

Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

Beskæftigelsesudvalget

Mødet den 20.01.2015 kl. 13.00

Mødelokale E, 3.



**Aalborg
Kommune**



Indholdsfortegnelse

Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Orientering: Status for arbejdsmarkedet i Nordjylland	2
3	Godkendelse: 1. behandling af Ungestrategien 2015-17	6
4	Godkendelse: Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens mål for Sundhedspolitikken 2015-18	9
5	Godkendelse: Udmøntning af investeringsmodel på ungeområdet	11
6	Orientering: Ny strategi for Jobcenter Aalborgs virksomhedsvendte indsats	16
7	Orientering: Satspulje for 2015 på Beskæftigelsesområdet	19
8	Orientering: Organisationsændring af VIA og Rute 42	23
9	Orientering: Praksisundersøgelse om kommunernes anvendelse af rehabiliteringsteams	26
10	Orientering: Tilsagn fra pulje vedr. forsøg med integrationspålæg	30
11	Orientering: Bevilling af midler til understøttelse og udbredelse af brobygningsforløb til uddannelse	32
12	Orientering: Bevilling af midler til opkvalificering af koordinerende sagsbehandlere	34
13	Orientering fra rådmand og direktør	36
15	Godkendelse af referat	37

Lukket

14	Eventuelt	
16	Orientering fra rådmand og direktør - lukket	
17	Eventuelt - lukket	



Beskæftigelsesudvalget

Tid	Tirsdag 20. januar 2015, kl. 13.00
Sted	Mødelokale E, 3. etage, Sønderbro 12
Afbud	Mariann Nørgaard, Daniel Nyboe Andersen
Til stede	Per Clausen, Mai-Britt Iversen, John Gregers Nielsen, Anne Honoré Østergaard, Lasse Frimand Jensen
Øvrige deltagere	Udover udvalgets medlemmer deltager Arne Lund Kristensen, Jesper Dahlgaard og Birgitte Welling (ref.), Under pkt. 2 Status for arbejdsmarkedet i Nordjylland deltager Henrik Christensen fra Arbejdsmarkedskontoret.
Øvrige deltagere	Per Clausen var fraværende under punkt 13-17



Punkt 1.

Godkendelse af dagsorden

Beslutning:

Godkendt

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Punkt 2.

Orientering: Status for arbejdsmarkedet i Nordjylland

2014-17940

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering oplæg vedr. arbejdsmarkedet i Nordjylland.

Beslutning:

Til orientering

*Udvalget takker for en god og grundig gennemgang af status for arbejdsmarkedet.
De viste plancher vedhæftes referatet.*

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

På mødet vil kontorchef Henrik Christensen, Arbejdsmarkedskontoret i Aalborg (tidl. Beskæftigelsesregion Nordjylland) give en status for arbejdsmarkedet i Nordjylland og pege på forventede udviklinger i de kommende år. Henrik vil tage udgangspunkt i FremKom-rapporterne, Beskæftigelsesregionens rapporter vedr. bygge- og anlægsbranchen og ældresektoren samt Beskæftigelsesregionens årlige analyserapporter mv.

- Om Fremkom-rapporterne: I 2010 igangsatte Vækstforum Nordjylland i samarbejde med en række strategiske aktører indenfor uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet i Nordjylland FremKom 2 projektet. Formålet med FremKom 2 er at afdække, hvad der vil være fremtidens arbejdskraft- og kompetencebehov fem år frem i tiden i Nordjylland.

Analysen viser, at mange virksomheder i Nordjylland er optimistiske med hensyn til fremtidig vækst og øget beskæftigelse. Analysen peger blandt andet på, at de nordjyske virksomheder kan komme til at opleve problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft i de kommende år. Det er ikke sikkert, at de personer, der vil være til rådighed for virksomhederne, har de rette kompetencer. Blandt andet tegner der sig et markant fald i efterspørgslen efter ufaglærte, som netop i dag udgør en meget stor andel af den nordjyske arbejdsstyrke. Samtidigt efterspørger virksomhederne i stigende grad en lang række mere personlige og bløde kompetencer, som der måske i dag ikke i tilstrækkelig grad arbejdes med på regionens uddannelsesinstitutioner. Herudover er der en række forhold som arbejdsstyrkens bosætnings og pendlingsmønstre i regionen, man skal være opmærksom på.

- Beskæftigelsesregion Nordjylland og Beskæftigelsesrådet Nordjylland har fået udarbejdet en analyse, der giver et bud på de beskæftigelsesmæssige udfordringer og muligheder, der viser sig inden for bygge- og anlægsbranchen i Nordjylland i de kommende år. Analysen sætter fokus på, hvilken effekt en række større offentligt finansierede byggerier har på beskæftigelsen inden for byggeriet.

Analysen viser, at der om 10 år bl.a. bliver brug for ekstra 950 tømrere, 550 smede 550 elektrikere, 300 VVS'ere og 250 bygge og anlægsteknikere. Allerede nu er der behov for ekstra arbejdskraft indenfor VVS-branchen. Analysen viser desuden, at behovet for ekstra arbejdskraft til byggeriet opstår under alle omstændigheder i de kommende år. Manglen på faglærte skyldes, at mange ældre går på pension, og få unge står klar til at tage deres plads. Desuden forventes en stigende efterspørgsel efter faglært arbejdskraft til byggeriet i de kommende år.

- Beskæftigelsesregion Nordjylland og Beskæftigelsesrådet Nordjylland har fået udarbejdet en analyse, der belyser kompetencebehov og jobudvikling i nordjyske kommuners ældreservice.

Analysen viser, at mange kommuner har været berørt af driftsbesparelser, store nedskæringer i medarbejderstaben og krav om nulvækst. Det betyder, at behovet for arbejdskraft ikke er så stort som forudset for blot få år siden. Men der er ikke tvivl om, at der fortsat er brug for rekruttering af nye kompetencer til ældreservicesektoren. F.eks. at flere mænd søger arbejde i sektoren. Der vil med meget stor sandsynlighed være faggrupper i ældreservicesektoren, der vil opleve beskæftigelsesmæssig fremgang og vækst.

- Beskæftigelsesregion Nordjylland har årligt udarbejdet en analyserapport, der præsenterer de vigtigste udfordringer og muligheder på det nordjyske arbejdsmarked også i forhold til de fire mål, som ministeren har sat for indsatsen.

Analyserapporten fra 2014 peger på, at der er flere tegn på, at det går bedre på det nordjyske arbejdsmarked. Alligevel er der mange udfordringer, der skal arbejdes med i de kommende år. Det er vigtigt, at der er tilstrækkelig arbejdskraft, og at arbejdskraften kan dét, som virksomhederne har brug for. For eksempel kommer vi til at mangle faglært arbejdskraft og alt for mange unge har ikke en uddannelse. Der er for mange, som har været uden job i mange år, og en del har også andre problemer end ledighed. Dagpengeperioden er sat ned til to år, så det er blevet endnu vigtigere at modvirke langtidsledighed.



Ud over disse fokusområder er det vigtigt også at have øje for det øvrige arbejdsmarked. Det vurderes, at ca. 700.000 danskere skifter job om året, hvorfor der generelt er en stor personaleomsætning og et stort antal stillinger, der løbende skal besættes med medarbejdere med de rette kvalifikationer.

Disse rapporter indgår også som en del af grundlaget for planlægningen i Jobcenter Aalborg, herunder de årlige beskæftigelsesplaner.



Bilag:

Arbejdsmarkedet i Nordjylland - Udfordringer og perspektiver.pdf



Punkt 3.

Godkendelse: 1. behandling af Ungestrategien 2015-17

2014-40384

Familie- og Beskæftigelsesforvaltning indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender
At ungestrategien 2015-2017 sendes i offentlig høring.

Beslutning:

*Godkendt
Mhp. at Ungestrategien 2015-2017 sendes i offentlig høring.*

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Familie- og Beskæftigelsesforvaltning indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender

At ungestrategien 2015-2017 sendes i offentlig høring.

Sagsbeskrivelse

Enslydende indstilling behandles i Familie- og Socialudvalget, Skoleudvalget og Sundheds- og Kulturvalget

Denne udgave af Aalborg Kommunes ungestrategi er den tredje strategi og erstatter ungestrategi 2013-14. Forslaget til ungestrategien er udarbejdet i et tæt samarbejde med aktørerne på ungeområdet i ungestrategiens ledergruppe.

Den overordnede vision for ungestrategien er:

At alle unge i Aalborg Kommune får mulighed for at skaffe sig et solidt fundament for et godt og inkluderende unge- og voksenliv.

Med ungestrategien sættes der fokus på de fire følgende temaer:

- Tema 1: De unge skal forberedes til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse
- Tema 2: De unge skal have et godt afsæt for at kunne træffe deres uddannelsesvalg
- Tema 3: De unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse
- Tema 4: De unge skal støttes i deres livsduelighed – hvor uddannelse ikke kan være det aktuelle mål

Til hvert af de fire temaer er der opstillet konkrete delmål og forslag til initiativer, som skal understøtte udmøntningen af temaerne.

Tidsplan

Januar 2015	1. behandling af ungestrategien i de 4 fagudvalg (SKU, FSU og BSU)
Februar 2015	Offentlig høring
Marts 2015	2. behandling af ungestrategien i de 4 fagudvalg (SKU, FSU og BSU)
April 2015	Godkendelse af ungestrategien i byrådet

Den samlede procesplan for vedtagelsen af ungestrategien er vedhæftet som bilag



Bilag:

Bilag 1 - Ungestrategi 2015-17.pdf

Bilag 2 - Procesplan for vedtagelse af ungestrategien.docx



Punkt 4.

Godkendelse: Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens mål for Sundhedspolitikken 2015-18

2014-32990

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender: Forvaltningens samlede mål for Sundhedspolitikken 2015-18.

Familie- og Socialudvalget behandler indstillingen på møde den 23.01.2015.

Beslutning:

Godkendt

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Bilag:

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens mål for Sundhedspolitikken 2015-18

FB's mål for forebyggelsespakkerne Tobak, Fysisk Aktivitet, Alkohol, Mad & Måltider og Mental Sundhed



Punkt 5.

Godkendelse: Udmøntning af investeringsmodel på ungeområdet

2014-186351

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender

At der investeres i en styrket indsats for at afklare de unge i forhold til deres uddannelsesvalg – Nyt introduktionsforløb.

At der investeres i en styrket indsats for at fastholde de unge i uddannelse.

At der kommer et øget fokus på tværfaglighed, samarbejde og kompetenceudvikling i Uddannelseshuset.

At der i 2015 forventes en reduktion i antallet af unge på offentlig forsørgelse (uddannelseshjælp) på minimum 100 fuldtidspersoner. At bevillingen på 3 millioner kr. til at styrke indsatsen i Uddannelseshuset bliver fordelt med følgende fordelingsnøgle mellem de tre afdelinger i Uddannelseshuset: UU: 50 % Jobcentret: 33 % Socialafdelingen: 17 %

Ensydende indstilling fremsendes til godkendelse i Skoleforvaltningen og Skoleudvalget

Familie- og Socialudvalget behandler indstillingen den 23.1.2015.

Beslutning:

Godkendt

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

I forbindelse med budgettet for 2015 blev det vedtaget at investere 3 millioner kr. i ungeområdet og denne indstilling er et oplæg til, hvordan investeringen skal udmøntes

Kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft d. 1. januar 2014, skal sikre, at unge får en uddannelse og dermed får bedre muligheder for at blive en del af arbejdsmarkedet. For at styrke det uddannelsesrettede fokus i indsatsen etablerede Aalborg Kommune, som et led i udmøntningen af kontanthjælpsreformen, et Uddannelseshus pr. 1. januar 2014, hvor Jobcenter Ung, Socialcenter Ung og UU-Aalborg blev samlet i en enhed. Dette faglige og fysiske fællesskab skal øge den tværfaglige fokusering og den primære opgave er at sikre en styrkelse af det uddannelsesmæssige fokus i mødet med unge under 30 år.

Det er således målet med investeringsmodellen, at det i 2015 skal lykkes at få flere unge i gang med at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, således at der vil være 100 fuldtidspersoner færre på forsørgelse (uddannelseshjælp).

Udfordringer

De udfordringer, som Uddannelseshuset står overfor svarer på en række områder til de udfordringer, som bliver fremhævet i Aalborg Kommunes Ungestrategi for 2015-2017. På den baggrund er det naturligt, at indsatsen i Uddannelseshuset knytter sig til de følgende fire temaer i ungestrategien:

1. De unge skal forberedes til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse
2. De unge skal have et godt afsæt for at kunne træffe deres uddannelsesvalg
3. De unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse
4. De unge skal støttes på anden måde i deres livsduelighed – hvis uddannelse ikke i første omgang kan være det aktuelle mål

Tema 1 – De unge skal forberedes til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse

Ungdomsuddannelserne stiller større og større krav til de unge, når de skal starte på en ungdomsuddannelse. Derfor er centralt, at de unge har de rette faglige og sociale kompetencer når de skal starte på ungdomsuddannelse for at sikre, at flere gennemfører en ungdomsuddannelse.

Grundskolen spiller en stor rolle i denne sammenhæng og hovedparten af de unge får tilegnet sig de kompetencer de har behov for i deres tid i grundskolen, men der er en gruppe af unge, som ikke har de kompetencer, der skal til for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse. Uddannelseshuset skal understøtte, at denne gruppe af unge får de kompetencer de har behov for.

Tema 2 – De unge skal have et godt afsæt for at kunne træffe deres uddannelsesvalg

Det er vigtigt at de unge træffer et uddannelsesvalg, som stemmer overens med både deres faglige kompetencer og ønske om uddannelsesretning.

For at de unge kan træffe de ”rette valg” i forhold til en ungdomsuddannelse, forudsætter det en stor bredde i de forberedende tilbud og i den løbende vejledning. UU spiller en helt central rolle i dette arbejde og er omdrejningspunktet for vejledningsindsatsen.

Tema 3 – De unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse

Det er en central udfordring at minimere frafaldet fra ungdomsuddannelserne. Det kræver, at indsatsen sætter fokus på at fastholde de unge på ungdomsuddannelserne og dermed sikre at de gennemfører deres ungdomsuddannelse. Formålet med indsatsen er ligeledes, at undgå at de unge kommer på uddannelseshjælp, men derimod bliver fastholdt i det ordinære uddannelsessystem.

Tema 4 – De unge skal støttes på anden måde i deres livsduelighed – hvis uddannelse ikke i første omgang kan være det aktuelle mål

Der er en gruppe af unge, som til trods for en intensiv og koordineret indsats ikke umiddelbart kan tilgodeses ved de eksisterende ordinære uddannelsesstilbud.

Der er tale om en meget blandet gruppe af unge, der af den ene eller anden grund er særligt udsatte. Disse unge med særlige behov må nødvendigvis mødes med individuelt tilpassede forløb med et individuelt afpasset uddannelsessigte.



Tiden er en meget væsentlig faktor for disse unge. Hvis man skal undgå marginalisering og isolation, er det vigtigt, at der løbende følges op på de unge med henblik på at motivere til aktivitet og socialt samvær i hverdagen samt eventuelt behandling.

Øvrige udfordringer

Igennem hele 2014 har Uddannelseshuset været i en etableringsfase, hvor de tre afdelinger har, skulle lære hinanden at kende og finde fælles forslag i indsatsen. Udover at sikre, at de unge kommer i gang med en uddannelse har den helt centrale udfordring været at sikre, at Uddannelseshuset bliver et fælles hus.

Fremadrettet skal der sættes fokus på, at mødet med den unge i højere grad foregår "tværfagligt" – de unge møder ganske vist alle 3 afdelinger, men de møder i afdelingerne hver for sig og Uddannelseshuset skal blive langt bedre til at etablere en fælles og tværfaglig indsats.

Det betyder, at den aktivitet, som Uddannelseshuset iværksætter sammen med den unge skal være mere fokuseret mod uddannelse og udviklingen af den unges uddannelsesparathed.

På den baggrund har Uddannelseshuset sat sig følgende udviklingsopgave:

Hvordan kan vi tilrettelægge en vejledningsindsats overfor de unge uddannelseshjælpsøgende, så vi understøtter de unges uddannelsesparathed, livsduelighed og karrierekompetencer og samtidig opfylder lovgivningens krav om sammenhæng og progression i indsatsen?

Oplæg til indsatser

De fire temaer i ungestrategien er med til at sætte rammen for, hvordan investeringsmodellen skal udmøntes og i dette afsnit bliver det beskrevet hvilke indsatser, som Uddannelseshuset vil iværksætte for at understøtte arbejdet med udfordringerne.

Udgangspunktet er, at opgaven løses i et fællesskab mellem Jobcentret, Socialcentret og UU-Aalborg. Oplægget bygger således på et tæt samarbejde og koordinering af indsatsen mellem de forskellige aktører, en øgning af den samlede indsats overfor de unge, herunder en aktiveringsindsats med kontinuerlige aktive forløb med henblik på en hurtig afklaring og udvikling af de unge og en tæt opfølgning på de enkelte unges videre forløb.

Styrket indsats for at afklare de unge i forhold til deres uddannelsesvalg – Nyt introduktionsforløb

Formålet med introduktionsforløbet er, at understøtte at de unge bliver mere afklaret i forhold til deres uddannelsesvalg. Uddannelsesplanen skal udarbejdes i tæt dialog med de unge for at sikre ejerskab og inddragelse, hvilket skal medføre, at de unge i højere grad tager ansvar for, at uddannelsesplanen bliver udarbejdet. Målet med indsatsen er, at den enkelte unge i forløbet udarbejder en konkret uddannelsesplan, hvoraf følgende tydeligt fremgår:

- Hvad er den unges overordnede uddannelsesplan (jobrettet perspektiv)
- Hvilke skridt skal den unge gå frem mod dette?
- Hvad er den unges støttebehov i disse skridt

Målgruppen for det nye introforløb er unge:

- Som søger uddannelseshjælp
- som er mellem 18 og 25 år
- som har afsluttet folkeskolens afgangsprøver
- som ikke allerede har en ungdomsuddannelse (eksklusiv studenter)

Indhold i indsatsen er bygget op omkring et vejlednings- og afklaringsforløb på to uger med følgende indhold:

- Gruppeaktiviteter med udgangspunkt i forskellige afprøvede og ny udviklede aktivitetsbaserede dialogredskaber
- Møder med unge i uddannelse og job
- Besøg på uddannelser og virksomheder
- Kompetenceafklaring af den enkelte med gruppen som spejl



- Udarbejdelse af konkret, individuel uddannelses- og handlingsplan
- Støtte ved overgang til næste aktivitet
- Afgørelse på ansøgning om uddannelseshjælp
- Afklaring af særlige personlige, sociale, praktiske og faglige støttebehov
- Konkret individuel støtte til oprettelse af personlige IT-redskaber (Nem-ID, elektronisk postkasse m.m.)

Styrket indsats for at fastholde de unge i uddannelses

Jobcenterrådgiver skal være synlig på brobygningsforløbene, således at eventuelle problemer kan tages i opløbet. Det er, ved evalueringen af det netop afsluttede brobygningsforløb på Tech College, dokumenteret at det helt tætte samarbejde med jobcentret bør styrkes. I praksis bør alle jobcentersamtaler med de unge, som er på brobygningsforløb, ske på skolen og ikke i Uddannelseshuset, ligesom der vil kunne være god effekt af, at jobcenterrådgiveren indgår i selve forløbet enkelte dage.

UU's synlighed og tilgængelighed skal være tydeligere overfor de unge i ordinære uddannelsesforløb, således at frafaldet minimeres. UU og JC skal have et meget tæt samarbejde, gerne på uddannelsesstederne, for at fastholde de unge i uddannelsesmiljøet.

Der skal etableres en tættere opfølgning på åbenlyst uddannelsesparate unge, herunder unge i nytteaktivering, med henblik på at sikre, at disse unge faktisk påbegynder og fastholdes i uddannelse.

Visiteringen til uddannelsesmentor/bostøtte m.v. skal gøres så smidig og effektiv som muligt, således at ventetid kan minimeres med henblik på at undgå frafald.

Øget fokus på tværfaglighed, samarbejde og kompetenceudvikling i Uddannelseshuset

Samarbejdet mellem de 3 afdelinger skal hele tiden udbygges, således at der til stadighed er fokus på 1 hus og ikke 3 afdelinger. Samtidig er det dog vigtigt at fastholde de forskellige grundkompetencer, som hver enkelt afdeling besidder. Alle hverken kan eller skal vide alt, men alle skal vide, hvem der ved hvad.

Frontpersonale har brug for kompetenceudvikling, som sætter fokus på empowerment og en øget inddragelse af de unge. Udgangspunktet for dette skal være temaeftermiddage med medarbejdere, som arbejder i Informationen med henblik på at øge gensidig sparring og kvaliteten i modtagelsen af de unge. Det er således tanken, at medarbejderne i skranken kan betjene alle afdelingers unge, eller som minimum kan give råd og vejledning, som sikrer, at de unge ikke først skal henvende sig hos én i skranken, og efterfølgende stå i kø igen for at snakke med en anden i skranken. Men der vil her være tale om en proces, hvori også undervisning og generel forståelse af hinandens arbejdsfelter vil skulle inddrages.

Når der samarbejdes om unge i kommunen, vil Uddannelseshuset så vidt muligt lade sig repræsentere ved 1 medarbejder/leder og ikke deltage fra alle 3 afdelinger. Dette fordrer et bredt kendskab til hinanden, men også en forståelse i "omgivelserne" af, at man snakker sammen og ER "godt nok" repræsenteret på denne måde. Der er rigtig mange, der gerne vil de unge, og Uddannelseshuset deltager gerne, men ikke nødvendigvis alle sammen hver gang.

Etablering af "overgangsmøder", hvor alle 3 afdelinger vil drøfte den konkrete unge, og herunder komme med faglige indspil til udvikling og handling med henblik på, at få den unge i uddannelse/selvforsørgelse. På overgangsmøderne bliver det drøftet om konkrete unge skal gå fra at være uddannelsesparat til at være aktivitetsparat og omvendt. Denne indsats er meget ressourcekrævende men der forventes at være en stor nytte værdi heraf.

Økonomi

Der er bevilliget 3 millioner kr. til at styrke indsatsen i Uddannelseshuset og midlerne bliver fordelt som følger mellem de tre afdelinger i Uddannelseshuset:

- UU: 50 %
- Jobcentret: 33 %
- Socialafdelingen: 17 %



For hver ung, som hjælpes ind på en ordinær uddannelse, vil der være en økonomisk fordel for Aalborg Kommune. Det er således ikke kun den pågældende unge, som profiterer af at komme i uddannelse, men også den enkelte kommune. Det skyldes, at kommunen sammen med staten afholder udgiften til offentlig forsørgelse og aktiveringstilbud, mens staten afholder alle udgifter forbundet med ordinære uddannelsesforløb.

Ved at investere i yderligere indsats vurderes det muligt, at hjælpe endnu flere unge ind i det ordinære uddannelsessystem.

Tal fra jobindsats viser, at der har i gennemsnit været 1820 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp fra januar til oktober 2014.

Ved at tilføje Uddannelseshuset yderligere vejledernormeringer vurderes det muligt som minimum at opnå en tilsvarende besparelse på forsørgelsesudgifterne. Udgiften til ekstra vejledernormeringer vil være ca. 3 millioner kr. årligt, hvilket kræver at antallet af unge på offentlig forsørgelse reduceres med 100 fuldtidspersoner.

Effekt af indsatsen

Opfølgningen vil sætte fokus på følgende elementer:

- Udviklingen i antallet unge på offentlig forsørgelse
- Udviklingen i frafaldet fra ungdomsuddannelserne
- Effekten af de indsats og tilbud, der sættes i værk, med særligt fokus på, hvor mange der starter i uddannelse.

Omdrejningspunktet for indsatsen vil være de kvartalsvise månedsstatistikker, som tager udgangspunkt i data fra UU og Jobindsats. Derudover vil der være øget fokus på aktivitetsopfølgningen og effekten af de tilbud og indsats der iværksættes.

For at kunne dokumentere introduktionsforløbets effekt og resultater, ønsker Uddannelseshuset at arbejde med en "kontrolgruppe" af unge, som modtages i Uddannelseshuset som "normalt", det vil sige med direkte henvisning til rådgiver med henblik. 1. samtale – efterfulgt af UU-samtale,

Kvalitetsenheden skal tilknyttes med henblik på at lave egentlige målinger på resultaterne. Virker 2-ugersforløbet efter hensigten? Er resultaterne målbart bedre end ved den nuværende modtagelse?



Punkt 6.

Orientering: Ny strategi for Jobcenter Aalborgs virksomhedsvendte indsats

2014-003316

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering en orientering om påbegyndelse af en udviklingsproces for Jobcenter Aalborgs virksomhedsvendte indsats

Beslutning:

Til orientering

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Et af hovedelementerne i de seneste års store reformer på beskæftigelsesområdet har været et stort fokus på den virksomhedsvendte indsats. Således har både kontanthjælpsreformen, sygedagpengereformen og senest beskæftigelsesreformen peget på, at samarbejdet med virksomhederne er en meget væsentlig del af jobcentrets indsats.

Med især beskæftigelsesreformen er der kommet et fokus på, at jobcentrene skal servicere og understøtte virksomhederne, og samtidigt lægges refusionssystemet om, således at virksomhedsvendt aktivering fremover vil blive et vigtigere opkvalificeringsredskab end hidtil. Tilsvarende er der i sygedagpengereformen med fast track løsningen sat fokus på en hurtig og effektiv servicering af virksomhederne.

Jobcenter Aalborg udarbejdede i forbindelse med implementeringen af kontanthjælpsreformen en strategi for samarbejdet med virksomhederne, som blev godkendt af byrådet i december 2013. Samtidigt blev der primo 2014 som følge af kontanthjælpsreformen etableret en ny enhed – Virksomhedsservice – hvis formål er at servicere virksomheder og øge samarbejdet med virksomhederne. Nogle af tiltagene fra strategien er implementeret, mens andre tiltag endnu udestår.

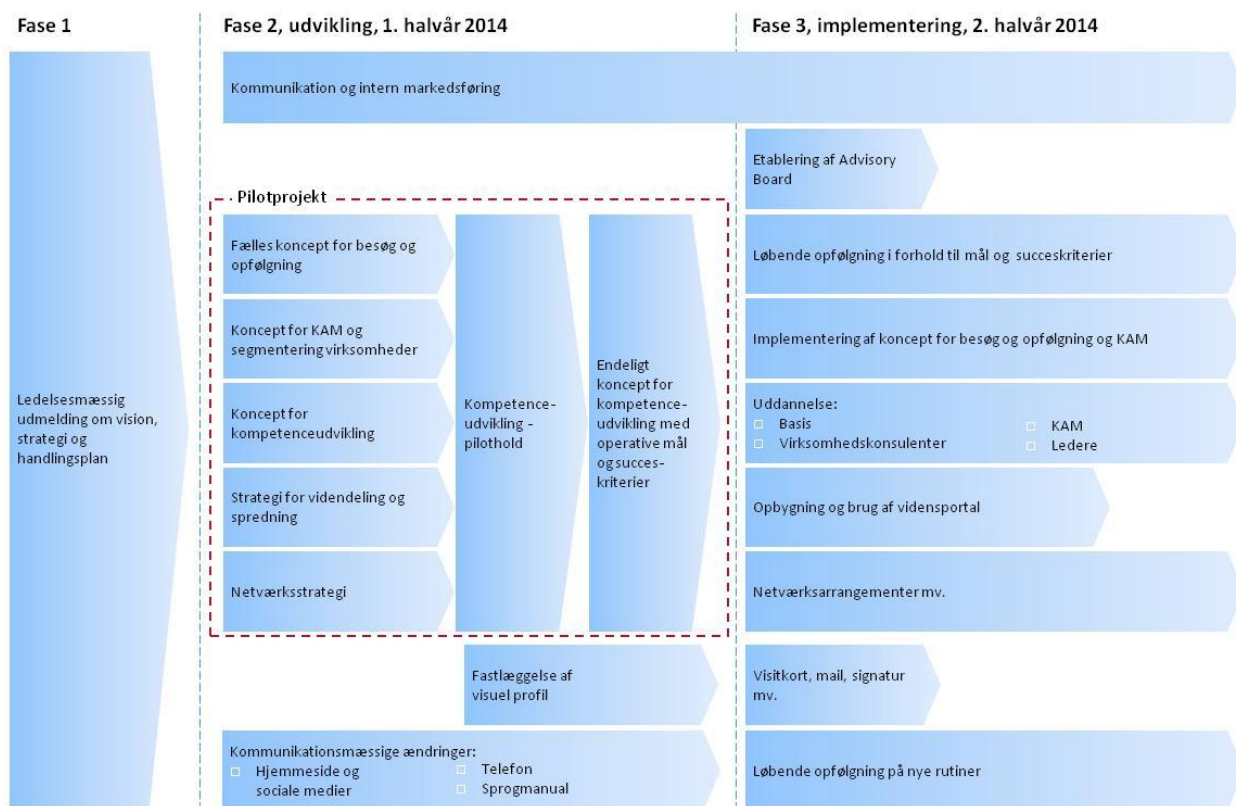
I september 2014 udgjorde virksomhedsvendt aktivering (løntilskud og virksomhedspraktik) 40,3 % af den samlede aktivering ved Jobcenter Aalborg (opgjort som andel fuldtidspersoner). I København, Aarhus og Odense er andelen mindst 44 %, mens den på landsplan er 45,5 %. Aalborg har derfor – også historisk set – et relativt begrænset samarbejde med virksomhederne i forhold til primært aktivering.

Det er vurderingen, at særligt med beskæftigelsesreformens forstærkede fokus på den virksomhedsvendte indsats og det skifte i aktiveringen der er lagt op til, er der behov for helt grundlæggende at nytænke jobcentrets samarbejde med virksomhederne og afsætte god tid hertil. Det er endvidere vurderingen, at skal en sådan proces blive en succes, således at virksomhedssamarbejde bliver en naturlig del af jobcentrets indsats, er det hensigtsmæssigt at inddrage ekstern konsulentbistand til styring af udviklingsforløbet. Erfaringen fra Aarhus viser, at der skal en kulturændring til, hvorfor der er behov for en længerevarende proces, der inddrager hele jobcentret undervejs i forløbet.

Pluss Leadership og Beskæftigelsesforvaltningen fra Aarhus Kommune præsenterede d. 1. december 2014 deres udviklingsproces og hidtidige resultater af samarbejdet for Jobcenter Aalborgs ledergruppe og direktøren. Der har i Aarhus været tale om en længere proces, hvor i første omgang ledergruppen og efterfølgende udvalgte medarbejdere har arbejdet med optimering af alle facetter af samarbejdet med virksomhederne via udvikling af koncepter, ligesom der er arbejdet med uddannelse af virksomhedskonsulenter, forelæsninger for alle medarbejdere mv. En oversigt over forløbet er vist nedenfor.



Flow



Det er indtrykket fra Aarhus, at der har været stor tilfredshed med samarbejdet med Pluss Leadership, og det materiale Jobcenter Aalborg har modtaget fra Aarhus vurderes at være den rigtige vej at gå ift. at udvikle samarbejdet med virksomhederne i Aalborg Kommune.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen vil derfor af overførselsmidlerne fra 2014 investere i med Pluss Leadership at gennemføre et udviklingsforløb i Jobcenter Aalborg med henblik på at få virksomhedssamarbejdet ind som en naturlig del af hele jobcentrets indsats. I processen vil den oprindeligt vedtagne strategi også blive vurderet. Jobcenter Aalborg vil samtidig udarbejde en business case for en investeringsmodel med henblik på politisk godkendelse og implementering i 2016.

Tidsplan

20. januar 2015

Beskæftigelsesudvalget



Punkt 7.

Orientering: Satspulje for 2015 på Beskæftigelsesområdet

2014-003162

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering aftale vedr. udmøntning af satspuljen for 2015 på Beskæftigelsesområdet

Beslutning:

Til orientering

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Alle folketingets partier på nær Enhedslisten har indgået en aftale om udmøntningen af satspuljen for 2015. Der udmøntes i alt 185 mio. kr. over en 4-årig periode fra 2015 til 2018. Puljen er opdelt i to hovedgrupper:

1. Måltrettede indsatser for borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Forbedringer for modtagere af uddannelseshjælp mv.

Mio. kr.	I alt
1) Måltrettede indsatser for borgere på kanten af arbejdsmarkedet	105
a) Ansøgningspulje om gældsrådgivning til borgere på offentlig forsørgelse	16
b) Temapulje om indslusning på arbejdsmarkedet	18,5
c) Temapulje om rum til udsatte på arbejdsmarkedet	31,2
d) Ansøgningspulje til beskæftigelsesinitiativer for veteraner	10
e) Pulje til fritidsjobambassadører til unge fra udsatte boligområder	20
<i>Forankringsstøtte til eksisterende projekter:</i>	
f) Videreførelse af projekt om støtte og rådgivning for au pairs	4
g) Heraf videreførelse med et kvartal af projektet handicapdrættens Videnscenter	1,3
h) Heraf videreførelse med et kvartal af projektet sindslidende førtidspensionister	3,1
i) Heraf videreførelse med et kvartal af projektet Socialøkonomisk virksomhed Frederikshavn	0,9
2) Forbedringer for modtagere af uddannelseshjælp mv.	80
a) Mulighed for fritidsjob i forbindelse med særligt tilrettelagt uddannelse (STU)	20
b) Bedre samspil mellem uddannelseshjælp, SU og den sociale indsats	60
Samlet	185

I det følgende bliver de enkelte puljer gennemgået. Det gælder for alle puljer, at de endelige kriterier endnu ikke er meldt ud. Dermed vil der på nuværende tidspunkt ikke blive foretaget nogen endelige vurdering af om Jobcenter Aalborg vil søge midler fra puljerne før de endelige kriterier er meldt ud.

1. Måltrettede indsatser for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

1a) Ansøgningspulje om gældsrådgivning til borgere på offentlig forsørgelse

I socialcentrene beskæftiger man sig med råd og vejledning af borgere herunder gældsrådgivning eller videre henvisning hertil. Det kan således på den baggrund være interessant at følge denne pulje.

1b) Temapulje om indslusning på arbejdsmarkedet

Jobcenter Aalborg har iværksat to initiativer, der understøtter denne indsats. Virksomhedscenter generation 2 er et projekt målrettet denne gruppe. Formålet er, at borgere, der har været lang tid på kontanthjælp eller er i et ressourceforløb skal have en virksomhedsrettet indsats i et virksomhedscenter, også selvom de i starten kun kan arbejde få timer.

Derudover har Jobcenter Aalborg arbejdet med empowerment i den beskæftigelsesrettede indsats. Formålet er, at inddrage borgerne og gøre dem mere aktive i indsatsen for, at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet.

1c) Temapulje om rum til udsatte på arbejdsmarkedet



Indsatsen for fysiske og psykiske handicappede er organiseret under Ældre handicap Forvaltningen. Den indsats, som Jobcenter Aalborg vil kunne levere i denne sammenhæng, vil være empowerment tilgangen og virksomhedscenter generation 2, som er beskrevet ovenfor. Udsatterrådet arbejder med denne målgruppe og det kan være relevant, at undersøge om Jobcenter Aalborg med fordel kan udvikle tilbud sammen med Udsatterrådet.

1d) Ansøgningspulje til beskæftigelsesinitiativer for veteraner

I forbindelse med, at sygedagpengeindsatsen bliver samlet på en adresse bliver der etableret en specialgruppe, som skal have fokus på indsatsen overfor veteraner. Udgangspunktet for indsatsen bliver et tæt samarbejde med forsvarrets veterancenter i Aalborg, hvilket der skal være med til at styrke indsatsen overfor denne målgruppe. Det vurderes, at der er op til 20 veteraner, der i dag er omfattet af den beskæftigelsesrettede indsats i Jobcenter Aalborg.

Det vurderes, at det vil være interessant at følge denne pulje, hvis puljen kan medvirke til at understøtte den nuværende indsats.

1e) Pulje til fritidsjobambassadører til unge fra udsatte boligområder

For at understøtte indsatsen for unge fra udsatte boligområder er der afsat midler til en pulje til ansættelse af fritidsjobambassadører for at styrke fritidsjobindsatsen. Det vurderes, at det vil være interessant at følge denne pulje, hvis puljen kan medvirke til at understøtte den nuværende indsats.

Forankringsstøtte til eksisterende projekter

Det gælder for puljerne 1f, 1g, 1h og 1i at det er midler afsat til konkrete og igangværende projekter og på den baggrund kan der ikke søges om midler fra disse puljer.

2. Forbedringer for modtagere af uddannelseshjælp mv.

Denne del af satspuljemidlerne bliver ikke udbudt, som puljemidler, men der er tale om generelle forbedringer.

2a) Mulighed for fritidsjob i forbindelse med særligt tilrettelagt uddannelse (STU)

De afsatte midler skal forbedre muligheder for at unge på STU kan få et fritidsjob. Den umiddelbare vurdering er, at det vil være meget få af de unge på STU i Aalborg, det vil få gavn af denne indsats, da de unge på STU i Aalborg vil have meget vanskeligt ved at varetage et fritidsjob.

2b) Bedre samspil mellem uddannelseshjælp, SU og den sociale indsats

Med de gældende regler bliver enlige forsørgere på uddannelseshjælp eller SU, hvis barn/børn er anbragt uden for hjemmet, ikke betragtet som enlige forsørgere. Herved stilles enlige økonomisk dårligere end par i en tilsvarende situation.

Konkret får unge enlige forsørgere (under 30 år) med et anbragt barn (børn) ret til forsørgersatsen på uddannelses- og kontanthjælp eller enlig-forsørgertillæg i SU-systemet. Dermed bliver de sidestillet med andre i en tilsvarende situation.



Bilag:

Bilag - Aftale om udmøntning af satspuljen 2015 på beskæftigelsesområdet



Punkt 8.

Orientering: Organisationsændring af VIA og Rute 42

2014-185198

Familie- og Beskæftigelsesforvaltning fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering

At Projekt VIA ændrer organisatorisk tilknytning fra Uddannelseshuset til Revalideringscenter Aalborg.

At Rute 42 ændrer organisatorisk tilknytning fra Revalideringscenter Aalborg til Uddannelseshuset.

Beslutning:

Til orientering

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

VIA og Rute 42 er organisatorisk tilknyttede til henholdsvis Uddannelseshuset og RCA. VIA har som følge af den oprindelige organisering af projekter været en del af det daværende ungdomskontor. Rute 42 er organiseret i RCA, da der var et ønske om at sikre fokus på metodeudvikling, værdibaseret indsats og kobling mellem myndighed og udbyder.

Det vurderes, at det kan være fordelagtigt at ændre organiseringen, således at udførerenhederne VIA og RCA er organiseret sammen og Rute 42 ligeledes organiseres som en del af myndighedsarbejdet i tilknytning til Uddannelseshuset, dog fortsat med stort fokus på metodeudvikling.

VIA vil som hidtil blive ledet af teamleder, og der lægges vægt på, at det gode og attraktive miljø for målgruppen på VIA bevares og forstærkes. Der ses at være gode muligheder for synergieffekter af et tættere samspil mellem VIA og RCA, således at der kan skabes endnu bedre tilbud på f.eks. STU-området, og indsatsen for unge indenfor autismespektret. Man kunne desuden forestille sig, at tilbuddene, både i VIA og på RCA til de unge kunne udbygges, til samtidig at kunne give tilbud om egentlig undervisning, således at de to projekter kunne blive et godt supplement til andre udbydere.

VIA vil også fremadrettet have et tæt samarbejde og samspil med Uddannelseshuset, hvor hovedparten af de unge på VIA henvises fra. Uddannelseshuset vil således være en vigtig samarbejdspartner i forhold til at definere ønsker og behov til forløb på VIA.

Rute 42 vil også fremadrettet ledes af teamleder, ligesom normeringen på stedet fastholdes på 6 rådgivere, 1 psykolog udover teamleder. Udgangspunkt for Rute 42 var tilknytning af 80 unge, men det vurderes på baggrund af erfaringerne hidtil, at det er realistisk at øge dette tal til 90-108 unge. Antal vil afhænge af sammensætningen af målgruppen, der kan skifte en del over tid.

Rute 42 vil udover, at understøtte de unge i at komme videre mod uddannelse, også fremadrettet have til formål at arbejde med metodeudvikling med baggrund i formuleret værdi og menneskesyn. Metodeudvikling indebærer også fremadrettet fokus på udfordringer gældende procedurer, lovgivning og vante arbejdsgange både i og uden for forvaltningen. Kort sagt at fastholde en tilgang der handler om hvad der giver mening i den givne situation. Opgaven på Rute 42 er bred, og indeholder også fremadrettet en del elementer af socialpædagogisk indsats, hvorfor der fremadrettet også vil være tæt samarbejde med RCA vedr. denne del af indsatsen.

Der er ikke økonomiske omkostninger forbundet med omorganiseringen.



Bilag:

Bilag 1 - Høringssvar fra Projekt VIA.pdf

Bilag 2 - Høringssvar fra LMU i Uddannelseshuset.pdf

Bilag 3 - Høringssvar fra RCA.pdf

Bilag 4 Høringssvar fra AMU i Jobcentret.DOCX



Punkt 9.

Orientering: Praksisundersøgelse om kommunernes anvendelse af rehabiliteringsteams

2014-187621

Ankestyrelsens praksisundersøgelse om Kommunernes anvendelse af rehabiliteringsteams

Familie og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Familie- og Socialudvalgets og Beskæftigelsesudvalgets **orientering**,

At Ankestyrelsens konklusion af, at kommuner følger de nye regler i de fleste sager om bevilling af fleksjob og ressourceforløb, tages til efterretning

Familie og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller at Familie- og Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget **godkender**,

At Ankestyrelsens anbefalinger af, at der sikres en beskæftigelsesmæssig og helbredsmæssig afklaring og dokumentation inden visitation til fleksjob, følges, og

At Jobcentret løbende følger udviklingen og sikrer, at der iværksættes nødvendige undervisningsmæssige og ledelsesmæssige tiltag.

At der fortsat sker kompetenceudvikling og koordinering ift de tværfaglige rehabiliteringsteams

Beslutning:

Til orientering

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Ankestyrelsen har i oktober 2014 fremlagt resultatet af en undersøgelse af kommunernes praksis ved anvendelse af rehabiliteringsteams i kommunerne. På baggrund af Reform af Førtidspension og Fleksjob pr. 1.1.2013, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmodet Ankestyrelsen om at gennemføre en undersøgelse af udvalgte kommuners anvendelse af rehabiliteringsteams. Undersøgelsen har omhandlet sager om ressourceforløb, fleksjob, samt sager der har været forelagt for rehabiliteringsteamet, og som er endt med, at der er indstillet og iværksat andre indsatser. I undersøgelsen er der lagt vægt på, at give et repræsentativt billede af praksis og administration i kommunerne. Endvidere er der i denne praksisundersøgelse lagt vægt på, at der indgår store og større kommuner. Kommunerne i undersøgelsen er København, Hvidovre, Lolland, Assens, Odense, Sønderborg, Esbjerg, Aarhus, Ringkøbing-Skjern og Aalborg. Undersøgelsen omfatter sager fra 4. kvartal 2013.

I henhold til § 79a i retssikkerhedsloven skal kommunalbestyrelsen behandle Ankestyrelsens praksisundersøgelse på et møde, når kommunen har deltaget i undersøgelsen.

Undersøgelsens omfang

Undersøgelsen omfatter 139 sager, heraf 49 om fleksjob, 53 sager om ressourceforløb og 37 sager om andre indsatser. Aalborg Kommune har bidraget med 14 sager. I undersøgelsen er det belyst, i hvilket omfang de konkrete afgørelser er i overensstemmelse med lovgivning og praksis. Undersøgelsen har haft særligt fokus på en analyse og materiel vurdering af sammenhængen mellem rehabiliteringsplanen, rehabiliteringsteamets behandling og indstilling, samt kommunens efterfølgende afgørelse.

Undersøgelsesresultatet for de undersøgte kommuner

I pressemeddelelsen konstaterer Ankestyrelsen, at kommunerne følger de nye regler i de fleste sager om bevilling af fleksjob og ressourceforløb. Kommunerne træffer overordnet set rigtige afgørelser, og de borgere som kommunerne visiterer til ressourceforløb, tilhører målgruppen. Det finder Ankestyrelsen er særligt tilfredsstillende set i lyset af, at ressourceforløb er en ny indsats.

Undersøgelsen som helhed fandt, at 77% af afgørelserne var i overensstemmelse med regler og praksis, og at 23% ville være blevet hjemvist til kommunerne eller ændret, hvis Ankestyrelsen havde fået sagerne som klagesager. Der er imidlertid store forskelle på de tre undersøgte områder i forhold til antal fejl. I sager om ressourceforløb kommer kommunerne næsten altid frem til de rigtige vurderinger. Kun i 6% af sagerne om ressourceforløb, har kommunerne ikke fulgt reglerne. Ved bevilling af ressourceforløb skal kommunerne efterfølgende udarbejde en indsatsplan. I en fjerdedel af sagerne, er denne ikke udarbejdet eller vurderes ikke at være tilstrækkelig. I forhold til indstilling om "andre indsatser" kommer kommunerne ligeledes frem til de rigtige vurderinger. Kun i 5 % af disse sager, er der begået egentlige fejl. Men i de 37 undersøgte sager er det dog vurderet, at 30 % *ikke* har omhandlet en egentlig indstilling fra rehabiliteringsteamets side, men alene en anbefaling om udsættelse.

Der er fejl i hver tredje sag om fleksjob. I 33% af de 49 sager om fleksjob, ville kommunernes afgørelse blive hjemvist eller ændret. Det vurderes, at kommunerne i de sager ikke har foretaget en tilstrækkelig helbredsmæssig og beskæftigelsesmæssig afklaring.

I forbindelse med at en sag skal behandles på rehabiliteringsmøde, skal rehabiliteringsplanens forberedende del udarbejdes. Rehabiliteringsplanen er et nyt værktøj der er indført i forbindelse med Reform af førtidspension og fleksjob. Ankestyrelsen har vurderet at i 97 % af det samlede antal sager i undersøgelsen, er planen i høj eller i nogen grad udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelsen.

Aalborg Kommune

Aalborg Kommune har deltaget med 5 sager om fleksjob, 5 sager om ressourceforløb, og 4 sager hvor teamet nåede frem til en indstilling eller anbefaling om en "anden indsats" (eksempelvis ordinær beskæftigelsesrettet indsats). Ingen af disse sager er i rapporten medtaget som eksempler.

Ankestyrelsen fandt at i alle 5 sager om ressourceforløb, var der sket en korrekt indstilling og afgørelse om ressourceforløb.

I forhold til "anden indsats" omhandlede alle 4 sager anbefalinger og ikke indstillinger om anden beskæftigelsesmæssige, sociale eller sundhedsmæssig indsats. Eksempelvis anbefaling om yderligere helbredsmæssig udredning. De indgik derfor ikke direkte i undersøgelsen.

I de 5 sager om fleksjob, fandt Ankestyrelsen at 2 sager ville blive hjemvist eller ændret hvis det havde været klagesager. Man vurderede at der manglede afgørende oplysninger i det fremsendte sagsmateriale. Eksempelvis om skånehensyn i en praktik var tilstrækkelig afklaret, og i en anden sag manglede der dokumen-



tation for, at det var åbenbart formålsløst at afprøve arbejdsevnen et andet stede end på sin hidtidige arbejdsplads, selv om der var sket en ændring af arbejdsopgaverne.

Ankestyrelsen fandt, at der i alle 14 sager var udarbejdet en rehabiliteringsplan der efterlever bekendtgørelsens regler herom¹.

Ankestyrelsens anbefalinger til kommunerne:²

Af praksisundersøgelse fremgår følgende anbefalinger til kommunerne:

- *At kommunerne sikre at borgerne er afklaret beskæftigelsesmæssigt, inden visitation til fleksjob*
- *At kommunerne med fordel anvender skemaer til Rehabiliteringsplaner, skemaer som Styrelsen har stillet til rådighed, og som kan sikre kvalitet og at sagsbehandlingsregler overholdes*
- *Opmærksomhed på at kommunerne har pligt til at træffe afgørelse, når rehabiliteringsteamet har afgivet en indstilling*
- *Opmærksomhed på genforlæggelse af en sag for rehabiliteringsteamet, hvis kommunen ønsker at gå imod teamets indstilling*
- *At rehabiliteringsteamet er opmærksomt på, om teamet afgiver en indstilling i en sag, eller om teamet ønsker at anbefale en udsættelse eller lignende*
- *At kommunen husker at udarbejde indsatsdelen i sager om bevilling af ressourceforløb*

Rapporten har givet anledning til følgende indsats

Ankestyrelsen afholdt i oktober måned 2013 dialogmøde med repræsentanter fra de 10 deltagende kommuner. Her blev rapportens resultater uddybet og drøftet med henblik på fremtidig praksis.

Jobcenter Aalborg deltog med ledelsesrepræsentant og konsulenter på området. De kommenterede sager er gennemgået af de ledere, der har kompetencen i forhold til visitation af fleksjob. Rapporten er endvidere gennemgået på møde med den praksiskoordineringsgruppe der har været nedsat i familie og beskæftigelsesforvaltningen som følge af reformen. Anbefalingerne vil endvidere indgå i den løbende undervisning og praksisvejledning, herunder i rådgivningen fra socialfaglige konsulenter i Jobcentersekretariatet.

Der er udarbejdet forskrifter for sagsbehandlingen i form af interne instruktioner og klare retningslinjer for sagsbehandlingen. Retningslinjer justeres løbende. På samme måde som anbefalingerne fra denne praksisundersøgelse indarbejdes i den daglige praksis, er der løbende opmærksomhed på Ankestyrelsens lovforklaring, som udsendes i form af principafgørelser til kommunerne. På nuværende tidspunkt, er der kun udkommet ganske få principafgørelser vedr. visitation til fleksjob og ressourceforløb efter reglerne gældende fra 1.1.2013. Endelig gennemføres der løbende interne kurser for relevante medarbejdere, herunder et kompetenceudviklingsforløb på medlemmerne i rehabiliteringsteams, sådan at såvel lovgivning som praksis på området følges.

Tidsplan:

BSU – 20.01.2015

FSU – 23.01.2015

Magistraten

Byrådet

¹ Rehabiliteringsplanen er et sagsbehandlingsredskab der skal anvendes i sager om revalidering, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Indført ifm førtidspensionsreformen og erstatter den tidligere ressourceprofil.

² Ankestyrelsens anbefalinger, afsnit 1.2. i rapport om Ankestyrelsens praksisundersøgelse, oktober 2014



Bilag:

Praksisundersøgelse om kommunernes anvendelse af rehabiliteringsteams[.pdf]



Punkt 10.

Orientering: Tilsagn fra pulje vedr. forsøg med integrationspålæg

2014-44679

Familie- Beskæftigelsesforvaltningen fremsender, til Beskæftigelsesudvalgets orientering, at der er modtaget tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på kr. 1,5 mio. fra pulje vedr. forsøg med integrationspålæg

Beslutning:

Til orientering

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Jobcenter Integration ved Aalborg Kommune har den 3. december modtaget tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på kr. 1,5 mio. fra pulje vedr. forsøg med integrationspålæg.

Styrelsen skriver i sin begrundelse til Aalborg Kommune, at *"Tilskuddet er navnlig begrundet i projektets målrettede tilgang til den svageste del af målgruppen."*

Formål med puljen

Med henblik på at flere ikke-vestlige indvandrere kan få en arbejdsmarkedstilknytning blev en pulje udbudt til forsøg med integrationspålæg til aktivitetsparate ikke-vestlige indvandrere over 30 år, som har svært ved at opnå tilknytning til det danske arbejdsmarked, herunder på grund af manglende dansk kundskaber.

Integrationspålægget består af tre elementer: et job på en ordinær arbejdsplads (der er tale om ordinært arbejde på en ordinær arbejdsplads eller, hvis dette ikke er muligt, reduceret timetal eller virksomhedsrettet tilbud), et intensivt samtaleforløb og ret til en jobstøttementor under forløbet.

Pålægget skal sikre, at den ledige hurtigst muligt kommer ud på det ordinære arbejdsmarked, og at en eventuel supplerende indsats, som den ledige måtte have brug for, fx danskundervisning, faglig opkvalificering eller indsatser fra social- og sundhedsområdet, ikke bliver en hindrende faktor for et job, men tværtimod understøtter borgerens indtræden på arbejdsmarkedet.

Økonomi og organisering

Jobcenter Integration har mange borgere i målgruppen, hvor denne indsats vil være nyttig med henblik på at få flere i beskæftigelse. Jobcenter Integration planlægger at have 100 deltagere. Der kan ansøges om kr. 15.000 pr. deltager, hvilket betyder, at der i alt er ansøgt om kr. 1,5 mio. Projektperioden løber fra den 1. februar 2015 til 30. september 2016.

Puljemidlerne anvendes på lønninger til 2-3 nye stillinger, der skal indgå i projektet. Samtidig planlægges at lade to af de nuværende stillinger i Jobcenter Integration indgå i projektet som medfinansiering, hvilket er muligt, når så stort et antal sager flyttes ud af den almindelige sagsbunke og over i projektet.

I projektgruppen skal der både indgå rådgivere og jobkonsulenter. For at kunne håndtere en intensiv og håndholdt indsats vil samme person som udgangspunkt både fungere som myndighedsperson, jobkonsulent og mentor for en deltager i projektet. Således har borgeren kun kontakt til én person ift. bevilling, samtaler og iværksættelse af selve kontakten til arbejdspladserne. Mentorfunktion, skal være med til at skabe kontakten til arbejdsgiver og giver mulighed for at få en god indplacering på arbejdsmarkedet.

At én medarbejder varetager alle funktioner overfor borgeren adskiller sig fra den nuværende organisering i Jobcenter Integration. Projektet giver denne mulighed for at afprøve nye arbejdsmetoder, hvilket forventes at have positiv betydning for borgerne i målgruppen. Ligeledes er det en fornyelse af indsatsen at have en tættere og hyppigere kontakt til borgeren. Dermed investeres der i målgruppen med en ekstra indsats.



Punkt 11.

Orientering: Bevilling af midler til understøttelse og udbredelse af brobygningsforløb til uddannelse

2014-190420

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering, at der på baggrund af fremsendt ansøgning er blevet bevilget 993.750 kr. til udbredelse af brobygningsforløb til uddannelse rettet imod unge under 30 år tilknyttet Uddannelseshuset.

Beslutning:

Til orientering

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Med forbehold for godkendelse i Forvaltningsledelsen og Beskæftigelsesudvalget har Jobcentersekretariatet den 25. november 2014 fremsendt en puljeansøgning på 1.500.000 kr. til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Den 18. december 2014 modtog forvaltningen tilsagn om, at der var blevet bevilget 993.750 kr. på baggrund af den fremsendte ansøgning.

Formålet

Med ansøgningen ønsker forvaltningen, at understøtte at flest muligt af de unge på uddannelseshjælp hurtigst muligt kommer i gang med en ungdomsuddannelse ved at udnytte og videreudvikle de positive erfaringer man har opsamlet igennem tidligere brobygningsforløb.

Det ansøgte projekt består af 3 vejledningsforløb af 12 ugers varighed. På hvert vejledningsforløb deltager 20 – 25 uddannelsesparate unge.

Hvert forløb består af 4 ugers introduktion til ungdomsuddannelserne i almindelighed og erhvervsuddannelserne i særdeleshed. Endvidere afdækkes hvorvidt deltagerne har brug for at få styrket deres basale færdigheder i dansk og matematik. De efterfølgende 8 uger består af holdvis uddannelsespraktik på de Tech College, Aalborg Handelsskole, SOSU-Nord og AMU-Nordjylland, sideløbende med faglig undervisning i fortrinsvis dansk og matematik efter en individuelt lagt undervisningsplan.

Efter de 12 ugers vejledningsforløb er det planen at deltagerne skal overgå til grundforløb på SU.

Igennem hele forløbet har alle deltagerne tilknyttet en mentor.

Økonomi og organisering

Projektperioden er 1. januar til 31. december 2015.

Den samlede ansøgning skulle medgå til at dække udgifter til:

Køb af vejledningsuger á 1.700 kr./uge

Køb af uddannelsesmentor

Projektet forankres på AMU-Nordjylland og der samarbejdes tæt med Uddannelseshuset om visitation og udarbejdelse af uddannelsesplanen for den enkelte. Der er indgået samarbejdsaftaler med AMU-Nordjylland, der varetager kontakten til de øvrige ungdomsuddannelser (Aalborg Handelsskole, SOSU-Nordjylland og VUC).

Projektet giver mulighed for at der kan tilknyttes mentor til alle de unge der deltager i brobygningsforløbet.

Forvaltningen påføres ikke ekstra udgifter som følge af projektet, idet brobygningsforløbene under alle omstændigheder ville blive afviklet i foråret 2015. Forvaltningen forpligtes ikke til at viderefører aktiviteten som følge af bevillingen.



Punkt 12.

Orientering: Bevilling af midler til opkvalificering af koordinerende sagsbehandlere

2014-190868

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering, at der på baggrund af fremsendt ansøgning er blevet bevilget 1.567.200 kr. til opkvalificering og praksisudvikling i forbindelse med de koordinerende sagsbehandlernes arbejde med de over 30-årige aktivitetsparate ledige.

Beslutning:

Til orientering

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Med forbehold for godkendelse i Forvaltningsledelsen og Beskæftigelsesudvalget har Jobcentersekretariatet den 15. december 2014 fremsendt en puljeansøgning på kr. 1.567.200 kr. til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Den 22. december 2014 modtog forvaltningen tilsagn om, at det ansøgte beløb var bevilget.

Formålet

Med ansøgningen ønsker forvaltningen, at opkvalificere de koordinerende sagsbehandlere i forhold til det tværfaglige arbejde med særligt fokus på de mest udsatte borgere.

Der er ansøgt om og efterfølgende blevet bevilget midler til et projekt, der dels består af mindst 6 kompetenceudviklingsdage og dels af et praksisudviklingsforløb af 1 års varighed. I projektperioden ansættes en projektkoordinator med ansvar for at fastholde implementeringen af de opnåede faglige og metodiske kompetencer. Endvidere tilknyttes 1 psykolog 1 dag/uge til at understøtte den faglige udvikling og medvirke i den faglige sparring på teammøderne.

Kompetenceudviklingsdagene skal blandt andet omhandle:

- Indholdet af tilbud til målgruppen i og udenfor eget forvaltningsområde
- Faglige temaer der belyser målgruppens særlige udfordringer (OCD, Asperger, ADHD, borderline og misbrug mm.)
- Praktiske værktøjer (relationsdannelse, mødeledelse, kommunikation herunder den konfliktfyldte samtale, uddelegering mm.)
- Den socialfaglige metode i arbejdet som koordinerende sagsbehandler.

Økonomi og organisering

Projektperioden er 1. januar til 31. december 2015.

Ansøgningen dækker udgifter til:

1. Projektkoordinator
2. Køb af psykolog 1 dag pr. uge
3. Udgifter til 6 kompetenceudviklingsdage (Oplægsholdere mm.)
4. Lønudgift til alle (koordinerende sagsbehandlere, mentorer og jobkonsulenter), der deltager i kompetenceudviklingsdagene.

Projektet forankres i Job- og Aktivhuset.

Projektet giver mulighed for en ekstraordinær opkvalificerende indsats af de koordinerende sagsbehandlere i Job- og Aktivhuset og Ydelses- og Socialcentret.

Forvaltningen påføres ikke ekstra udgifter som følge af projektet.



Punkt 13.

Orientering fra rådmænd og direktør

1.

Ændring af beslutning om bevilling af danskuddannelse efter opbrugt danskuddannelsesret
Beskæftigelsesudvalgets beslutning fra 13.1.2009 om bevilling af 1 års ekstra danskuddannelsesret bortfalder for de udlændinge, der er ankommet til Danmark efter 1.1.2014. Dette skyldes, at Lov om Danskuddannelse til Udlændinge er blevet ændret pr. 1.1.2014, således at der nu for nyankomne udlændinge kan opnås ret til danskuddannelse op til 5 år.

2.

Puljeansøgning vedr. kommuners samarbejde med socialøkonomiske virksomheder
På Beskæftigelsesudvalgsmøde d. 25. november 2014 blev der orienteret om, at Business Aalborg, Borgermesterens forvaltning havde ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering om 500.000 kr. til, i samarbejde med primært Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen (Jobcentret) og Ældre- og Handicapforvaltningen, at udvikle samarbejde på tværs af forvaltningerne i forhold til at understøtte at flere socialøkonomiske virksomheder etablerer sig i Aalborg. Lige før jul blev det meddelt fra styrelsen, at der ikke bevilges puljemidler til dette projekt. Business Aalborg, Jobcenter Aalborg og ÆH arbejder dog videre på ideen mhp. at vurdere om det er muligt at fortsætte uden puljemidler.

3.

Beskæftigelsesudvalgets møde den 24.02.2015 søges flyttet til anden dato. Udmelding herom følger med reservation i Outlook. Evt. efter byrådsmøde.

Beslutning:

Til orientering

Mariann Nørgaard, Daniel Nyboe Andersen og Per Clausen var fraværende.



Punkt 15.

Godkendelse af referat

Beslutning:

Godkendt

Mariann Nørgaard, Daniel Nyboe Andersen og Per Clausen var fraværende.