

Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

Familie- og Socialudvalget

Mødet den 14.06.2016 kl. 11.00 - 16.00

Aalborg Kongres &



**Aalborg
Kommune**



Indholdsfortegnelse

Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Drøftelse af Forslag til nyt værdigrundlag for FB 2016	2
3	Orientering om Ungestatistik for 1. kvartal 2016	5
4	Orientering om Status på udmøntningen af investeringsmodellen på ungeområdet	8
5	Godkendelse af Udkast til mødeplan for Familie- og Socialudvalgets møder 2017	12
6	Drøftelse af emner til budgetforslag 2017 - 2020	15
7	Orientering fra Rådmand og direktør	18
8	Eventuelt	19
11	Godkendelse af referat	20

Lukket

9	Orientering fra Rådmand og direktør - lukket	
10	Eventuelt - lukket	



Familie- og Socialudvalget

Tid	Tirsdag 14. juni 2016, kl. 11.00
Sted	Aalborg Kongres & Kultur Center, Kræmmerstuen
Afbud	Anne Honoré Østergaard
Til stede	Jens Toft-Nielsen, Hans Thorup, Cæcilie Andersen, Helle Frederiksen, Mai-Britt Iversen, Rose Marie Sloth Hansen
Øvrige deltagere	Arne Lund Kristensen, Jørgen Christensen, Hans Chr. Mariegaard, Jesper Dahlgaard, Hanne Manata, Birgitte Welling (ref.), Tina Brix, Medlemmerne fra Beskæftigelsesudvalget
Øvrige oplysninger	Fællesudvalgsmøde med Beskæftigelsesudvalget.



Punkt 1.

Godkendelse af dagsorden

Beslutning:

Godkendt.

Anne Honoré Østergaard var fraværende.



Punkt 2.

Drøftelse af Forslag til nyt værdigrundlag for FB 2016

2015-062586

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Socialudvalget drøfter og giver evt. bemærkninger til forslag om nyt Værdigrundlag for forvaltningen.

Beslutning:

Drøftedes.

Udvalgene synes det er godt, at værdigrundlaget er klart og kort, samt borgervinklen måske kan optones. Peger videre på vigtigheden af, at omsætningen af værdigrundlaget sker målrettet på alle arbejdspladser i forvaltningen.

Anne Honoré Østergaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

I efteråret 2015 blev det aftalt i FMU, at tiden var inde til at revidere forvaltningens værdigrundlag, herunder at overveje værdiernes rolle og funktion mht. indhold og metode for opfølgning på værdiernes omsætning.

En arbejdsgruppe, bestående af ledere og medarbejdere på tværs af afdelinger fra de decentrale enheder i forvaltningen, blev nedsat. Arbejdsgruppen har på 3 workshops udarbejdet et forslag til et nyt værdigrundlag for forvaltningen. Forslaget er blevet drøftet den 07.04.16 på et fællesmøde mellem arbejdsgruppen og FMU og efterfølgende anbefalet på FMU-møde samme dag.

Ideer fra værdiprocessen er indarbejdet i et katalog til inspiration i omsætningsarbejdet (jf. bilag). Med udgangspunkt i inspirationskataloget er forslaget til et nyt Værdigrundlag sendt i høring i forvaltningens MED-organisation samt i Familie- og Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget med opfordring om, at drøfte ideerne, og om man måtte have supplerende ideer til inspiration for forvaltningens øvrige arbejdspladser.

Tids- og procesplan

Som det fremgår af tids- og procesplanen nedenfor forventes, at et nyt værdigrundlag for forvaltningen kan anbefales i FMU i september 2016 og godkendes i FL som det nye Værdigrundlag og dermed indgå i "Mål og Strategier 2017".

Dato/ periode	Handling
07.04.16	Forslag til et nyt værdigrundlag fremlægges og drøftes på et fællesmøde mellem FMU og arbejdsgruppen. Efterfølgende holder FMU ordinært møde med forslag til et nyt værdigrundlag på dagsordenen.
April - 26.08.16	Proces i MED-systemet. Forslag til et nyt værdigrundlag sendes til høring i forvaltningens MED-udvalg. Høringssvar indsendes til de respektive AMU'er. AMU'erne samler op og giver tilbagemeldinger til FMU senest den 26.08.2016 til udviklingskonsulent Henriette Leth. Familie- og Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget drøfter og giver evt. Bemærkninger til forslaget.
08.09.2016	FMU anbefaler et justeret værdigrundlag for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, som skrives ind i Mål og Strategier 2017
14.09.2016	Behandling og godkendelse i forvaltningsledelsen (FL)



Bilag:

Inspirationskatalog - værdier.docx

Værdigrundlag.pdf



Punkt 3.

Orientering om Ungestatistik for 1. kvartal 2016

2011-28877

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Familie- og Socialudvalgets og Beskæftigelsesudvalgets orientering ungestatistikken for 1. kvartal 2016.

Beslutning:

Til orientering.

Anne Honoré Østergaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Som led i Aalborg Kommunes ungestrategi skal der løbende ske en statistisk opfølgning på uddannelses- og job situationen blandt de unge i Aalborg. Statistikken udarbejdes i fællesskab af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Jobcentersekretariatet.

Ungestatistikken redegør for den uddannelsesrettede indsats for aldersgruppen 15-24 år (UU's målgruppe). Herudover bliver der fulgt op på antallet af unge (16-29-årige), der er på offentlig forsørgelse.

Status for de unge mellem 15 og 24 år

Fra 1. kvartal 2015 til 1. kvartal 2016 har der været en samlet stigning i antallet af unge i alderen 15-24 år på 2,9%, svarende til 994 personer. Der er flere unge, som har afsluttet en ungdomsuddannelse og ligeledes er andelen af unge, der har afsluttet en ungdomsuddannelse også steget.

Andelen af unge der ikke er i gang med en ungdomsuddannelse er faldet med 0,8 procentpoint fra 12,7% i 1. kvartal 2015 til 11,9% i 1. kvartal 2016.

Andelen af unge der er i gang med en ungdomsuddannelse er faldet med 0,8 procentpoint fra 24,3% i 1. kvartal 2015 til 23,5% i 1. kvartal 2016. Denne udvikling kan til dels tilskrives Erhvervsskolereformen og de medfølgende karakterkrav, hvilket har medført, at der er blevet sværere at komme ind på en erhvervsuddannelse.

Blandt de unge, som ikke er i gang med en ungdomsuddannelse er der en større andel, som er i gang med et uddannelsesforberedende forløb på et uddannelsessted. Konkret er andelen af VUC-forløb på AVU-niveau (almen voksenuddannelse) steget med 4,4 procentpoint. AVU er enkeltfagsundervisning for voksne i almene fag på et grundlæggende niveau og fagene afsluttes med en prøve. Denne udvikling medvirker til at flere unge får de faglige kompetencer der er nødvendige for eksempelvis at kunne starte på en erhvervsuddannelse.

Generelt om ledigheden

Fra 1. kvartal 2015 til 1. kvartal 2016 er der en stigning på 3,4% i antallet af unge på offentlig forsørgelse i Aalborg. Stigningen er sket i målgrupperne kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering og ressourceforløb. I hele landet er der en stigning å 0,6%.

Andelen unge kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, revalidender og forrevalidender udgør en mindre andel i Aalborg sammenlignet med hele landet, modsat har Aalborg en større andel af a-dagpengemodtagere.



Bilag:

Bilag - Ungestatistik for 1. kvartal 2016.pdf



Punkt 4.

Orientering om Status på udmøntningen af investeringsmodellen på ungeområdet

2014-186351

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen og Skoleforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets, Familie- og Socialudvalgets og Skoleudvalgets orientering, status på udmøntning af investeringsmodel på ungeområdet.

Beslutning:

Til orientering.

Anne Honoré Østergaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Til udvalgmøderne i Beskæftigelsesudvalget, Familie- og Socialudvalget og Skoleudvalget i december 2015 fik udvalgene en status på, hvor langt Uddannelseshuset er kommet med udmøntningen af investeringen på 3 millioner kr. til ungeområdet, som Byrådet bevilligede i forbindelse med budget 2015. I forbindelse med udvalgsbehandlingen i december 2015 blev det besluttet, at der skulle udarbejdes en ny statusorientering i juni 2016.

Bevillingen på de 3 millioner kr. blev fordelt med følgende fordelingsnøgle mellem de tre afdelinger i Uddannelseshuset:

- UU: 50 %
- Jobcentret: 33 %
- Socialafdelingen: 17 %.

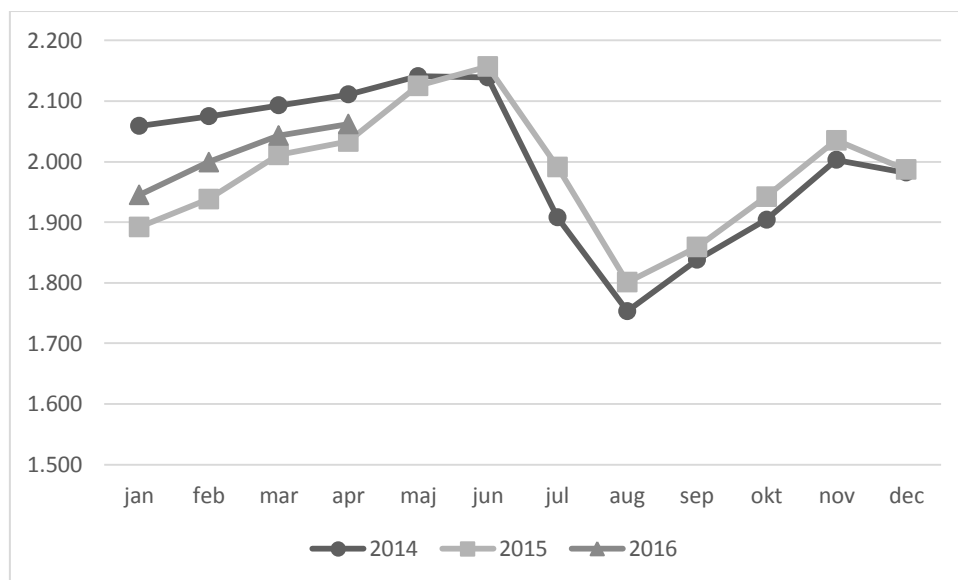
Pengene blev bevilliget til at styrke arbejdet på tre områder, henholdsvis indsats i forhold til:

1. De unges uddannelsesvalg (Vejledningsforløbet)
2. Fastholdelse af de unge i uddannelse
3. Øget fokus på tværfaglighed, samarbejde og kompetenceudvikling i Uddannelseshuset.

Status

Målet med investeringen var, at der i 2015 skulle ske en reduktion i antallet af offentligt forsørgede (unge på uddannelseshjælp) på minimum 100 fuldtidspersoner. Målgruppen var oprindeligt afgrænset til kun at omfatte unge på uddannelseshjælp, men det er besluttet at flytte flere unge fra forrevalidering til uddannelseshjælp. På den baggrund er målgruppen blevet udvidet til også at omfatte unge på forrevalidering, da der er tale om forbudne kar.

Den følgende graf viser udviklingen i antallet af unge (fuldtidspersoner) på uddannelseshjælp og forrevalidering. Grafen viser, at den samme udvikling hen over året, gør sig gældende for 2014 og 2015 og der er tendenser til den samme udvikling i 2016. Ved udgangen af 2015 var der i alt 1.987 unge i målgruppen og til sammenligning var der ved udgangen af 2014 i alt 1.982 unge i målgruppen.



Kilde: Jobindsats.dk

I 2014 var der i gennemsnit 2.001 unge i målgruppen og tilsammenligning var der i 2015 i gennemsnit 1.981 unge. Den følgende tabel viser, at der i gennemsnit var færre unge i de fire første måneder af 2015 og 2016 sammenlignet med 2014:

År	Antal unge
2014	2.085
2015	1.969
2016	2.012



Opfølgning på iværksatte indsatser

Indsats 1 – Vejledningsforløbet

Det første vejledningsforløb blev afviklet i uge 17 2015 og jobcentrets fagsystem Workbase viser, at i alt 161 unge har været tilmeldt forløbet. Forløbet blev sat på pause henover vinteren for at optimere og justere indsatsen og blev startet op igen i februar 2016. Herefter har der været afviklet i alt 4 hold og 30 unge har gennemført forløbet. Derudover har yderligere 18 unge været tilmeldt forløbet, men er enten efterfølgende blevet afmeldt, mødte ikke op eller har ikke gennemført forløbet. Effekten af indsatsen for de 30 unge, som gennemførte forløbet, er som følger:

	Antal unge	Andel unge
Påbegyndt ordinær uddannelse eller beskæftigelse	4	13,3%
I gang med uddannelsesfremmende aktiviteter	16	53,3%
Virksomhedspraktik	9	30,0%
Mangler afklaring	1	3,3%
I alt	30	100%

Deltagerevalueringer fra vejledningsforløbet viser, at deltagerne er tilfredse med forløbet.

Indsats 2 – Fastholdelse af de unge i uddannelse

Generelt har der været arbejdet på at styrke samarbejdet med ungdomsuddannelserne og det handler både om, at fastholde de unge i en uddannelse men ligeledes at afklare og motivere de unge til at starte på en ungdomsuddannelse. Følgende projekter er eksempler herpå:

- Brobygningsforløbet "Din vej"
Jobcentret har i samarbejde med ungdomsuddannelserne i Aalborg afviklet brobygningsforløbet "Din Vej" og det er AMU Nordjylland, som afvikler forløbet. I alt er der blevet visiteret 63 deltagere til "Din Vej" Heraf har 43 (68% af de visiterede) gennemført et brobygningsforløb. 38 af de 43 unge havde ved afslutningen af brobygningsforløbet en konkret plan for hvilken ungdomsuddannelse de ville påbegynde. Alle 38 påbegyndte en ungdomsuddannelse i efteråret 2015 og fik under deres forløb stillet en fastholdelsesmentor til rådighed.
- Samarbejdsaftale med Tech College Praktikcenter
Jobcenter Aalborg har i maj 2016 indgået en samarbejdsaftale med Praktikcentret på Tech College om et 13 ugers brancheafklarende forløb og efterfølgende virksomhedspraktik.
- Socialfondsprojektet – Ungeindsats Aalborg
Ungeindsats Aalborg vil, ved hjælp af øget fleksibilitet og samarbejde og med en intensiv, koordineret indsats fra Uddannelseshusets sagsbehandlere og rådgivere, få flere unge gjort uddannelsesparate og fastholdt i en kompetencegivende uddannelse. Omdrejningspunktet er et øget fokus på støtte i overgange. Der oprettes et fleksibelt mobilt koordinerende team med Jobcenter-sagsbehandlere og UU-vejledere som:
 - Har hyppige samtaler med den unge
 - Som foretager håndholdt indsats
 - Som har sin gang på uddannelsesinstitutioner og i andre relevante ungemiljøer
 - Som sammensætter individuelle forløb i samarbejde med forskellige aktører (uddannelsesinstitutioner, virksomheder m.fl.)
 - Som fungerer som opfølgning / kontaktperson ved uddannelsesstart (valgfrit for de unge)
- Tech College kommer engang om ugen i Uddannelseshuset
UU har indgået denne aftale med Tech College med det formål, at bringe Tech College tættere sammen. Det er et tilbud til de unge om at komme i dialog med Tech College for at høre om mulighederne for at tage en erhvervsuddannelse



Indsats 3 - Styrket tværfaglighed, samarbejde og kompetenceudvikling i Uddannelseshuset

På tværs af afdelingerne er samarbejdet mellem medarbejderne blevet styrket og det skyldes blandt andet, at medarbejderne har fået et bedre kendskab til hinandens kompetencer og muligheder og dermed er samarbejdet mellem medarbejderne i højere grad blevet normen. Eksempelvis afholdes kurser i ny lovgivning, som fælles kurser på tværs af afdelinger for at skabe en bedre forståelse for hinandens fagområder og arbejdsgange. Derudover arbejdes der efter samarbejdsmodellen – som bliver anvendt for at sikre at den unge bliver inddraget i dialogen om den unges forløb.

- Åben vejledning

For at styrke uddannelsesvejledningen til unge på uddannelsesydelse har UU fast medarbejdere siddende i modtagelsen i Uddannelseshuset, som kan vejlede de unge om uddannelsesmuligheder.

Øvrige initiativer

- Joblaboratorium

Formålet er, at unge ledige tidligt og konkret hjælpes til at finde arbejde/elevpladser/praktikpladser frem for at være passive. De unge får undervisning i at lave eget CV, ansøgning, gå til jobsamtale, finde elev-/praktikplads, brug sit netværk til jobsøgning mv.

- Privat økonomi – Generel råd og vejledning

Nystartet tilbud med det formål at give de unge råd og vejledning om privat økonomi

Budget 2017

Et af forslagene til omprioriteringsbidraget fra Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen er, at rulle Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens andel af investeringsmodellen, svarende til 1,5 million kr., tilbage.

En hel eller delvis reduktion i investeringsmodellen vil få konsekvenser for den indsats Uddannelseshuset leverer til de unge. Dermed vil de nuværende indsatser, blive vurderet i forhold til om de skal føres videre i den nuværende form og konkret drejer det sig blandt andet om følgende indsatser:

- Vejledningsforløbet
- Uddannelsesvejledning til unge på uddannelsesydelse. Det vil sige også i forhold til vejledning af unge i gang på jobcenterets indsatser og projekter.
- Muligheden for at afprøve indsatser i fællesskab – f.eks. joblaboratorium.

Samlet vurdering af investeringsmodellen

Målsætningen om at der skulle ske en reduktion i antallet af unge på 100 fuldtidspersoner er ikke opfyldt. Men investeringsmodellen har været med til at understøtte en række initiativer, som dels har medvirket til, at samarbejdet på tværs af afdelingerne er blevet styrket og dels har medvirket til, at indsatsen over for de unge er blevet videreudviklet.



Punkt 5.

Godkendelse af Udkast til mødeplan for Familie- og Socialudvalgets møder 2017

2016-027047

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Familie- og Socialudvalget godkender Udkast til Mødeplan 2017 for udvalgets møder.

Beslutning:

Godkendt.

Møderne bookes i Outlook.

Anne Honoré Østergaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Familie- og Socialudvalget holder normalt ordinært møde den 2. og 4. fredag i måneden og som udgangspunkt fra kl. 9.00 på Sønderbro 12 i mødelokale E.

Mødeplanen bliver som vanligt lagt ind i Familie- og Socialudvalgets outlook-kalendere.

Mødeplanen er afstemt med Beskæftigelsesudvalgets møder samt Skoleforvaltningen i forhold til fællesmøder.



Bilag:

Mødeplan 2017 - Familie- og Socialudvalget - Til redigering efter møderne.doc



Punkt 6.

Drøftelse af emner til budgetforslag 2017 - 2020

2016-022973

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Socialudvalgets drøftelse emner til budgetforslag 2017 - 2020

Beslutning:

Drøftedes.

Materialet gennemgået.

Udvalgsmedlemmerne tager forbehold for den videre politiske proces.

Anne Honoré Østergaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Punkter til udvalgenes drøftelse:

1. Aftale om kommunernes økonomi – status
2. Omprioriteringsbidrag – den videre proces
3. Serviceudgifter vokser ud fra forventet regnskab 2016
4. Befolkningsprognose - pasningsgaranti
5. Prognosetal 0-2 år skoledistrikt
6. Prognosetal 3-5 pr skoledistrikt
7. Konsekvens af befolkningsprognose og tidlig overgang til børnehave og DUS
8. Prognose tal i de fire områder -med flygtninge fordelt 0-2 år og fratrukket tidlig overgang...
9. Ny stor institution i Hasseris
10. Ansøgninger fra de frivillige og selvejende organisationer
11. Oak Foundation Denmark – afslag
12. Det budgetgaranterede område
13. Tidsplan for budgetproces 2017 – 2020 startende med den 1. april 2016



Bilag:

- Bilag 2 Omprioriteringsbidrag - samlet oversigt
- Bilag 3 Serviceudgifter voksne ud fra forventet regnskab 2016
- Bilag 4 Befolkningsprognose - pasningsgaranti
- Bilag 5 Prognose for 0-2 år pr. skoledistrikt
- Bilag 6 Prognose for 3-5 år pr. skoledistrikt
- Bilag 7 Konsekvens af befolkningsprognose og tidlig overgang til børnehave og DUS
- Bilag 8 Prognose for de fire områder - med flygtninge fordelt 0-2 år og fratrukket tidlig overgang
- Bilag 9 Ny stor institution i Hasseris
- Bilag 10 Ansøgninger fra de frivillige og selvejende organisationer
- Bilag 11 Oak Foundation Denmark
- Bilag 12 Det budgetgaranterede område
- Bilag 13 Tidsplan for budgetproces 2017 - 2020 startende med den 1. april 2016
- Kære borgmestre og kommunalbestyrelsesmedlemmer.pdf
- Aftale om kommunernes økonomi for 2017.pdf
- Økonomiaftale fjerner omprioriteringsbidrag.pdf



Punkt 7.

Orientering fra Rådmand og direktør

Beslutning:

Til orientering.

1.

Forvaltningen oplyste, at sagerne om tilbagebetaling vedr. gensidig forsørgelse har beløbet sig til kr. 6.6 mio.

Anne Honoré Østergaard var fraværende.



Punkt 8.

Eventuelt

Beslutning:

Intet.

Anne Honoré Østergaard var fraværende.



Punkt 11.

Godkendelse af referat

Beslutning:

Godkendt.

Anne Honoré Østergaard var fraværende.