

Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

Beskæftigelsesudvalget

Mødet den 12.01.2016 kl. 13.00

Mødelokale E, 3.



**Aalborg
Kommune**



Indholdsfortegnelse

Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Godkendelse af Økonomirapportering pr. 30. november 2015	2
3	Orientering om status for forsikrede ledige	5
4	Orientering fra rådmand og direktør	9
5	Eventuelt	11
8	Godkendelse af referat	12
9	Drøftelse af Ramme for temadrøftelse om integration af nye flygtninge	13

Lukket

6	Orientering fra rådmand og direktør - lukket
7	Eventuelt - lukket



Beskæftigelsesudvalget

Tid Tirsdag 12. januar 2016, kl. 13.00

Sted Mødelokale E, 3. etage, Sønderbro 12

Afbud

Til stede Per Clausen, Mai-Britt Iversen, Anne Honoré Østergaard, Bjarne Sørensen, Mariann Nørgaard, Lasse Frimand Jensen, John Gregers Nielsen

Øvrige deltagere Udover udvalgets medlemmer deltager Arne Lund Kristensen, Jørgen Christensen, Jesper Dahlgaard og Birgitte Welling (ref.)

Øvrige oplysninger



Punkt 1.

Godkendelse af dagsorden

Beslutning:

Godkendt.



Punkt 2.

Godkendelse af Økonomirapportering pr. 30. november 2015

2015-028215

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender Økonomirapporteringen pr. 30. november 2015.

Beslutning:

Godkendt.

Der kommer ingen Økonomirapportering pr. 31.12.15, i stedet kommer samlet regnskab for 2015.



Sagsbeskrivelse

Økonomirapporteringen pr. 30. november afgives med udgangspunkt i det korrigerede budget for 2015.

Niveauet i rapporten vil være det bevillingsniveau som kendes fra budgettet, opdelt i serviceudgifter og budgetgaranterede udgifter iht. Aalborg Kommunes definition. Forvaltningsrapporten tager udgangspunkt i de dele fra den fælles kommunale økonomirapport som vedrører Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, men den suppleres med flere uddybende forklaringer omkring økonomi og aktivitet. Økonomirapporten vil blive suppleret med diverse bilag efter behov.

Økonomirapporteringen pr. 30. november er stadig præget af konverteringen til Prisme. Dvs. der er stadig lønposter, der endnu ikke er faldet rigtigt på plads i Prisme, hvilket betyder forskydninger mellem konto 5 og konto 6, samt lønposter på fejlkonto.

De forventede afvigelser pr. 30. november er vurderet pba. en forventning om, at Byrådet den 14. december 2015 godkender Aktuel Status for 2015.



Bilag:

Økonomirapport pr. 30. november 2015 - bilag



Punkt 3.

Orientering om status for forsikrede ledige

2015-029726

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status for forsikrede ledige.

Punktet behandles først i Forvaltningsledelsen på deres møde den 6.1.16. Eventuelle bemærkninger herfra eftersendes til udvalgets medlemmer.

Beslutning:

Til orientering.



Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har efterspurgt et overblik over de ledige ved Jobcenter Aalborg. Nedenfor gives en kort status for antallet af forsikrede ledige, fordelt på a-kasser, alder, herkomst og køn. Data vedrører oktober 2015, og der sammenlignes med oktober 2014. Data er opgjort som fuldtidspersoner og bruttoledighed (ledige og ledige i aktivering).

Jobcenter Aalborg vil primo 2016 i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord analysere nærmere på ledighedssammensætningen i Nordjylland. Desuden kommer FremKom 3 rapporten i løbet af 1. halvår 2016, hvilket er en kortlægning af det fremtidige behov for arbejdskraft i Nordjylland. Forvaltningen vender derfor tilbage med mere grundige oplysninger i 1. halvår 2016.

		Okt 2014	Okt 2015	Udvikling
		Antal fuldtidspersoner	Antal fuldtidspersoner	
Aalborg	A-kasse i alt	4.307	4.039	-6,2%
	A-kasse-Journalistik, Komm & Sprog	29	16	-44,8%
	ASE	143	137	-4,2%
	Akademikernes	460	481	4,6%
	BUPL, A-kasse	97	99	2,1%
	Business Danmarks A-Kasse	42	.	-
	Byggefagenes A-Kasse	41	23	-43,9%
	CA, A-kasse	192	216	12,5%
	Dana, A-Kasse For Selvstændige	27	23	-14,8%
	Danske Sundhedsorganisationers A-kasse	98	100	2,0%
	Det Faglige Hus - A-kasse	150	130	-13,3%
	El-Fagets A-Kasse	34	24	-29,4%
	FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	333	291	-12,6%
	FTF- A-kasse	309	307	-0,6%
	Faglig Fælles (3F) A-kasse	614	557	-9,3%
	Frie Funktionærers A-kasse	22	17	-22,7%
	Funktionærernes og Servicefagenes A-kasse	29	20	-31,0%
	Fødevarerforbundet NNFs A-kasse	47	40	-14,9%
	HK /Danmarks A-kasse	431	388	-10,0%
	Kristelig A-Kasse	410	373	-9,0%
Ledernes A-kasse	69	71	2,9%	
Lærernes A-kasse	103	78	-24,3%	
Magistrenes A-Kasse	247	244	-1,2%	
Metalarbejdernes A-Kasse	158	145	-8,2%	
Min A-kasse	78	131	67,9%	
Socialpædagogernes landsdækkende A-Kasse	61	53	-13,1%	
Teknikernes A-Kasse	85	78	-8,2%	

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedstatistik (RAM), AMANDA

Anm.: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering. Perioder med ferie fra beskæftigelse indgår ikke i målingen.

Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode.

Tabellen ovenfor viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på A-kasser og udviklingen fra oktober 2014 til oktober 2015. Det fremgår, at de A-kasser, der har flest ledige er Akademikernes, FOA, FTF, 3F, HK, Kristelig, og Magistrenes A-kasser, og dermed at det er de a-kasser, der har de højeste og laveste uddannede, der dominerer det samlede antal ledige.

Det fremgår, at det samlede antal ledige er faldet med 6,2 %, hvilket dækker over markante forskelle mellem a-kasserne. Det bemærkes, at udsvingene for a-kasser med relativt få ledige skal tages med forbehold. Akademikernes A-kasse og CA A-kasse (civil,- akademi- og markedsøkonomer) oplever stigende ledighed, hvilket i høj grad hænger sammen med udfordringerne med dimittendledigheden i Aalborg/Nordjylland.



Bortset fra disse a-kasser er der pæne fald for de fleste af de øvrige a-kasser. Det bemærkes, at fald i antallet af fuldtidspersoner ikke nødvendigvis dækker over, at de ledige er kommet i beskæftigelse. Således er antallet, der er faldet ud af dagpengesystemet i perioden oktober 2014 – august 2015 (seneste tilgængelige data) på 700 personer.

		Okt 2014	Okt 2015	Udvikling
		Antal fuldtidspersoner	Antal fuldtidspersoner	
Aalborg	Alder i alt	4.307	4.039	-6,2%
	16-19 år	6	6	0,0%
	20-24 år	609	562	-7,7%
	25-29 år	1.151	1.153	0,2%
	30-34 år	561	515	-8,2%
	35-39 år	394	366	-7,1%
	40-44 år	333	304	-8,7%
	45-49 år	355	312	-12,1%
	50-54 år	351	310	-11,7%
	55-59 år	388	337	-13,1%
	60-64 år	159	171	7,5%
65+ år	0	2	-	

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA

Anm.: **Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering.** Perioder med ferie fra beskæftigelse indgår ikke i målingen.

Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode.

Ser man på de lediges aldersfordeling, slår dimittendledigheden igen igennem, da mere end en fjerdedel af de ledige er mellem 25 og 29 år. Den næststørste gruppe er de unge mellem 20 og 24 år, og derefter mellem 20 – 34 år. I alt 55,2 % af de ledige er mellem 20 og 34 år. Det bemærkes, at der er fald for alle aldersgrupper bortset fra 25 – 29 år og 60 – 64 år.

		Okt 2014	Okt 2015	Udvikling
		Antal fuldtidspersoner	Antal fuldtidspersoner	
Aalborg	Herkomst i alt	4.307	4.039	-6,2%
	Personer med dansk oprindelse	3.633	3.329	-8,4%
	Indvandrere fra vestlige lande	347	416	19,9%
	Efterkommere fra vestlige lande	5	6	20,0%
	Indvandrere fra ikke-vestlige lande	294	268	-8,8%
	Efterkommere fra ikke-vestlige lande	29	21	-27,6%

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA

Anm.: **Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering.** Perioder med ferie fra beskæftigelse indgår ikke i målingen.

Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode.

Ser man på de lediges herkomst, er hovedparten naturligvis af dansk oprindelse. Det fremgår endvidere, at indvandrere fra ikke-vestlige lande udgør 6,6 %, og at der for denne gruppe har været en mere positiv udvikling end for personer med dansk oprindelse.



Endelig bemærkes det, at antallet af ledige indvandrere fra vestlige lande er steget med knap 20 %, hvilket vurderes i høj grad at hænge sammen med det stigende antal udenlandske dimittender.

A-dagpenge. Antal fuldtidspersoner. Ledighed og aktivering (bruttoledighed)

		Okt 2014	Okt 2015	Udvikling
		Antal fuldtidspersoner	Antal fuldtidspersoner	
Aalborg	Køn i alt	4.307	4.039	-6,2%
	Kvinder	2.215	2.123	-4,2%
	Mænd	2.092	1.917	-8,4%

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA

Anm.: **Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering.** Perioder med ferie fra beskæftigelse indgår ikke i målingen.

Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode.

Endelig kan der trækkes statistik på aldersfordelingen og det fremgår, at der er lidt flere ledige kvinder end mænd. Det fremgår endvidere, at faldet i ledigheden har været mest markant for gruppen af mænd, hvis ledighed er faldet dobbelt så meget som kvindernes siden oktober 2014.



Punkt 4.

Orientering fra rådmænd og direktør

1.

Forvaltningen orienterede om Ankestyrelsens principafgørelse 75-15 om standsning af sygedagpenge - ny praksis efter dom i Højesteret.

Vedr. Højesteretsdom 10.09.2015 om afgørelser i sygedagpengesager

Som følge af denne dom er der udsendt en ny principafgørelse fra Ankestyrelsen (SM 75-15) Denne fastslår, at afgørelser i sygedagpengesager ikke kan træffes med tilbagevirkende kraft. Kommunen skal træffe afgørelse i sagerne inden revurderingstidspunktet på 22 uger eller inden udløbet af grænserne i forlængelsesbestemmelserne, hvis sagen er forlænget. Kommunen skal også sørge for, at have et tilstrækkeligt grundlag at træffe afgørelser på. Da afgørelser ofte træffes på baggrund af de lægelige oplysninger, er det i særlig grad disse oplysninger, man skal sørge for at indhente i god tid.

På baggrund af afgørelsen kan der også være borgere, der har ret til at få efterbetalt sygedagpenge. I Aalborg Kommune vurderes det at være ganske få, idet man i alt overvejende grad har sørget for at indhente de fornødne oplysninger inden revurderingstidspunktet (tidligere forlængelsestidspunktet). Det er ikke muligt generelt at fremfinde sagerne. I stedet for skal man orientere om muligheden, f.eks. på kommunens hjemmeside. Opslaget ligger allerede på kommunens hjemmeside. I det omfang, der er stadig er aktive sager i sygedagpengesystemet, der er relevante, genoptages sagen af egen drift. Det kan f.eks. være tilfældet, hvis en borger ifm. overgang til et jobafklaringsforløb ikke har fået afgørelsen om standsning af sygedagpenge i rette tid.

Ankestyrelsen har redegjort for afgørelsen på deres hjemmeside. De har orienteret LO, FTF, DA, AC, FOA, 3F og Danske Handicaporganisationer.

Ankestyrelsens principafgørelse vedhæftet.

2.

Ankestyrelsens principafgørelse 30-15 om sygedagpenge - forlængelse - livstruende alvorlig sygdom er mailet til Beskæftigelsesudvalget den 14.12.2015 til orientering.

Ankestyrelsens principafgørelse vedhæftet.

3.

Orientering om besparelser på aktiveringsrammen i 2016. I forbindelse med aftalen omkring finansloven for 2016 er der vedtaget et lovforslag, som forringer kommunernes mulighed for at hjemtage statslig refusion forbundet med mentorindsatsen.

Derudover har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 18. december 2015 udmeldt de endelige driftslofter over driftsudgifter ved aktivering i 2016.

Samlet medfører de to ændringer, at det er nødvendigt at tilpasse udgifterne på aktiveringsrammen i 2016 svarende til ca. 21,5 mill. kr. eller ca. 7%.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen udarbejder en egentlig indstilling herom til Beskæftigelsesudvalgets møde i februar måned.

Beslutning:

Til orientering.



Bilag:

75-15.pdf

afgørelse ankestyrelsen.pdf



Punkt 5.

Eventuelt

Beslutning:

Til orientering.

1.

Udvalget peger på, at uhensigtsmæssige administrative arbejdsgange og forhold, skal rejses såvel internt som i andre relevante fora, f.eks. overfor ministerier, KL mv. Udvalget havde videre en god dialog om vigtigheden af tillidsdagsordenen samt hele tiden at have fokus på at forenkle bureaukratiet.



Punkt 8.

Godkendelse af referat

Beslutning:

Godkendt.



Punkt 9.

Drøftelse af Ramme for temadrøftelse om integration af nye flygtninge

2016-001435

Beslutning:

Drøftedes.

Rådmanden gav en status på de mange ideer og indsatser som der arbejdes med ift. modtagelse af nye flygtninge.

Udvalget takker for en god orientering, og støtter op om de initiativer der arbejdes med samt supplerede med flere ideer.

Udvalget ønsker løbende at følge et dokument der beskriver indsatserne, samt at økonomien hertil følges tæt. Dokumentet og andet relevant materiale foreslås lagt i dagsordenssystemet, så alle byrådsmedlemmer og forvaltninger har adgang dertil.

Endvidere foreslås, at flygtningeområdet sættes på temamøde i byrådet.

Der arbejdes på afholdelse af et informationsmøde på Park Hotel, for at give nærområdet mere information om de gennemgangsboliger der etableres der.

Forvaltningen oplyste desuden, at der hen over foråret vil komme konkrete indstillinger til behandling i udvalgene.



Sagsbeskrivelse

På seneste Beskæftigelsesudvalgsmøde d. 15. december 2015 blev det aftalt at tage en temadrøftelse om flygtningeområdet på udvalgets møde i januar. Der foreslås følgende ramme for drøftelsen:

Mai-Britt Iversen indleder drøftelsen med en kort status på området samt de overvejelser der er for den videre udvikling på området. Den efterfølgende drøftelse kan tage udgangspunkt i følgende emner:

Introduktionen af de nye flygtninge - hvad er vigtigt?
Tilbudsviften til målgruppen - indspil hertil.
Indsatsen overfor de unge

Hvordan ønsker udvalget at blive involveret/orienteret om området?