

# Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

**Beskæftigelsesudvalget**

Mødet den 24.01.2017 kl. 09.00 - 12.00

Mødelokale E, 3.



**Aalborg  
Kommune**



## Indholdsfortegnelse

### Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Orientering om socialøkonomisk virksomhed	2
3	Godkendelse af Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens kommentarer til Sundheds- og Kulturforvaltningens overvejelser om processen for udviklingen af Løvvangsområdet	5
4	Godkendelse af økonomirapportering pr. 30. november 2016 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen	8
5	Orientering om Anvendelse af oplysninger fra sociale medier	11
6	Orientering om status på revalideringsområdet	14
7	Orientering om Frikommuneforsøget og drøftelse af forsøgsideer	20
8	Orientering om Ungestatistik - 3. kvartal 2016	23
9	Orientering fra rådmand og direktør	27
10	Eventuelt	31
13	Godkendelse af referat	32

### Lukket

11	Orientering fra rådmand og direktør - lukket	
12	Eventuelt - lukket	



## Beskæftigelsesudvalget

**Tid** Tirsdag 24. januar 2017, kl. 09.00

**Sted** Mødelokale E, 3. etage, Sønderbro 12

**Afbud** John Gregers Nielsen

**Til stede** Anne Honoré Østergaard, Per Clausen, Lasse Frimand Jensen, Mai-Britt Iversen, Mariann Nørgaard, Anna Kirsten Olesen

**Øvrige  
deltagere**

**Øvrige  
oplysninger**



**Punkt 1.**

**Godkendelse af dagsorden**

*Beslutning:*

*Godkendt.*



**Punkt 2.**

**Orientering om socialøkonomisk virksomhed**

2016-073801

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering oplæg om socialøkonomiske virksomheder

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Udvalget kvitterer for et godt og oplysende oplæg. Udvalget er enige i tilgangen til området og glæder sig til at følge det videre arbejde. Præsentationen fra Frida Tarp, Business Aalborg vedhæftes referatet.*



### Sagsbeskrivelse

Business Aalborg har de sidste år ydet iværksætterrådgivning til personer, der ønsker at starte en socialøkonomisk virksomhed op. Der gælder særlige regler og vilkår for disse typer virksomheder, ligesom de ofte ansætter borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesudvalget orienteres på mødet om arbejdet med socialøkonomiske virksomheder i Aalborg. Orienteringen gives af Business Aalborgs socialøkonomiske konsulent Frida Tarp.



Bilag:

Beskæftigelsesudvalget 240117\_lø.pptx



**Punkt 3.**

**Godkendelse af Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens kommentarer til Sundheds- og Kulturforvaltningens overvejelser om processen for udviklingen af Løvvangsområdet**

2016-073997

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget godkender

At Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens kommentarer til Sundheds- og Kulturforvaltningens overvejelser om processen for udviklingen af Løvvangsområdet er jf. sagsbeskrivelsen.

Indstillingen behandles ligeledes i Familie- og Socialudvalget på deres møde den 20.1.17.

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Udvalget opfordrer til, at der også tænkes på beskæftigelsesrettede tiltag i processen.*





### Sagsbeskrivelse

Der blev med Budget 2017 besluttet, at der skal igangsættes en proces i Løvvangen i forlængelse af evt. beslutning om at nedlægge Løvvangskolen. Der er i budgettet afsat 10 mio.kr. i 2019 og 11 mio. kr. i 2020 til investeringer mv. i Løvvangen.

Det fremgår af budgetbemærkningen, at Sundheds- og Kulturforvaltningen skal stå for denne proces og at den skal være bredt inddragende.

Sundheds- og Kulturudvalget har på møde den 23. november 2016 drøftet et overordnet forslag til en inddragende proces, som hermed fremsendes til kommentering i øvrige politiske udvalg i Aalborg Kommune.

Udvalgenes bemærkninger og kommentarer vil indgå som inputs til bl.a. et kommende kommissorium, som også vil bygge på en inddragende proces med et tværgående indhold, fokus og deltagelse. Sundheds- og Kulturforvaltningen vil også indhente inputs mv. fra relevante aktører i Løvvangen til kommissoriet.

I indstillingens bilag ses Sundheds- og Kulturforvaltningens overvejelser om processen for udviklingen af Løvvangsområdet.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har følgende kommentarer til udkastet:

Ift. fase 0 - forundersøgelser foreslår Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen at der står: Opnå kvantitativ viden om Løvvangen som bydel bl.a. i dialog med forvaltningerne som har forskellige informationer om bydelen eks. fra Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, netværkskoordinator og Center for Tværfaglig Forebyggelse samt Skoleforvaltning via GIS.

Der bruges forskellige "navne" for området. Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen foreslår at der vælges det samme navn igennem hele dokumentet, og at det får en ny betegnelse da det vurderes, at "Løvvangsområdet" ikke helt er dækkende, da der også er tale om områderne omkring eks. Gl. Lindholm Skole og Nørre Uttrup Skole.

Da Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har igangsat kommissoriearbejde med løsning for fritidsdelen på den korte bane fra 01.08.2017, foreslås det at Center for Tværfaglig Forebyggelse indgår i projektledelsen hos Sundheds- og Kulturforvaltningen for at sikre sammenhæng imellem de to processer.

Kommissoriet for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen behandles ligeledes i Familie- og Socialudvalget d. 20.01.2017 og fremsendes til Sundhedsforvaltningen sammen med ovenstående bemærkninger.

### Tidsplan

FL: 11 jan.

FSU: 20. jan.



Bilag:

Bilag 1 Sundheds- og Kulturforvaltningens overvejelser om proces for udvikling af Løvvangsområde



**Punkt 4.**

**Godkendelse af økonomirapportering pr. 30. november 2016 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen**

2016-016734

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget godkender Økonomirapporteringen pr. 30. november 2016.

*Beslutning:*

*Godkendt.*



### Sagsbeskrivelse

Økonomirapporteringen pr. 30. november afgives med udgangspunkt i det korrigerede budget for 2016.

Niveauet i rapporten vil være det bevillingsniveau som kendes fra budgettet, opdelt i serviceudgifter og budgetgaranterede udgifter iht. Aalborg Kommunes definition. Forvaltningsrapporten tager udgangspunkt i de dele fra den fælles kommunale økonomirapport som vedrører Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, men den suppleres med flere uddybende forklaringer omkring økonomi og aktivitet. Økonomirapporten vil blive suppleret med diverse bilag efter behov.



Bilag:

Økonomi- og aktivitetsrapport pr. 30. november 2016

November 2016 - Opfølgning på investeringsmodel forsikrede ledige.docx



**Punkt 5.**

**Orientering om Anvendelse af oplysninger fra sociale medier**

2017-000853

**Familie og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller** til Beskæftigelsesudvalgets orientering, principper for anvendelse af oplysninger fra sociale medier i sagsbehandlingen i Jobcentret.

*Beslutning:*

*Til orientering.*



### Sagsbeskrivelse

På baggrund af medieomtalen medio december 2016 om Jobcentrets anvendelse af sociale medier i sagsbehandlingen, er udarbejdet et notat med principper herfor.

Af bilaget fremgår hvornår og hvordan oplysninger om en borger fra sociale medier eller nettet, anvendes. Spørgsmål om anvendelse af Facebook er endvidere behandlet i Minister Troels Lund Poulsen på baggrund af fremstillet spørgsmål fra Finn Sørensen ( EL). Se bilag herom.

Notatet er udsendt til alle Jobcentrets enheder og findes ligeledes i kommunens interne retningslinjer.



Bilag:

Anvendelse af oplysninger fra sociale mediernettet i forbindelse med sagsbehandlingen i Jobcentret

Ny Microsoft Word-dokument.docx





**Punkt 6.**

**Orientering om status på revalideringsområdet**

2013-40765

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering status på revalideringsområdet.

*Beslutning:*

*Til orientering.*



## Sagsbeskrivelse

På BSU-møde 13.12.16, har Anna Kirsten Olesen bedt om, at der på næstkommende BSU-møde drøftes revalidering på baggrund af artikel i Nordjyske den 12.12.16.

Af artiklen fremgår det, at der på landsplan er et fald i antallet af revalidender. Herunder fremgår det, at kommuner visiterer til andre indsatser – blandt andet de kortere jobafklaringsforløb og borgere derved risikerer at ende i fleksjob, selvom de kunne have været i stand til at tage et ordinært job, såfremt revalideringsbestemmelserne har været anvendt.

Nedenstående notat er udfærdiget mhp. belyse anvendelsen af revalidering i Aalborg kommune. Som det fremgår af kvartalsstatistikken i tabel 1 har der været et fald i antallet af borgere i revalidering. Det fremgår af tabel 1, at samme udvikling er tilfældet for hele landet samt i 6-byerne. I Aalborg er der et fald på 39,6%, mens der for hele landet er et fald på 26,8%. Det gennemsnitlige fald for 6-byerne er på 33,2. Faldet i Aalborg er således højere end både landsgennemsnittet og på 6-by-niveau.

**Tabel 1: Revalidering. Antal personer**

	4kv13-3kv14	4kv14-3kv15	4kv15-3kv16	Udvikling 4kv13-3kv14 til 4kv15-3kv16
Hele landet	11.976	10.325	8.762	-26,8%
Esbjerg/Fanø	219	144	125	-42,9%
København	896	744	640	-28,6%
Odense	292	255	268	-8,2%
Randers	58	42	37	-36,2%
Aalborg	626	504	378	-39,6%
Aarhus	1.236	1.123	1.027	-16,9%

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

Anm.: **Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering.** Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 2 viser andelen af borgere i revalidering ift. arbejdsstyrken og befolkningen. Heraf fremgår det at Aalborg, Esbjerg/Fanø og Odense revaliderer ca. 0,2 % af arbejdsstyrken kun overgået af Århus med hhv. 0,5 % af arbejdsstyrken. På landsplan revalideres der 0,2% af arbejdsstyrken. Aalborg ligger således på landsniveau.

**Tabel 2: revalidering: Fuldtidspersoner i pct. Af arbejdsstyrken og befolkningen**

		Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Hele landet	Nov 2016	0,2	0,2
Esbjerg/Fanø	Nov 2016	0,2	0,1
København	Nov 2016	0,1	0,1
Odense	Nov 2016	0,2	0,1
Randers	Nov 2016	0,0	0,0
Aalborg	Nov 2016	0,2	0,2
Aarhus	Nov 2016	0,5	0,3

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

Anm: Antallet af borgere underrevalidering er så lille, at andelen skal tages med forbehold.

I tabel 3 er vist udviklingen i antal personer i revalidering fordelt på alderskategorier. Det fremgår, at det særligt er for de 20-24-årige, 35-39-årige, 40-44-årige og de 50-54-årige at der er et fald, mens faldet er mindst for de 30-34-årige.

**Tabel 3: Revalidering. Antal personer**

	4kv13-3kv14	4kv14-3kv15	4kv15-3kv16	Udvikling 4kv13-3kv14 til
--	-------------	-------------	-------------	---------------------------



		4kv15-3kv16			
Aalborg	Alder i alt	626	504	378	-39,6%
	20-24 år	22	13	7	-68,2%
	25-29 år	96	75	58	-39,6%
	30-34 år	129	115	96	-25,6%
	35-39 år	103	79	55	-46,6%
	40-44 år	106	86	57	-46,2%
	45-49 år	84	74	56	-33,3%
	50-54 år	56	37	33	-41,1%
	55-59 år	26	22	16	-38,5%

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

Anm.: **Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering.** Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Aldersgruppen 65+ år dækker over 65-66 årige.

#### Tabel 4:

Det fremgår af tabel 4, at der i perioden januar 2015 til og med uge 38 2016 er afsluttet 343 revalideringssager i Jobcenter Aalborg. 131 borgere (38,2 %) modtager ikke offentlig forsørgelse og 15 (4,4%) er kommet i selvforsørgelse via fleksjobreglerne. 42 (12,3 %) er på A-dagpenge mv., 35 (10,2 %) er på kontanthjælp og 32 er (9,3 %) på sygedagpenge.

Til sammenligning viser tal fra FTF i oktober 2016 at lidt over halvdelen af borgere i revalidering- 53% er tilknyttet arbejdsmarkedet et år efter deres revalidering er afsluttet. CABI henviser til tal fra Beskæftigelsesministeriet som viser, at 29% var i ordinær beskæftigelse tre år efter, de blev revalideret til et andet fag.

#### Tabel 4: Arbejdsmarkedsstatus efter endt revalideringsforløb

	Antal	Andel
Uden offentlig forsørgelse	131	38,2%
A-Dagpenge, kontantydelse, voksenlærlinge og rotationsvikar	42	12,3%
Kontanthjælp	35	10,2%
Uddannelseshjælp	8	2,3%
SU, SU uden ydelse	24	7%
Ledighedsydelse	12	3,5%
(For)Revalidering	24	7%
Fleksjob	15	4,4%
Ressourceforløb	6	1,7%
Jobafklaring	6	1,7%
Barselsdagpenge	3	0,9%
Sygedagpenge	32	9,3%
Andet	5	1,5%
I alt	343	

Kilde: DREAM-databasen. Det er opgjort, hvad forsørgelsesstatus er for de pågældende borgere pr. uge 38 2016.

Igennem de senere år er mulighederne for at give optrænen og afklarende tilbud til borgerne øget. Der er åbnet op for at give tilbud til sygedagpengemodtagere, uden de er omfattet af revalideringsbestemmelserne, ligesom indførelsen af ressource- og jobafklaringsforløb giver mulighed for at give tilbud af tværfaglig karakter.



ter. Dette er sket samtidig med at målgruppen for revalidering er indsnævret jf. Ankestyrelsens praksis siden 2009.

Det betyder, at en lang række borgere, som tidligere ville have fået et revalideringsmæssigt tilbud, nu får et tilbud på sygedagpenge eller i et jobafklarings- eller ressourcforløb.

Ændringerne har givet et generelt fald i antallet af revalideringssager på landsplan. Når Aalborg er faldet meget markant hænger det sammen med, at Aalborg i høj grad har anvendt revalidering som redskab til at nedbringe antallet af sygedagpengesager.

### **Tilkendelsesgrundlaget:**

Revalidering gives til erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der kan bidrage til at borgere med begrænsninger i arbejdsevnen kan fastholdes eller komme ind på arbejdsmarkedet. Revalidering er subsidiær ift. almindelige uddannelses- og arbejdsmarkedsordninger. Revalidering skal derfor kun bringes i anvendelse, hvis beskæftigelsesproblemerne ikke kan løses via de almindelige ordninger.

Jobcentret er af egen drift forpligtiget til at påbegynde udredning af en arbejdsevne såfremt de almindelige tilbud ikke skønnes at være tilstrækkelige. I vurderingen skal der være fokus på, hvilke kompetencer borgeren besidder, og hvorvidt disse vil kunne bringe borgere til selvforsørgelse. Hvis borgere har kompetencer som kan anvendes til selvforsørgelse inden for andre beskæftigelsesområder end hidtidigt område, forventes de at søge arbejde der, og vil ikke være i målgruppen for revalidering.

Med baggrund i ovenstående kan det være helt i overensstemmelse med reglerne på området, at borgere henvises til at anvende de almindelige muligheder og regler som fx jobafklaringsforløb med henblik på at bringe borgere ind på arbejdsmarkedet (igen).

### **Fastlæggelse af revalideringsplan:**

Forudsætningen for at der kan bevilges en revalidering er, at borger i samarbejde med jobcentret kan ligge en detaljeret plan for en indsats, som forventes at kunne forbedre borgerens muligheder for selvforsørgelse. I den planlægning er der en række forhold, der skal tages højde for. Dels hensynet til borger, så der igangsættes den rigtige plan første gang. Dels er der en begrænsning på udbetaling af revalideringsydelse på 5 år, hvilket betyder, at evt. omvalg undervejs skal holdes inden for de 5 år samlet set. Endelig er der krav til, at planen sigter mod beskæftigelsesområder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder. For en række borgere på offentlig forsørgelse gælder det, at de egentlig vil være i målgruppen for revalidering, men at det af forskellige årsager er meget vanskeligt at ligge en fast revalideringsplan. Det kunne fx være borgere med et lavt uddannelsesniveau, fysiske begrænsninger og som ikke er studieegnet.

### **Fleksjob eller revalidering?**

Tilkendelsen af fleksjob forudsætter, at bla. revalideringsmulighederne er udtømte. Med skærpelsen af hvem der kan tilkendes fleksjob, er der kommet en større gruppe borgere, som ikke kan arbejde på fuld tid, og som ikke er i målgruppen for fleksjob. Tidligere har vi kun revalideret borgere til beskæftigelse på fuld tid. Den praksis har Ankestyrelsen gjort op med, hvilket betyder, at vi kan understøtte borgere med en nedsat arbejdsevne uden at være i målgruppen for fleksjob via revalideringsbestemmelserne.

### **Statspuljemidler:**

Med satspuljepartiernes aftale for 2017-2020 er der afsat 262,5 mio. kr. i perioden 2017-2019 til at afklare ca. 27.000 kontanthjælpsmodtagere. I den forbindelse vil det være vigtigt, at jobcentret også har fokus på, hvorvidt revalideringsmulighederne kan bringes i anvendelse.

### **SU:**

SU-reformen kan også have betydning for revalideringsområdet fremadrettet. Med reformen er forsinkelse grundet sygdom og muligheder for at læse på nedsat tid på SU blevet begrænset. Endvidere er det nu kun muligt at tage én uddannelse.

Disse ændringer kan betyde flere henvendelser om hjælp til revalidering, for en gruppe af borgere, som tidligere selv har forsøgt at løse deres muligheder for beskæftigelse gennem uddannelsessystemet på SU.

### **Reformer:**

Med de mange reformer der har været på beskæftigelsesområdet siden 2013 har der været et stort politisk fokus på at få igangsat ressourcforløb og jobafklaringsforløb, få tilkendt førtidspension på det rette niveau,



implementering af kontanthjælpsreform og jobreformen mv. Som en konsekvens heraf har der været mindre fokus på revalideringsmulighederne.

Samlet set er der mange forklaringer på faldet i brugen af revalidering. Faldet er formentlig endvidere begrundet i en meget grundig men omstændelig bevillingsproces som gør arbejdet med revalidering vanskeligt. Endvidere kan der argumenteres for, at redskaberne i en revalideringsindsats også kan gives på de øvrige ydelsestyper, når der ses bort fra egentlig uddannelse, som næsten kun kan gives via revalideringsreglerne.

Jobcentret vil fremadrettet øge fokus på redskabet ved

- ledelsesmæssigt fokus på anvendelsen af redskabet
- fortsat fokus på kompetenceudvikling af medarbejder
- sagsgennemgang på kontanthjælpsområdet ifm. satspuljemidlerne



Bilag:

20170109140522800.pdf



**Punkt 7.**

**Orientering om Frikommuneforsøget og drøftelse af forsøgsdeer**

2016-073445

**Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering status på frikommuneforsøget og drøfter eventuelle nye forsøgsdeer.

*Beslutning:*

*Til orientering.*



## Sagsbeskrivelse

Aalborg Kommune er sammen med de øvrige 10 nordjyske kommuner med i frikommuneforsøget II i perioden 2016-2020 under temaet *En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet*.

### Ansøgningsrunde 1

I forbindelse med frikommuneforsøget fremsendte Aalborg kommune d. 1. december 2016 7 ansøgninger til Økonomi og Indenrigsministeriet på vegne af de nordjyske kommuner. Aalborg Kommune er ansøger/medansøger på de 4 ansøgninger.

De 7 Ansøgninger er i løbet af december 2016 og januar 2017 blevet sagsbehandlet af såvel Økonomi og Indenrigsministeriet som relevante fagministerier og styrelser; STAR, Beskæftigelsesministeriet og Udlændinge og Integrationsministeriet. Dette med henblik på at vurdere, hvilke ansøgninger, der kan godkendes og sendes i Folketinget til politisk behandling, og hvilke der gives afslag på, eller som skal justeres inden de kan godkendes.

Det er forventningen at Aalborg på vegne af frikommunenetværket bliver orienteret medio januar om, hvad status er på de 7 ansøgninger. Det er derfor forventningen, at der kan gives en mundtlig orientering til Beskæftigelsesudvalget på møde d. 24. januar 2017 om status.

Såvel STAR som Beskæftigelsesministeriet er meget optagede af at de forsøg, der godkendes, bliver grundigt evalueret med henblik på at sikre valid dokumentation for effekt og resultater. Derfor vil der i forlængelse af tilbagemeldingen fra Økonomi og Indenrigsministeriet pågå en tæt dialog med ministeriet og KORA om, hvordan evalueringsdesignene ska udformes, og hvordan der løbende skal følges op. Det er forventningen, at den tætte opfølgning på effekt vil give relevant viden i kommunerne og ministerierne, men at det ligeledes vil give administrativt merarbejde for medarbejderne i jobcentret.

### Ansøgningsrunde 2 og 3

Mens der pågår sagsbehandling af ansøgningerne fra ansøgningsrunde 1, vil processen i forhold til 2. og 3. ansøgningsrunder med ansøgningsfrist henholdsvis d. 1. maj og 1. november 2017 opstarte parrallet hermed i januar 2017. Dette med henblik på at de nordjyske kommuner bliver enige om nye forsøgsideer

Tidsplanen frem mod ansøgningsrunde 2 vil være ca. som følgende:

- **Januar-medio februar:** Nye ideer drøftes internt i kommunerne, på tværs af kommunerne og eventuelt med relevante samarbejdspartnere (parterne i LBR, LO, RAR, KL, mv).
- **Medio februar-marts:** Ansøgninger skrives i samarbejde mellem relevante kommuner
- **April:** Politisk godkendelse og eventuel høring
- **1. maj:** Ansøgninger fremsendes

Tidsplan frem mod ansøgningsrunde 3 vil være ca. som følgende:

- **Januar-medio februar:** Nye ideer drøftes internt i kommunerne, på tværs af kommunerne og eventuelt med relevante samarbejdspartnere (parterne i LBR, LO, RAR, KL, mv). Nogle af forslagene udskydes til ansøgningsrunde 3.
- **April-juli:** Nye ideer drøftes internt i kommunerne, på tværs af kommunerne og eventuelt med relevante samarbejdspartnere (parterne i LBR, LO, RAR, KL, mv).
- **August-september:** Ansøgninger skrives i samarbejde mellem relevante kommuner
- **Oktober:** Politisk godkendelse og eventuel høring
- **1. november:** Ansøgninger fremsendes

Beskæftigelsesudvalget og LBR drøftede i maj 2016 forskellige forslag til forsøg. Konkret var der enighed om 7 forsøg. Heraf er 4 fremsendt pr. 1. december 2016:

- Formkrav til samtaler
- Mikrolån,
- Iværksætter
- Lempede fradrag i ydelse for udsatte





De resterende 3 forsøgsideer kan udformes til konkrete ansøgninger, såfremt de fortsat vurderes relevante. Det drejer sig om følgende:

- Flexibilitet i forhold til målgruppers deltagelse i rehabiliteringsteamet og større beslutningskompetence i rehabiliteringsteamet
- Afbureaukratisering af ungeområdet
- Flexible rammer for uddannelse til forsikrede ledige

Sidstnævnte forsøg har Frederikshavn Kommune ansøgt om ved 1. ansøgningsrunde, og Aalborg Kommune vil som en del af netværket derfor kunne anvende forsøgsmulighederne, i så fald at forsøget godkendes, også selvom Aalborg ikke er medansøger.

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter, om de tre forslag fortsat er relevante og/eller om der er andre relevante forsøgsideer. I drøftelserne bør det medtænkes, at for hvert forsøg, der sættes i gang, følger administrativt merarbejdere med for medarbejderen i de decentrale enheder og jobcentersekretariatet i form af indsamling af data, registrering og efterbehandling mhp. evaluering. Forslag til forsøg bør derfor vurderes i forhold til forventede effekt, relevans og det merarbejde det vil medføre.



**Punkt 8.**

**Orientering om Ungestatistik - 3. kvartal 2016**

2011-28877

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) inviteres med til næste gennemgang af Ungestatistikken.*



**Jobcentersekretariatet indstiller**, at Forvaltningsledelsen godkender, at Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Familie- og Socialudvalgets og Beskæftigelsesudvalgets orientering ungestatistikken for 3. kvartal 2016.

### Sagsbeskrivelse

Som led i Aalborg Kommunes Ungestrategi skal der løbende ske en statistisk opfølgning på uddannelses- og jobsituationen blandt de unge i Aalborg.

Statistikken udarbejdes i fællesskab af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Jobcentersekretariatet.

Ungestatistikken redegør for den uddannelsesrettede indsats for aldersgruppen 15-24 år (UU's målgruppe). Herudover bliver der fulgt op på antallet af unge (16-29-årige), der er på offentlig forsørgelse.

### Status for de unge mellem 15 og 24 år

Den følgende tabel viser, hvor mange unge der er i alderen 15-24 år. Målgruppen er fordelt efter, om de har afsluttet en ungdomsuddannelse, er i gang med en ungdomsuddannelse, ikke er i gang med en ungdomsuddannelse eller fortsat er i grundskolen.

	3. kvartal 2015		3. kvartal 2016	
Har afsluttet ungdomsuddannelse	20.908	(64,3%)	21.536	(65,8%)
I gang med ungdomsuddannelse	7.727	(23,8%)	7.673	(23,5%)
Ikke i gang med ungdomsudd.	3.861	(11,9%)	3.499	(10,7%)
Potentielt i ungdomsudd. I alt	32.496	(100,0%)	32.708	(100,0%)

Fortsat i grundskolen	3.074		3.018	
-----------------------	-------	--	-------	--

Antal unge i aldersgruppen i alt	35.570		35.726	
----------------------------------	--------	--	--------	--

Fra 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016 har der været en stigning i antallet af unge i alderen 15-24 år på 0,4%, svarende til 156 personer.

Andelen, der har afsluttet eller er i gang med en ungdomsuddannelse, er steget med 1,2 procentpoint fra 88,1% i 3. kvartal 2015 til 89,3% i 3. kvartal 2016. Samtidigt er andelen af unge der ikke er i gang med en ungdomsuddannelse faldet med 1,2 procentpoint fra 11,9% i 3. kvartal 2015 til 10,7% i 3. kvartal 2016.

Ungestatistikkerne fra både 1. kvartal og 2. kvartal i 2016 viste det samme billede, som i 3. kvartal 2016 og dermed tegner der sig et billede af, at der er flere unge i 2016, som har afsluttet eller er i gang med en ungdomsuddannelse, når man sammenligner med ungestatistikkerne fra 2015.



## Generelt om ledigheden

Den følgende tabel viser, hvor stor en andel af de unge (16-29 år), der modtog offentlig forsørgelse i 3. kvartal 2015 og 2016 i henholdsvis Aalborg og hele landet.

Ydelse - Fuldtidspersoner	Aalborg		Hele landet	
	3. kvartal 2015	3. kvartal 2016	3. kvartal 2015	3. kvartal 2016
A-dagpenge og ydelser efter opbrugt dagpengereget	2.129	2.069	26.247	25.727
Kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering	2.223	1.959	52.100	43.562
Integrations ydelse	0	424	0	10.482
Sygedagpenge og jobafklaring	397	282	7.756	8.010
Ressourceforløb	148	189	2.377	3.370
Fleksjob og ledighedsydelse	53	51	2.464	2.579
Førtidspension	324	320	9.839	10.122
<b>I alt på offentlig ydelse</b>	<b>5.274</b>	<b>5.294</b>	<b>100.783</b>	<b>103.852</b>

Fra 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016 har der været en stigning på 0,4% i antallet af unge på offentlig forsørgelse i Aalborg. I hele landet er der en stigning på 3%. Integrationsydelse er en ny ydelsestype og tidligere var borgere på denne ydelse på enten kontanthjælp eller uddannelseshjælp.



Bilag:

Bilag - Ungestatistik - 3. Kvartal 2016.pdf



## Punkt 9.

### Orientering fra rådmand og direktør

#### 1.

##### **Decisionsskrivelse fra Beskæftigelsesministeriet**

Jobcenter Aalborg har den 20. december modtaget Beskæftigelsesministeriets årlige decisionsskrivelse.

Decisionsskrivelsen er vedlagt.

Beskæftigelsesministeriet afgiver hvert år en decisionsskrivelse som opfølgning på den årlige revisionsberetning på det sociale område vedrørende Aalborg Kommune.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har på vegne af Beskæftigelsesministeriet udarbejdet decisionsskrivelsen, som er fremsendt til Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen den 20. december 2015.

Decisionsskrivelsen er baseret på Revisionsberetning nr. 40 om revisionen af årsregnskabet for 2015, som blev forelagt Beskæftigelsesudvalget på møde den 19. august 2016.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anfører, at revisionen ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på Beskæftigelsesministeriets område. Ministeriet noterer sig, at alle personsagsområder bliver administreret generelt i overensstemmelse med reglerne.

Beskæftigelsesministeriet peger dog på, at det fremgår af beretningen, at der er et forholdsvist højt fejlniveau på områderne forsikrede ledige, jobafklaringsforløb og hjælpemidler. Ministeriet noterer sig, at revisor har en række anbefalinger, der skal være med til at nedsætte fejlniveauet. Ministeriet går ud fra, at de initiativer som revisor har anbefalet, og som kommunen har iværksat, vil være med til at forbedre sagsbehandlinger og nedsætte fejlniveauet. Ministeriet går ud fra, at resultatet vil fremgå af næste års beretning.

Revisionen følger op igen på revisionsberetningen i fbm. gennemgangen af regnskab 2016.

#### 2.

##### **"Odensemodellen vedr. Flygtningekvinder"**

Orientering på anmodning fra udvalgsmedlem Per Clausen.

#### 3.

Brev fra Beskæftigelsesministeren om fokus på aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er vedlagt.

#### 4.

Direktøren orienterede om Jørgen Christensens efterfølger.

##### **5.Rådmanden orienterede om udmøntning af pulje til afhjælpning af kontanthjælpsloftet.**

Familie- og Socialudvalget behandlede sagen på sit møde den 20.1.2017.

Indstillingen herfra vedhæftes referatet.

*Beslutning:*

*Til orientering.*



### **Socialsekretariatet indstiller** til ledergruppens beslutning

At Socialafdelingen indstiller til Forvaltningsledelsens beslutning

At Forvaltningen indstiller til Familie- og Socialudvalgets beslutning

At der ansættes to medarbejdere i Socialafdelingen, som får til opgave at yde udvidet råd og vejledning og

At opsoge, organisere og formidle kontakt til frivillige personer og organisationer, som kan yde økonomiske råd og vejledning

### **Sagsbeskrivelse**

I budget 2017-2020 er der årligt afsat 1. mio. kr. som hjælp til en indsats omkring chanceulighed for socialt udsatte ledige. Pengene afsættes i lyset af Jobreformen, som medfører at nogle borgere på overførselsindkomst får en markant reduktion i deres ydelse, grundet reglerne om kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen. Der har på denne baggrund været en proces i Forvaltningen og senest på fælles udvalgsmøde den 13. december 2016, med henblik på at generere ideer til hvordan pengene bedst omsættes til gavn for de udsatte borgere og deres familier.

Der kan eksempelvis være tale om tiltag, der kan afhjælpe akutte problematikker, men samtidig skal der være et længerevarende sigte, således at familierne bliver bæredygtige og forældre får fodfæste på arbejdsmarkedet. Der er således intentionen at pengene skal bruges til en midlertidig hjælp eller indsats, som kan understøtte borgerne og familierne i at blive selvhjulpne.

Der er en række begrænsninger ift. at yde hjælp til de nævnte borgere. Således kan der ikke uddeles egentlige legater, da de afsatte midler på 1. mio. kr. er skattefinansierede hvilket sætter grænser for, hvorledes kommunen kan forvalte beløbet. Det indebærer bl.a., at der ikke kan tildeles midler til enkeltpersoner uden klar lovhjemmel. Det betyder, at en legatornning vil være udtryk for ulovlig begunstiggelse af enkeltpersoner.

### **Eksisterende muligheder for økonomisk støtte**

De nuværende regler i aktivlovens kapitel 10 og Servicelovens § 11 giver kommunen mulighed for, at yde støtte via enkelttydelser. Der kan eksempelvis være tale om støtte til:

- Hjælp til betaling af husleje i en kortere periode, såfremt borgeren er udsættelsestruet. Her kan der arbejdes på en konkret plan for, at borgeren kan tilflytte en billigere bolig.
- Sygebehandling, tandbehandling, medicin, briller mv.
- Flytteudgifter.
- Udgifter i forbindelse med samvær med børn, som ikke bor hos borgeren.
- Beboerindskudslån eller kommunal kaution for lån i forbindelse med en borgers indflytning i en bolig
- Økonomiske tilskud til børn fritidsinteresser, fx i form af kontingenter og sportsudstyr (servicelovens § 11)

Ovenstående støttemuligheder administreres af henholdsvis social- og ydelsescentrene og familiegrupperne på baggrund af et opdateret administrationsgrundlag, herunder veldefineret serviceniveau. Fx kan familiegrupperne bevilge støtte til to fritidsinteresser og sportsudstyr til børn. Muligheden for økonomisk støtte og størrelsen heraf, beror på en trangsvurdering i hver enkelt sag. De borgere og familier der berøres af kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen vil i mange tilfælde få en økonomi der gør, at de kan komme i betragtning til ovenstående støttemuligheder. Hertil kommer, at økonomisk støtte som hjemles i aktivloven er en budgetgaranteret udgift og budgetposten på kr. 1.000.000,- skal bruges på serviceudgifter. Derfor anbefales det ikke at ændre i serviceniveauet på økonomisk støtte efter aktivloven.

### **Jobcentrets indsats med henblik på at understøtte borgerne**

Når borgerne er varslet om dato for nedsættelse eller bortfald af deres ydelse, er Jobcentret forpligtiget til at give en særligt jobrettet vejledning med henblik på at understøtte borgere i at opfylde 225 timers reglen eller blive selvforsørgende. I Jobcentret foretages der derfor en bred vifte af indsatser. Nogle er allerede kendte indsatser med et skærpet fokus, andre er oprettet i forbindelse med 225 timers reglen.

Der er i virksomhedskonsulenternes dialog med arbejdsgiverne et skærpet fokus på jobåbninger på både nedsat tid og fuld tid. Herunder også få timers ansættelse om ugen. Endvidere er der også fokus på, at un-



derstøtte borgere i hhv. løntilskud eller praktik i at få sideløbende ansættelser på få timer, såfremt selvfor-  
sørgelse ikke er mulig.

Fokus på virksomhedernes rekruttering via Jobcentret, formidling af relevante job/vikartimer eller henvisning til eksterne tilbud der formidler vikararbejde, er også skærpet. I forbindelse med henvisning af borgere til aktive tilbud, er der endvidere fokus på, at tilbuddene understøtter borgerne i at få ordinære arbejdstimer bl.a. via råd og vejledning om ansøgninger, CV, hjælp til jobsøgning samt motivation til at udnytte mulighederne for opkvalificering og uddannelse, der findes til at forbedre deres arbejdsmarkedskompetencer.

### **Andre former for støtte**

Hvor mulighederne for at give direkte økonomisk støtte til økonomisk udsatte borgere er begrænset og kræver klar lovhjemmel i hver enkelt sag, er der mere frie muligheder for at give anden form for støtte til udsatte borgere. Fx er der vide muligheder for at ansætte flere virksomhedskonsulenter, gademedarbejdere, rådgivere eller andre medarbejdere, som kan opsøge og yderligere støtte de borgere og familier der påvirkes af kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen.

### **Anbefalede støttemuligheder - Udvidet råd og vejledning og inddragelse af frivillige**

Socialcentre yder allerede råd og vejledning i et vist omfang. Aktuelt gives der råd og vejledning på borgers anmodning, men efter de seneste års reformer på ydelsesområdet, og senest reglerne om kontanthjælpsloft og 225-timers reglen, er der et stigende behov for udvidet økonomisk råd- og vejledning. Med råd og vejledning sættes der fokus på at afdække borgeres udgifter og indtægter med henblik på at lægge et budget. Men udvidet råd og vejledning giver også mulighed for konkret at deltage og støtte borger i møder med banken, fx med henblik på at få oprettet budgetkonto eller støtte borger i henvendelse til forsikrings-selskab med henblik på at opnå den rette dækning og pris. Rådgivningen kan yderligere udstrækkes til at sætte fokus på borgers livsførelse, som i første omgang har betydning for borgers økonomi, men også kan have det på borgeres mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det kan fx være i forhold til kost, alkohol og rygning. Ideelt set skal den kommunale indsats og rådgivning føre til, at borger bliver helt eller delvist selvfor-sørgende. Det er derfor helt afgørende, at rådgivningen gives i et tæt samarbejde med jobcentrets virksomhedskonsulenter, så borger får den fornødne hjælp til at få kontakt til arbejdsmarkedet.

På det fælles udvalgs møde mellem FSU og BSU den 13. december, gav flere udvalgsmedlemmer udtryk for, at den udvidede råd og vejledning omkring økonomi, i mange situationer med fordel kan gives af frivillige personer. Det kan fx være personer med en baggrund inden for bank og/eller forsikringsbranchen, men andre personer med interesse og viden om privatøkonomi vil også kunne give udsatte borgere råd og vejledning i forhold til privatøkonomien. Tanken er, at frivillige rådgivere kan have lettere ved at kommunikere med nogle udsatte borgere, og måske kan have en større gennemslagskraft, qua en økonomifaglig baggrund. Omvendt kan risikoen være, at de frivillige kan mangle forståelse og indsigt i de samlede sociale udfordringer, som en væsentlig andel af de borgere, der rammes af kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen, vil være udfordret af. I forhold til rekruttering og organisering af frivillige, er det en større opgave. Der skal ud over rekruttering og kvalitetssikring tænkes i formidling af kontakt mellem borger og den frivillige rådgiver. Yderligere kan der være brug for fysiske rammer, fx at kommunen stille kontor til rådighed for frivillige.

Med henblik på at imødekomme ovenstående, anbefales det at ansætte to medarbejdere i Socialafdelingen, med socialfaglig baggrund, som dels selv kan give udvidet råd og vejledning, men som også kan opbygge og vedligeholde et frivillignetværk, særligt med fokus på den økonomiske rådgivning. Opgaven består i at skabe overblik over de etablerede frivilligt tilbud der er i fht økonomisk hjælp og rådgivning, men lige så vigtigt er det, at sikre formidling mellem udsatte borgere og frivillige rådgivere. Det skal foregå ved, at medarbejderne er i tæt kontakt med rådgivere fra henholdsvis jobcenter og socialcenter, som har den direkte kontakt til de udsatte borgere. Yderligere skal medarbejderne formidle viden om frivillige og uvisiterede tilbud både til kollegaer og direkte til udsatte borgere. Tilbud som kan hjælpe borgere til en sundere og billigere livsstil, fx ved at skære i forbruget af tobak og alkohol.

Med henblik på at Familie- og Socialudvalget kan følge og eventuelt justere indsatsen, giver forvaltningen på årlig basis en kort status på de to medarbejders aktiviteter og udvikling i brugen af frivillige organisationer og medarbejdere.





Bilag:

Aalborg 2015(1)(F).pdf

Til kommunerne fra Beskæftigelsesministeren - januar 2017.pdf



**Punkt 10.**

**Eventuelt**

*Beslutning:*

*Intet.*



**Punkt 13.**

**Godkendelse af referat**

*Beslutning:*

*Godkendt.*