

Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

Beskæftigelsesudvalget

Mødet den 22.09.2015 kl. 09.00

Projektafsnittet,



**Aalborg
Kommune**



Indholdsfortegnelse

Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Orientering - økonomien på beskæftigelses- og forsørgerydelsesområdet	2
3	Orientering - Afgjorte Ankestyrelsessager i Aalborg Kommune 2014	5
4	Drøftelse - Opsummering fra studieturen til Edinburgh den 1. - 4. juni 2015	10
5	Drøftelse - Aktiveringsprincipper for Jobcenter Aalborg	13
6	Godkendelse - 2. behandling af handleplan for nedbringelse af antallet af forsikrede ledige på baggrund af høringssvar	18
7	Godkendelse - Udkast til Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Aalborg	21
8	Godkendelse: Udkast til mødeplan for Beskæftigelsesudvalgets møder 2016	24
9	Tema - Præsentation af Projektafsnittet	27
10	Orientering fra rådmand og direktør	30
11	Eventuelt	32
14	Godkendelse af referat	33

Lukket

12	Orientering fra rådmand og direktør - lukket	
13	Eventuelt - lukket	



Beskæftigelsesudvalget

Tid	Tirsdag 22. september 2015, kl. 09.00
Sted	Projektafsnittet, Gasværksvej 30G
Afbud	Daniel Nyboe Andersen, Anne Honoré Østergaard
Til stede	Mai-Britt Iversen, Mariann Nørgaard, Lasse Frimand Jensen, John Gregers Nielsen, Per Clausen
Øvrige deltagere	Udover udvalgets medlemmer deltager Arne Lund Kristensen, Jørgen Christensen, Jesper Dahlgaard, Birgitte Welling (ref.). Desuden deltager medlemmerne fra Familie- og Socialudvalget. Under punkt 9 deltager leder af Projektafsnittet Inge Nesgaard.
Øvrige oplysninger	Fra kl. 9-10 fællesmøde med Familie- og Socialudvalget vedr. punkt. 2,3,4 og 11 (åben orientering punkt 1 og 2). Derefter ordinært udvalgsmøde. Mødet slutter med en let frokost.



Punkt 1.

Godkendelse af dagsorden

Beslutning:

Godkendt.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Punkt 2.

Orientering - økonomien på beskæftigelses- og forsørgerydelsesområdet

2015-014426

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets og Familie- og Socialudvalgets orientering en kort gennemgang af økonomien på beskæftigelses- og forsørgerydelsesområdet.

Beslutning:

Forvaltningen orienterede og emnet drøftedes.

De rejste spørgsmål undersøges.

Notat af den 17.09.15 om Økonomien på beskæftigelses- og forsørgelsesområdet samt de viste plancher fra orienteringen er forud mailet til udvalgene.

Begge dele vedhæftes referatet.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Medlemmer af Familie- og Socialudvalget er inviteret til at deltage under punktet.

Som opfølgning på drøftelser i udvalgene den 21. august 2015 udarbejder Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen et kort notat om økonomien på beskæftigelses- og forsørgerydelsesområdet herunder nærmere om det budgetgaranterede område, refusionsomlægningen og hvilke handlemuligheder den enkelte kommune har.



Bilag:

Plancher - orientering om økonomien på beskæftigelses- og forsørgelsesområdet

Orientering om økonomien på beskæftigelses- og forsørgelsesområdet



Punkt 3.

Orientering - Afgjorte Ankestyrelsessager i Aalborg Kommune 2014

2015-011369

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets og Familie- og Socialudvalgets orientering, at nedenstående er en redegørelse for afgjorte ankestyrelsessager i Aalborg Kommune i 2014.

Beslutning:

Til orientering.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Tidligere har Beskæftigelsesankenævnet og Det Sociale Nævn udgivet statistik for behandlede sager fordelt på regionen og de enkelte kommuner. Statistikken har ikke været opdateret i alle år, men senest tilgængelige tal har været for perioden 2010-2012. Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Socialudvalget har fået en redegørelse herom i foråret 2013.

Grundet omlægninger i klagesystemet pr. 1. juli 2013 (nedlæggelse af de lokale nævn og overgang til ét klagesystem - Ankestyrelsen), har det først været muligt at trække nye tal fra Ankestyrelsens statistik for 2014. Grundet omlægningerne kan der heller ikke foretages direkte historisk sammenligning i afrapporteringen. Nærværende indstilling vil derfor fungere som baseline ift. fremtidig sammenligning, så udviklingen ift. Ankestyrelsens afgørelser kan følges fremadrettet.

Statistikken er opgjort på stadfæstede, ændrede og hjemviste sager, samt sager der er afvist. Ændrede sager betyder, at Ankestyrelsen ikke har været enig med kommunen i afgørelsen, og har haft tilstrækkelige oplysninger til at kunne træffe en anden afgørelse. Hjemviste sager dækker over, at Ankestyrelsen har fundet, at der er fejl i sagen, som bevirker, at kommunen skal foretage yderligere sagsbehandling og træffe en ny afgørelse. Det kan føre til, at resultatet af sagen ændres, eller at den oprindelige afgørelse fastholdes. Afviste sager er de situationer, hvor klagen er indgivet efter klagefristens udløb, eller klagesagen ikke kan behandles af Ankestyrelsen.

Det samlede antal klagesager på det beskæftigelsesmæssige og sociale område i Aalborg Kommune udgjorde i 2014 i alt 1052 klager. Set i forhold til det samlede antal afgørelser, der træffes i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, er det få afgørelser, der klages over til Ankestyrelsen. Aalborg Kommunes andel af klager (2,7 %) udgør mindre end kommunens andel af den samlede befolkning i Danmark (3,6 %).

Alle afgjorte klager bliver gennemgået af konsulenter på de specifikke fagområder, hvorved der er fokus på en kvalitativ gennemgang af Ankestyrelsens afgørelser på de enkelte områder. Der rettes i denne gennemgang opmærksomhed på, om Ankestyrelsen anlægger en ny eller skærpet praksis på et givet område, eller om kommunen har flere fejl på et bestemt område, som giver anledning til løbende justeringer af praksis. I tillæg til denne praksis foretages der i Socialafdelingen halvårlige afrapporteringer til ledergruppen ift. afgjorte ankestyrelsessager.

Nedenstående gennemgang er bemærkninger til Ankestyrelsens statistik over klagesager på specificerede lovområder på det sociale og beskæftigelsesmæssige område i 2014¹. Der henvises til det vedlagte bilag for en udspecificering af Ankestyrelsens afgørelser under de enkelte lovgivninger.

Beskæftigelsesområdet i Ankestyrelsens opgørelse

I Ankestyrelsens statistik fra 2014 har Aalborg Kommune haft 401 klagesager ift. sygedagpengeloven, beskæftigelsesloven og pensionsloven. Det svarer til 2,6 % af det samlede antal klagesager på området på landsplan, og dermed væsentlig færre klagesager end svarende til indbyggertallet i Aalborg Kommune på 3,6 %.

Sygedagpengeloven

Sygedagpengeloven	Stadfæstelse	Ændring	Hjemvisning	Afvisning/henvisning	Afgjorte sager i alt
Aalborg Kommune	159 (72,9 %)	28 (12,8 %)	9 (4,1 %)	22 (10,1 %)	218 sager
Esbjerg Kommune	132 (72,9 %)	25 (13,8 %)	9 (5 %)	15 (8,3 %)	181 sager
Københavns Kommune	762 (71,2 %)	120 (11,2 %)	82 (7,7 %)	106 (9,9 %)	1070 sager
Odense Kommune	212 (82,8 %)	16 (6,3 %)	6 (2,3 %)	22 (8,6 %)	256 sager
Randers Kommune	328 (77,5 %)	54 (12,8 %)	13 (3,1 %)	28 (6,6 %)	423 sager
Aarhus Kommune	229 (81,8 %)	30 (10,7 %)	5 (1,8 %)	16 (5,7 %)	280 sager

¹ Ankestyrelsens statistik, 2014, udsøgning på Aalborg Kommune, 6-byerne samt hele landet.



Hele landet	7298 (75,2 %)	1243 (12,8 %)	424 (4,4 %)	736 (7,6 %)	9701 sager
-------------	---------------	---------------	-------------	-------------	------------

I forhold til sygedagpengeloven har Ankestyrelsen ændret 12,8 % af Aalborg Kommunes afgørelser, svarende til 28 sager ud af 218 klagesager. Tallet skal ses i det perspektiv, at der behandles ca. 30.000 sager om sygedagpenge årligt. De 28 ændrede sager fordeler sig dels på regelsættet om udbetaling af ydelsen og dels på vurderingen af uarbejdsdygtighed, bortfald og forlængelsesmuligheder. Ud fra tallene kan det derfor konstateres, at praksis er i overensstemmelse med gældende lovgivning.

I 43 sager har arbejdsgiveren endvidere klaget over afslag, grundet for sen anmodning om refusion. Alle disse sager er stadfæstet i Ankestyrelsen.

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	<i>Stadfæstelse</i>	<i>Ændring</i>	<i>Hjemvisning</i>	<i>Afvisning/henvisning</i>	<i>Afgjorte sager i alt</i>
Aalborg Kommune	55 (82,1 %)	7 (10,4 %)	2 (3 %)	3 (4,5 %)	67 sager
Esbjerg Kommune	37 (82,2 %)	3 (6,7 %)	1 (2,2 %)	4 (8,9 %)	45 sager
Københavns Kommune	314 (86,3 %)	12 (3,3 %)	20 (5,5 %)	18 (4,9 %)	364 sager
Odense Kommune	50 (76,9 %)	5 (7,7 %)	6 (9,2 %)	4 (6,2 %)	65 sager
Randers Kommune	36 (80 %)	3 (6,7 %)	6 (13,3 %)	0 (0 %)	45 sager
Aarhus Kommune	65 (86,7 %)	3 (4 %)	3 (4 %)	4 (5,3 %)	75 sager
Hele landet	1890 (84,3 %)	104 (4,6 %)	124 (5,5 %)	124 (5,5 %)	2242 sager

I forhold til beskæftigelsesloven er 10,4 % af sagerne ændret, svarende til 7 sager ud af 67. De 7 sager fordeler sig bredt - 1 sag om henholdsvis jobplan, løntilskud, fleksjob, 3 sager om arbejdsredskaber og 2 sager om øvrige bestemmelser (ikke nærmere defineret). Der kan således ikke peges på specifikke områder, hvor praksis ikke er i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Lov om social pension

Lov om social pension	<i>Stadfæstelse</i>	<i>Ændring</i>	<i>Hjemvisning</i>	<i>Afvisning/henvisning</i>	<i>Afgjorte sager i alt</i>
Aalborg Kommune	109 (94 %)	0 (0 %)	1 (0,9 %)	6 (5,2 %)	116 sager
Esbjerg Kommune	56 (93,3 %)	2 (3,6 %)	1 (1,7 %)	1 (1,7 %)	60 sager
Københavns Kommune	632 (90,3 %)	13 (2,1 %)	12 (1,7 %)	43 (6,1 %)	700 sager
Odense Kommune	125 (85 %)	7 (5,6 %)	5 (3,4 %)	10 (6,8 %)	147 sager
Randers Kommune	45 (90 %)	1 (2 %)	1 (2 %)	3 (6 %)	50 sager
Aarhus Kommune	74 (84,1 %)	0 (0 %)	6 (6,8 %)	8 (9,1 %)	88 sager
Hele landet	3339 (88,8 %)	56 (1,7 %)	157 (4,2 %)	210 (5,6 %)	3762 sager

I forhold til pensionsloven er ingen sager ændret ift. vurdering af ret til pension. Der er behandlet 116 sager, hvoraf 99 sager har omhandlet berettigelse til social pension. Alle 99 klager er stadfæstet af Ankestyrelsen. Dette medfører en bemærkelsesværdig lav omgørelsesprocent ift. lov om social pension, der er den laveste sammenlignet med 6-byerne og hele landet.

Det sociale område i Ankestyrelsens opgørelse



I Ankestyrelsens statistik fra 2014 har Aalborg Kommune haft 598 klagesager ift. serviceloven og aktivloven. Det svarer til 2,7 % af det samlede antal klagesager på området, og dermed færre klagesager end svarende til indbyggertallet i Aalborg Kommune på 3,6 %.

Lov om social service

Lov om social service	<i>Stadfæstelse</i>	<i>Ændring</i>	<i>Hjemvisning</i>	<i>Afvisning/henvisning</i>	<i>Afgjorte sager i alt</i>
Aalborg Kommune	247 (67,3 %)	33 (9 %)	58 (15,8 %)	29 (7,9 %)	367 sager
Esbjerg Kommune	168 (63,6 %)	32 (12,1 %)	53 (20,1 %)	11 (4,2 %)	264 sager
Københavns Kommune	835 (64,3 %)	125 (9,6 %)	218 (16,8 %)	121 (9,3 %)	1.299 sager
Odense Kommune	249 (61,2 %)	54 (13,3 %)	72 (17,7 %)	32 (7,9 %)	407 sager
Randers Kommune	123 (61,5 %)	26 (13 %)	29 (14,5 %)	22 (11 %)	200 sager
Aarhus Kommune	519 (63,6 %)	95 (11,6 %)	140 (17,2 %)	62 (7,6 %)	816 sager
Hele landet	7903 (61 %)	1577 (12,2 %)	2479 (19,1 %)	991 (7,7 %)	12.950 sager

Som det ses af ovenstående tabel ligger Aalborg Kommunes andel af stadfæstede sager pænt sammenlignet med 6-byerne og hele landet. Af de 367 afgjorte sager blev 33 sager (9 %) ændret. De ændrede sager fordeler sig jævnt på både børne- og voksenbestemmelserne i Serviceloven. Det skal påpeges, at en stor del af ovennævnte sager vedrører Ældre- og Handicapforvaltningen. Ifølge Socialafdelingens egne registreringer var der således kun 93 ankestyrelsessager ift. Serviceloven i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen i 2014.

Lov om aktiv socialpolitik

Afgjorte sager ift. aktivloven	<i>Stadfæstelse</i>	<i>Ændring</i>	<i>Hjemvisning</i>	<i>Afvisning/henvisning</i>	<i>Afgjorte sager i alt</i>
Aalborg Kommune	154 (66,7 %)	20 (8,7 %)	42 (18,2 %)	15 (6,5 %)	231 sager
Esbjerg Kommune	146 (69,2 %)	13 (6,2 %)	23 (10,9 %)	29 (13,7 %)	211 sager
Københavns Kommune	1147 (71,3 %)	142 (8,8 %)	149 (9,3 %)	170 (10,6 %)	1608 sager
Odense Kommune	195 (67,9 %)	24 (8,4 %)	40 (13,9 %)	28 (9,8 %)	287 sager
Randers Kommune	77 (74 %)	6 (5,8 %)	10 (9,6 %)	11 (10,6 %)	104 sager
Aarhus Kommune	158 (65 %)	15 (6,2 %)	44 (18,1 %)	26 (10,7 %)	243 sager
Hele landet	5865 (65,6 %)	873 (9,8 %)	1283 (14,3 %)	926 (10,3 %)	8950 sager

Aalborg Kommunes andel af stadfæstede sager ligger omkring niveauet for 6-byerne og landsgennemsnittet. De ændrede sager udgør 8,7 % (20 ud af 231 sager), mens de hjemviste sager udgør 18,2 % (42 ud af 231 sager) af alle afgjorte sager. Der ses ingen tendenser ift. bestemte bestemmelser, der giver anledning til ændring af praksis.

I tillæg til ovenstående lovområder afgjorde Ankestyrelsen 1 sag vedr. Lov om almene boliger, 2 sager vedr. Boligstøtteleven, 7 sager vedr. Dagtilbudsloven og 23 sager vedr. Retssikkerhedsloven. Sidstnævnte drejer sig hovedsagligt om sager vedr. mellemkommunal refusion, hvorfor disse sager ikke vedrører borgere.



Bilag:

Bilag Afgjorte Ankestyrelsessager 2014 - fordelt på lovgivning



Punkt 4.

Drøftelse - Opsummering fra studieturen til Edinburgh den 1. - 4. juni 2015

2015-032249

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Socialudvalget drøfter opsamling fra studieturen til Edinburgh med henblik på inspiration og læring i forhold til eksisterende indsatser og tilbud i Aalborg Kommune, samt overvejelser om nye tiltag i Aalborg Kommune.

Beslutning:

Drøftedes.

En god studietur der vil inspirere udvalgene i det videre arbejde indenfor deres respektive ansvarsområder. Udvalgene vil følge op om et år, om indtrykkene har påvirket indsatser her i Aalborg Kommune. Ved fremtidige studieture for udvalgene kan man med fordel dele programmet lidt op for fælles indhold samt særtning og besøg for det enkelte udvalg.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Familie- og Socialudvalget, Beskæftigelsesudvalg samt Forvaltningsledelsen var den 1.4. juni på studietur til Edinburgh kommune i Scotland for at samle inspiration og indtryk på det sociale og beskæftigelsesmæssige område ift. indsatser i Aalborg Kommune. Edinburgh Kommune er samtidigt venskabsbykommune til Aalborg Kommune.

En god og inspirerende tur for deltagerne, hvor delegationen blev taget godt imod på alle steder under studieturen.

Vedhæftet opsamlende rapport fra studieturen.



Bilag:

2015-07-02 notat om turen til Edinburgh.pdf



Punkt 5.

Drøftelse - Aktiveringsprincipper for Jobcenter Aalborg

2015-031143

Familie og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter de overordnede aktiveringsprincipper og godkender den videre proces.

Beslutning:

Godkendt mhp. at Aktiveringsprincipperne for Jobcenter Aalborg sendes i høring forud for endelig behandling i Beskæftigelsesudvalget den 16.02.2016.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Jobcenter Aalborg har gennem en årrække haft en aktiveringspolitik for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, der har defineret omfanget af aktiveringen med udgangspunkt i den enkeltes alder og målgruppe. Politikken beskrev de lovbestemte minimumskrav, redskaber samt mulighederne for dispensation og sikrede at alle indenfor hver aldersgruppe fik aktivering i samme omfang – uanset perspektiv eller motivation. Politikken blev dog med kontanthjælpsreformen blødet væsentligt op, således at der kan tages individuelle hensyn, hvad angår indhold og varighed – dog på en måde så lovgivningen overholdes.

De forskellige aktiveringspolitikker, der gennem årene har været gældende er blevet godkendt af Beskæftigelsesudvalget, der dermed har været med til at sikre en prioritering i indsatsen over for kontanthjælpsmodtagere og sidenhen modtagere af uddannelseshjælp.

Der har for andre af jobcentres målgrupper ikke på samme måde været defineret en aktiveringspolitik.

Omorganiseringen af Jobcenter Aalborg og etablering af målgruppeopdelte enheder/huse har dog givet anledning til, at der kan være behov for knytte husene og indsatserne til de mange målgrupper i jobcentret sammen gennem en række overordnede principper. Principper der skal sikre at borgere oplever at uanset, hvilken målgruppe de tilhører, så oplever de, at indsatser gives ud fra et fælles grundlag.

I gennem alle årene har det været et grundlæggende princip at ledige så vidt overhovedet muligt skal være aktive i ledighedsperioden, og at aktiviteten skal have et målrettet beskæftigelsesmæssigt eller uddannelsesmæssigt sigte. Endvidere skal kvaliteten af de tilbud Jobcenter Aalborg anvender være i orden. Der må ikke blot være tale om aktivering for aktiveringens skyld.

Resultatrevisionen indikerer at Aalborg Kommunes aktive linje gennem årene har givet positive resultater. Således udgør Aalborg Kommunes forsørgelsesudgifter i 2014 222 mio. kr. mindre end det niveau man kunne forvente af en kommune med Aalborgs demografi, erhvervsstruktur og uddannelsesniveau.

Der er derfor et positivt udgangspunkt for at fastholde en aktiv linje i en revideret samlet aktiveringspolitik for Jobcenter Aalborg.

Lovgivning

Den overordnede aktiveringspolitik og de efterfølgende lokale prioriteringer står selvsagt ikke over lovgivningen på beskæftigelsesområdet. Derfor skal de rammevilkår og krav, der følger af lovgivningen naturligvis altid gå forud for alt andet. Den overordnede aktiveringspolitik skal give anvisninger på hvorledes gældende lovgivning omsættes og implementeres i Jobcenter Aalborg.

Således skal alle, der i henhold til lovgivningen er berettiget og forpligtiget til en indsats, opleve at få en indsats – uanset om de er motiverede eller ej. Ligeledes skal lokale prioriteringer ske på en måde, så borgere fortsat sikres de minimumsrettigheder og -krav, de er givet i henhold til lovgivningen.

Aktiveringsprincipperne

I Jobcenter Aalborg forpligter vi os på følgende værdier:

- At møde borgerne som ligeværdige og med respekt for at mennesker har forskellige vilkår, forudsætninger og udviklingsmuligheder
- At indsatsen overfor den enkelte borger skal ses som en investering hvis afkast ikke altid vil kunne ses på den korte bane
- At indsatsen skal understøtte borgernes bestræbelser på at komme videre i job og/eller uddannelse
- At stille individuelt afstemte krav til borgerne om at indgå aktivt i samarbejdet med os om at komme videre
- At afstemme borgernes forventninger til hvad der er muligt indenfor lovgivningens rammer, kommunens økonomi og de overordnede aktiveringsprincipper
- At foretage en løbende vurdering af om de lagte planer virker og at være indstillet på at foretage justeringer hvis det viser sig at målene ikke nås



Værdierne skal kunne aflæses direkte i jobcentrets arbejde med borgerne – gennem indsatser, kultur og den enkelte medarbejder og leders adfærd, samt gennem borgerens oplevede tilfredshed og progression.

Værdierne vil i det følgende blive omsat i en række bærende principper som beskæftigelses- og aktiveringsindsatsen skal funderes på.

Aktiveringsprincipper

- 1. Borgere skal tage ansvar og opleve at blive inddraget*
Det er alfa omega at borger tager aktivt ejerskab over eget liv og at jobcentret samarbejder med den enkelte om at finde tilbud der giver mening i forhold til at nå de mål, der i fællesskab er defineret.
- 2. Tilbud skal give mening for den enkelte – men enighed mellem jobcenter-medarbejder og borger er ikke et mål i sig selv*
For at borger kan se sig selv i de indsatser, der iværksættes i samarbejde med jobcentret, er det vigtigt, at der opstilles klare og realistiske mål og delmål på vejen dertil med udgangspunkt i de ressourcer den enkelte borger er i besiddelse af. Således skal der være en rød tråd fra de mål der opstilles og til de indsatser, der iværksættes. I nogle tilfælde vil jobcentret iværksætte indsatser, som den enkelte ikke nødvendigvis er enig i. Dette kan der være forskellige grunde til, og målet er ikke enighed, men det er en forudsætning for succes, at den enkelte forstår årsagen til at indsatsen i værksættes og hvad målet er.
- 3. Motiverede borgere skal understøttes i deres bestræbelser på at blive selvforsørgende gennem en aktiv indsats.*
Borger skal opleve, at der er sammenhæng i indsatserne og at der internt i jobcentret og med andre forvaltninger og myndigheder sker et koordineret tværfagligt samarbejde, der sikrer, at den enkelte ikke falder mellem to stole. Det betyder, at ingen motiverede borgere må opleve "slip" mellem to tilbud, medarbejdere eller enheder.
- 4. Umotiverede borgere skal forsøges motiveret*
Borgere der af den ene eller anden grund ikke er motiveret for beskæftigelse eller uddannelse på den lange bane – eller jobcentres indsats på den korte bane -, skal ikke opleve, at jobcentret giver op. Gennem samtaler – og også krav til den enkelte – skal der arbejdes med at fastholde og motivere den enkelte i retning af selvforsørgelse.
- 5. Indsatserne skal sikre at der sker progression*
De indsatser, der iværksættes i samarbejde med borger, skal understøtte det/de klare mål, der er for borgeren. Derfor skal de tilbud der gives give mening for den enkelte og indholdsmæssigt bringe borger relevant viden, udvikling eller kompetence. Tilbud skal ligeledes gives med øje for, at den enkelte hurtigst muligt og mest effektivt bliver selvforsørgende eller afklaret.
- 6. Indsatsen skal have et virksomhedsrettet fokus*
For alle målgrupper gælder, at der er positive effekter ved at blive tilknyttet en virksomhed i et eller andet omfang. Enten som led i en afklaring eller afprøvning eller som led i at blive opkvalificeret og danne netværk. Derfor skal den virksomhedsrettede indsats tænkes ind i alle lokale jobcentre og overfor alle målgrupper.
- 7. Det bedste tilbud skal vælges ud fra en samlet vurdering af pris og kvalitet*
I Jobcenter Aalborg er der en række udføreenheder der kan supplere den virksomhedsrettede indsats. Når der skal udarbejdes jobplan/uddannelsesplan skal disse tilbud indgå i rådgivers overvejelser når det mest hensigtsmæssige tilbud skal vælges ud fra en samlet vurdering af kvalitet og pris.



8. *Alle tilbud skal løbende evalueres så det kan dokumenteres hvorvidt indsatsen virker.*
Rådgivere og borgere skal have tilgængelig viden om indsatsernes resultater.

9. *Indsatser og økonomi skal ses i tæt sammenhæng*
Muligheden for at kunne tilbyde borgere en bred vifte af relevante tilbud, der understøtter deres mål og behov hænger tæt sammen med en bæredygtig lokal økonomi. Det er derfor vigtigt at der lokalt prioriteres mellem og budgetteres med rækken af tilbud, og herefter løbende følges op på forbruget. Ligeledes kan det være relevant at arbejde med lokale investeringsmodeller.

Den videre proces

Det er vigtigt at sikre ejerskab for principperne lokalt samt ledelsesmæssig som politisk opbakning til dem. Derfor vil principperne i første omgang blive genstand for en overordnet drøftelse i de lokale LMU'er og efterfølgende i AMU, ligesom de forelægges FL og udvalget til drøftelse.

Når principperne er på plads efter drøftelserne lokalt og i FL og BSU, vil der på lederseminariet i november blive en drøftelse i ledergruppen vedrørende budgettet og hvordan rammen skal fordeles mellem husene. Med rammen fordelt og kendt i de enkelte huse vil den videre proces være at omsætte principperne i de lokale målstyringsaftaler, hvor indsatser og prioriteringer - og den efterfølgende omsætning - tager afsæt i principperne.

Sluttelig vil de lokale prioriteringer, der er truffet med afsæt i principperne og beskrevet i målstyringsaftalerne, blive indstillet til FL og BSU's godkendelse.

Nedenfor er processen mere skematisk skitseret.



8. september	JC-ledergruppen: drøftelse og godkendelse af principperne, mhp. at fremsende til FL og BSU's godkendelse og LMU'er og AMU's drøftelse
9. september	Forvaltningsledelsen: Godkendelse af principper og proces
22. september	Beskæftigelsesudvalget: Drøftelse af principper og godkendelse af den videre proces
28. september-6. november	LMU'er drøfter principperne
21. oktober	LBR drøfter principperne
10. november	AMU drøfter principperne
11-18. november	Sekretariatet samler alle kommentarer og beslutninger, og reviderer evt. principperne ud fra disse
Den 26. november	Ledergruppeseminar: Drøfter og godkender de endelige principper. Drøfter budgetramme for det kommende år.
Uge 49 – uge 4	Der udarbejdes målstyringsaftale, der afspejler principperne og de budgetrammer det enkelte hus har.
Uge 4	Møde med leverandørerne om forventningerne til indhold og omfang af tilbud
Uge 6	FL godkender prioriteringerne
Uge 8	BSU godkender prioriteringerne
Dato kendes ikke	LBR orienteres om udmøntningen af principperne



Punkt 6.

Godkendelse - 2. behandling af handleplan for nedbringelse af antallet af forsikrede ledige på baggrund af høringsvar

2015-036456

Familie og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender 2. behandling af handleplan for nedbringelse af antallet af forsikrede ledige og godkender:

at Offentlige og private løntilskud som hovedregel maksimalt bevilges i 3 måneder

at Jobhuset anvender intern Jobboks til synliggørelse af indkomne ordre på ordinære stillinger, løntilskud og virksomhedspraktikker

at Jobcenter Aalborg deltager i den landsdækkende Akademikerkampagne fra 2016 og i efteråret 2015 etablerer sin egen "akademikerkampagne" med 150 besøg i nordjyske virksomheder mhp at matche akademikere og virksomheder

at LBR og Jobcenter Aalborgs MED-udvalg høres om ændringerne

(Med forbehold for Byrådets godkendelse af investeringsmodel for 2016 på området):

at Tidspunkt for aktiveringstilbud for de 30-49-årige fremrykkes til 3. måned frem for 6. måned, som er gældende i henhold til lovgivningen

at Der etableres jobklubber for en række målgrupper, der vurderes at have behov for ekstra indsats

at Den intensive indsats for langtidsledige fremrykkes til 12. måned, frem for den 16. måned, som er gældende i henhold til lovgivning

at Der etableres en fremskudt indsats på UCN med medarbejder fra Jobcenter Aalborg udstationeret på uddannelsesinstitutionen

at Der etableres en fremskudt indsats på AAU med medarbejder fra Jobcenter Aalborg udstationeret på uddannelsesinstitutionen

at Dimittender, hvor jobcentret er i tvivl om jobsøgningsaktiviteten straksaktiveres.

at Jobcenter Aalborg deltager i Business Region North-projekt mhp at opkvalificere nyuddannede ledige til at matche de små og mellemstore virksomheder i Nordjylland

at Udenlandske dimittender får en forstærket og mere virksomhedsrettet indsats end hidtil og at Jobcenter Aalborg samarbejder med International House mhp. at få kontakt til udenlandske studerende inden de dimitterer

at Jobhuset internt koordinerer med Byg i Nord-projektet mhp at udsøge ledige til ordinære stillinger eller løntilskudsjobs, samt sikre opkvalificering af de ledige inden ansættelse.

Beslutning:

Godkendt.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Efter førstebehandlingen af Handleplanen for nedbringelse af antallet af forsikrede ledige i Beskæftigelsesudvalget d. 18. august har handleplanen været sendt i høring hos LBR samt A-kasseudvalg.

Handleplanen er blevet drøftet på møde med LBR d. 25. august 2015 ligesom den er fremsendt til A-kasseudvalget med henblik på at drøfte de konkrete indsatser og komme i dialog omkring handleplanens indhold og udmøntning

På mødet med LBR kom der en række bemærkninger. Dertil kommer at LO havde et skriftligt høringssvar med, ligesom VEU-center Aalborg/Himmerland havde fremsendt høringssvar. Endelig blev der efter LBR-mødet fremsendt skriftligt høringssvar fra AC.

Fra A-kasseudvalget der ligeledes kommet høringssvar fra Akademikernes a-kasse.

Jobcenter Aalborg har gennemgået høringssvarene, som fremgår i bilag A. En række af høringssvarene indeholder generelle kommentarer til handleplanen, som sekretariatet ikke har kommenteret på. De indkomne høringssvar har dog givet anledning til justeringer og tilføjelser i handleplanen. Konkret er der føjet til handleplanen, at der for ufaglærte og kortuddannede vil være fokus på at tilbyde mulighed for almen/erhvervsrettet kvalifikation, ligesom der tilføjes at indsatserne gerne skal udmøntes gennem et samarbejde med parterne, herunder a-kasser og faglige organisationer. Endelig at fremrykket aktivering skal tage hensyn til de der er ledige kortvarigt pga. ordremangel.

Jobcenter Aalborg vil ligeledes i udmøntningen af handleplanen sikre at samarbejde med relevante samarbejdspartnere, såsom a-kasser og uddannelsesinstitutioner.

Ændringerne er markeret med gult i den reviderede handleplan, så det er let at se ændringerne (Bilag B).

Der er i budgetforslaget for 2016 afsat samlet 10 mio. kr. til investering i beskæftigelsesområdet. Det forventes at investeringerne kan give et afkast på 13. mio. kr. svarende til en reduktion på 130 forsikrede helårs-personer.

Der tages derfor forbehold for godkendelse i budgettet.

Tidsplan

9. september	FL
22. september	2. behandling af handleplanen i Beskæftigelsesudvalget



Bilag:

Bilag A: Høringssvar til handleplan for nedbringelse af forsikrede ledige

Bilag B Handleplan for nedbringelse af antallet af forsikrede ledige



Punkt 7.

Godkendelse - Udkast til Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Aalborg

2015-029726

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at udkast til Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Aalborg sendes i høring.

Beslutning:

Godkendt mhp. at Udkast til Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Aalborg sendes i høring forud for endelig behandling i Beskæftigelsesudvalget den 24.11.15 og i Aalborg Byråd den 14.12.15.

Ift. de uddannelsesparate følger forvaltningen op med en temadag herom på et senere tidspunkt.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Jobcenter Aalborg udarbejder årligt en beskæftigelsesplan, der beskriver udfordringerne for beskæftigelsesindsatsen, de forventede initiativer og opstiller mål for indsatsen. Med beskæftigelsesreformen blev der løst net på rammerne for beskæftigelsesplanen, således at den ikke længere skal udarbejdes efter en fast skabelon, og der er ikke længere krav om at ministerens mål skal indgå i planen.

Jobcenter Aalborg har vurderet, at beskæftigelsesplanen er et godt redskab, og at det giver god mening at udarbejde en samlet fremstilling af jobcentrets udfordringer, indsatser og at opstille mål for indsatsen, der også politisk godkendes. Der er derfor udarbejdet vedlagte beskæftigelsesplan, der i store træk følger tidligere års beskæftigelsesplaner.

De indsatser, der fremgår af beskæftigelsesplanen, svarer til de pt. kendte indsatser, herunder som de fremgår af de handlingsplaner mv., der tidligere er blevet forelagt Beskæftigelsesudvalget. Jobcentret følger naturligvis udviklingen løbende, og der kan derfor i løbet af 2016 opstå behov for at foretage justeringer i indsatserne.

Tidsplan

22. september
Oktober

Beskæftigelsesudvalget
Høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd, Erhvervsrådet, Integrationsrådet,
Handicaprådet mv.
24. november
Beskæftigelsesudvalget
14. december
Byrådet



Bilag:

Udkast - beskæftigelsesplan 2016.DOCX



Punkt 8.

Godkendelse: Udkast til mødeplan for Beskæftigelsesudvalgets møder 2016

2015-037366

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender udkast til mødeplan for Beskæftigelsesudvalgets møder i 2016.

Beslutning:

Godkendt.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget holder normalt ordinært møde den 4. tirsdag i måneden og som udgangspunkt fra kl. 9:00 på Sønderbro 12 i mødelokale E. Mødeplanen bliver som vanligt lagt ind i Beskæftigelsesudvalgsmedlemmernes outlook-kalendere.

Mødeplanen er afstemt med Familie- og Socialudvalgets møder samt med Skoleforvaltningen, da Skoleudvalget også afholder møder om tirsdagen.



Bilag:

Udkast til mødeplan i Beskæftigelsesudvalget 2016



Punkt 9.

Tema - Præsentation af Projektafsnittet

2015-049302

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering en præsentation af Projektafsnittet i Jobcenter Aalborg.

Beslutning:

Til orientering.

Udvalget takker for en god præsentation af Projektafsnittets kerneopgaver og indsatser.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Tema: Præsentation af Projektafsnittet i Jobcenter Aalborg ved Inge Nesgaard

Projektafsnittet arbejder med aktivering af kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere. Formålet er at udvikle og afklare de lediges og sygemeldtes arbejdsevne og dermed hjælpe dem videre mod ansættelse på det ordinære arbejdsmarked eller optagelse på en ordinær uddannelsesinstitution.

Projekterne er indholdsmæssigt opbygget i forhold til deltagernes evner og motivation. De enkelte projekter arbejder med præcise målgrupper og har dertil udviklede metoder og pædagogik.

Projekterne er opdelt i fire såkaldte søjler:

- Arbejdsaktivering og nytteindsats
- Afklaring og uddannelse
- Aktivitet og uddannelse
- Sygedagpenge



Bilag:

Præsentation Beskæftigelsesudvalget sep 2015 (3).pptx



Punkt 10.

Orientering fra rådmænd og direktør

1.
Forvaltningen orienterer om nyankomne flygtninge pr. 01.09.2015.

Bilag:
Flygtningestatistik
(Overblik over nyankomne flygtninge er lukket bilag pga. personidentificerbare oplysninger.)

2.
Forvaltningen orienterer om rettelselser på hjemmesiden om svarfrister.
På Aalborg kommunes hjemmeside er oversigten over svarfrister ikke opdateret igennem længere tid. Der er derfor lavet rettelselser ift følgende områder:

- Der er kommet svarfrister i forhold til:
 - Ressourceforløb – 3 mdr (følger eksisterende svarfrister på fleksjob)
 - Jobafklaringsforløb (2 uger- i lighed med afslutning af sygedagpenge)
 - Seniorførtidspension 6 mdr. (følger lovgivningen)
- Teksten vedr. svarfrist på revalidering, fleksjob og resourceforløb er redigeret ift nyeste praksis på området. Det fremgår af teksten til hvert af områderne, at "afslutningen træffes på baggrund af en vurdering af alle de muligheder der findes for hjælp efter den sociale lovgivning". Formålet er, at forklare borgerne at der ligger en helhedsvurdering til grund for afslutningen, og at man derfor ikke konkret kan anmode om behandling og afslutning eksempelvis ift fleksjob.

Der pågår layoutmæssige ændringer mhp en mere brugervenlig flade på hjemmesiden.

Derudover arbejder jobcenter- og socialcentersekretariat på en samlet gennemgang af alle svarfrister indenfor voksenområdet som følge af de gennemførte reformer. Der vil komme en politisk behandling af de gældende svarfristerne sidst på året.

3.
Forvaltningen orienterer om socialøkonomiske virksomheder.
I foråret 2013 er der lavet en opgørelse over omfanget af socialøkonomiske virksomheder i Danmark. Data tager udgangspunkt i virksomhedsstatistikken i 1. halvår af 2012. På det tidspunkt blev der opgjort at der var 281 socialøkonomiske virksomheder med 1018 arbejdssteder i Danmark.

Nordjyllands andel var 6% af virksomhederne og 12% af arbejdsstederne. I forhold til arbejdssteder svarer det meget godt til vores virksomhedsmæssige andel på 11% af alle virksomheder på landsplan.

Tallene bør tages med et vist forbehold da data er 3 år gamle og ordningen i de senere år har været meget i fokus både i Aalborg og resten af landet.

4.
Rådmænd orienterede om en del medieomtale på det seneste af Aalborg Kommunes grønlandindsats, hvor seneste studietur til Nuuk og ny samarbejdsaftale mellem Sermersooq og Aalborg Kommuner vil styrke indsatsen og samarbejdet yderligere.

5.
Rådmænd omtalte seneste landsdækkende hjemløseundersøgelse, hvoraf fremgår, at Aalborg kommune har en nedgang i antallet af hjemløse på 7%. En glædelig udvikling, der bekræfter, at indsatsen på området i samarbejde med de private organisationer, virker.

6.
Repræsentanterne i Ungestrategiens ledergruppe ønsker at orientere udvalgene om, at de er meget tilfredse med samarbejdet og det partnerskab, der er blevet opbygget, og der er fokus på, hvordan de



fortsætter det konstruktive arbejde.

Derudover føler Ungestrategiens ledergruppe, at de bliver taget alvorligt og at politikkerne både lytter og har forventninger til gruppen.

Generelt er de positive tilbagemeldinger med til at skabe et rigtig godt grundlag for det fremtidige arbejde i Ungestrategiens ledergruppe.

7.

Forvaltningen for Sundhed- og Kultur foreslår, at der afholdes fælles udvalgsmøde om Det nære Sundhedsvæsen med Udvalget for Sundhed og Kultur, Familie- og Socialudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Ældre- og Handicapudvalget onsdag den 25.11.2015 af et par timers varighed. Kl. 12 - 15 reserveres i udvalgenes out-look kalendere.

Beslutning:

Til orientering.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Punkt 11.

Eventuelt

Lasse Frimand Jensen gav en orientering omkring International House North Denmark's virksomheds-og jobindsats ift. projektets advisory board, som består af repræsentanter fra nordjyske virksomheder.

Beslutning:

Til orientering.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Punkt 14.

Godkendelse af referat

Beslutning:

Godkendt.

Anne Honoré Østergaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.