

# Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

**Beskæftigelsesudvalget**

Mødet den 18.08.2015 kl. 09.00

Mødelokale E, 3.



**Aalborg  
Kommune**



## Indholdsfortegnelse

### Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Godkendelse: Handleplan for nedbringelse af antallet af forsikrede ledige	2
3	Orientering: Analyse af udfaldsramte dagpengemodtagere i Aalborg Kommune	9
4	Orientering: Handleplan Sygedagpengeområdet august 2015	13
5	Orientering: Byg i Nord	19
6	Orientering: Status for øget samarbejde med virksomhederne	22
7	Orientering: Udviklingen i beskæftigelsestilskuddet	25
8	Orientering fra rådmand og direktør	29
9	Eventuelt	31
12	Godkendelse af referat	32

### Lukket

10	Orientering fra rådmand og direktør - lukket	
11	Eventuelt - lukket	



## Beskæftigelsesudvalget

<b>Tid</b>	Tirsdag 18. august 2015, kl. 09.00
<b>Sted</b>	Mødelokale E, 3. etage, Sønderbro 12
<b>Afbud</b>	Daniel Nyboe Andersen
<b>Til stede</b>	Mariann Nørgaard, Anne Honoré Østergaard, Lasse Frimand Jensen, Mai-Britt Iversen, John Gregers Nielsen, Per Clausen
<b>Øvrige deltagere</b>	Ud over udvalgets medlemmer deltog Arne Lund Kristensen, Jørgen Christensen, Jesper Dahlgaard og Birgitte Welling (ref.). Desuden deltog leder i Virksomhedscenter Jeanett G. Andersen i punkt 6.
<b>Øvrige oplysninger</b>	Ordinært møde



**Punkt 1.**

**Godkendelse af dagsorden**

*Beslutning:*

*Godkendt.*



**Punkt 2.**

**Godkendelse: Handleplan for nedbringelse af antallet af forsikrede ledige**

2015-036456

Familie og beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender

at Offentlige og private løntilskud som hovedregel maksimalt bevilges i 3 måneder

at Jobhuset anvender intern Jobboks til synliggørelse af indkomne ordre på ordinære stillinger, løntilskud og virksomhedspraktikker

at Jobcenter Aalborg deltager i den landsdækkende Akademikerkampagne fra 2016 og i efteråret 2015 etablerer sin egen "akademikerkampagne" med 150 besøg i nordjyske virksomheder mhp at matche akademikere og virksomheder

at LBR og Jobcenter Aalborgs MED-udvalg høres om ændringerne

(Med forbehold for Byrådets godkendelse af investeringsmodel for 2016 på området):

at Tidspunkt for aktiveringstilbud for de 30-49-årige fremrykkes til 3. måned frem for 6. måned, som er gældende i henhold til lovgivningen

at Der etableres jobklubber for en række målgrupper, der vurderes at have behov for ekstra indsats

at Den intensive indsats for langtidsledige fremrykkes til 12. måned, frem for den 16. måned, som er gældende i henhold til lovgivning

at Der etableres en fremskudt indsats på UCN med medarbejder fra Jobcenter Aalborg udstationeret på uddannelsesinstitutionen

at Der etableres en fremskudt indsats på AAU med medarbejder fra Jobcenter Aalborg udstationeret på uddannelsesinstitutionen

at Dimittender, hvor jobcentret er i tvivl om jobsøgningsaktiviteten straksaktiveres.

at Jobcenter Aalborg deltager i Business Region North-projekt mhp at opkvalificere nyuddannede ledige til at matche de små og mellemstore virksomheder i Nordjylland

at Udenlandske dimittender får en forstærket og mere virksomhedsrettet indsats end hidtil og at Jobcenter Aalborg samarbejder med International House mhp. at få kontakt til udenlandske studerende inden de dimitterer

at Jobhuset internt koordinerer med Byg i Nord-projektet mhp at udsøge ledige til ordinære stillinger eller løntilskudsjobs, samt sikre opkvalificering af de ledige inden ansættelse

*Beslutning:*

*Godkendt, at sagen sendes i høring med tilføjelse af, at nytteindsats udgår og erstattes af tidlig aktiv indsats f.eks. jobklub og praktik.*

*Der vil senere komme en indstilling til behandling i Beskæftigelsesudvalget om samarbejde med andre aktører.*



## Sagsbeskrivelse

Aalborg Kommune har i 6-by regi det næst laveste antal borgere på offentlig forsørgelse, men oplever samtidig, sammenlignet med de andre store kommuner, at have en overrepræsentation af særligt unge forsikrede ledige. Dertil kommer, at Aalborg Kommune oplever at have en overledighed i forhold til resten af Nordjylland. Dette er en stor udfordring, idet Beskæftigelsestilskuddet beregnes på baggrund af ledighedsudviklingen i Nordjylland, hvor kommunerne så og sige indbyrdes konkurrer med hinanden og enten vinder eller taber på økonomien.

I alt har Aalborg Kommune i perioden 2012-2014 tabt ca. på 262 mill. kr., og forventningen er at denne udvikling fortsætter i negativ retning de kommende år.

Derfor er det mere end nødvendigt at få nedbragt antallet af forsikrede ledige i Aalborg og således forsøge at knække den negative økonomiske udvikling Aalborg Kommune oplever disse år i forhold til udgifterne til forsikrede ledige.

For at knække kurven er der behov for at investere i en forstærket indsats overfor forsikrede ledige gennem en målrettet og handlingsorienteret handleplan.

En forstærket indsats vil også overfor for den enkelte betyde forventet kortere tid på dagpenge og forhåbentlig også, at færre falder ud af dagpengesystemet.

## Hvem er de forsikrede ledige?

I maj 2015 var der i Aalborg kommune i alt 3.887 fuldtidsledige (bruttoledige) fordelt på 26 a-kasser.

3F skiller sig ud som den a-kasse, der alene har langt den største andel af forsikrede ledige i Aalborg Kommune – i alt 17 % af alle ledige er medlemmer af 3F. Medlemmerne er ofte ufaglærte og oplever derfor vanskeligheder med at finde beskæftigelse. Medtages sammen med denne gruppe FOA, der også har ufaglærte blandt sine medlemmer er andelen 24 % - altså knap hver 4. ledig er medlem af enten 3F eller FOA.

En anden stor gruppe er de 20 % højtuddannede med en kandidatgrad fra universitetet eller lignende. Medtages ligeledes ledige med en professionsbachelor er andelen i alt 32 %. Det betyder at hver 3. ledige har en lang eller mellemlang videregående uddannelse.

Alderssammensætningen for de ledige med en lang eller mellemlang uddannelse er fordelt således, at ca. 60 % er mellem 20-29 år, mens de resterende 40 % er 30 år og opefter. Langt hovedparten af de højtuddannede er således forholdsvis unge og dermed også dimittender uden job erfaring. Udfordringen for denne gruppe er at få fodfæste på arbejdsmarkedet via første job. Andelen af unge under 30 år i Aalborg Kommune udgør 6,9% af målgruppen på landsplan, hvilket er en klar overrepræsentation for målgruppen.

Selvom de er højtuddannede, og har mange kompetencer qua deres uddannelse, viser en nylig offentliggjort rapport fra COWI vedr. udfaldsramte ledige i Aalborg, at sandsynligheden for at denne gruppe bliver langtidsledig og falder ud af dagpengesystemet, er lige så stor, som for en ufaglært.

## Handleplan for nedbringelse af antallet af forsikrede ledige

Set i lyset af at Aalborg har en overledighed blandt forsikrede ledige sammenlignet med de øvrige kommuner i Nordjylland og i 6-by regi, er der behov for at gøre en generel forstærket indsats. Dertil kommer, at der i særdeleshed er ræson i at sætte ind med yderlig forstærket indsats over for dels de ufaglærte og dels de ledige dimittender og højtuddannede.

Nedenfor redegøres for de initiativer, der ønskes iværksat for at medvirke til at antallet af forsikrede ledige falder. Jobcentrets indsats kan naturligvis aldrig stå alene og nedbringelse af ledigheden hænger i høj grad sammen med konjunkturerne, men set i lyset af at beskæftigelsen i Aalborg har været stigende de sidste år



fra 92.271 i 2010 til 92.590 i 2013<sup>1</sup>, er der indikationer der taler for, at der med målrettet indsats kan skabes beskæftigelse til nogle af de ledige i Aalborg.

## Initiativer der umiddelbart iværksættes

Målgruppe/redskab	Indsats	Uddybning	Udmøntning
Virksomhedsrettet indsats	Løntilskud i maksimal 3 måneder	Løntilskud har en god effekt, særligt de private. COWI-rapporten vedr. udfaldsramte ledige peger dog på, at løntilskud også kan have en fastholdende effekt, idet den enkelte kan have en tendens til at neddrogle jobsøgningen i løbet af et løntilskud. Derfor vil der som udgangspunkt kun blive bevilget løntilskud i 3 måneder og primært i private virksomheder.	<u>Iværksættelse:</u> D. 1. oktober 2015
Virksomhedsrettet indsat	Jobboks	Jobhuset har etableret en intern mailboks – Jobboks – der kan tilgås af alle Jobhusets medarbejdere. Jobboksen anvendes til virksomhedsordre; indkomne ordre på ordinære stillinger, løntilskud og virksomhedspraktikker. Jobboksen øger synligheden omkring, hvilke konkrete ordre, der er tilgængelig her og nu og anvendes som et aktivt redskab i dialogen med den ledige. Jobboksen er med til at understøtte det job- og virksomhedsrettede fokus hos både rådgivere og virksomhedskonsulenterne i Jobhuset.	<u>Iværksættelse:</u> D. 1. juli 2015
Dimittender	Akademiker kampagnen	Jobcenter Aalborg vil i perioden 2014-2016 deltage aktivt i Akademikerkampagnen, der finansieres af midler fra Beskæftigelsesministeriet og organiseres af AC som en netværkskampagne, med en række frivillige parter, der indgår med deres erfaring med at fremme mødet mellem virksomhed og højtuddannet. Møderne med virksomhederne bookes af phonerfirma.  Akademikerkampagnen består af 4 "bølger". Første bølge er overstået og blev afholdt 1. halvår 2015. Næste bølge starter til januar 2016.  Jobcenter Aalborg vil dog i efteråret 2015 selv besøge virksomheder mhp. at få akademikere i beskæftigelse. Nogle af besøgene vil være i omkringliggende kommuner, da der her efterspørges akademikere. Matchningen sker enten via Virksomhedsservice eller mere håndholdt via Jobhuset	<u>Iværksættelse:</u> 3. kvartal 2015  <u>Antal</u> 150 besøg i efteråret 2015  <u>Ressourcebehov:</u> Afvikles indenfor eksisterende ramme

**Med forbehold for godkendelse af investeringsmodel for 2016 på området:**

<sup>1</sup> Fra jobindsats. Der er endnu ikke tal for 2014 og 2015.



Målgruppe/redskab	Indsats	Uddybning	Udmøntning
For alle	Tilbud efter senest 3 måneder	<p>For unge under 30 år og ledige over 50 år gælder, som følge af lovgivningen, at første tilbud skal iværksættes efter senest 3 måneder. Jobcenter Aalborg ønsker at fremrykke indsatsen for de 30-50-årige, således at disse også tilbydes aktivering senest efter 3 måneder. Den fremrykkede indsats vil betyde at der skal etableres flere praktikker og tilbud for målgruppen end i dag.</p> <p>Der er en sammenhæng mellem aktiveringsomfang og antallet af borgere på ydelse. Fremrykning af tilbud om aktivering forventes således hurtigere at nedbringe antallet af borgere på dagpenge.</p>	<p><u>Iværksættelse:</u> 4. kvartal 2015</p> <p><u>Antal:</u> 450 borgere har mellem 3 og 6 måneders ledighed. Det skønnes at den fremrykkede indsats kræver etablering af 50 ekstra tilbud pr. måned.</p> <p><u>Ressourcebehov:</u> 2 årnormeringer</p>
For flere målgrupper	Jobklubber	<p>Der oprettes jobklubber for henholdsvis dimitterende fra AAU, UCN, HK'ere, håndværkere og langtidsledige.</p> <p>Jobklub med deltagelse af en forholdsvis homogen gruppe viser erfaringsmæssigt, at der mellem de ledige dannes netværk, der kan virke jobfremmende for den enkelte. Erfaringer fra tidligere jobklubber viser, at der efterfølgende fortsat er kontakt mellem deltagerne selvom Jobhusets involvering er stoppet.</p> <p>Jobklubben vil give råd og sparring vedr. personlig fremtoning, LinkedIn, jobsøgning, den gode ansøgning, samtalen, uopfordret ansøgninger mv. og vil strække sig over flere uger med flere ugentlige møder. Der vil ligeledes blive arbejdet med konkrete virksomhedsbesøg.</p> <p>For langtidsledige vil der ydermere være fokus på at motivere og coache til konkrete jobs, der måske indholdsmæssigt er "skæve" i forhold til den enkeltes profil, men som vil give den enkelte beskæftigelse. Tanken er, at de langtidsledige sammen kan mobilisere fælles ressourcer og støtte hinanden i en tid, der for den enkelte ellers kan være vanskelig.</p>	<p><u>Iværksættelse:</u> 4. kvartal 2015</p> <p><u>Antal:</u> Løbende 4 jobklubber</p> <p>Ca. 960 ledige pr. år</p> <p><u>Ressourcebehov:</u> 4 årnormeringer</p>
Langtidsledige	Fremrykket intensiv indsats fra 12. måneders ledighed	<p>I henhold til lovgivningen skal der ved 16. måneders ledighed lægges en plan for et mere intensivt forløb for langtidsledige – bl.a. tættere kontaktførelse eller personlig jobformidler.</p> <p>Jobhuset vil fremrykke denne indsats til 12. måneders ledighed for udvalgte målgrupper, der er i særlig risiko for langtidsledighed og for at miste dagpenge. Bl.a. ledige, der tidligere har</p>	<p><u>Iværksættelse:</u> 4. kvartal 2015</p> <p><u>Antal:</u> Ca. 900 ledige pr. år</p> <p><u>Ressourcebehov:</u> 4 årnormeringer</p>





		været beskæftigede indenfor handel og transport samt indenfor erhvervsservice eller som er medlem af FOA og HK <sup>2</sup>	
Dimittender	Fremskudt indsats på UCN	<p>Medarbejdere fra Jobhuset vil i samarbejde med UCN og underviserne fra eksempelvis studeretningen Teknologi (IT) og Business give en fremrykket indsats.</p> <p>Der er i øjeblikket dialog om den konkrete udmøntning af aftalen, men eksempelvis skema-lagt undervisning med Jobhuset som underviser drøftes i øjeblikket. Aftalerne forventes at falde på plads i sensommeren.</p> <p>Formålet er at klæde de studerende bedre på i forhold til arbejdsmarkedet og understøtte, at de studerende er aktivt jobsøgende til slut i deres uddannelse, således de undgår at dimittere til ledighed.</p>	<p><u>Iværksættelse:</u> 4. kvartal 2015</p> <p><u>Ressourcebehov:</u> ½ årsnomering</p>
Dimittender	Fremskudt indsats med AAU	<p>I lighed med samarbejdet med UCN ønsker Jobhuset at samarbejde med Karrierecentret på AAU om en fremskudt indsats for de studerende. Formålet vil i samarbejde med Karrierecentret være at motivere de studerende til en meget mere aktiv jobsøgningsadfærd gennem information om mulighederne, jobsøgning, det gode CV, mv.</p> <p>Der er aftalt møde i august 2015 mhp videre drøftelse af et konkret samarbejde.</p>	<p><u>Iværksættelse:</u> 4. kvartal 2015</p> <p><u>Ressourcebehov:</u> ½ årsnomering</p>
Dimittender	'Straksaktivering'	<p>Jobcentret vurderer ved første fællessamtale om der er lagt en realistisk og aktiv jobsøgningsplan. Er der tvivl om, hvorvidt der aktivt søges job, vil den ledige blive henvist til jobklub, praktik eller nytteindsats dog tidligst efter 6 ugers ledighed.</p>	<p><u>Iværksættelse:</u> 4. kvartal 2015</p> <p><u>Ressourcebehov:</u> 2 årsnormeringer</p>
Dimittender	Deltage i BRN-projektet "højtuddannede ud i smv'erne"	<p>I regi af Business Region North vil Jobcenter Aalborg som en central partner indgå i projekt med de øvrige kommuner og regionen om at få nyuddannede dimittender ud i de små og mellemstore virksomheder i hele Nordjylland. Projektet hviler på 3 ben; 1) at klæde de nyuddannede på til at forstå smv'ernes betingelser og motivere til ansættelse i en smv, 2) at afdække nordjyske virksomheder med vækstpotentiale, der kan forløses via tilførsel af en højtuddannet og 3) at sikre et rigtigt match mellem den nyuddannede og virksomheden.</p> <p>Som noget nyt sammentænkes kræfter fra Jobcenter Aalborg, universitetet, UCN, øvrige nordjyske jobcentre, nordjyske erhvervskontorer og Væksthus Nordjylland, for i fællesskab at samarbejde om at sikre at nyuddannede</p>	<p><u>Iværksættelse:</u> d. 1. januar 2016 - 31. december 2018</p> <p><u>Antal:</u> 500 nyuddannede matches i projektperioden</p> <p><u>Ressourcebehov:</u> 1 årsnormering til matchning og opfølgning</p>

<sup>2</sup> COWI Rapport 2015



		<p>fastholdes i regionen, at ledigheden falder blandt de nyuddannede og at virksomhederne oplever vækst.</p> <p>Der søges om ekstern finansiering via forskellige finansieringskilder; Vækstforum, Det Obelske Familiefond, Business Region North og Aalborg Kommunes STAY midler. Selve matchningen skal Jobcenter Aalborg selv finansiere.</p>	
Udenlandske dimittender	Forstærket indsats over for ledige udenlandske dimittender	<p>Antallet af udenlandske dimittender fra UCN og AAU har de sidste år været stigende. Erfaringen viser, at de anvender ledighedsperioden som mellemstation mellem to uddannelser, og at de i ledighedsperioden satser mere på at deltage i danskundervisning end på at komme i beskæftigelse.</p> <p>Denne adfærd ønskes dog ændret, således at Jobhuset har mere fokus på at stille større krav til dimittenderne – bl.a. at de ikke kun skal være jobsøgende indenfor deres nyerhvervede uddannelse, men også indenfor områder de har erfaringer med via studiejobs eller fra deres hjemland. Indsatsen vil være mere intensiv og håndholdt end hidtil og forventningen er, at der vil blive etableret flere virksomhedspraktikker for målgruppen, og at færre får tilbudt danskundervisning, som aktiveringstilbud. Dimittenderne har dog mulighed for i deres fritid at deltage i danskundervisning.</p> <p>Som led i det særlige fokus på de udenlandske dimittender vil Jobhuset samarbejde med Aalborg Kommunes nye Internationale House og via denne vej have kontakt til de udenlandske studerende inden de dimitterer, for at give dem fokus og viden om deres muligheder på det nordjyske arbejdsmarked.</p>	<p><u>Iværksættelse:</u> 4. kvartal 2015</p> <p><u>Antal:</u> 200 udenlandske dimittender om året</p> <p><u>Ressourcebehov:</u> 2 årsnumering</p>
Ufaglærte	Byg i Nord projektet	<p>Som led i Byg i Nord projektet er der behov for at sikre, at der mellem projektet og Jobhuset er et tæt og koordineret samarbejde, der kan være med til at sikre, at arbejdsgiverne hurtigt forformidlet ledige til ordinære stillinger eller løntilskudsjobs. Ligeledes er der i Jobhuset behov for, at én er ansvarlig for at koordinere eventuelt uddannelse til de ledige inden de kan ansættes som led i Byg i Nord-projektet.</p>	<p><u>Iværksættelse:</u> D. 1. august 2015</p> <p><u>Ressourcebehov:</u> Initiativet vil blive understøttet yderligere i 2016 indenfor egen ramme.</p>

### Ressourcebehovet

For at kunne iværksætte rækken af initiativer er der behov for tilførsel af flere ressourcer til området. Ovenfor er der for hvert initiativ angivet det vurderede ressourcebehov for at kunne lykkes med initiativet. Samlet er der på årsbasis behov for tilførsel af 16 normeringer svarende til 8 mio. kr. Styrkelsen af indsatsen forventes at kunne nedbringe de markante merudgifter Aalborg Kommune har til beskæftigelsestilskuddet. Handlingsplanen skal ses som en konkret omsætning af forslaget til investeringsmodel på området for 2016. Det er



forventningen at den samlede handleplan kan medvirke til at vende udviklingen i Aalborg Kommunes andel af den samlede nordjyske ledighed og samtidig nedbringe overledigheden med 130 helårspersoner.

I forlængelse af BSU beslutninger omkring handleplanen vil der blive udarbejdet et oplæg til hvordan Anden Aktør kan tænkes ind i indsatserne. BSU behandlede sagen om tilrettelæggelse af annonceringsproces på mødet i juni måned 2015.

### Tidsplan

AMU Jobcenter	7. september 2015
LBR	uge 35-38
BSU – 2. behandling	22. september 2015



**Punkt 3.**

**Orientering: Analyse af udfaldsramte dagpengemodtagere i Aalborg Kommune**

2014-36259

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering analysen af udfaldsramte dagpengemodtagere i Aalborg Kommune

*Beslutning:*

*Til orientering.*



## Sagsbeskrivelse

Det tidligere Lokale Beskæftigelsesråd besluttede i lyset af det store antal forsikrede ledige, der i 2013 og 2014 begyndte at falde ud af dagpengesystemet at iværksætte en analyse for at få et detaljeret billede af hvad der kendetegner de ledige, der falder ud af systemet, og identificere risikofaktorer for udfald af dagpengesystemet.

COWI har stået for udarbejdelsen af analysen, som blev færdig i juni 2015. Der kan peges på følgende konklusioner:

- Den kvantitative analyse viser, at ledige dagpengemodtagere, der ikke får beskæftigelse, inden deres dagpengeperiode udløber, adskiller sig på en række punkter fra den gruppe, der kommer tilbage i job eller uddannelse på kortere tid. Disse kvantitativt opgjorte karakteristika øger risikoen for at blive udfaldsramt, men de forekommer dog ikke meget hyppigere i gruppen af udfaldsramte end i gruppen med kort ledighed. Det tyder derfor på, at der også er andre og vigtigere faktorer end disse karakteristika, der er afgørende for, om man bliver udfaldsramt.
- Den kvalitative analyse viser samtidigt, at de ledige, som falder ud af dagpengesystemet ofte har problemer ud over ledighed at slås med i form af forskellige grader af mistrivselproblemer, helbreds-mæssige problemer og/eller problemer med den personlige fremtoning. Disse problemer kan have været en del af årsagen til, at de blev ledige i første omgang, men de kan også være opstået i forbindelse med ledigheden i takt med, at deres ledighedsperiode er blevet længere og længere.
- Undersøgelsen viser endvidere, at manglende uddannelse og erhvervs erfaring spiller en væsentlig rolle for ledighedsperiodens længde og overgangen til beskæftigelse. Blandt de udfaldsramte er således både borgere med forældede kvalifikationer og dimittender. Dimittenderne har typisk søgt snævert inden for deres fagområde i starten og er fortsat med at fastholde deres søgestrategi, selv om det ikke er lykkedes at få ønskejobbet. I takt med at der er kommet nye nyuddannede ud på arbejdsmarkedet er de efterhånden gledet længere og længere tilbage i jobkøen.
- Den beskæftigelsesrettede indsats for dagpengemodtagerne i Aalborg Kommune – som samlet set varetages af henholdsvis a-kasser og Jobcenter Aalborg – er ikke som udgangspunkt indrettet til at opfange, tage højde for og yde særlig støtte til de mere personlige barrierer af trivselsmæssig, social og helbreds-mæssig karakter. Dagpengemodtagerne er pr. definition jobparate og dagpengeindsatsen er i tråd hermed typisk tilrettelagt og designet med udgangspunkt i denne definition af de ledige. De redskaber, der bringes i anvendelse over for denne gruppe er således typisk korterevarende opkvalificerings- og/eller jobsøgningskurser samt virksomhedsrettede indsatser form af virksomhedspraktik eller løntilskudsjob.
- Der er således behov for etablering af fælles procedurer og sprog i Jobcentret og a-kasserne i forhold til, hvordan begge aktører enkeltvis og i fællesskab kan spotte og tage hånd om denne type af barrierer, såvel som en arbejdsform, hvor den nævnte type barrierer åbent kan italesættes og adresseres på enkelt-sagsniveau så tidligt som muligt i ledighedsperioden. Det vil være afgørende, at ledige med et særligt behov kan tilbydes en mere håndholdt indsats, der medtænker de givne trivselsmæssige barrierer (som f.eks. en personlig jobformidler/ coach, der også har blik og tæft for sociale forhold).
- For at dette kan lykkes, er det helt afgørende, at samarbejdet baseret på gensidig tillid mellem Jobcentret og A-kasserne, og en gensidig forpligtelse til at hjælpe hinanden med at sikre, at de ledige dagpengemodtagere kommer så hurtigt som muligt tilbage til arbejdsmarkedet.

På baggrund af analyserne opstiller COWI en række anbefalinger til indsatsen:

- Resultaterne af analysen peger på, at Jobcenter Aalborg og A-kasserne med fordel kan målrette indsatsen over for dagpengemodtagerne yderligere, således at færre ledige bliver langtidsledige og færre ledige ender med at falde ud af dagpengeperioden.
- Overordnet handler det både om at få etableret et tæt og tillidsbaseret samarbejde mellem Jobcentret og A-kasserne i forhold til så tidligt som muligt at få spurgt ind til og afdækket om dagpengemodtagerne har andre problemer end manglende beskæftigelse, således der kan tages højde herfor i forbindelse med aktiveringsindsatsen. Udfordringen bliver at finde en balanceret tilgang, hvor der både er fokus på den lediges ressourcer og muligheder, og der samtidigt gives plads til at tale om, de ting, der potentielt kan komme til at betyde, at den ledige ikke kan påtage sig bestemte typer af jobs og/eller ikke kan påtage sig et job før der er kommet styr på konkrete helbreds-mæssige og/eller trivselsmæssige problematikker. Sådanne typer af samtaler fordrer en høj grad af tillid mellem sags-



behandlerne på den ene side og den ledige på den anden side. Det vil i den henseende være vigtigt, at Jobcentret og A-kasserne bliver enige om, indholdet af deres fælles samtaler med de ledige, herunder hvordan der kan spørges ind til, de mere helbredsmæssige og trivselsmæssige problemer, samt grænserne for, hvornår der er tale om et spørgsmål om rådighed.

- Overordnet handler det endvidere om, at der sættes yderligere fokus på at sikre, at indsatsen sker tidligere og i højere grad er virksomhedsrettede og det inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder. I forhold til sidstnævnte kunne Jobcentret og a-kasserne med fordel gøre brug af hinandens viden og koordinere det virksomhedsopsøgende arbejde.

Derudover peges også på en række mere konkrete tiltag.

En række af disse tiltag er under implementering i Jobhuset, hvor indsatsen for de forsikrede ledige varetages. Anbefalingerne ligger således godt i tråd med dels beskæftigelsesreformen og dels den måde, som Jobcenter Aalborg har besluttet at implementere beskæftigelsesreformen på.

En pixi-version af rapporten er vedlagt.



Bilag:

Analyse af udfaldsramte dagpengemodtagere-PIXI-FINAL.pdf



**Punkt 4.**

**Orientering: Handleplan Sygedagpengeområdet august 2015**

2015-038847

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen** fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering Handleplan for sygedagpengeområdet

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Udvalget ønsker senere at få en afrapportering på handleplanen.*

*Anne Honoré Østergaard var fraværende.*





## Sagsbeskrivelse

### Baggrund for handleplanen

I forbindelse med indførelsen af sygedagpengereformen og jobafklaringsforløb er der på landsplan indregnet en forventning om reducerede udgifter på området i de kommende år. Kommunernes budgetter er som følge heraf blevet reduceret fra og med budget 2015. I Aalborg Kommune er der i budget 2015 til sygedagpengeområdet og jobafklaringsforløb som følge deraf afsat 35 mill. kr. mindre end regnskabsresultatet var i 2014.

Udviklingen på sygedagpengeområdet i Aalborg Kommune har været negativ sammenlignet med resten af landet i de seneste kvartaler. Derfor er der en forventning om, at der vil være et væsentligt merforbrug i 2015 ift. det budgetterede. På nuværende tidspunkt forventer Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen et merforbrug på 50 – 70 mill. kr. til sygedagpenge og jobafklaring

### Udviklingen i sygedagpengesager og jobafklaring

I nedenstående tabel fremgår antallet af sygedagpengesager og jobafklaringsforløb i Aalborg Kommune i april måned 2015 sammenlignet med samme tidspunkt i 2014 og med de øvrige 6-byer.

### Samlet antal sygedagpengesager og jobafklaringsforløb

	2014	2015	Udvikling - antal	Udvikling - procent
Hele landet	74.957	73.131	-1.826	-2,4 %
Esbjerg	1.646	1.519	-127	-7,7 %
København	6.418	6.213	-205	-3,2 %
Odense	2.495	2.270	-225	-9,0%
Randers	1.535	1.592	57	3,7%
Aalborg	2.766	2.809	43	1,6%
Aarhus	4.025	4.019	-6	-0,1%

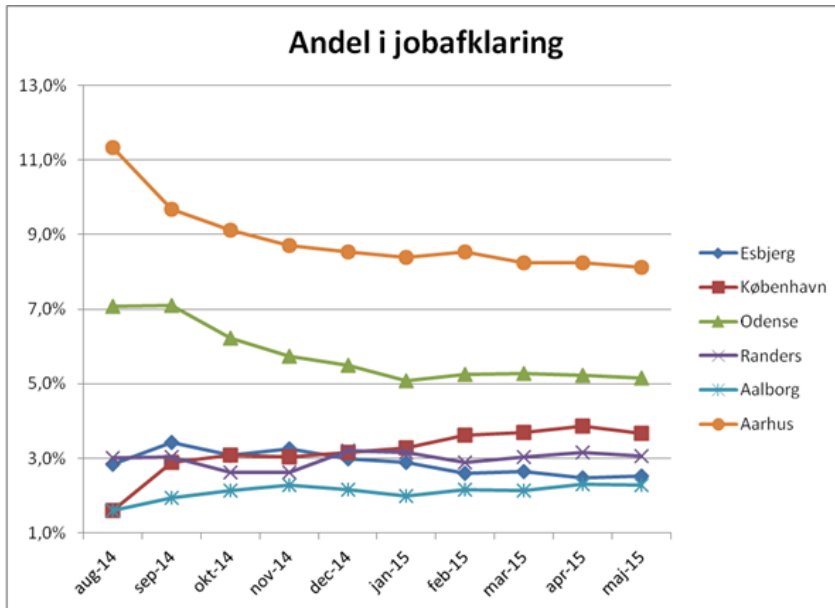
Det fremgår af tabellen, at der i Aalborg Kommune er lidt flere sygedagpengesager og jobafklaringsforløb i april måned 2015 sammenlignet med april måned 2014. Der er tale om en vækst på 43 sager eller 1,6%.

På landsplan kan der konstateres et fald i det samlede antal sager på 2,4%, og de fleste af 6-byerne oplever ligeledes et fald i antallet af sager. Det er kun Randers som i lighed med Aalborg oplever en vækst i antallet af sager.

For Aalborg Kommune kan det yderligere konstateres, at der er færre sygedagpengesager med en varighed på under 26 uger og flere sygedagpengesager med en varighed på mere end 26 uger. Denne udvikling med stigende varighed er problematisk også set i sammenhæng med indførelsen af jobafklaringsforløb.

Ifølge jobafklaringsforløbene, som blev indført medio 2014, kan der i Aalborg Kommune konstateres en lille vækst. Aalborg Kommunes andel af landsplan er svagt stigende fra 2,0% i september 2014 til 2,3% i maj 2015. Aarhus og Odense har nedsat "tempoet" i bevilling af jobafklaringsforløb, således at deres andel af antallet på landsplan er vigende.

I nedenstående figur fremgår udviklingen i 6-byernes andel af landsplan:



## Handleplan

Til imødegåelse af det forventede merforbrug er nedenstående handleplan udarbejdet. Handleplanen har fokus på øget information og forebyggelse, fastholdelse af tilknytning til arbejdsmarkedet og målrettet opfølgingsindsats. Dette støttes af en række konkrete initiativer:

1. *Flere borgere vil komme i jobafklaringsforløb*
2. *Fokus på fastholdelse og forebyggelse*
3. *Information og forebyggelse*
4. *Øvrige initiativer*

### 1. Flere borgere vil komme på jobafklaringsforløb

Ifm. ændring af varighedsbegrænsningen (revurderingstidspunktet) fra 52 uger til 22 uger, var det uklart, hvilke sager, der kunne og skulle forlænges og hvilke, hvor der skulle bevilges et jobafklaringsforløb. Udvalget er orienteret om området på møde i marts 2015. Siden er der kommet afgørelser fra Ankestyrelsen, der angiver, hvordan forlængelsesområdet skal tolkes. Der skal anlægges en meget stram praksis, der betyder, at færre fremover vil kunne få forlænget sygedagpengene. Dette vil resultere i en stigende andel af sygedagpengemodtagere, der skal overgå til jobafklaring. Aalborg Kommune vil således nærme sig det niveau andre kommuner har på området.

### 2. Fokus på fastholdelse og forebyggelse

#### Arbejdsfastholdelse

Hvis en person er i beskæftigelse, bliver pgl. visiteret til fastholdelsesteamet. Ca. 35% af de sygemeldte, der skal have en opfølgingsindsats, bliver visiteret til dette team.

Hvis det overhovedet er muligt, bliver der straks lavet en aftale med den sygemeldte og arbejdsgiver om delvis genoptagelse af arbejdet. Som udgangspunkt skal aftalen om gradvis tilbagevenden i sagens natur aftales mellem alle parter, og de fleste er meget interesserede i at lave en fastholdelsesplan. Det kniber dog af og til med de kommunale arbejdspladser, idet man nogle steder har ansat vikar, og således ikke uden



videre er interesserede, hvis den sygemeldte ikke kan genoptage sit arbejde på almindelige vilkår. Selvom en person efter kommunens vurdering ikke fortsat kan betragtes som værende fuldt uarbejdsdygtig, kan arbejdsgiver afslå delvis genoptagelse og har stadig ret til at få fuld refusion for sygedagpengene.

### Andel af delvist sygemeldte

#### Andel sygedagpengemodtagere i delvis sygemelding – april 2015

Hele landet	17,6
Esbjerg	18,5
København	15,6
Odense	16,8
Randers	15,1
Aalborg	18,0
Aarhus	18,0

Som følge af øget fokus på fastholdelsesindsatsen er der sket omplacering af medarbejdere til denne funktion, ligesom der vil blive ansat en ekstra rådgiver.

Ifm. fastholdelsesplaner kan der også være behov for anden fagekspertise. Derfor er det besluttet at overflytte en ergoterapeut, der pt. arbejder i Virksomhedsservice. Desuden ansættes en ekstra ergoterapeut til fastholdelsesopgaven. Hermed bliver der mulighed for en forebyggende indsats tidligt i forløbet for personer, der er sygemeldt af fysiske årsager, idet de f.eks. kan få hjælp til indretning af arbejdspladsen og hvordan arbejdet mest hensigtsmæssigt kan tilrettelægges. Det samme gælder for personer sygemeldt af psykiske årsager. De vil f.eks. kunne få hjælp til at tilrettelægge og strukturere arbejdsopgaverne, hvilket ofte er et problem for personer, der er sygemeldt pga. stress. Ergoterapeuten kan også deltage i rundbordssamtaler på virksomheden. Fra et tidligere projekt i kommunen, er der gode erfaringer med ergo- og fysioterapeuters medvirken i rundbordssamtaler.

Sygedagpengehuset har også ansat en psykolog, der i sit arbejde har meget fokus på beskæftigelse. Denne tager nogle få afklarende samtaler med relevante borgere. Hvis det er en borger, der er sygemeldt pga. stress, kan psykologen også deltage i rundbordssamtaler.

Derudover bliver der ansat yderligere en jobkonsulent. Jobkonsulenten kan dels være at være med i fastholdelsesindsatsen, dels iværksætte praktikker.

Samlet set øges den forebyggende og arbejdsfastholdende indsats på området.

### Det Aktive Rygforløb

I samarbejde med Ældre- og Handicapforvaltningen har der i de seneste år været mulighed for henvisning til 6 ugers træningsforløb for personer sygemeldt med bevægeapparatproblemer. Sygemeldte med disse problemer henvises allerede nu tidligt i sygdomsforløbet, men der vil blive endnu mere skærpet fokus på muligheden. Terapeuterne i forløbet kan også deltage ved rundbordssamtaler ifm. de sygemeldtes genoptagelse af arbejdet. Forløbet får i løbet af kortere tid til huse i samme hus, som Sygedagpengeenheden. Samarbejdet vil dermed blive endnu mere effektivt.

### Aktive Hurtigere Tilbage (AHT)

AHT er en fast del af Aalborg kommunes tilbud til sygedagpengemodtagere (nu også som del af afklarings- og ressourceforløb). Formålet er at støtte og vejlede den enkelte borger i forhold til snarest mulig raskmelding eller virksomhedspraktik. Der undervises og vejledes i arbejdsmarkedsrettede temaer med henblik på afklaring af fremtidige job- og uddannelsesmuligheder og i mestringstrategier i forhold til stress, angst, depression og fysisk sygdom. Deltagelsen i projektet fungerer også som støtte til igangværende behandling eller mens der ventes på udredning/behandling. Der er mulighed for brug af træningsfaciliteter i Haraldslund og DGI. Varighed af forløbet er individuelt.



## Forebyggende indsats for personer med stress

I efteråret 2015 etablerer Sundhedsforvaltningen Center for Stressforebyggelse. Indsatsen bliver et kursusforløb og mulighed for to samtaler med en psykolog. Deltagerne skal have haft symptomer på stress i mindst en måned. De skal ikke nødvendigvis være sygemeldt, men det forventes, at en stor del vil være det. Derfor er det aftalt, at det i første omgang er Sygedagpengehuset, der kan henvise borgerne. Senere vil det blive muligt også for lægerne at henvise.

## 3. Information og forebyggelse

Ved at informere yderligere om sygedagpengereglerne og mulighed for forebyggelse af sygdom forventes, at antallet af nye sygedagpengemodtagere vil blive færre. Der iværksættes derfor flg. Initiativer:

### Forebyggende indsats, så sygemelding kan undgås

I Virksomhedscentret er der allerede nu tilbud om, at virksomhederne kan få hjælp til at fastholde en medarbejder eller måske forebygge en sygemelding. Samarbejdet mellem Virksomhedscenter og Sygedagpengehus vil blive udbygget, ligesom der skal reklameres endnu mere med denne mulighed.

### Orientering af arbejdsgivere om sygedagpengereformen

I samarbejde med CABI (Center for aktiv beskæftigelsesindsats) er der planlagt et orienteringsmøde for arbejdsgivere. Der sættes fokus på reformens betydning for virksomhederne og deres arbejde med sygemeldinger og fastholdelse af medarbejdere – herunder Fast Track. Arrangementet bliver holdt november 2015.

### Orientering og samarbejde med fagforeninger og a-kasser

De vil blive inviteret til et orienterings- og samarbejds møde i efteråret 2015. Formålet med det er at afstemme opfattelsen af praksis på sygedagpengeområdet efter reformen.

## 4. Øvrige initiativer

### Ledelsesmæssig fokus

Der er stort ledelsesmæssig fokus på forvaltningen af sygedagpengeområdet. Aktuelt gennemgås sager, der har en varighed på mere end 52 uger. Derudover er der de sædvanlige ledelsesmæssige tilsyn.

Der er aftalt undervisning af medarbejderne, som er påbegyndt foråret 2015.

Der har været undervisning i jobafklaringsforløb for alle medarbejdere. Der har været undervisning i forlængelsesregler og tolkning af disse for alle medarbejdere i juni 2015. Det gentages i august 2015 for de medarbejdere, der måtte have været forhindret.

Der har været iværksat undervisning af medarbejderne i relevante sygedagpengeregler i 2x5 timer. Det har primært været for nyere medarbejdere. Her er der specielt fokus på uarbejdsdygtighedsbegrebet, opfølgning, indsatser og forlængelser. Undervisningen gentages i efteråret 2015. Og det er i øvrigt aftalt, at undervisning fremover skal fortsætte. På den måde vil det også hurtigt være muligt at give nye medarbejdere undervisning.

### Inddragelse af konsulentbistand fra Marselisborg

Marselisborg har tidligere været andre kommuner behjælpelige med at afdække sygedagpengeområdet.

Firmaet har fremsendt forslag til et samarbejdsprojekt, der bl.a. indeholder

- serviceeftersyn ved sagsscreening af 150 sager
- udvikling af kompetencer og praksis
- styrings- og opfølgningkoncept

Firmaet gennemgår et antal sager for at finde ud af, hvor kommunens "problemer" ligger. Det kan være, at man f.eks. får øje på, at kommunen generelt ikke er så god til at vurdere, om en borger fortsat er uarbejdsdygtig pga. sygdom eller der er tale om en stationær situation.



Herefter gives der konkret sparring til rådgivere og ledelse i et antal sager. Man får endvidere konkrete ledelsesredskaber, så udviklingen bedre kan følges. Og endelig aftales i hvilket omfang, der skal gives uddannelse.

Det forventes, at indsatsen vil medføre en reduktion i antallet af sygedagpengesager - generelt og særligt i langvarige sager over 52 uger.

Indsatsen vil blive iværksat fra september 2015. Bl.a. Esbjerg Kommune har gode erfaringer med samarbejdet.

### **Optimering af refusionshjemtagning**

Kommunen får efter 9. uge 30% i refusion for passive borgere. Hvis borgeren har genoptaget arbejdet delvist eller er i et aktivt forløb, f.eks. virksomhedspraktik, får kommunen 50% i refusion. Efter 52 uger er der ingen refusion uanset aktivitet.

Desværre sker registrering ikke automatisk ifm. journalføring, og rådgiver skal derfor indberette til udbetalingsystemet. Ikke alle har været opmærksomme på det. Der har i løbet af foråret 2015 været fokus på dette, og der sker genopretning i sagerne.

Efter sommerferien bliver der iværksat målrettet undervisning for alle, hvorefter alle sager samme dag skal gennemgås, så man er sikker på, at indberetning er korrekt.

Den samme problematik gør sig gældende for jobafklaringsforløb, der vil blive gennemgået på samme måde.

Man forventer at kunne hente 2-3 mill. kr. i yderligere refusion på denne måde i 2015.

### **Resultater af handleplanen**

Resultaterne af handleplanen vil delvist kunne ses i 3.kvartal af 2015 med yderligere gennemslag i 4. kvartal. Samlet forventes det samlede sagsantal på sygedagpengeområdet ultimo 2015 at være faldet med 10% sammenlignet med ultimo 2014. I takt med at kompetenceudvikling af medarbejderne implementeres i det daglige arbejde og at styringsmodellen på området udvikles yderligere forventes der et yderligere fald i antallet af sygedagpengesager i 2016. Området vil blive fulgt tæt ift. de månedlige økonomiopfølgninger. Samlet vil handleplanen give et godt afsæt for budgetoverholdelse i 2016.



**Punkt 5.**

**Orientering: Byg i Nord**

2015-029725

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status for projekt Byg i Nord.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Anne Honoré Østergaard og Mariann Nørgaard var fraværende.*



### Sagsbeskrivelse

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen orienterede på mødet d. 28. oktober 2014 Beskæftigelsesudvalget om ansøgning til Vækstforum/Socialfonden om medfinansiering af projekt Byg i Nord.

Projektets formål er at servicere bygherrerne ift. rekruttering og efteruddannelse ved sygehusbyggeriet og de store renoveringsprojekter, som flere boligselskaber pt. er i gang med, og at bidrage til at lokal arbejdskraft får mulighed for at komme i beskæftigelse ved byggeprojekterne.

Ansøgningen er efterfølgende blevet behandlet af Vækstforum, der har stillet en række spørgsmål og ønsker til præciseringer af ansøgningen. Herefter blev ansøgningen indstillet til støtte af Vækstforum i foråret 2015 og fremsendt til Erhvervsstyrelsen.

Erhvervsstyrelsen har i behandlingen af sagen stillet en lang række spørgsmål til ansøgningen. Det har undervejs i processen – og i særdeleshed med Erhvervsstyrelsens spørgsmål – vist sig, at for at tilpasse ansøgningen til Socialfondens program vil det være nødvendigt at dreje fokus i ansøgningen, så den – hvis den skulle kunne godkendes af Erhvervsstyrelsen – ville have et indhold og formål, som ligger ganske langt fra det oprindelige formål med indsatsen. Det skyldes, at det relevante socialfondsprogram har fokus på vækst i virksomhederne, og ikke fokuserer på fx opkvalificering af arbejdskraft.

Der blev samtidigt som forudsætning for at få midlerne stillet meget store krav til det administrative setup for projektet, hvilket af jobcentret vurderes dels at ville fjerne fokus fra projektets egentlige mål og dels lægge beslag på en meget væsentlig del af de ressourcer, der var søgt om midler til.

På den baggrund besluttede Jobcenter Aalborg i samråd med styregruppen at trække ansøgningen. Samtidigt er det besluttet, at den oprindeligt tænkte indsats skal gennemføres for egne midler. Der er derfor udarbejdet vedlagte projektbeskrivelse for indsatsen, som foregår i et samarbejde mellem Jobcenter Aalborg, 3F, Region Nordjylland, Arbejdsmarkedskontoret og VEU-Center Aalborg/Himmerland, og hvor Jobcenter Aalborg stiller en medarbejder til rådighed for indsatsen.



Bilag:

Projektbeskrivelse - Byg i Nord.DOCX





**Punkt 6.**

**Orientering: Status for øget samarbejde med virksomhederne**

2015-022065

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status for den øgede virksomhedsvendte indsats i Jobcenter Aalborg

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Udvalgsmedlemmerne vil gerne deltage i virksomhedsbesøg sammen med Jobcentrets virksomhedskonsulenter for at styrke samarbejdet med virksomhederne.*



## Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget fik på mødet d. 24. marts 2015 en orientering om den proces, der er sat i gang i Jobcenter Aalborg med henblik på at styrke den virksomhedsvendte indsats.

Første fase af forløbet er nu ved at være slut. I forløbet har der været nedsat et ambassadørkorps med repræsentation af teamledere og medarbejdere fra alle enheder i jobcentret. Ambassadørkorpset har dels udviklet en række produkter og dels bidraget til kvalificering af indspil fra nogle særlige produktudviklingsgrupper, der har fokuseret på særlige emner som fx registrering af virksomhedskontakten.

De udviklede tiltag skal nu implementeres, hvilket er påbegyndt. Det drejer sig blandt andet om:

- beskrivelse af det gode virksomhedsbesøg
- spørgsmål til virksomhederne med henblik på at øge samarbejdet med virksomhederne
- etablering af jobbank for private praktikker og løntilskud
- bedre grundlag for match mellem borger og placering/jobåbning
- bedre udsøgning og målretning af lister over virksomheder, der skal besøges
- registrering af medarbejdernes kontakt med virksomhederne
- bærbar pc til alle medarbejdere med regelmæssige udadgående funktioner
- kursus i salgsteknik
- øget netværksdannelse for jobkonsulenterne

Tiltagene vil i blive afprøvet ved en pilotkampagne, der forventes iværksat i september 2015, og som vil bestå af 230 virksomhedsbesøg til særligt udvalgte virksomheder. Der vil efterfølgende blive samlet op på resultaterne. Der vil blive afholdt et stormøde for alle jobcentrets medarbejdere d. 17. september 2015, hvor tiltagene og resultaterne præsenteres.

Desuden arbejdes der videre med markedsføring af jobcentret, herunder de virksomhedsvendte oplysninger på hjemmesiden, interne nyhedsbreve mv.

Det er desuden besluttet, at processen med udvikling af tiltag, der bidrager til et øget fokus på den virksomhedsvendte fortsætter i 2. halvår 2015.

Jeanett G. Andersen, leder af Virksomhedscentret, deltager på mødet og orienterer om status for indsatsen.



Bilag:

Beskæftigelsesudvalg 2015.08.18.pptx



**Punkt 7.**

**Orientering: Udviklingen i beskæftigelsestilskuddet**

2011-48208

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller** at Beskæftigelsesudvalget orienteres om udviklingen i beskæftigelsestilskuddet.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Byrådet fik orientering om udviklingen i beskæftigelsestilskuddet på temamøde den 17.08.2015.*



## Sagsbeskrivelse

I 2009 overtog kommunerne opgaven med de forsikrede ledige fra staten og fra 2010 blev kommunerne pålagt at medfinansiere arbejdsløshedsdagpengene. Det er fortsat de enkelte a-kasser, som udbetaler dagpengene, men udgiften sendes videre til kommunerne, der efter modtagelse af statslig refusion afholder den resterende udgift.

Aalborg Kommune har siden ordningens indførelse haft et økonomisk tab hvert år og ordningen udgør en stadigt stigende økonomisk byrde for kommunekassen.

Som det fremgår af nedenstående tabel, så har Aalborg Kommunes tab på ordningen haft en nærmest eksplosiv udvikling i de fem år ordningen har eksisteret.

Aalborg Kommunes årlige tab på Beskæftigelsestilskudsordningen

År	2010	2011	2012	2013	2014
Tab 'Merudgiftsbehov' = ledighedsudviklingen	-20	-33	-50	-36	-40
Tab 'Grundtilskud' = renter på dummebøden	0	0	0	-33	-50
Samlet tab	-20	-33	-50	-69	-90

Tabet skyldes at Aalborg Kommunes relative andel af ledigheden i Nordjylland er steget jævnt gennem hele perioden. Tabet har varieret gennem perioden, men har været accelererende de seneste år.

Desuden forstærkes Aalborg kommunes tab af at næste års grundtilskud udgøres af det endelige beskæftigelsestilskud for 2 år siden + et merudgiftstillæg. Et tab for 2 år siden føres dermed over i udgangspunktet for næste års beregning (i ovenstående tabel betegnet "renter på dummebøden"). Denne mekanisme må anses for at være en systemfejl, idet det ikke kan have været tanken at en kommune år efter år skal kunne tabe millioner af kroner på en opgave, som kommunen har overtaget fra staten

Beregninger som forvaltningen har foretaget tyder på, at Aalborg Kommune er havnet i en tabsfælde, som det reelt er svært at se, hvordan vi skal komme ud af, så længe den nuværende model for Beskæftigelsestilskuddet er gældende.

Den nuværende Beskæftigelsestilskudsmodel vil fortsætte indtil 2018, hvor det må formodes at ordningen nedlægges i forbindelse med at der indføres et helt nyt kommunalt tilskuds- og udligningssystem. Indtil da forventes Aalborg Kommune i værste fald at tabe yderligere 400 mio. kr. for årene 2015-2017.

Såfremt at der inden da skal ske ændringer i ordningen vil det kræve en lovændring. Vedhæftede notat har forsøgt at anskueliggøre, at beskæftigelsesmodellen ikke lever op til sit formål omkring såvel incitamentsdelen som i fht. at sikre en bæredygtig økonomi i kommunerne.

Aalborg Kommune har tidligere stillet forslag om justeringer i den nuværende model. Der er blandt andet stillet forslag om fastsættelse af et loft over hvor meget en kommune kan tabe på ordningen. Men der har desværre ikke hidtil været politisk vilje til at ændre på ordningen.

Uden en lovændring på området kan vi i Aalborg Kommune kun bestræbe os på at opnå et relativt fald i ledigheden set i forhold til landsdelens øvrige kommuner.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har allerede indenfor de nuværende økonomiske rammer haft en betydelig beskæftigelsesindsats overfor forsikrede ledige med fokus på såvel en tidlig indsats som en indsats med henblik på at afbøde langtidsledighed.



Men hvorvidt indsatsen vil betyde en begrænsning i tabet på Beskæftigelsestilskuddet vil afhænge af om vi er i stand til at gøre det bedre end landsdelens øvrige kommuner.

Af nærværende dagsorden til Beskæftigelsesudvalget er der udarbejdet konkrete handlingsforslag til investering i området med henblik på at reducere overledigheden i Aalborg Kommune.

Jobcenter Aalborg vil i den resterende del af 2015 forsøge at omprioritere blandt jobcentrets ressourcer med henblik på at intensivere indsatsen overfor forsikrede ledige.

Som følge heraf har Forvaltningen udarbejdet en budgetbrik med iværksættelse af en særlig investeringsmodel på det forsikrede område gældende fra budget 2016.



Bilag:

Den fremadrettede udfordring med Beskæftigelsestilskuddet

2015-009019.PPTX



**Punkt 8.**

**Orientering fra rådmænd og direktør**

1.  
Orientering om nyankomne flygtninge

Bilag: Flygtningestatistik pr. 1. juli 2015.

Flygtningestatistikken omfatter flygtninge ankommet til Aalborg Kommune til og med 1. august 2015.

Grundet sommerferien er den detaljerede liste med overblik over nyankomne ikke blevet opdateret og indgår derfor ikke som bilag denne gang.

2.  
Rådmændene orienterede om ledelsens besøg i Nuuk ifm. Aalborgdagene, hvor der er indgået forskellige aftaler om et videre styrket samarbejde mellem kommunerne Sermersooq og Aalborg.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Anne Honoré Østergaard, Mariann Nørgaard og Per Clausen var fraværende.*





Bilag:

Flygtningestatistik pr. 01.07.2015.DOCX



**Punkt 9.**

**Eventuelt**

*Beslutning:*

*Intet.*

*Anne Honoré Østergaard, Mariann Nørgaard og Per Clausen var fraværende.*



**Punkt 12.**

**Godkendelse af referat**

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Anne Honoré Østergaard, Mariann Nørgaard og Per Clausen var fraværende.*