

# Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

**Beskæftigelsesudvalget**

Mødet den 27.09.2016 kl. 09.00 - 12.30

Mødelokale E, 3.



**Aalborg  
Kommune**



## Indholdsfortegnelse

### Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Godkendelse af aktuel status 2016 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen - Budgetgaranterede udgifter tillægsbevilling	2
3	Godkendelse af aktuel status 2016 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen - Serviceudgifter tillægsbevilling	6
4	Beskæftigelsesplan 2017	10
5	Status for indsatsen ved Jobcenter Aalborg pr. september 2016	13
6	Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet	16
7	Orientering om Analyse af ledige højtuddannede i Aalborg	21
8	Orientering om Midtvejsstatus for projekt Lokalsamfundet Bygger Bro	26
9	Orientering fra rådmand og direktør	30
10	Eventuelt	31
13	Godkendelse af referat	32

### Lukket

11	Orientering fra rådmand og direktør - lukket	
12	Eventuelt - lukket	



## Beskæftigelsesudvalget

<b>Tid</b>	Tirsdag 27. september 2016, kl. 09.00
<b>Sted</b>	Mødelokale E, 3. etage, Sønderbro 12
<b>Afbud</b>	Mariann Nørgaard
<b>Til stede</b>	Mai-Britt Iversen, Lasse Frimand Jensen, Anne Honoré Østergaard, Anna Kirsten Olesen, Bjarne Sørensen, John Gregers Nielsen, Per Clausen
<b>Øvrige deltagere</b>	Udover udvalgets medlemmer deltager, Arne Lund Kristensen, Jørgen Christensen, Jesper Dahlgaard, Birgitte Welling (ref.), Bjarne Sørensen deltager i stedet for Lasse Frimand Jensen, der har orlov, Desuden deltager Lars Buchholt fra Marselisborg kl. 11:00 for præsentation af "Analyse af ledige højtuddannede i Aalborg" ift. analysens resultater og anbefalinger til den fremadrettede indsats.
<b>Øvrige oplysninger</b>	Mødet afsluttes med frokost kl. 12:00 ca.



**Punkt 1.**

**Godkendelse af dagsorden**

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Rådmanden bød velkommen til Bjarne Sørensen (A), der er genindtrådt i Beskæftigelsesudvalget som suppleant for Lasse Frimand Jensen, der er bevilget orlov i perioden fra den 23.09 - 23.10.2016.*



**Punkt 2.**

**Godkendelse af aktuel status 2016 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen - Budgetgaranterede udgifter tillægsbevilling**

2016-044820

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at byrådet godkender,**

at der til sektor Voksen, Familie- og Socialudvalg gives en tillægsbevilling på drift på i alt 8 mio. kr. i mindreudgifter

at der til sektor Voksen, Beskæftigelsesudvalg ekskl. beskæftigelsestilskud gives tillægsbevilling til drift på i alt 73,5 mio. kr. i merudgifter og 36 mio. kr. i merindtægter, i alt netto merudgifter 37,5 mio. kr.

I alt for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens område netto merudgifter på 29,5 mio. kr. til drift i forbindelse med aktuel status for 2016 på de budgetgaranterede områder.

*Beslutning:*

*Godkendt mhp. oversendelse til byrådets behandling.*

*FSU har godkendt tilsvarende indstilling på møde den 23.09.16.*

*Mariann Nørgaard var fraværende.*



### Sagsbeskrivelse

På det budgetgaranterede område forventes der merudgifter på 29,5 mio. kr. I den kommenterede virksomhedsrapport pr. 30. april 2016 forventedes et merforbrug på 70 – 75 mio. kr. Forbedringen skyldes blandt andet en bedre beskæftigelsesudvikling, ny lovgivning mv.

Som en del af Kommuneaftalen for 2016 midtvejsreguleres det budgetgaranterede område i 2016 med -1,5 mia. kr. inkl. DUT-sager på overførselsområdet. Den reelle midtvejsregulering udgør på landsplan -841 mio. kr. i 2016, mens de DUT-sagerne på overførselsområderne på landsplan udgør -659 mio.kr. Aalborg Kommunes andel vedrørende midtvejsreguleringen er -30 mio. kr., og vedrørende DUT-sagerne på overførselsområderne er Aalborg Kommunes andel -23,5 mio. kr.

Det korrigerede budget på det budgetgaranterede område for 2016 er på 2,495 mia. kr., og inkl. forventede merudgifter ender vi på et forventet regnskab på 2,524 mia. kr.

Set i forhold til Aalborg Kommunes andel af befolkningen ligger udgifterne på det budgetgaranterede område dog under landsgennemsnittet.

### Sektor Voksen – Familie- og Socialudvalg

Der forventes mindreudgifter til boligsikring og boligydelse på 8 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2016.

### Sektor Voksen – Beskæftigelsesudvalg

På nuværende tidspunkt skønnes det, at merudgifterne på beskæftigelsesområdet i 2016 bliver på 37,5 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2016. Dette dækker over følgende afvigelser:



		<b>Antal borgere</b>	<b>Gns. ydelse</b>	<b>Refusions</b>	<b>Aktuel</b>
		<b>Gns. Pr. Mdr.</b>	<b>Pr. Mdr.</b>	<b>procent</b>	<b>status</b>
<b>Kontanthjælp:</b>	Budget 2016	4.100	11.500	28%	411.500
	Aktuel Status 2016	3.900	12.400	21%	458.500
	<b>Afvigelse netto</b>				<b>47.000</b>
<b>Uddannelseshjælp:</b>	Budget 2016	1.900	7.000	23%	123.200
	Aktuel Status 2016	2.000	7.400	25%	133.200
	<b>Afvigelse netto</b>				<b>10.000</b>
<b>Revalidering:</b>	Budget 2016	320	16.370	20%	50.400
	Aktuel Status 2016	245	16.500	21%	38.400
	<b>Afvigelse netto</b>				<b>-12.000</b>
<b>Sygedagpenge</b>	Budget 2016	2.250	14.235	31%	263.500
	Aktuel Status 2016	2.150	14.750	36%	241.500
	<b>Afvigelse netto</b>				<b>-22.000</b>
<b>Ressourceforløb:</b>	Budget 2016	620	12.540	20%	74.500
	Aktuel Status 2016	605	12.500	21%	71.500
	<b>Afvigelse netto</b>				<b>-3.000</b>
<b>Jobafklaring:</b>	Budget 2016	410	11.180	27%	40.800
	Aktuel Status 2016	475	11.900	21%	53.800
	<b>Afvigelse netto</b>				<b>13.000</b>
<b>Fleksjob:</b>	Budget 2016	1.930	14.400	23%	127.000
	Aktuel Status 2016	1.930	14.500	23%	137.000
	<b>Afvigelse netto</b>				<b>10.000</b>
<b>Ledighedsydelse:</b>	Budget 2016	460	14.500	17%	67.000
	Aktuel Status 2016	410	13.900	17%	57.000
	<b>Afvigelse netto</b>				<b>-10.000</b>
<b>Integration:</b>	Budget 2016				67.900
	Aktuel Status 2016				60.400
	<b>Afvigelse netto</b>				<b>-7.500</b>
<b>Aktivering:</b>	Budget 2016				207.400
	Aktuel Status 2016				219.400
	<b>Afvigelse netto</b>				<b>12.000</b>
	<b>Afvigelse total</b>				<b>37.500</b>







**Punkt 3.**

**Godkendelse af aktuel status 2016 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen - Serviceudgifter tillægsbevilling**

2016-044820

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at byrådet godkender,**

at der til sektor Børn og Unge gives tillægsbevilling til drift (ikke rammebelagte driftsudgifter) på i alt 0,4 mio. kr. i merudgifter

at der til sektor Borgerrettede rådgivnings- og vejledningsfunktioner samt administration gives tillægsbevilling til drift på i alt 5.1 mio. kr. i merudgifter

I alt for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens område netto merudgifter på 5.5 mio. kr. til drift i forbindelse med Lov- og cirkulæreprogram for 2016 på serviceudgifterne.

*Beslutning:*

*Godkendt mhp. oversendelse til byrådets behandling.*

*FSU har godkendt tilsvarende indstilling på møde den 23.09.16.*

*Mariann Nørgaard var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

Med udgangspunkt i lov- og cirkulæreprogrammet for 2016 indregnes netto merudgifter på 4,245 mio. kr., som er den del af lov- og cirkulæreprogrammet, der vedrører de områder, der administreres af Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen.

### Flygtninge

På flygtningeområdet har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i skrivelse af 1. juli 2016 præciseret, at der ikke ydes statsrefusion via boligstøtteleven til dækning af kommunens udgifter til tomgangshusleje ved midlertidig boligplacering, hvilket drøftes i forligspartierne.

### Foranstaltninger Børn og Unge

I de seneste måneder er der sket en stigning i antallet af anbringelser. Forvaltningen arbejder hårdt på at reducere merudgifterne som følge af stigningen i antallet af anbringelser, men det kan betyde merudgifter i 2016 på op til 10 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2016. Også her forventer forvaltningen at kunne finansiere merudgifterne inden for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens samlede budget.

### Serviceudgifter til voksne med handicap

Førtidspensionsreformen medfører øget pres på servicelovsrådets voksenbestemmelser. Da reformen medfører en opbremsning i antallet af nytilkendte førtidspensioner medfører dette en øget tilgang af borgere med behov for ydelserne inden for servicelovens voksenbestemmelser og dermed et øget udgiftspres i forvaltningen.

Familie- og Socialudvalget besluttede den 26. juni 2015 at igangsætte en handlingsplan til opbremsning af udgifterne på SEL § 85 og § 107. Initiativerne i handlingsplanen forventes at begrænse udgiftsstigningen i 2016 og 2017. Dog ikke i et omfang, som imødekommer udgiftspreset fuldt ud, og der forventes som følge heraf merudgifter i 2016 på 15 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Forvaltningen forventer at kunne finansiere merudgifterne inden for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens samlede budget.



## Budgetmæssige konsekvenser

DRIFT 2016  
Udgifter  
- 1.000 kr. -

### Serviceudgifter

#### Sektor Børn og Unge

##### Lov og Cirkulæreprogram

##### **04.62.85 Kommunal tandpleje**

Pkt. 27 Behandling af klagesager i Styrelsen for Patientsikkerhed 1 16

##### **05.25.14 Integreerede daginstitutioner**

Pkt. 9 Lov nr. 1000 af 30. august 2015 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love (Indførelse af en integrationsydelse, ændring af reglerne om ret til uddannelses- og kontanthjælp mv.) 298

Pkt. 10 Lov nr. 300 af 22. marts 2016 om Indførelse af en integrationsydelse for herboende personer, der ikke opfylder opholdskravet, ændring af reglerne om ret til uddannelses- og kontanthjælp m.v. 178

Pkt. 43 Lov om aktiv socialpolitik og lov om individuel boligstøtte (Indførelse af et nyt kontanthjælpsloft, en 225 timers regel, fire ugers ferie til uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere m.v.) 36

##### **05.28.22 Plejefamilier og opholdssteder mv.**

Pkt. 18 Bekendtgørelse om socialtilsyn 7

##### **05.25.23 Døgninstitutioner for børn og unge**

Pkt. 6 Forslag til lov om ændring af retsplejeloven (Videoafhøring af børn og unge i straffesager) Initiativet er en del af udmøntningen af aftalen om Kriminalforsorgens økonomi i 2013-2016 (indgået af regeringen, SF, EL, LA og K den 7. november 2012) 50

##### Tekniske ændringer

##### **04.62.85 Kommunal tandpleje**

Overført til Sektor Borgerrettede rådgivnings- og vejledningsfunktioner samt administration - Elev i administrationen -188

##### **05.28.22 Plejefamilier og opholdssteder mv.**

Overføres fra Sektor Borgerrettede rådgivnings- og vejledningsfunktioner samt administration - DUBU superbrugertillæg 12

#### Sektor Børn og Unge i alt

409

#### Sektor Borgerrettede rådgivnings- og vejledningsfunktioner samt administration

##### Lov- og cirkulæreprogram

##### **06.45.51 Øvrig administration**

Pkt. 7 Ændring af lov om social service 107

Pkt. 9 Lov nr. 1000 af 30. august 2015 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love (Indførelse af en integrationsydelse, ændring af reglerne om ret til uddannelses- og kontanthjælp m.v.) \* 844

Pkt. 10 Lov nr. 300 af 22. marts 2016 om Indførelse af en integrationsydelse for herboende personer, der ikke opfylder opholdskravet, ændring af reglerne om ret til uddannelses- og kontanthjælp m.v. 607

Pkt. 43 Lov om aktiv socialpolitik og lov om individuel boligstøtte (Indførelse af et nyt kontanthjælpsloft, en 225 timers regel, fire ugers ferie til uddannelses- og kontant-

135



DRIFT 2016  
Udgifter  
- 1.000 kr. -

hjælpsmodtagere m.v.)

## 06.45.53 Jobcenter

Pkt. 36 Forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom m.v.)

11

Pkt. 41 Selvbooking

228

Pkt. 42 Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.

71

Pkt. 45 Kommunaløkonomiske konsekvenser af Lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv socialpolitik, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om social pension og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Ret til at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser m.v.)

7

Pkt. 71 - Støtte til virksomhedspladser i kommunerne

891

## 06.45.59 Administrationsbidrag Udbetaling Danmark

Pkt. 4 Overdragelse af ejerskab af it-system vedrørende Børne- og ungeydelsen

759

### Tekniske ændringer

#### 06.45.51 Øvrig administration

Overført fra Sektor Børn og Unge - Elev i administrationen

188

Overført til Sektor Børn og Unge - DUBU superbrugertillæg

-12

Overført fra SUN - Udmøntning af psykiatrimidler

425

#### 06.45.53 Jobcenter

Overført fra SUN - Udmøntning af psykiatrimidler

850

**Sektor Borgerrettede rådgivnings- og vejledningsfunktioner samt administration i alt**

**5.111**

**Serviceudgifter i alt**

**5.520**



**Punkt 4.**

**Beskæftigelsesplan 2017**

2016-023289

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget godkender

at Udkast til beskæftigelsesplan for 2017 sendes i høring

at Beskæftigelsesudvalget beslutter, hvor beskæftigelsesplanen skal sendes i høring

*Beslutning:*

*Godkendt med indarbejdelse af enkelte bemærkninger, samt at Beskæftigelsesplanen sendes i høring, herunder også i de politiske partigrupper i Aalborg Byråd.*

*Mariann Nørgaard var fraværende*



## Sagsbeskrivelse

Jobcenter Aalborgs vigtigste opgaver er at hjælpe ledige, sygemeldte og borgere på kanten af arbejdsmarkedet i job eller uddannelse, og at hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft, som de har behov for. Jobcentret arbejder således for at borgerne har de kvalifikationer, der efterspørges på arbejdsmarkedet, således at mangel på arbejdskraft kan forebygges og borgere bliver selvforsørgende.

Der opleves i øjeblikket en generelt positiv udvikling på arbejdsmarkedet, hvilket giver både muligheder og udfordringer for jobcentret. Muligheder fordi der er gang i samfundsøkonomien, og udfordringer, da de ledige ikke altid har de kvalifikationer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Jobcentret har i udkastet taget udgangspunkt i de forventninger til udviklingen på arbejdsmarkedet, der er beskrevet i FremKom3-rapporterne.

I udkastet til beskæftigelsesplan for 2017 gives Jobcenter Aalborgs bud på udfordringerne i Aalborg Kommune, og hvordan jobcentret i samarbejde med de relevante samarbejdsparter planlægger at håndtere dem. Der kan i 2017 især peges på følgende udfordringer:

- Der er for mange unge på offentlig forsørgelse.
- Dimittendledigheden.
- Der er et stigende antal borgere på kontanthjælp.
- Langtidsledigheden er stigende.
- Integration af flygtninge.

Det ændrer dog ikke på, at der inden for alle ydelsesområder skal gøres en indsats med henblik på at reducere antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Udgangspunktet for beskæftigelsesplanen er, at indsatsen ved Jobcenter Aalborg generelt viser gode resultater. Således er andelen af borgere, som er tilknyttet jobcentret lavere end hvad der forventes ud fra rammevilkårene i beregningsmodellen bag besparelspotential på jobindsats.dk. I den seneste opgørelse forventedes 18,4 % af befolkningen i Aalborg Kommune at være på offentlig forsørgelse, mens resultatet var 16,7 %, svarende til at 2.354 fuldtidspersoner færre var på offentlig forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene i Aalborg Kommune.

### Tidsplan:

27. september	Beskæftigelsesudvalget
Oktober	Høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd, Erhvervsrådet, Integrationsrådet, Handicaprådet, Jobcenter Aalborgs AMU m.fl.
9. november	Forvaltningsledelsen
22. november	Beskæftigelsesudvalget
	Magistraten
12. december	Byrådet



Bilag:

Beskæftigelsesplan 2017.docx

Faktaark - bilag til beskæftigelsesplan 2017.docx



**Punkt 5.**

**Status for indsatsen ved Jobcenter Aalborg pr. september 2016**

2013-23433

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status for indsatsen ved Jobcenter Aalborg pr. september 2016.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Mariann Nørgaard var fraværende.*





### Sagsbeskrivelse

Jobcenter Aalborg har udarbejdet vedlagte statistik for indsatsen. Formålet er at give et samlet overblik over udviklingen for jobcentrets ydelsesområder samt følge op på målene i beskæftigelsesplanen for 2016.

Statistikken viser, at der er en positiv udvikling på nogle områder, mens der på andre områder er en række udfordringer. De væsentligste resultater er:

- Der er 2.354 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene i modelberegningen af besparelspotentialet.
- Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er fra juni 2015 til juni 2016 faldet med 4,0 %.
- Aalborgs andel af de forsikrede ledige i Nordjylland ligger fortsat på et højere niveau i 2016 end i 2015, hvorfor Aalborgs tab på beskæftigelsestilskuddet er stigende.
- Antallet af forsikrede ledige er faldet markant i 2016 frem til juli, hvor dimittender skaber en stigning i ledigheden.
- Antallet af borgere på uddannelseshjælp er steget i 2016.
- Tilgangen til førtidspension falder fortsat.
- Faldet i ledigheden er ikke slået igennem for de langtidsledige, hvor antallet er stigende.
- Der er en positiv udvikling i samarbejdsgraden med private virksomheder og i antallet af aktiveringsforløb i private virksomheder.
- Antallet af sygedagpenge- og jobafklaringsforløb over 26 uger er faldende.
- Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er steget i 2016, mens antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ligger på niveau med ultimo 2015.

På en flere områder er der i lyset af resultaterne taget en række initiativer, der skal bidrage til at forbedre udviklingen:

- Der er i efteråret 2015 iværksat en handlingsplan for at nedbringe antallet af forsikrede ledige, og det er forventningen, at den vil reducere udgifterne til forsørgelse af forsikrede ledige med 16 mio. kr. i 2016.
- Fokus på brobygningsforløb på uddannelsesinstitutionerne.
- Jobcenter Aalborg vil øge aktiveringsgraden for jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Jobcenter Aalborg har styrket den virksomhedsvendte indsats, og det kan allerede ses, at antallet af placeringer i de private virksomheder stiger. Da en privat virksomhedsplacering erfaringsmæssigt er et af de mest effektive redskaber forventes det bredt at forbedre resultaterne på længere sigt. Og investeringsmodellen på området i budget 2016 vil yderligere forstærke denne effekt.

Jobcentret følger fortsat udviklingen og de igangsatte initiativer nøje.



Bilag:

Status for indsatsen pr. september 2016.DOCX



**Punkt 6.**

**Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet**

2014-187836

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Mariann Nørgaard var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget godkendte den 14. juni 2016 Handleplan for beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet samt Kravspecifikation og tidsplan for annoncering af opgave med udplacering af flygtninge i virksomhedspraktik.

Folketinget vedtog den 3. juni en række lovforslag på baggrund af to- og trepartsforhandlingerne på integrationsområdet. Lovændringerne var gældende fra den 1. juli 2016, dog træder nogle paragraffer først i kraft den 1. oktober 2016. Forud for dette var udvalget den 26. april 2016 blevet orienteret om to- og trepartsforhandlingerne på integrationsområdet.

Med denne orientering følges op på betydningen af den nye lovgivning samt gives status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet i Aalborg Kommune.

## Lovændringer

Ifølge Jobcenter Aalborgs vurdering er der mange positive elementer i den nye lovgivning. Der kan peges på følgende:

- Måltretning af helbredsundersøgelserne, så disse kun tilbydes, hvor det vurderes hensigtsmæssigt.
- Bedre overgivelse fra asylcentrene (Sprogundervisning og udarbejdelse af CV). Dette forventes dog først at effektueres ultimo 2016.
- Afskaffelse af integrationsplanen, hvilket giver en administrativ lettelse og gør målene mere tydelige for borgeren.
- Øget fleksibilitet ved opfølgningssamtalerne.
- Fokus på den virksomhedsrettede indsats, hvilket stemmer godt overens med Aalborg Kommunes virksomhedsstrategi.
- Afskaffelse af kravet om en behovsvurdering i forbindelse med bevilling af transportgodtgørelse.
- En gradvis indfasning af de nye bestemmelserne, der muliggør at kommunerne vil kunne omlægge indsatsen og samtidig fastholde sikker drift inden for integrationsområdet.
- Integrationsuddannelsen (IGU) har potentiale til at kunne blive et effektivt integrations- og uddannelsesrettet redskab, forudsat at der er virksomheder nok der vil indgå aftale om et 2 årigt uddannelsesforløb. Målgruppen for IGU er personer på 18-40 år, som har haft ophold i Danmark i mindre end 5 år.
- Nyankomne flygtninge skal efter den 1. oktober mødes og visiteres som jobparate, men der gives mulighed for i en periode at dispensere fra brug af Jobnet.

På nogle få områder forudser jobcentret imidlertid udfordringer efter den 1. oktober 2016. Der kan peges på følgende:

Alle jobparate ny ankomne flygtninge skal indenfor 4 uger påbegynde et virksomhedsrettet tilbud. Det kan blive ganske vanskeligt at foretage denne udplacering på så kort tid, da mange andre forhold også skal bringes på plads omkring flygtningens bolig, børnenes pasning, iværksættelse af sprogundervisning mm. Men hovedproblemet består dog i at etablering af en virksomhedspraktik ikke kun afhænger af den kommunale indsats. Der skal også stå en virksomhed / arbejdsplads klar til at modtage.

Unge flygtninge under 25 år skal have et uddannelsespålæg, men indsatsen for denne målgruppe skal også være virksomhedsrettet. Den uddannelsesforberedende undervisning for de unge, der vurderes at være



særligt uddannelsesegnede, skal kombineres med minimum 15 timers virksomhedspraktik eller løntilskud. Der er dermed ikke mulighed for at tilbyde et fuldtids skoletilbud til unge.

Kravene gælder for familiesammenførte til flygtninge på lige fod med nyankomne flygtninge.

### Lokal trepartsaftale

Der er blevet gjort forskellige tiltag for at styrke den beskæftigelsesrettede indsats for flygtninge i Aalborg Kommune samt for at kunne leve op til de nye lovkrav om at give flygtninge et tilbud om virksomhedspraktik eller løntilskud senest 4 uger efter ankomst til kommunen.

Den 27. juni 2016 afholdtes lokale trepartsdrøftelser, hvor der mellem arbejdsmarkedets parter og kommunen blev drøftet, hvilke tiltag der er nødvendige for at sikre, at flygtninge i Aalborg Kommune kommer ind på arbejdsmarkedet. Herefter er der udarbejdet en partnerskabsaftale, se bilag.

Et af hovedelementerne i partnerskabsaftalen er tilvejebringelse af 500 praktikpladser til flygtninge. Her vil kommunen arbejde for at stille 150 praktikpladser til rådighed på kommunale arbejdspladser, og arbejdsmarkedets parter vil arbejde for at stille 350 praktikpladser til rådighed ved at motivere og informere ud til virksomhederne i deres netværk.

Anvendelsen af praktikpladser på kommunale arbejdspladser har været drøftet i Direktørgruppen den 23. august 2016. Her blev det godkendt, at alle kommunale arbejdspladser opfordres til at stille en eller flere praktikpladser til rådighed for flygtninge. Se bilag.

Jobcenteret stiller sig til rådighed for virksomhederne med råd og vejledning mhp. at hjælpe med etablering af praktikpladser. Ligeledes følger Jobcenterets virksomhedskonsulenter op på den enkelte praktikant, og der er mulighed for at bevillige mentor på arbejdspladsen. Der er mulighed for at lave fleksibel sprogundervisning, enten på virksomheden eller som et aftentilbud.

Aalborg Kommune vil udarbejde og formidle information ud fra virksomhedernes behov, hvilket drøftes med de faglige organisationer. Der er bl.a. lagt information ud til virksomheder på kommunens hjemmeside, om mulighederne for at hjælpe flygtninge til at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Se [www.aalborg.dk/integration](http://www.aalborg.dk/integration).

### Status på beskæftigelsesindsatsen

Aalborg Kommune har i perioden den 1. juli 2014 til den 1. september 2016 modtaget 697 nyankomne flygtninge og familiesammenførte over 18 år. Heraf er ca. 400 af disse ankommet til Aalborg Kommune indenfor det sidste år.

Status på aktivitet pr. 15. september 2016

Andel i virksomhedspraktik	24 %
Andel i øvrige tilbud	41 %
Andel kun sprogundervisning	22 %
Andel passive	14 %
I alt	100 %

Øvrige tilbud omfatter Ung AUC, højskole samt vejledende og opkvalificerende forløb ved FOKUS, AOF samt Projektafsnittet. En stor del af de personer, som på nuværende tidspunkt kun modtager sprogundervisning, er visiteret til virksomhedskonsulent og afventer derfor tilbud om virksomhedspraktik.

Jobcenteret arbejder for at øge antallet af personer i virksomhedspraktik. Det betyder, at anvendelsen af vejledende og opkvalificerende forløb udfases ift. jobparate borgere, og andelen af borgere i virksomhedspraktik vil stige.

Generelt regner vi med at der løbende er ca. 10 procent, som er passive af forskellige årsager. Dette kan skyldes fritagelse pga. sygdom, børns sygdom eller barsel. Det kan også blot skyldes en kortere mellempriode mellem tilbud.



Udslusning pr. 15. september 2016

Ordinært arbejde	14
Ordinær uddannelse	20
Løntilskud	2
Folkepension	1
Flyttet eller udrejst	12
<b>I alt</b>	<b>49</b>

De første aftaler om IGU-forløb er i proces, men er endnu ikke indgået. Jobcenteret har et mål om, at der i 2016 oprettes mindst 25 IGU-forløb, og virksomhedskonsulenterne laver en opsøgende indsats ift. dette. Aftale om IGU-forløb indgås direkte mellem borgeren og arbejdsgiveren, men kommunen tilbyder råd og vejledning ift. dette, og kan også hjælpe en virksomhed med at finde den rette kandidat til et IGU-forløb.

### **Eksterne samarbejdspartnere**

Jobcenteret følger løbende op på samarbejdet med de eksterne aktører, som har udbudt vejledende og opkvalificerende forløb for flygtninge, og som også arbejder med placering i virksomhedspraktik. Målet er at borgerne i disse tilbud bliver selvforsørgende. Resultaterne har været sparsomme, men AOF har haft de bedste resultater ift. udslusning.

For at øge den virksomhedsrettede indsats for nyankomne flygtninge ønskes der samarbejde med ny ekstern aktør. Jobcenteret modtog 12 tilbud på den annoncerede opgave vedr. udplacering af flygtninge i virksomhedspraktik jf. kravsspecifikationen, som blev godkendt af Beskæftigelsesudvalget den 14. juni 2016.

Et enigt udvælgelsesudvalg har peget på, at firmaet Integro A/S samlet set har afgivet det økonomisk set mest fordelagtige tilbud. I vurderingen har prisen vægtet med 40%, medens den samlede kvalitet i det fremsendte tilbud er blevet vægtet med 60%. I vurderingen af kvaliteten er indgået, at Integro har dokumenteret erfaring med udplacering af ledige i bredeste forstand samt med at arbejde med den specifikt beskrevne målgruppe. Hertil er medarbejderkompetencer og den beskrevne metode vurderet samt virksomhedsnetværk. Der indledes nu et samarbejde med Integro om at løse den udbudte opgave.

### **Opfølgning**

Udlændingestyrelsen har den 31. august 2016 nedjusteret landstallet for indeværende år samt for 2017. Det betyder at Aalborg Kommune kan forvente at modtage 423 flygtninge i 2016 dvs. i gennemsnit 35 personer pr. måned. I 2017 er antallet 568 flygtninge dvs. i gennemsnit 47 personer pr. måned. Familiesammenføringer ligger ud over disse antal. Dette stemmer overens med de forudsætninger, som er indarbejdet i Budget 2017.

Jobcenteret vil ved årets udgang lave en ny status til Beskæftigelsesudvalgets orientering.



Bilag:

Direktørgruppen 23-08-2016 Godkendelse af Praktikpladser til flygtninge på kommunale arbejdspladser  
Partnerskabsaftale om integration i Aalborg Kommune



**Punkt 7.**

**Orientering om Analyse af ledige højtuddannede i Aalborg**

2016-020374

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget orienteres om analysen af højtuddannede ledige i Aalborg Kommune af konsulentfirmaet Marselisborg.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Udvalget udtrykker, at det er en meget spændende analyse som kan bruges målrettet i Jobcentrets indsats.*

*Analysen medtages til Magistratens og Direktørgruppens møder med direktionen ved AAU.*

*De fremviste slides vedhæftes referatet.*

*Mariann Nørgaard var fraværende*





## Sagsbeskrivelse

Aalborg Kommune har i lighed med øvrige uddannelsesbyer oplevet en stigning i antallet af ledige højtuddannede. Den stigende ledighed skal ses i lyset af det stigende optag på Aalborg Universitet og UCN. Denne situation danner baggrunden for nærværende analyse udarbejdet af Marselisborg. Analysen bygger på data fra 2016<sup>1</sup> (1. halvår) og indeholder endvidere en benchmarking ift. akademikerne i Aalborg set i forhold til Odense og Aarhus.

Lars Buchholdt fra Marselisborg vil præsentere analysens resultater og anbefalinger på Beskæftigelsesudvalgets møde.

## Akademikere i Aalborg

### *Udvikling*

I perioden fra 2010 til 2015 er antallet af ledige akademikere i Aalborg steget med 32 pct. I det seneste år fra 2015 til 2016 er ledigheden imidlertid faldet med 14 pct., så der aktuelt er ca. 822 ledige akademikere i Aalborg. Ledighedshedskurven er dermed nedadgående. Set i forhold til Odense og Aarhus vurderes det dog fortsat at være et potentiale for at nedbringe akademikerledigheden i Aalborg yderligere fra det aktuelle niveau. I Odense og Aarhus er antallet af ledige akademikere i 2016 således aktuelt på niveau med 2010, mens Aalborg stadig i 2016 har 13 pct. flere ledige akademikere end i 2010.

De aktuelt 822 ledige akademikere i Aalborg er kendetegnet ved en mindre overvægt af kvinder (53 pct.) og en stor overvægt af borgere med dansk oprindelse (83 pct.) Ca. halvdelen (47 pct.) er dimittender og er typisk mellem 25-29 år (48 pct.).

Akademikerledigheden er samtidig sammensat af forskellige uddannelsesgrupper, som på forskellig vis har bidraget til den stigende ledighed i perioden fra 2010 til 2016. Aktuelt i 1. kvartal 2016 fordeler de 822 ledige sig fortrinsvis på fire store uddannelsesgrupper inden for humaniora (30 pct.), teknologi/ingeniører (20 pct.), erhverv og business (19 pct.) samt samfundsvidenskab (18 pct.). Disse fire uddannelsesgrupper har samtidig den gennemsnitlige længste ledighedsanciennitet i størrelsesordenen mellem 39 og 43 uger.

### *Risiko for langtidsledighed*

Samlet set udtrykker den gennemsnitlige længere ledighedsanciennitet for de fire største uddannelsesgrupper en forøget risiko for langtidsledighed for dimittender, som tilgår fra disse uddannelser og risikoen for langtidsledighed berører dermed 'de mange frem for de få'. Analysen peger derfor på, at den jobrettede indsats for ledige akademikere skal tage afsæt i en individuel og differentieret tilgang med fokus på fastlæggelse af en målrettet plan for jobsøgning til hver enkelt ledig med vægt på faglig og geografisk mobilitet.

Der er samtidig identificeret enkelte uddannelsesretninger og grupper af ledige med forholdsvis stor volumen og med særlig høj risiko for langtidsledighed. Det gælder eksempelvis ledige med uddannelser inden for kultur og kunstformidling samt historie og filosofi (Humaniora), samfundsvidenskab, ingeniør-uddannelser inden for digital/data og design samt erhvervsøkonomi og kombinationer inden for Erhverv & Sprog.

### *Mobilitet og jobsøgning*

Analysen peger på at ledige akademikere i Aalborg i gennemsnittet søger 1,8 job pr. uge. Det er højere end blandt ledige akademikere i København, hvor en tilsvarende analyse fra 2015 viste et gennemsnit på 1,6 job pr. uge. Ydermere søger 59 pct. kun vidensjob, dvs. job, hvis indhold har karakter af "akademisk arbejde". I gennemsnit udgør 11 pct. af de søgte job blandt alle akademikere "ikke-vidensjob", mens 89 pct. udgør akademisk job/vidensjob.

Det er et rammevilkår for ledige akademikere i Aalborg, at chancen for at opnå job forøges betydeligt, hvis der søges bredt – både fagligt og geografisk. En stor del (41 pct.) af de ledige dimittender i Aalborg, som opnår job inden for det første år, finder således jobbet ved at fraflytte Aalborg og for nogle grupper af akademikere er der så få opslåede vidensjob, at muligheden for job er betinget af faglig mobilitet, der også rummer job som ikke umiddelbart synes at være vidensjob, men måske kan være en trædesten til et sådant job. Samlet set peger analysen på, at der er et potentielle for at øge såvel den faglige og geografiske mobilitet blandt de ledige akademikere.

<sup>1</sup> Analysen bygger dels på registerbaserede data fra Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets DREAM-register. Derudover er der foretaget en sagsgennemgang af 200 sager blandt aktuelle ledige med videregående uddannelse. Slutteligt er der foretaget en kortlægning af akademiske stillinger i Nordjylland i Jobnet.dk.



Ved at sammenholde ledigheden i Aalborg med udviklingen i Odense og Aarhus ses der potentiale for at nedbringe ledigheden:

- De 822 ledige akademikere i Aalborg har gennemsnitlig været ledige i 40 uger, hvilket er 6-7 uger mere end niveauet i Odense (33 uger) og Aarhus (34 uger)
- Ledige akademikere i Aalborg har samtidig en højere ledighedsanciennitet (40 uger) end den samlede gruppe af ledige A-dagpengemodtager i Aalborg (35,5 uger)
- Aalborg har en højere andel af langtidsledige med mindst 1 års ledighed (32 pct.) end i Odense og Aarhus (27 pct.)
- Aalborg har stort set samme andel af dimittender blandt de ledige som de øvrige uddannelsesbyer (46-48 pct.), men har samtidig en lavere andel af dimittender som opnår job inden for de første 3 måneders ledighed (28 pct.) end i Odense (33 pct.) og i Aarhus (31 pct.)

### Økonomi

Det vil have stor betydning for Aalborg Kommunes økonomi at få nedbragt varigheden af ledighedsforløbene. Såfremt ledighedens varighed blandt de 822 akademikere i gennemsnittet blev reduceret med seks uger, vil det medføre en reduktion på ca. 95 ledige fulltidspersoner, hvilket vil nedbringe kommunens nettoudgifter til A-dagpenge i størrelsesorden af ca. 12 mio. kr.

### University College Nordjylland

I marts 2016 var der 429 ledige med en UCN-uddannelse bosat i Aalborg Kommune og med en gennemsnitlig varighed af ledigheden på 41 uger. De største uddannelsesgrupper blandt de ledige omfatter pædagogik og undervisning (37 pct.), eksport og markedsføring (15 pct.) samt sport, service og oplevelser (12 pct.). Den største gruppe af ledige (pædagogik og undervisning) har sammen med uddannelser inden for produktion og industri den længste gennemsnitlige ledighed på 50 uger.

Ledige fra UCN adskiller sig blandt andet fra ledige akademikere ved at have en højere andel af ledige med udenlandsk baggrund. Det gælder særligt inden for uddannelseskategorierne byggeri, energi og miljø samt sport, service og erhverv, hvor ca. halvdelen af de ledige har en anden oprindelse end dansk. Generelt opnår ledige med en UCN-uddannelse (42 pct.) en hurtigere overgang til beskæftigelse/SU efter tre måneders ledighed end ledige akademikere (28 pct.).

Endvidere peger analysen på, at flere ledige med dansk oprindelse (45 pct.) frem for vestlig (26 pct.) efter 3 måneder er i beskæftigelse/SU. Tilsvarende efter 12 måneder er flere ledige med dansk (59 pct.) – frem for vestlig baggrund (50 pct.) i beskæftigelse/SU.

### Anbefalinger

På baggrund af analysen opstiller Marselisborg en række anbefalinger:

- **Øget individuel og differentieret tilgang i indsatsen:** Den intensive virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Aalborg vurderes således til at være en god platform for en videreudvikling af akademikerindsatsen. En sådan videreudvikling vil blandt andet kunne sætte fokus på at sikre en mere strategisk anvendelse af virksomhedspraktikker i indsatsen, således at flere praktikker – med afsæt i en fastlagt individuel jobsøgningsstrategi – anvendes målrettet til at løfte ledige ind i bestemte brancher og virksomheder.
- **Øget strategisk anvendelse af virksomhedsrettede tilbud:** Analysen viser, at der er et potentiale for at nedbringe ledigheden blandt akademikere i Aalborg Kommune. Særligt brugen af virksomhedspraktik og offentlig/privat løntilskud kan være en effektiv vej for en ledig akademiker/dimittend – som ofte har begrænset erhvervs erfaring – til at vinde fodfæste på arbejdsmarkedet.
- **Øget fokus på at sikre en høj faglig og geografisk mobilitet i jobsøgningen:** Ved udarbejdelse af ABC-planer er der potentiale for at styrke den faglige og geografiske mobilitet. Hver enkelt ledig understøttes i at identificere relevante og realistiske A-job (drømmejob), B-job (acceptable job) og C-job (nødvendige job).
- **Styrket samarbejde mellem jobcentret og a-kasser:** Sikre en fælles linje i rådgivningen af de ledige med fokus på bredde og mobilitet i jobsøgningen.
- **Styrket samarbejde med Aalborg Universitet og UCN:** Således de studerende opnår arbejdsmarkedsorientering og jobrettet vejledning i studietiden.
- **Erhvervsrettede tiltag:** Der fortsat styrkes et operationelt samarbejde med lokale virksomheder og kommuner bl.a. via Vækst via viden-projektet.



### **Den videre proces**

Anbefalingerne vil blive drøftet med medarbejdere fra Jobcenter Aalborg og relevante samarbejdspartnere bl.a. Aalborg Universitet, UCN, a-kasser og repræsentanter fra erhvervsfremmesystemet. Med afsæt i analysens resultater og drøftelser d. 27 september vil det blive vurderet om der skal ændres på praksis og indsats for de højtuddannede.



Bilag:

Analyse af akademikerledighed Aalborg final.pdf

Oplæg Politisk udvalg Aalborg 27 september sendt final.pptx



**Punkt 8.**

**Orientering om Midtvejsstatus for projekt Lokalsamfundet Bygger Bro**

2016-041010

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender**, til Beskæftigelsesudvalgets orientering midtvejsstatus for projekt Lokalsamfundet Bygger Bro.

*Beslutning:*

*Udsat.*



## Sagsbeskrivelse

Aalborg Kommune har siden starten af 2015 været en del af det 2-årige projekt Lokalsamfundet Bygger Bro (LBB); et partnerskabsprojekt iværksat af Dansk Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp i samarbejde med 5 kommuner.

Projektets overordnede formål er at styrke samarbejdet mellem kommunen og det frivillige foreningsliv omkring modtagelsen af flygtninge samt i integrationsperioden. Målet er at styrke det aktive medborgerskab og dermed forbedre livsvilkår for flygtninge og deres familier i Danmark.

Det er hensigten, at projektets målsætninger og metoder skal videreføres ud over projektperioden.

## Lokal organisering og økonomi

Der er nedsat en styregruppe i Aalborg, bestående af 10 repræsentanter fra civilsamfundet og 7 repræsentanter fra Aalborg Kommune. Civilsamfundet er et bredt repræsenteret udvalg af forskellige områder f.eks. samråd, idrætsforeninger, frivillige sociale/humanitære foreninger, kirker, Integrationsrådet osv. De kommunale medlemmer repræsenterer Jobcenter Integration, Socialcenter Integration, børne- og ungeområdet, fritidsområdet mv.

Ministeriet for børn, ligestilling, integration og sociale forhold har initieret projektet og bevilliget i alt kr. 3,7 mio. over tre år. Disse midler går til aflønning og drift af projektleder og to projektmedarbejdere på landsplan, samt til den eksterne evaluering. Aalborg Kommune har således ikke fået midler til implementering.

Forvaltningen har afsat en halv normering i 2015 og 2016 til den kommunale koordinator svarende til kr. 225.000 pr. år. Koordinatorstillingen er forankret i Center for Tværfaglig Forebyggelse, som hører under Børne- og Familieafdelingen. Projektet er blevet drevet i tæt samarbejde med De Frivilliges Hus i Aalborg, som ligeledes har afsat en halv stilling.

## Sammenfatning af Midtvejsstatus

Projektet bliver evalueret af analysevirksomheden LG Insight. De evaluerer løbende, og har i april 2016 udarbejdet en midtvejsstatus. Denne er vedlagt som bilag.

LG Insight vurderer, at forankringen i Center for Tværfaglig Forebyggelse har været hensigtsmæssig, da enheden i forvejen har et bredt samarbejde med frivillige, og således har kendskab til området, samt kan tænke indsatsen for flygtninge sammen med andre indsatser og projekter. Den tætte koordinering med De Frivilliges Hus har givet god sparring og forstærket inddragelsen af frivillige. Dog kræver placeringen af den kommunale koordinator adskilt fra myndighedsområdet, at der er øget opmærksomhed på koordinering med de øvrige opgaver.

Ift. kommunale ressourcer vurderes det, at der er brugt væsentlig flere timer på projekt LBB end den halve normering. Det skyldes, at kommunale nøgleledere og medarbejdere har været inddraget i styregrupper, arbejdsgrupper samt på borgermøder. Konklusionen er, at *"det har bidraget til en helhedsorienteret forståelse af projektet på tværs af afdelinger og områder."* (s. 4).

Der lægges vægt på betydningen af, at der fra starten har været politisk og ledelsesmæssig opbakning til projektet. Hertil understreges betydning af, at modtagelse og integration af flygtninge i Aalborg Kommune er italesat som en fælles opgave på tværs af forvaltninger.

LG Insight vurderer, at der *"har været tale om reel samskabelse mellem frivillige og kommunale aktører, hvor man i fællesskab har defineret udfordringer og løsninger."* (s. 6). Dette udspringer bl.a., at der fra kommunen og civilsamfundet har været en gensidig bevidsthed om de forskellige styrker, vilkår og forudsætninger man agerer i, og hvordan der kan drages nytte heraf.

Det vurderes, at projekt LBB har ført til en tættere koordinering mellem kommunen og de frivillige sociale foreninger såvel som folkeoplysningsområdet. LG Insight fremhæver dog også, at *"Det kræver investering af tid og ressourcer. Projektet har skabt rammerne for et fremadrettet tæt samarbejde."* (s. 6).



### Aktiviteter under projekt Lokalsamfundet Bygger Bro

Der nævnes forskellige aktiviteter, som er udsprunget af projekt LBB. Eksempelvis:

- Afholdelse af en række lokale borgermøder
- Frivilligrupper tilknyttet gennemgangsboligerne
- Brobygning til fritids- og kulturlivet
- "Friendly Football" – ugentlig fodboldtræning, hvor alle kan komme og deltage
- Netværk mellem frivillige foreninger på integrationsområdet og et fælles overblik over eksisterende tilbud til flygtninge og indvandrere
- Brobygning til aftenskoletilbud
- Frivillige netværksfamilier under Dansk Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp
- Frivillige yder praktisk hjælp til flygtninge
- Mødested for nyankomne flygtninge og frivillige på Park
- "Flyt en flygtning" – frivillig flyttehjælp til flygtninge, der skal fra midlertidig til permanent bolig

### Anbefalinger fra midtvejsstatus

LG Insight kommer med en række anbefalinger ift. den videre projektindsats. Her nævnes bl.a.

- At sikre overgangen mellem projekt og drift, så det fortsat kan ses i sammenhæng med myndighedsopgaver, men ikke mister fokus blandt disse.
- At overveje fast ansættelse af koordinator for området.
- At styrke kommunikation til frontmedarbejderne om projektindsatsen.
- At der afsættes den fornødne tid til samarbejdet med frivillige, så der f.eks. kan gives tilbagemeldinger på henvendelser og orienteres om ændringer.
- At have fokus på, hvordan flygtninge bliver en del af det brede civilsamfund og fastholdes i forskellige aktiviteter og interessefællesskaber.



Bilag:

Midtvejsstatus Aalborg 200616.pdf





## Punkt 9.

### Orientering fra rådmænd og direktør

Der er opstået en fejl i rensningen af editorteksten: 'u5' is an undeclared prefix. Line 4, position 302. Html: 1. Midler fra STAR og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, til etablering af virksomhedsvendte tilbud i sager om ressourceforløb.

I forbindelse med de initiativer STAR har udmeldt ifm udviklingen af ressourceforløb, har STAR og AMK Midt-Nord fået en bevilling på i alt 3 mio. kr. til at understøtte arbejdet med den virksomhedsrettede indsats. Man vil tilbyde ca. 10.000 pr. ekstra etableret virksomhedspraktik inden årets udgang. Aalborg Kommune har fået bevilget 500.000 kr. Midlerne er givet som et tilsagn om at der etableres 40 ekstra virksomhedspraktikker inden 31.12. 2016. Aalborg har endvidere ansøgt om yderligere midler til fortsættelse af forsøget ind i 2017, men har fået afslag på denne del.

#### Hvad kan pengene bruges til?

Bevillingen kan anvendes til aktiviteter, som understøtter, at flere ressourceforløbspersoner kommer i gang med virksomhedsrettede tilbud. I Aalborg er der ansøgt om midler til at virksomhedskonsulenter i et vist omfang kan deltage på rehabiliteringsmøder, samt til at booste de virksomhedskonsulentsressourcer, som er til rådighed, så de borgere, som allerede har et virksomhedsrettet tilbud i deres ressourceforløbsplan, men som venter på et tilbud, hurtigt kan komme i gang.

#### Hvad skal der komme ud af bevillingen?

Forventningen fra STAR er, at bevillingen medfører, at flere ressourceforløbspersoner kommer i et virksomhedsrettet tilbud i efteråret 2016. For Aalborgs vedkommende er ca. 12% i dag i virksomhedspraktik (74 personer ud af 610), et resultat der er en smule under landsgennemsnittet, men et pænt resultat sammenlignet med 6 byerne.

2.

Direktøreren orienterede om, at ministeriet har meddelt Aalborg Kommune, at overskydende boliger, pga. lavere antal af nye flygtninge, kan anvendes til andre formål og målgrupper. Den tværgående arbejdsgruppe arbejder videre med at se på alternative muligheder for brug af overskydende boliger.

*Beslutning:*

*Til orientering.*



**Punkt 10.**

**Eventuelt**

*Beslutning:*

*Intet.*



**Punkt 13.**

**Godkendelse af referat**

*Beslutning:*

*Godkendt.*