulturudvalget
26.11.2014	Ældre- og Handicapudvalget
27.11.2014	Høring Handicaprådet
28.11.2014	Familie- og Socialudvalget
08.12.2014	Magistraten
15.12.2014	Byrådet



Bilag:

Den Politiske Sundhedsaftale 2015-2018.pdf

Den Administrative Sundhedsaftale 2015-2018.pdf



Punkt 9.

Udvikling af sundhedsforskningsarbejdet i Aalborg Kommune

2014-416

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering udvikling af sundhedsforskningsarbejdet i Aalborg Kommune.

Beslutning:

Til orientering



Sagsbeskrivelse

Sundheds- og Kulturudvalget behandlede indstillingen den 12.11.2014.

Sundhedsvæsenet er under forandring. Flere og flere borgere modtager sundhedsydelser i deres nærmiljø. Det betyder, at der sker ændringer i de kommunale opgaver indenfor sundhed. Der er derfor i stigende grad et behov for at basere sundhedsindsatser på forskningsbaseret viden. Det er til gavn for kvaliteten af indsatserne overfor borgerne og det er til gavn for den bedst mulige brug af de økonomiske ressourcer.

KL har i foråret 2014 fremlagt et udspil med titlen: "Mere forskning i de kommunale sundhedsopgaver". Udspillet sætter retning på vejen til en øget forskningsindsats i de kommunale sundhedsopgaver. Udspillet anbefaler, at kommunerne i øget omfang skal omfatte og prioritere at medvirke i forskning.

Aalborg Kommune er i stigende omfang inddraget i forsknings- og udviklingsaktiviteter indenfor sundhedsområdet. Det spænder vidt fra projekter med studerende fra uddannelserne med sundhedsfagligt indhold. Der er typisk tale om korte samarbejder, hvor de studerende har behov at samarbejde med sundhedsprofessionelle omkring en problemstilling, som de studerende kan bruge i deres projektarbejde.

Men der er også sket stigning i samarbejder af mere vidtrækkende karakter. Et eksempel herpå er ansættelse af 3 Ph.D. stipendiater i det fælles regionale og kommunale tiltag TeleCare Nord. I et Ph.D. stipendiats uddannelsesforløb er der forpligtigelser til undervisnings og vejledning af den Ph.D. studerende. Den opgave løses i TeleCare Nord i et samarbejde med Aalborg Universitet og TeleCare Nord.

Forskning og formidling er tæt forbundne aktiviteter. Den 13. november 2014 afholder det Det Sundhedsvidenskabelige fakultet og Aalborg Kommune et seminar med titlen: "Kommunal sundhedsforskning i Nordjylland – Vilkår, udfordringer og perspektiver". Seminaret har til formål at belyse, vidensdele og inspirere til kommunal sundhedsforskning i Nordjylland. Nogle af de spørgsmål, der vil blive behandlet på seminaret er, hvad er der især brug for viden om? hvad skal der til, for at der skabes ny viden, der implementeres? og i sidste ende kommer borgeren, sundhedsvæsenet og samfundsøkonomien til gavn? hvilke udfordringer er der i forhold til forskning i det nære sundhedsvæsen? hvordan kan der samarbejdes om opgaven, og hvad kan der gøres inden for de eksisterende rammer?

Det er eksempler på aktiviteter, som fremover vil gå igennem forskningsenheden. Herigennem bliver der opsamlet viden og der bliver skabt et videnscenter. Viden her skal indgå til at sætte et større perspektiv på området fremadrettet. Ligesom der skal være en formidling af viden til medarbejdere i Aalborg Kommune, så viden bliver bragt i anvendelse til gavn for borgerne

Organisering og styring

Den ny enhed bliver placeret i Sundheds- og Kulturforvaltningen. Forskningsenheden vil overordnet blive ledet af en styregruppe med direktører fra fire forvaltninger i Aalborg Kommune. Det er i styregruppen, der tager beslutninger om hvilke forskningsaktiviteter, der sættes i gang. Enheden vil internt i Aalborg Kommune inddrage medarbejdere fra andre forvaltninger. Inddragelsen vil være styret af de opgaver, der bliver sat i gang. I forhold til samarbejde med eksterne aktører bliver forskningsenheden indgangsport, når det drejer sig om anvendt kommunal sundhedsforskning. I første række vil samarbejdspartnere være uddannelses- og forskningsinstitutioner. Men der til kommer andre kommuner, regioner, hospitaler, virksomheder og private interesserenter, eksempelvis fonde. Tidligere erfaringer viser, at mulighederne for at tiltrække eksterne midler er bedre, gennem samarbejde. Den samme vurdering gælder for tiltrækning af relevante forskere og virksomheder. Mulighederne for at tiltrække ekstern samfinansiering er større gennem etablering af en tværgående enhed for anvendt kommunal sundhedsforskning. En anden fordel er, at der bliver skabt volumen gennem en fælles forankring. Sundhedsaftalerne spiller en betydende rolle ved samarbejder mellem sektorerne. Det gælder også for forsknings- og evalueringsaktiviteter.

Lovgivning

Udvikling af sundhedsforskningsarbejdet er for kommunernes vedkommende forankret i § 194, stk. 2 i sundhedsloven. Her fremgår, at "Kommunalbestyrelsen skal medvirke til udviklings- og forskningsarbejde, således at ydelser efter denne lov samt uddannelse af sundhedspersoner kan varetages på et højt fagligt niveau."



Økonomi

Aalborg Kommune har afsat 3,0 mio. kr. fra 2015 og frem til etablering af en kommunal enhed for anvendt sundhedsforskning. Dertil kommer ekstern finansiering gennem partnerskaber og fra fonde.

Indhold

Enheden får ansvar for at gennemføre forsknings- og evalueringsopgaver. Eksempler på opgavetyper er beskrevet nedenfor.

- Forsat fokus på udvikling af viden om telehomecare efter TeleCare Nord
De aftalte forskningsaktiviteter i TeleCare Nord stopper ved udgangen af 2015. Det er på det tidspunkt, at de tre Ph.D. uddannelsesforløb er afsluttet. Det er ikke afklaret, hvad der derefter skal ske med den organisering og den viden, der er opbygget. Det foreslås, at Aalborg Kommune vælger at udvikle dette som et indsats tema sammen med de øvrige kommuner og Region Nordjylland.
- Hvad er sundhedstilstanden i Aalborg Kommune om 10 år?
Opgaven er at udvikle og drive et "observatorium" for borgernes sundhedstilstand. Det er eksempelvis antallet af kronisk syge borgere, herunder f.eks. alder, køn og erhvervsstatus. Dette overblik danner afsæt for en vurdering den fremtidige udvikling.
- Hvordan kan ulighed i sundhed påvirkes ud fra fokus på småbørn?
Der er i dag viden om at ulighed i sundhed starter meget tidligt. Særligt fokus på aldersgruppen -9 måneder til 5 år giver stor gevinst for senere hen i livet. Der kan være en øget brug af indsatser i form af forældresamtaler. Eller det kan være specialtilbud til særlige grupper af gravide. En del af opgave kunne dreje sig om afdækning af viden i registre om hændelser og mønstre, som kendetegner denne gruppe af børn. Et mål hermed kunne være at få overblik over de tilbud i andre sektorer, der er bredt til gruppen og hvordan de benyttes.
- Hvordan gennemføres den ny sundhedspolitik og Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker bedst muligt?
Denne opgave bidrager med at udvikle og kvalitetssikre indsatser efter Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker, så de tilpasses lokale behov. Det vil til eksempel være at finde proaktive metoder til at nå særligt sårbare eller udsatte borgere, som er svære at få til at deltage i sundhedsfremmende aktiviteter. Det kan også være at identificere og udvikle strukturelle forebyggelsesmuligheder. En anden opgave er at medvirke til evaluering af kommunens sundhedspolitik på udvalgte områder. Et spørgsmål at undersøge er: Hvordan skal tilbuddene på Sundhedscenter Aalborg udvikles for at imødegå at borgerne bliver ældre og får flere kroniske sygdomme?
- Hvordan får borgerne mest gavn af de forebyggende borgerrettede indsatser indenfor rehabilitering?
Målet er at få skabt mere præcis viden om de sundhedsøkonomiske effekter af den borgerrettede rehabilitering. Det handler om udvikling af en metode, som siger noget om kvalitetsleveår. Kvalitetsleveår er et mål for sygdomsbyrde, som rummer værdier for både kvaliteten og kvantiteten af det levede liv. Sagt på en anden måde, drejer det sig om mål for at føje år til livet og liv til året. Dette forslag til forskningsaktivitet giver mulighed for løbende at følge effekterne af rehabilitering et spadestik dybere end hidtil. I dag er der en afrapportering på for eksempel antal startede og gennemførte forløb. Det nye værktøj vil derudover give viden om den rehabiliteredes sundhedstilstand som følge af indsatsen. Hermed bliver beslutningsgrundlaget for udvikling og tilpasning af tilbud mere præcist. En anden opgave drejer sig om afdækning af viden i registre om hændelser, der fører til uhensigtsmæssige genindlæggelser, forebyggelige indlæggelser og uhensigtsmæssige akutte korttidsindlæggelser. I den sammenhæng drejer det sig om at afdække de hændelser og forløb, der ligger bag borgeren bliver indlagt.
- Hvad er den bedste viden til tilrettelæggelse af tilbud indenfor hjemmepleje og sygeplejen?
Det er et stort driftsområde med mange muligheder for udvikling og anvendelse af viden i samarbejder med forsknings- og undervisningsmiljøer. I første omgang er der prioriteret fem temaer: 1) rehabilitering – grænser for træning før pleje, 2) ernæring - hvad virker? og hvad virker



ikke? 3) Triagering belyst fra forskellige vinkler, 4) patient/ pårørendessamarbejder, 5) akutfunktion – hvad er evidens i forhold til selvvurderet kvalitet og sundhed? Af andre temaer kan der nævnes: 6) Faldforebyggelse. Hvordan sikres den bedst mulige håndtering af fald og efterfølgende komplikationer, så indlæggelser undgås? 7) Paradigmeskifte i hjemmesygeplejen, som består i et skifte fra målrettede enkeltindsatser til helhedsindsatser med en sygeplejefaglige udredning, som udgangspunkt.

Der er her eksempler på aktiviteter i forskningsenheden. Det er vigtigt at understrege, at mulighederne for at tiltrække ekstern finansiering og samarbejdspartnere har betydning for valg af indsatsområder.

Forskningsenheden udarbejder en årlig status på sine aktiviteter.

Forvaltningen har fremsendt sine bemærkninger til Sundheds- og Kulturforvaltningen, og har sagt, at initiativet er godt samt vi ønsker planen suppleret med, at det vil være relevant, hvis enheden også kan udarbejde tværgående analyseopgaver på sundhedsområdet der ikke direkte har karakter af forskning, men analyser der kan være vigtige i forhold til, at styrke og videreudvikle arbejdet med sundhed og forebyggelse i Aalborg Kommune. Herunder, at enheden også kan pege på forhold af organisatorisk karakter (Integrated Care osv.) som det vil være relevant, at forvaltningerne forholder sig til.

Familie- og Socialudvalget har behandlet indstillingen på møde den 14.11.2014 og peger på vigtigheden af, at forskning og analyser bliver praksisnært ift. kommunens behov, og at fagforvaltningerne inddrages heri. Udvalget ønsker at følge området.



Punkt 10.

Socialøkonomiske virksomheder i beskæftigelsesindsatsen

2013-27761

Familie og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalget orientering

At samarbejde med socialøkonomiske virksomheder har været drøftet i Jobcenter Aalborg's ledergruppe

At Jobcenter Aalborg følger området og orienterer om nye tiltag og initiativer, der kan fremme samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder

Beslutning:

Til orientering



Sagsbeskrivelse

Baggrund

Der er i dag omkring 300 socialøkonomiske virksomheder på landsplan. Denne type virksomhed opnår i disse år mere og mere bevågenhed. Det skyldes, at de placerer sig midt mellem det offentlige og private med bud på, hvordan der både kan drives forretning og skabes plads til udsatte borger. Det de kan og gør, er at kombinere den beskæftigelsesrettede eller sociale indsats med en reel produktion på markedsvilkår uden det er konkurrenceforvridende¹. Med andre ord. Det man ser socialøkonomiske virksomheder gøre, er at skabe rummelige arbejdspladser og fremme svage borgers kompetencer ved at indrette arbejdspladsen og arbejdsopgaverne efter målgruppens særlige behov.

Det er i det lys de socialøkonomiske virksomheder oftere og oftere bliver fremhævet i den beskæftigelsesrettede indsats. Fordi de formår at inkludere borgere, der ikke ellers ville kunne finde beskæftigelse, og fordi der ikke bare "leges beskæftigelse" i et projekt, men målgruppen rent faktisk deltager i en reel produktion.

Interessen for socialøkonomiske virksomheder har således også de seneste år vundet mere og mere indpas i den politiske bevidsthed. Ved forrige års finanslovsforhandlingerne for 2013 blev der indgået aftale mellem Regeringen og Enhedslisten om, at støtte udviklingen af socialøkonomiske virksomheder. Aftalen indebar bl.a., at der blev nedsat et hurtigt arbejdende udvalg, der fik til opgave at undersøge barrierer for etablering og udvikling af socialøkonomiske virksomheder og komme med anbefalinger.

Dette arbejde er fulgt op af Socialministeriet og Beskæftigelsesministeriet, der primo september 2014 lancerede 10 initiativer, der skal fremme mulighederne for at etablere en socialøkonomisk virksomhed samt understøtte kommunerne i at indgå samarbejde med socialøkonomiske virksomheder. Et af initiativerne er nedsættelse af en arbejdsgruppe, der skal se på mulighederne for at lempe reglerne om forholdstal for visse målgrupper, når de ansættes i socialøkonomiske virksomheder.

Definition og afgrænsning af socialøkonomiske virksomheder

Noget af det, der har voldt problemer for eksperter, politikere og ansatte i kommunerne er afgrænsningen af socialøkonomiske virksomheder fra andre typer virksomheder. Der har med andre ord manglet en klar og entydig definition.

Det hurtigarbejdende udvalg, der blev nedsat i forbindelse med finansloven 2013, offentliggjorde i efteråret 2013 sin rapport og anbefalinger. Udvalget kom med følgende definition:

Socialøkonomiske virksomheder er private og driver erhverv med det formål gennem deres virke og indtjening at fremme særlige sociale formål.

I forlængelse af denne definition skriver udvalget videre i rapporten, at socialøkonomiske virksomheder skal forstås som virksomheder, der lever op til følgende fem kriterier:

1. Socialt formål: virksomhedens primære formål har samfundsgavnlig karakter; det vil sige, at formålet har et socialt, beskæftigelses-, sundheds-, miljømæssigt eller kulturelt sigte, som desuden fremmer aktivt medborgerskab.
2. Væsentlig erhvervsdrift: virksomheden har et væsentligt element af erhvervsdrift ved salg af serviceydelser eller produkter, som udgør en betydelig del af dens omsætning.
3. Uafhængig af det offentlige: virksomheden har eget CVR-nummer og fungerer uden væsentlig offentlig indflydelse på ledelsen og driften af virksomheden.
4. Social overskudshåndtering: virksomheden anvender hele sit overskud til primært at fremme sociale formål, reinvestere i egen eller andre socialøkonomiske virksomheder og sekundært til begrænset udbetaling af udbytte til investorer.

¹ Når de vurderes ikke at være konkurrenceforvridende skyldes det, at alle typer virksomheder frit kan vælge at sælge pladser til det offentlige, eller beskæftige personer i fleksjob eller løntilskud. Dertil kommer, at priserne for de ydelser, som de ansatte producerer, matcher priserne i tilsvarende virksomheder.



5. Ansvarlig og inddragende virksomhedsledelse: virksomheden er transparent i sit virke og har en værdiskabende og etisk forsvarlig ledelse.

Vedttaget lov om socialøkonomiske virksomheder

Udvalget anbefalinger ser ud til at være blevet fulgt, for i primo juni 2014 blev der vedtaget en lov under Ministeriet for børn, ligestilling, integration og social forhold vedr. indførelse af en registreringsordning for socialøkonomiske virksomheder. Hensigten er at socialøkonomiske virksomheder får en fælles identitet.

Regeringens 10 initiativer

Senest har Socialministeriet og Beskæftigelsesministeriet som nævnt netop offentliggjort et udspil med ti initiativer til i alt 40 mill. kroner, der skal styrke indsatsen for socialøkonomiske virksomheder.

Fire af initiativerne er på Beskæftigelsesministeriets område:

- Pulje til styrket kommunal indsats: Der udbydes midler, der skal hjælpe særligt motiverede og interesserede kommuner til at styrke deres indsats for og samarbejde med socialøkonomiske virksomheder.
- Undersøgelse af muligheden for at lempe rimelighedskravet: Der nedsættes en arbejdsgruppe med inddragelse af arbejdsmarkedets parter, som undersøger muligheden for at socialøkonomiske virksomheder kan fravige rimelighedskravet.
- Forlængelse af det Sociale Vækstprogram: Det Sociale Vækstprogram forlænges frem til 2016. Vækstprogrammet er et forretningsudviklingsforløb målrettet socialøkonomiske virksomheder.
- Private partnerskaber: Der igangsættes et program, der skal fremme etablering og udvikling af partnerskaber mellem socialøkonomiske virksomheder og større danske virksomheder.

De øvrige seks initiativer er på Socialministeriets område:

- Vækstcenter for socialøkonomiske virksomheder: Der etableres et vækstcenter, der skal tilbyde socialøkonomiske virksomheder hjælp og vejledning til love og regler samt styrke samarbejdet med blandt andet offentlige myndigheder.
- Råd for socialøkonomiske virksomheder: Rådet skal følge sektorens udvikling samt arbejde for et styrket fokus på socialøkonomiske virksomheder på tværs af den offentlige, private og frivillige sektor.
- Registreringsordning for socialøkonomiske virksomheder: Der introduceres en særlig registreringsordning for socialøkonomiske virksomheder, som skal bidrage til at definere, legitimere og regulere sektoren.
- Oplysningsindsats om socialøkonomiske virksomheder: Målrettede oplysningsaktiviteter skal øge kendskabet til socialøkonomiske virksomheder, så interessen for at samarbejde med, investere i, og efterspørge produkter fra socialøkonomiske virksomheder stiger.
- Værktøjskasse til dokumentation af effekt: Der udarbejdes en værktøjskasse med redskaber, der kan støtte og vejlede socialøkonomiske virksomheder til selv at dokumentere deres arbejde samt de resultater, de skaber.
- Styrket socialøkonomisk iværksætteri og forretningsdrift: Der iværksættes en række aktiviteter rettet mod at sikre socialøkonomiske iværksættere og virksomheder bedre adgang til sparring og vejledning i forhold til at udvikle deres forretningsidé og etablere eller udvide egen virksomhed.

Udspillet følger op på rapporten fra Udvalget for socialøkonomiske virksomheder, som regeringen modtog i efteråret 2013.

Beskæftigelsesindsatsen og socialøkonomiske virksomheder

Det særlige ved socialøkonomiske virksomheder er, som beskrevet tidligere, at de typisk specialiserer sig i at håndtere en helt specifik målgruppe af borgere. Eksempelvis psykisk sårbare, autister, kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, hjemløse, mv.

Når socialøkonomiske virksomheder fremhæves af beskæftigelsesministeren skal det ses i lyset af de reformer der har været på beskæftigelsesområdet de seneste år. Heri lægges der op til at borgere skal



støttes til at være i gang og bidrage med selv meget få timer. I det lys vurderes de socialøkonomiske virksomheder, at skulle bringes i anvendelse, hvis fleksjobansatte skal komme i beskæftigelse i kun meget få timer om ugen eller de svageste kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Udfordring med at samarbejde med socialøkonomiske virksomheder

En af udfordringerne for jobcentrene i forhold til at indgå samarbejde med socialøkonomiske virksomheder om konkrete borgere er dog, at reglerne om forholdstal, som gælder ved etablering af virksomhedspraktikker og løntilskud, også gælder, når der er tale om socialøkonomiske virksomheder.

Dette er politikere og embedsmænd i centraladministrationen klar over, og derfor blev der i 2013 indført et forsøg med lempeligere regler om forholdstal, når det drejer sig om førtidspensionister. I første omgang kun i tre måneder, men efterfølgende blev forsøgsperioden forlænget, så den nu også gælder for hele 2014.

Med forsøget er det muligt at se bort fra forholdstallet, når førtidspensionister ansættes i virksomhedspraktik i en socialøkonomisk virksomhed, såfremt det lokale beskæftigelsesråd godkender det. Dette er et skridt på vejen, men dels udløber muligheden ved udgang af i år, dels kommer det ikke personer i ressourceforløb samt aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere til gode.

Derfor bliver det også interessant at følge, hvad arbejdsgruppen i beskæftigelsesministeriet kommer frem til i deres arbejde med at se på reglerne om forholdstal.

Jobcenter Aalborg og socialøkonomiske virksomheder

Jobcenter Aalborg har ikke i dag en overordnet strategi for at samarbejde med socialøkonomiske virksomheder. Dette ændrer dog ikke på at Jobcenter Aalborg rent faktisk samarbejder med socialøkonomiske virksomheder – bl.a. Kaffé Fair. Ikke fordi Kaffé Fair er socialøkonomisk, men fordi tilbuddet vurderes at kunne bringe den enkelte videre. Dertil kommer, at kommunen selv har projekter der i sit indhold og formål langt hen ad vejen ligner en socialøkonomisk virksomhed. Bl.a. kan nævnes Håndværkerprojekt, der handler om at deltagerne istandsætter hospitals- og skoleudstyr for herefter, i samarbejde med Danida, at sende det til 3. verdenslande. Ligeledes har kommunen Genbrug Nord, hvor gamle møbler, cykler og brugte ting istandsættes og sælges. Foruden salg, er det også muligt for borgere med få midler, at hente ting gratis i butikken. Overskuddet fra salget går til et velgørende formål, som kontanthjælpsmodtagere er med til at pege på.

I takt med, at der bliver behov for fx flere ressourceforløb til udsatte borgere, er der dog ingen tvivl om at jobcentret bør forholde sig til, hvem der kan løse opgaven. Og her kan socialøkonomiske virksomheder være interessante. I sær hvis socialøkonomiske virksomheder får held med at være undtaget reglerne om forholdstal. Bliver det tilfældet vil f.eks Kaffé Fair og andre socialøkonomiske virksomheder kunne etablere virksomhedspraktikpladser, der ikke koster kommunen noget, samtidig med at udsatte borgere får mulighed for at komme i beskæftigelse på særlige vilkår.

Reglerne om forholdstal og rimelighedskravet ses således som den store udfordring for at jobcentret kan indgå i bæredygtige og økonomisk rentable samarbejder med socialøkonomiske virksomheder. Derfor vil Jobcenter Aalborg også nøje overvåge udviklingen på området og følger op på hvilke initiativer, der kommer på beskæftigelsesområdet – bl.a. lempede regler om forholdstal og den særlige pulje, der skal understøtte samarbejde mellem kommuner og socialøkonomiske virksomheder. Når der er nyt vil såvel ledelse som udvalg blive orienteret.



Punkt 11.

Status på sygedagpengereformen 2014

2014-8194

Familie- og beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering status på implementering af sygedagpengereformen

Beslutning:

Til orientering



Sagsbeskrivelse

Sygedagpengereformen falder i 2 dele. Første del pr. 01-07-2014. Anden del pr. 05-01-2015.

Første del omhandler i hovedtræk

- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygeforløbet
- Revurderingstidspunktet er ændret fra 52 uger til 22 uger
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes
- Mulighed for at afvise behandling
- Ret til jobafklaringsforløb, hvis man ikke er omfattet af forlængelsesbestemmelserne og stadig er uarbejdsdygtig jvf. sygedagpengereglene

Omorganisering

For at være klar til gennemførelse af reformen, er der foretaget ændringer i organiseringen af arbejdet. Fra medio december 2014 sker den endelige sammenflytning af alle afdelinger indenfor sygedagpengeområdet til et samlet sygedagpengehus med i alt 116 normeringer. I alt har 21 medarbejdere i jobcentret fået andre opgaver for at imødekomme tidlig opfølgning og indsats i sygeforløbet. Der er også taget udgangspunkt i, at der skal være så få sagsbehandlerskift som muligt. Hertil kommer, at der aktuelt er sendt et forslag i høring om, at ydelsesområdet også skal organiseres under jobcentret fra januar 2015. Det drejer sig om 17 normeringer.

Opfølgningsarbejdet er nu organiseret jvf. nedenstående.

Visitation

Der er flyttet medarbejdere fra visitation til egentlige opfølgingsopgaver. Der er 7 medarbejdere til dette arbejde, der udelukkende er af administrativ art. Relevante sagsakter samles og videresendes til rådgiver, og der booker samtale i alle rådgiveres kalender til 1. samtale indenfor samme uge, som sagen modtages i Sygedagpengehuset.

Fastholdelse

Der er flyttet medarbejdere til dette område, så der nu er i alt 14 medarbejdere, der har dette område. Alle borgere, der har en arbejdsgiver og hvor der er et fastholdelsesperspektiv får deres sag behandlet i dette team. Der holdes samtale indenfor samme uge, som sagen er modtaget.

Udredning

De øvrige sygemeldte får deres sag behandlet i dette team. Når der ikke længere er en fastholdelsesmulighed for en sygemeldt, flyttes sagen også til denne gruppe. Her iværksætter man de nødvendige indsatser for at vedkommende kan genetableres på arbejdsmarkedet.

Jobkonsulenterne

Jobkonsulenterne varetager arbejdet med at finde virksomhedspraktikker til de sygemeldte. Desuden bliver der arbejdet med at lave deciderede samarbejdsaftaler med et antal virksomheder, som man fremover vil kunne trække på.

Dagpengeenheden

Der er stadig en særlig enhed, der varetager opfølgning i langvarige sager. Her er der ikke sket nogen ændring.

Mulighed for at afvise behandling

Der er tale om, at den sygemeldte kan afvise behandling, der foretages af en læge, f.eks. operation eller medicinsk behandling. Der har ikke været situationer, hvor dette har været tilfældet, og hvor det har haft betydning for borgerens sag.



Ændring af revurderingstidspunktet (forlængelse)

I forbindelse med ændring af revurderingstidspunktet, var der henover sommeren ca. 250 ekstra sager, der skulle revurderes. Hertil kom de sager, som kørte efter gamle regler, dvs. 52 ugers forlængelsessager. Sagerne blev behandlet, så sagsbehandlingsfristerne blev overholdt, men der var tale om et væsentligt ekstra arbejde. Udmeldingen fra beskæftigelsesministeren er entydigt, at forlængelsesbestemmelserne er uændrede, og derfor er denne praksis fulgt.

Jobafklaringsforløb

Ultimo oktober 2014 er der bevilget 36 jobafklaringsforløb. Udviklingen vil blive fulgt i ledergruppen, og emnet vil blive drøftet løbende med deltagelse af socialfaglig konsulent, herunder vil de konkrete sager blive gennemgået og drøftet med henblik på at sikre en korrekt visitering samt sikre en fremadrettet indsats og opfølgning i forløbene.

Kompetenceudvikling

- Medarbejdere, som ikke tidligere har haft til opgave at vurdere og iværksætte indsats, skal have opdateret deres viden om revalidering, fleksjob, førtidspension mm.
- Kompetenceudvikling for medarbejderne generelt med henblik på at skabe endnu mere fokus på arbejdsfastholdelse og iværksættelse af tidlig nødvendig indsats
- Behov for fokus på, at der ikke sker overbehandling
- Kompetenceudvikling af medarbejdere til virksomhedsvendt arbejde, f.eks. rundbordssamtalens muligheder og udfordringer

Anden del af reformen fra 05-01-2015 omhandler i hovedtræk

- Fast Track (tidlig opfølgning efter henvendelse fra arbejdsgiver eller medarbejder)
- 4 ugers personlig opfølgning i alle sager og ændrede kategoriseringsregler
- Mulighed for booking af samtaler med rådgiverne
- Lægeerklæring inden 1. samtale
- Tilbud om kursus til sygemeldte
- Ledige, der sygemeldes, fortsætter med a-kassedagpenge i de første to ugers fravær

Med de organisatoriske ændringer, der allerede er sket, vil Sygedagpengehuset også være klædt på til de nye tiltag i reformen. Der er endnu ikke kommet endelige retningslinjer fra Beskæftigelsesministeriet vedr. ændringerne.

Fast Track (tidligere indsats end 8 uger efter første fravær dato)

Hvis en virksomhed ønsker det, indsendes en anmodning via NemRefusion til kommunen. Arbejdsgiveren skal besvare nogle spørgsmål i relation til anmodningen. Den sygemeldte orienteres og takker ja eller nej til anmodningen. Hvis vedkommende ønsker at deltage, skal jobcentret indenfor 2 uger indkalde den sygemeldte til samtale. Herefter foretages almindelig opfølgning, og der arbejdes som udgangspunkt med fastholdelse på arbejdspladsen, hvis det er muligt og relevant. Den sygemeldte kan også selv anmode om en Fast Track indsats.

Beskæftigelsesministeriet vil lave informationskampagne til arbejdsgiverne. Men Aalborg Kommune har rettet henvendelse til Business Aalborg, Region Nordjylland og Aalborg Kommune som arbejdsgiver for om muligt at lave en fællesorientering til relevante arbejdsgivere.

Ændrede opfølgingsregler og kategoriseringsregler

Der bliver flere opfølgninger, idet nogle sager på nuværende tidspunkt kun skal følges op hver 3. måned.

Lægeerklæring inden første samtale

Inden borgeren kommer til første samtale, skal vedkommende have været hos sin praktiserende læge og have fået udfærdiget en lægeerklæring. Baggrunden for det, er at der ifm. planlægning af evt. indsats kan og skal tages højde for nødvendige hensyn. Men det er også for at gøre lægen til en mere aktiv part ift. borgerens situation, således at lægen også kan være med til at fremme borgerens tilbagevenden til



arbejdsmarkedet. Attesten er under udvikling i et samarbejde mellem Beskæftigelsesministeriet, lægerne og KL.

Tilbud om kursus til sygemeldte

Sygemeldte, der er visiteret til kategori 2, har ret til et kursus i mestring af følger af sygdom i forhold til at fastholde et arbejde. Kurset udvikles i samarbejde med Sundhedscentret. Kurset skal hjælpe sygemeldte til at bevare fokus på muligheden for et aktivt arbejdsliv på trods af helbreds begrænsninger. En af instruktørerne skal være frivillig, idet denne kan være rollemodel for deltagerne.

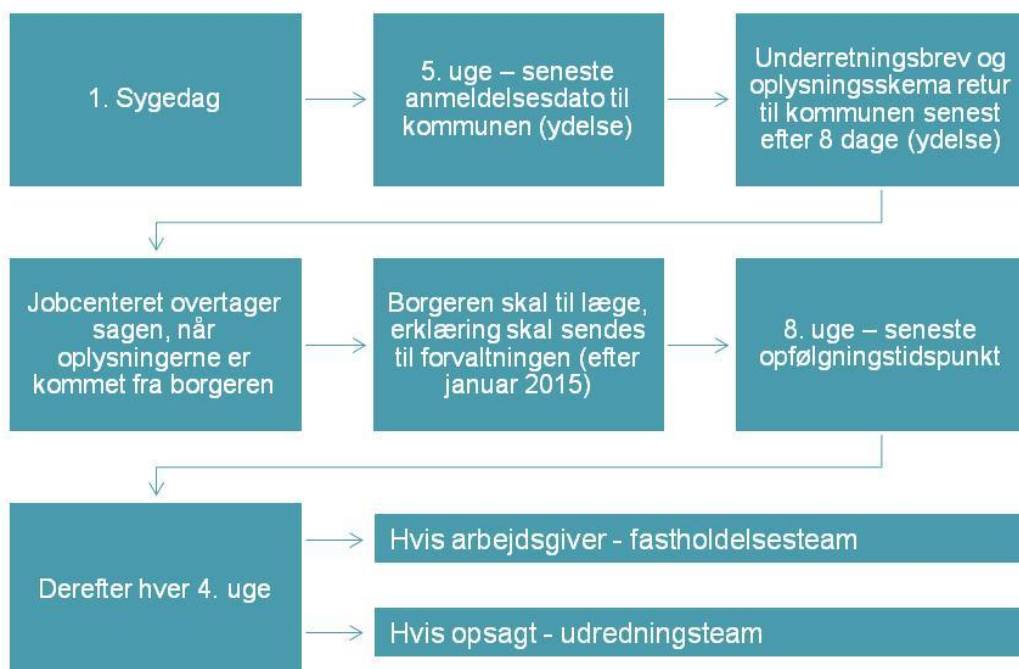
Mulighed for booking af samtaler

I løbet af 2015 bliver der mulighed for at borgerne selv kan booke en tid med deres rådgiver. Den samme mulighed kommer til at gælde for dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Systemet er endnu ikke færdigudviklet.

Opfølgning af arbejdet

Der bliver løbende lavet ledelsestilsyn i arbejdet. Desuden følges udviklingen løbende i et samarbejde mellem de 6 store kommuner i landet. Aalborg Kommune har også i løbet af 2014 været indbudt til et antal møder i Beskæftigelsesministeriet, hvilket formodes at fortsætte også i 2015. Endvidere er der i Beskæftigelsesregionsregi en følgegruppe, hvor alle kommuner er repræsenteret.

Sygemeldt, der modtager løn – bilag til pkt. vedr. sygedagpengereform



Hvis borgeren ikke er raskmeldt, skal sagen revurderes efter 22 uger, hvor der skal træffes beslutning om, om der er grundlag for fortsat udbetaling af sygedagpenge, eller der skal bevilges et jobafklaringsforløb.



Punkt 12.

Orientering fra rådmand og direktør



1.

Puljeansøgning vedr. kommuners samarbejde med socialøkonomiske virksomheder

Business Aalborg, Borgermesterens forvaltning ansøger Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering om 500.000 kr. til i samarbejde med primært Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen (Jobcentret) og Ældre- og Handicapforvaltningen at udvikle samarbejde på tværs af forvaltningerne. Strategien er at skabe socialøkonomisk vækst og job i Aalborg Kommune ved at fremme samarbejdet mellem forvaltningerne og øge indsatsen ift. den erhvervsmæssige rådgivning og vejledning til at etablere og udvikle socialøkonomiske virksomheder. Som led i kommunens erhvervsservice kontaktes etablerede virksomheder med henblik på at optimere og udvikle virksomhedernes drift. I den forbindelse lokaliseres også evt. nicheproduktion og ydelser samt skuffeprojekter, der med fordel kan løses i regi af socialøkonomisk virksomhed. Såfremt det bliver en realitet vil der arbejdes på at finde egnede medarbejdere – fleksjobbere – der kan ansættes. Hvis Business Aalborg modtager penge fra puljen løber projektet i hele 2015

2.

Ældre- og Handicapforvaltningen indgår samarbejde med Kaffé Fair om kantinedrift i ny administration i Hammer Bakker

I forbindelse med at Ældre- og Handicapforvaltningens administration i begyndelsen af det nye år flytter til Hammer Bakker har Ældre- og Handicapforvaltningen indgået aftale med den socialøkonomiske virksomhed Kaffé Fair om at de står for Kantinedriften. Kantinen vil blive drevet af få fagpersoner og derudover minimum 10 førtidspensionister, der ansættes i løntilskud. Det lokale Beskæftigelsesråd har i henhold til forsøgsbekendtgørelse på beskæftigelsesområdet dispenseret om reglerne for rimelighedskravet (forholdstal), hvilket gør det muligt at ansætte de 10 førtidspensionister. Efter 1. januar 2015 er det ikke muligt at dispensere længere. Det forventes derfor også, at der etableres STU-forløb i kantinen ligesom Ældre- og Handicapforvaltningen vil anvende kantinen som beskyttet beskæftigelse.

3.

Ansøgning om forsøg med integrationspålæg

Jobcenter Aalborg indsender en ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedr. integrationspålæg. Deadline for ansøgningen er den 18.11.14, og ansøgningen sendes derfor med forbehold for Forvaltningsledelsens og Beskæftigelsesudvalgets godkendelse. Det har ikke været muligt at få ansøgningen godkendt inden denne deadline. - orientering ved jobcenterchef Jesper Dahlgaard på mødet.

Målgruppen er ikke-vestlige indvandrere, som er fyldt 30 år og som har haft opholdstilladelse i over 3 år og vurderet aktivitetsparate. Der er tale om en målgruppe, som er dårligt integreret og med komplekse vanskeligheder. Det er målet, at målgruppen gennem en periode med særlige indsatser kommer tættere på det ordinære arbejdsmarkedet. Der er indsat mål for de forventede resultater af indsatsen.

Beskæftigelsesudvalget godkender, at ansøgning er fremsendt.

Udvalget ønsker orientering, såfremt midler bevilges.

4.

Jens Thoft-Nielsen har i Familie- og Socialudvalget stillet spørgsmål om, hvorfor mikrolån kun kan gives til revalidender og ikke til kontanthjælpsmodtagere

Udgangspunktet for at kunne yde mikrolån findes i Aktivlovens § 65, hvoraf det fremgår, at kommunen kan give revalidender støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed. Bestemmelsen er derfor begrænset til revalidender. Der findes ikke en tilsvarende bestemmelse på andre områder, der kan give lovhjemmel til at yde mikrolån til andre målgrupper.

Udgangspunktet for regelsættet er, at mikrolån kun kan gives til dem, der ikke kan hjælpes ind på arbejdsmarkedet via aktivering eller almindelig revalidering. - Det følger på den måde det almindelige princip om mindst mulig indgreb/indsats.

I praksis vil det dog være sådan, at revalidenderne vil blive fundet i gruppen af langvarige kontanthjælpsmodtagerne herunder også borgere i Jobcenter Integration eller fra sygedagpengehuset,



hvor den almindelige aktivering og revalidering ikke skønnes at være tilstrækkelig. Når målgruppen er fundet, vil der formentlig være en del tidligere kontanthjælpsmodtagere imellem dem, der er vurderet revalideringsberettiget og berettiget til støtte til selvstændig virksomhed.

Forvaltningen vil følge Københavns Kommune der overvejer ændringer i deres ordning. Forvaltningen vender tilbage til udvalget herom.

5.

Forvaltningen gav en status vedr. deltagelse i møde med de ansatte ved det konkursramte firma OW Bunker. Der er ikke tale om positiv særbehandling, men der er tale om ministerielle, puljer der kan bringes i anvendelse.

Ros til forvaltningen for at handle hurtigt.

Jobcentret holder nyt informationsmøde med medarbejderne den 26.11.2014.

6.

Rådmanden orienterede om uddeling af Genbrug Nords priser.

7.

Magistratens og byrådets budgetuge i 2015 planlægges rykket fra uge 35 til uge 36.

Derfor foreslås, at det fælles budgetudvalgsmøde med Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Socialudvalget flyttes fra tirsdag den 18.08 til fredag den 21.08.2015, hvilket vil give forvaltningen mere tid til at forberede budgetforslaget.

Det ordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde den 18.08.2015 fastholdes.

Udvalgene holder desuden fælles budgettemamøde tirsdag den 23.06.2015.

Beskæftigelsesudvalget godkender, at der holdes fællesmøde med Familie- og Socialudvalget den 21.08.2015, kl. 8,30 -10,30 om Budgetforslag 2016-19.

Mødet bookes i out-look.

8.

På grund af Aalborg Kommunes Lederkonference den 28.04.2014 foreslåes

Beskæftigelsesudvalgets møde flyttet til mandag den 27.04.2015 efter byrådsmødet.

Ny mødeplan 2015 udsendes og tidspunkter ændres i outlook.

Beskæftigelsesudvalget godkender, at der holdes fællesmøde med Familie- og Socialudvalget den 21.08.2015, kl. 8,30 -10,30 om budgetforslag 2016-19.

Mødet bookes i out-look.

9.

Rådmanden omdelte invitation til fælles julefrokost med udvalgene fredag den 12.12.2014.

Der er fællesmøde med Familie- og Socialudvalget forud for julefrokosten.

10.

Forvaltningen forventer, at ansøge pulje om brobygning i samarbejde med AMU overfor uddannelsesparate unge bl.a. med mulighed for at koble fast mentor på de unge der har behov herfor.

Beskæftigelsesudvalget godkender, at ansøgning fremsendes.



Beslutning:

Til orientering



Punkt 13.

Eventuelt

Beslutning:

Intet



Punkt 16.

Godkendelse af referat

Beslutning:

Godkendt