

# Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

**Beskæftigelsesudvalget**

Mødet den 24.05.2016 kl. 09.00 - 13.15

Nordkraft,



**Aalborg  
Kommune**



## Indholdsfortegnelse

### Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Orientering om dagsorden for fællesmødet mellem Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd	2
3	Godkendelse af økonomirapportering pr. 30. april 2016 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen	5
4	Godkendelse af konkrete forsøg under frikommuneforsøget	8
5	Orientering om opfølning på sygedagpengeområdet april 2016	12
6	Orientering fra rådmand og direktør	17
7	Eventuelt	18
10	Godkendelse af referat	19

### Lukket

8	Orientering fra rådmand og direktør - lukket
9	Eventuelt - lukket



## Beskæftigelsesudvalget

<b>Tid</b>	Tirsdag 24. maj 2016, kl. 09.00
<b>Sted</b>	Nordkraft, mødelokale niveau 6.8
<b>Afbud</b>	Mariann Nørgaard, John Gregers Nielsen
<b>Til stede</b>	Lasse Frimand Jensen, Bjarne Sørensen, Anne Honoré Østergaard, Mai-Britt Iversen, Per Clausen
<b>Øvrige deltagere</b>	Udover udvalgets medlemmer deltager Arne Lund Kristensen, Jørgen Christensen, Jesper Dahlgaard og Birgitte Welling (ref.)
<b>Øvrige oplysninger</b>	Fællesmøde mellem BSU og LBR fra kl. 9 - 11:45 Fælles frokost kl. 11:45 - 12:30 Ordinært BSU møde fra kl. 12:30 - 13:15



## Punkt 1.

### Godkendelse af dagsorden

#### Program for dagen

- Fællesmøde mellem BSU og LBR fra kl. 9:00 - 11:30
- Fælles frokost kl. 11:30 - 12:15
- Ordinært BSU møde fra kl. 12:15 - 14:30

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Rådmanden takkede på vegne af udvalget Bjarne Sørensen for indsatsen som konstitueret medlem af Beskæftigelsesudvalget.*

*John G. Nielsen og Mariann Nørgaard var fraværende.*



**Punkt 2.**

**Orientering om dagsorden for fællesmødet mellem Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd**

2016-022856

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget tager dagsorden for fællesmødet til orientering.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Der udarbejdes særskilt referat fra fællesmødet med Beskæftigelsesudvalget og det Lokale Beskæftigelsesråd.*

*John G. Nielsen og Mariann Nørgaard var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

Tirsdag d. 24. maj 2016 kl. 9.00 afholdes fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd i Aalborg Kommune. Der udarbejdes særskilt dagsorden til mødet med følgende dagsordenspunkter:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Statistik for indsatsen ved Jobcenter Aalborg pr. maj 2016
3. Oplæg om FremKom3-analysens vigtigste resultater, ved Jesper Dahlgaard
4. Ansøgning vedr. deltagelse i frikommuneforsøget
5. Omprioriteringsbidraget og budgetproces, status ved Mai-Britt Iversen
6. Procesplan for beskæftigelsesplanen for 2017
7. Eventuelt



## Bilag:

Dagsorden for fællesmødet mellem Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd

Statistik for Jobcenter Aalborg pr. maj 2016.DOCX

Ansøgning om Frikommunenetværk.docx

Foreløbigt ide-katalog - lang version.docx

Forvaltningens forslag til forsøgs-ideer i frikommuneforsøget

Tids- og procesplan for beskæftigelsesplan 2017

Fokus Agro.doc



**Punkt 3.**

**Godkendelse af økonomirapportering pr. 30. april 2016 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen**

2016-016734

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget godkender Økonomirapporteringen pr. 30. april 2016.

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*John G. Nielsen og Mariann Nørgaard var fraværende.*





### Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget behandler Økonomirapporten på møde den 24.05.2016.

Økonomirapporteringen pr. 30. april afgives med udgangspunkt i det korrigerede budget for 2016.

Niveauet i rapporten vil være det bevillingsniveau som kendes fra budgettet, opdelt i serviceudgifter og budgetgaranterede udgifter iht. Aalborg Kommunes definition. Forvaltningsrapporten tager udgangspunkt i de dele fra den fælles kommunale økonomirapport som vedrører Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, men den suppleres med flere uddybende forklaringer omkring økonomi og aktivitet. Økonomirapporten vil blive suppleret med diverse bilag efter behov.



Bilag:

FB ØK-Forvaltningsrapport UDVALG APRIL 2016.pdf

Marts 2016 - Opfølgning på investeringsmodel forsikrede ledige.pdf



**Punkt 4.**

**Godkendelse af konkrete forsøg under frikommuneforsøget**

2016-011266

**Familie og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget godkender, hvilke konkrete frikommuneforsøg, der skal arbejdes videre med i forvaltningen.

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*De foreslåede fem indsatsområder suppleret med yderligere to indsatsområder om udsatte, samt om uddannelse og kompetenceløft indarbejdes i ansøgningen om frikommuneforsøg.*

*John G. Nielsen og Mariann Nørgaard var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

På fællesmøde d. 24. maj 2016 mellem Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd er det drøftet, med afsæt i det nordjyske ide-katalog og forvaltningens oplæg, hvilke konkrete forsøg, som Aalborg Kommune ønsker at indgive ansøgning om, i så fald Aalborg Kommune og de øvrige nordjyske kommuner udtages til frikommunenetværk. Indstillingen til fællesmødet er vedhæftet som bilag til denne indstilling.

I forlængelse af fællesdrøftelserne med LBR skal Beskæftigelsesudvalget på mødet godkende, hvilke konkrete forsøg Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremadrettet skal arbejde videre med.

## Tidsplan

Da frikommuneforsøg dels skal behandles og godkendes internt i Aalborg Kommune, og dels skal koordineres med de øvrige nordjyske kommuner, påbegyndes processen allerede foråret 2016. Tidsplanen frem mod 1. november 2016, hvor de første forsøgsansøgninger forhåbentlig skal fremsendes, er derfor følgende:

Dato	Hvem	Indhold
23. maj	Forretningsudvalg for beskæftigelsesdirektørerne mødes, drøfter bl.a. frikommuneforsøget	Drøfte frikommuneforsøget på tværs – status
24. maj	Fællesmøde mellem BSU og LBR – drøftelse af ideer til konkrete forsøg	Indstilling med fokus på; <ul style="list-style-type: none"><li>Ideer/temaer, ide-kataloget sendes med som inspiration. Output af mødet er fra bruttoliste til nettoliste med ideer/forslag</li><li>Tidsplan præsenteres</li><li>BSU og LBR's rolle beskrives (LBR høres, BSU Godkender)</li></ul>
1.juni 2016	Ansøgning om at blive frikommunenetværk fremsendes til Social- og Indenrigsministeriet (SIM)	Fællesansøgningen fremsendes på vegne af alle kommunerne. Aalborg Kommune sørger for det, og sætter de øvrige på cc.
10. juni	JC ledermøde	Indstillingen præsenterer nettolisten efter mødet d. 24. maj med BSU/LBR. Ledergruppen drøfter ideerne/forslagene og supplerer evt. med yderligere
13. juni	AMU Jobcenter	Indstillingen præsenterer nettolisten efter mødet d. 24. maj med BSU/LBR. AMU drøfter ideerne/forslagene og supplerer evt. med yderligere. Jesper orienter om ledergruppens drøftelse
23. juni	Møde med alle nordjyske jobcenterchefer	Drøfte Aalborgs Netto-liste og ideerne. Finde ud af, hvor de andre kommuner er og hvem der løber med hvad.
Start september	Tilbage melding fra SIM	Det afgøres om kommunerne er med eller ej. Evt. tage stilling til hvilke 6 kommuner der skal med, hvis kun 6 kommuner; Pt. vil Thisted og Jammerbugt gerne. Forventer også Aalborg vil.
September	Udarbejdelse af de konkrete ansøgninger om forsøgsideer Koordinering med de øvrige kommuner	Der skal koordineres med andre kommuner, hvis Aalborg vælger forsøg som andre kommuner også vil med i.
12. september	Orientering til AMU	AMU orienteres om evt. tilsagn og de konkrete ansøgninger
16. september	Orientering til ledergruppen	Ledergruppen orienteres om evt. tilsagn og de konkrete ansøgninger
30/9	JC Ledergruppen – ansøgninger godkendes til FL og BSU-behandling	De konkrete ansøgninger godkendes
5. oktober	FL – ansøgninger godkendes til	De konkrete ansøgninger godkendes



	BSU-behandling	
Uge 41	Høring af LBR	De konkrete ansøgninger sendes til høring hos LBR
25. oktober	BSU – ansøgninger godkendes	De konkrete ansøgninger med LBRs bemærkninger behandles og godkendes
1.november 2016	Ansøgning/ansøgninger sendes til SIM	Ansøgninger fra alle kommuner fremsendes via Aalborg til SIM
Foråret 2017	Ansøgning/ansøgninger sendes til SIM	Ansøgninger fra alle kommuner fremsendes via Aalborg til SIM
Efteråret 2017	Ansøgning/ansøgninger sendes til SIM	Ansøgninger fra alle kommuner fremsendes via Aalborg til SIM
Foråret 2018	Ansøgning/ansøgninger sendes til SIM	Ansøgninger fra alle kommuner fremsendes via Aalborg til SIM
Efteråret 2018	Ansøgning/ansøgninger sendes til SIM	Ansøgninger fra alle kommuner fremsendes via Aalborg til SIM



Bilag:

Foreløbigt ide-katalog - lang version.docx

Ansøgning om Frikommunenetværk.docx

Drøftelse af frikommuneforsøget

Forvaltningens forslag til forsøgs-ideer i frikommuneforsøget



**Punkt 5.**

**Orientering om opfølgning på sygedagpengeområdet april 2016**

2016-022437

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** opfølgning på handleplan på sygedagpengeområdet til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Udvalget anbefaler, at forvaltningen udarbejder pressehistorie om effekten af styrket brug af delvis raskmelding.*

*John G. Nielsen og Mariann Nørgaard var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 15. december 2015 orienteret om udviklingen på sygedagpengeområdet. Det blev aftalt, at udvalget skulle have orientering om udviklingen igen i maj 2016, idet effekten af de igangsatte initiativer forventedes at kunne ses på dette tidspunkt.

Opfølgningen indeholdt i december 2015 følgende punkter:

- Fokus på forebyggelse, information og jobfastholdelse
- Fokus på det virksomhedsrettede samarbejde
- Flere vil komme i jobafklaringsforløb
- Fokus på samarbejde med fagforeninger og a-kasser
- Indsats fra konsulentfirmaet Marselisborg med henblik på opkvalificering af indsatsen og udvikling af et styringsredskab ifm. opfølgning af sagerne

## Udviklingen på sygedagpengesager og jobafklaringsforløb fra februar 2015 til februar 2016

Fra februar 2015 til februar 2016 har Aalborg Kommune haft et fald i det samlede antal sygedagpenge- og jobafklaringsforløb på 22 sager, svarende til 0,8%. På landsplan har der været en stigning på 3,5%. Årsagerne til Aalborg Kommunes fald skal bl.a. findes i den indsats, der har været på området, og som beskrives nedenfor.

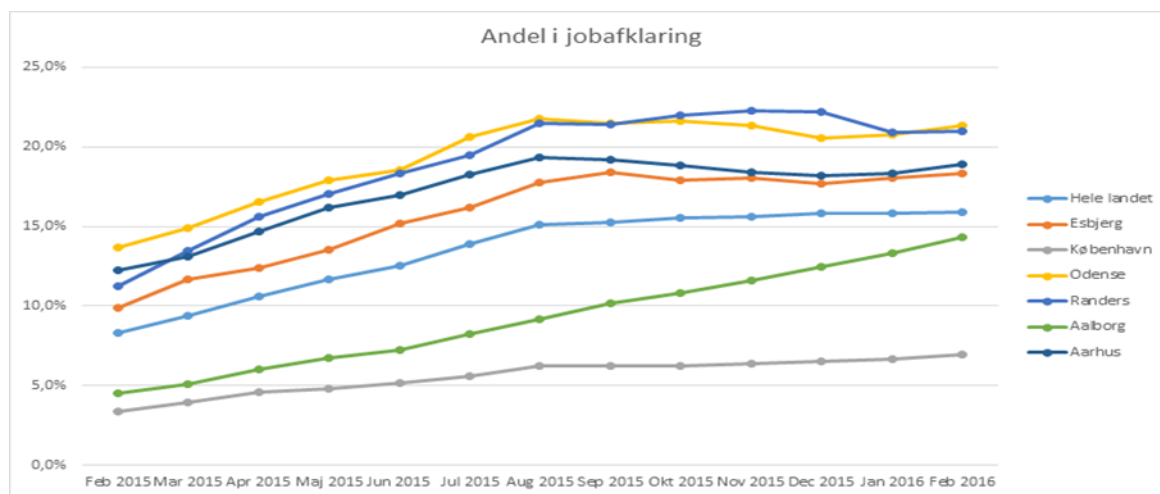
### Antal fuldtidspersoner – sygedagpenge og jobafklaringsforløb

	Februar 2015	Februar 2016	Udvikling antal	Udvikling pct.
<b>Hele Landet</b>	80.355	83.142	2.787	3,5%
<b>Esbjerg</b>	1.646	1.561	-85	-5,2
<b>København</b>	6.765	7.289	524	7,7
<b>Odense</b>	2.712	2.929	217	8,0
<b>Randers</b>	1.684	1.658	-26	-1,5
<b>Aalborg</b>	2.901	2.879	-22	-0,8
<b>Aarhus</b>	4.341	4.590	249	5,7





### Flere er kommet i jobafklaringsforløb



Som det ses af ovenstående nærmer Aalborg Kommune sig de øvrige kommuner og landet som helhed i andel af personer, der er i jobafklaringsforløb. I marts 2016 var der 468 personer i jobafklaringsforløb i Aalborg. Ved seneste status i november 2015 var det tilsvarende antal 314 personer i jobafklaringsforløb.

Det må forventes, at der stadig kommer sager til området, men tilsvarende bliver nogle også afsluttet. Andelen vil dog formentlig stige svagt i løbet af det næste halve år. Erfaringsmæssigt ved man, at det ikke er alle borgere, der har fået forlænget udbetaling af sygedagpenge, der alligevel når at få den fulde afklaring i forlængelsesperioden. Og de vil efterfølgende være berettigede til et jobafklaringsforløb ved fortsat uarbejdsdygtighed pga. sygdom.

Som følge af, at stigningen er fortsat, er området tilført rådgiver- og jobkonsulentressourcer. Der er behov for stor opmærksomhed på området, så borgerne ikke vedvarende bliver på denne forsørgelse, som man jo principielt kan modtage i 2 år. Alle sager er gennemgået, og der er givet faglig sparring til medarbejderne med henblik på den retning, som sagerne vurderes at skulle gå i.

### Forebyggelse, information og jobfastholdelse

Delvis genoptagelse af arbejdet er et vigtigt redskab i arbejdsfastholdelse og dermed også i opfølgningen af sygedagpengesager.

### Andel delvise rask- og sygemeldinger, pct.

	Februar 2015	Februar 2016
<b>Hele landet</b>	15,4	15,6
<b>Esbjerg</b>	15,6	15,9
<b>København</b>	15,3	14,8
<b>Odense</b>	12,5	14,5
<b>Randers</b>	12,3	14,2
<b>Aalborg</b>	16,4	17,7
<b>Aarhus</b>	17,0	16,2

Aalborg ligger nu i front ift. de øvrige 6-byer. I februar 2016 var 17,7% af de sygemeldte delvist raskmeldte. Den tilsvarende andel var i februar 2015 16,4%. På landsplan var andelen i februar 2016 15,6%.

Det Lokale Beskæftigelsesråd har bevilget midler til en undersøgelse af de barrierer, der måtte være for virksomhedernes anvendelse af muligheden. Sygedagpengehuset er i gang med undersøgelsen, hvor der bliver gået i dybden med indhentelse af empiri fra f.eks. Beskæftigelsesministeriet og erfaringer fra det tidli-



gere stressprojekt på Arbejdsmedicinsk Klinik. Herefter skal der udarbejdes et idékatalog møntet på såvel Sygedagpengehusets fastholdelsesteam som arbejdsgiverne.

Forinden udarbejdelse af kataloget er der behov for dialog med udvalgte arbejdsgivere og fagforeninger for at få belyst udfordringerne og hvilke anbefalinger, der kan medtages i idékataloget. Det forventes, at denne dialog vil blive påbegyndt ultimo maj, og at det endelige idékatalog kan ligge færdigt august/september 2016.

### **Fokus på det virksomhedsrettede samarbejde**

Der er lavet aftaler om fast kontaktperson i Sygedagpengehuset for flere større virksomheder de seneste måneder. Der er fast kontaktperson for Siemens, Tech College, Ikea og Aalborg Universitet. Erfaringerne er positive. Det opleves, at der er en øget gensidig forståelse, som dels medvirker til en mere direkte kommunikation, dels kan give anledning til, at sygemeldinger kan forebygges i et vist omfang. På Siemens er der aftalt fast fremmødedag på virksomheden således, at jobcenterrådgiveren mellem møderne er tilgængelig for sparring og vejledning for både medarbejdere og ledere. En lignende model forventes aftalt med AAU inden sommerferien. Der afholdes halvårslige opfølgingsmøder med virksomhederne for at evaluere samarbejdet, ligesom man løbende holder kontaktpersonen på virksomheden orienteret om Sygedagpengehusets fokusområder.

I fastholdelsesteamet er der overvejelser om, om man skal lave en form for specialisering, så nogle af de større arbejdssteder specialiseres på enkelte rådgivere.

### **Fokus på samarbejde med a-kasser og fagforeninger**

Der samarbejdes med a-kasser og faglige organisationer ifm. de konkrete sager, idet borgerne ofte har en bisidder med fra en organisation.

Med fordel kan der også samarbejdes mere generelt. Sygedagpengehuset indbød derfor alle fagforeninger og a-kasser til møde primo februar 2016. Der var deltagere fra 10 organisationer. Sygedagpengehuset fortalte om organiseringen af arbejdet, herunder det virksomhedsrettede arbejde, handleplanen på sygedagpengeområdet og fastholdelsesarbejdet. Fagforeninger og a-kasser fortalte bl.a. om de problemer, som de i det daglige kan opleve, bl.a. at nogle borgere har svært ved at overskue det kommunale system. Det er aftalt, at der skal holdes møder hvert halve år. Fordelen ved at holde faste møder er også, at man kan tage de problemer, der måtte opleves fra begge sider, i opløbet.

Det er aftalt, at medarbejdere fra a-kasser, fagforeninger og Sygedagpengehuset skal have et fælles kursus, hvor man bliver undervist i hinandens lovområder og på den måde får forståelse for hinandens arbejde.

### **Indsats fra konsulentfirmaet Marselisborg**

I samarbejde med konsulentfirmaet Marselisborg blev der i august 2015 iværksat et forløb med henblik på at give området et serviceeftersyn, udvikle kompetencerne yderligere og give medarbejdere og ledere et styringsredskab, så man lettere kan følge udviklingen generelt og i den enkelte sag.

Samarbejdsprojektet har til formål at videreudvikle Sygedagpengehusets faglige praksis med henblik på at sikre en bæredygtig nedbringelse af antallet langvarige sager samt en fremadrettet varig reduktion i tilgangen af langvarige sager.

Der har i løbet af sidste kvartal 2015 været sagsgennemgang i hvilken forbindelse, man har fundet de faglige udviklingspotentialer hos rådgiverne. I forlængelse heraf har samtlige medarbejdere fået undervisning med særlig fokus på en øget arbejdsmarkedsrettet indsats, lovens uarbejdsdygtighedsbegreb, forlængelsesbestemmelserne samt den rette anvendelse af praktikker og tilbud. Undervisningen har været praksisnær, dvs. der er inddraget relevante redskaber, principafgørelser og konkrete sager. Desuden har der været individuel sagssparring for alle medarbejdere i i alt 475 langvarige sygedagpengesager. Det vurderes, at indsatsen har bidraget til en fælles faglig platform på tværs af Sygedagpengehuset og understøttet et øget arbejdsmarkedsrettet fokus i den konkrete sagsbehandling.

I 1. kvartal 2016 har der været fokus på implementeringen af en ny styrings- og opfølgingsmodel. Den skal understøtte, at der fastlægges klare handlingsplaner i alle sager, og at borgeren mødes med en arbejdsmarkedsrettet tilgang igennem hele sagsforløbet. Opfølgingsværktøjet anvendes til at registrere oplysninger om medarbejdernes sager, så både medarbejdere og ledelse får et bedre overblik over rådgivernes sagsantal,



sammensætningen, flow og forventet udviklingsforløb. Brugen af opfølgingsværktøjet er blevet indfaset gradvist hos medarbejdere og ledelse igennem hele projektperioden. I 1. kvartal 2016 har projektaktiviteterne særligt understøttet ledergruppen i den videre implementeringsproces, hvor hver enkelt teamleder bl.a. har fået supervision fra Marselisborg i opfølgingspraksis og vejledning i anvendelsen af opfølgingsværktøjet. Dette redskab har bidraget til et større overblik generelt.

I 2. kvartal 2016 vil der være fokus på at konsolidere den nye praksis blandt medarbejdere og ledelse, så den fælles faglige linje, faglige redskaber samt ny opfølgingskultur bliver fuldt forankret i den daglige sagsbehandling og ledelsesmæssige opfølgning.

### **Ændring af praksis for brug af aktive tilbud i Sygedagpengehuset**

Ifm. lovændring i juli 2014 blev den såkaldte "trappemodel" indført. Sygemeldte skal som udgangspunkt have en arbejdspladsbaseret indsats med gradvis tilbagevenden til arbejde, tilbud om ansættelse med løntilskud eller tilbud om virksomhedspraktik, prioriteret i den nævnte rækkefølge. Som supplement kan gives tilbud om vejledning og opkvalificering, f.eks. henvisning til projekt Aktive – Hurtigere Tilbage.

Sygedagpengehuset har derfor fået skærpet fokus på muligheden for en indsats direkte på en virksomhed. Aktive tilbud gives kun med baggrund i en individuel vurdering af, om det er nødvendigt for borgeren for afklaring af et beskæftigelsesmål og/eller optræning af sociale, faglige og/eller sociale kompetencer. De praktikker eller andre aktive tilbud (eks. AHT), man tidligere har etableret med det formål, at borgeren hellere skulle være aktiv end passiv i sygeperioden, bruges derfor ikke længere i særlig stort omfang. Der gives kun tilbud om projektdeltagelse, hvis det konkret vurderes, at borgeren har et særligt behov. Aalborg Kommune arbejder således ikke længere efter devisen "hellere aktiv end passiv", men differentierer i ud fra den enkelte borgers behov for indsats. Den sygemeldte opfordres endvidere til at anvende byens muligheder, f.eks. svømmehaller, frivilligt arbejde mv.

Konsekvensen har derfor været, at der har været nedgang i antal henvisninger til projekter.

### **Hvordan ser økonomien ud?**

Der er lagt et optimistisk budget for 2016 på sygedagpenge som følge af iværksættelsen af handlingsplanen. Budgettet er baseret på, at der i 2016 vil være gennemsnitlig 2.250 fuldtidspersoner på sygedagpenge. Ift. 2015 er der tale om en reduktion på omkring 400 fuldtidspersoner eller ca. 15%. I de første to måneder af 2016 har der været gennemsnitlig ca. 2.550 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket således er ca. 300 fuldtidspersoner flere end budgetlagt. Men sammenlignet med samme tidspunkt i 2015 har der været ca. 220 færre fuldtidspersoner, hvilket er et fald på ca. 8%. Antalmæssigt er antallet af sygedagpengemodtagere således reduceret markant, men ikke helt op til budgetforudsætningerne. Der er dog erfaringsmæssigt flere personer på sygedagpenge i de første måneder af året (og i de sidste måneder af året). Når der tages højde for dette "sæsonudsving" forventes det, at budgettet på sygedagpenge i 2016 vil kunne overholdes.

### **Fremadrettet**

Den iværksatte indsats har båret frugt jvf. ovenstående. Området følges stadig tæt bl.a. ifm. økonomifølgningen. Men også ved de månedlige statistikker, der udsendes. Endvidere fortsætter den tætte faglige sparring af rådgiverne. Det forventes også, at de anførte indsatser, bl.a. med tæt samarbejde med virksomhederne også vil resultere i, at sagerne bliver hurtigere afklaret.

Tidsplan  
FL 3/5-16  
BSU 24/5-16 (12/5-16)



**Punkt 6.**

**Orientering fra rådmand og direktør**

*Beslutning:*

*Til Orientering.*

1.

*Rådmanden orienterede om en god besøgtur med Udsatterådet.*

*John G. Nielsen og Mariann Nørgaard var fraværende.*



**Punkt 7.**

**Eventuelt**

*Beslutning:*

*Til orientering.*

1.

*Forvaltningen orienterede om forslag til indhold til det fælles budgetmøde med Familie- og Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget den 14.06.2016. Har udvalget emner de ønsker beregnet på, da opfordrer forvaltningen udvalgsmedlemmerne til snarest, at fremsende spørgsmål og emner.*

*John G. Nielsen og Mariann Nørgaard var fraværende.*



**Punkt 10.**

**Godkendelse af referat**

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*John G. Nielsen og Mariann Nørgaard var fraværende.*